



Engineering with purpose

The background of the lower half of the page is a low-angle photograph of a dense forest. The view is looking straight up at the canopy of tall trees with vibrant green leaves. Sunlight filters through the foliage, creating a dappled light effect. The tree trunks are visible as dark lines against the bright green canopy.

Memoria de Sostenibilidad

Sustainability report

2024

Índice/ Index

Carta del Consejero Delegado
Letter from the CEO 05

1. Trabajando con integridad hacia un futuro sostenible 1. Working with integrity towards a sustainable future 08

1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa 09
1.1. Nature and purpose of Aldesa

• Nuestra base: valores para un futuro sostenible 14
Values for a sustainable future

• Política de Sostenibilidad y principios de actuación 16
Sustainability Policy and principles of action

• Escuchar para transformar: análisis de materialidad 18
Listening to transform: materiality analysis

• Un enfoque estratégico: nuestro Marco de Actuación ESG 19
A strategic approach: our ESG Action Framework

• Renovación del compromiso con el Pacto Mundial 22
Renewed commitment to the Global Compact

• Alineación con los ODS 24
Alignment with the SDGs

• Relación con los grupos de interés: escuchar y dialogar para avanzar 25
Stakeholder engagement: listening and dialogue to move forward

• Innovación sostenible 31
Sustainable innovation

2. Gestión ambiental: resultados y avances 2. Environmental management: results and progress 34

2.1. Lucha contra el cambio climático 36
2.1. Combating climate change

• Consumo eléctrico y eficiencia energética 36
Electricity consumption and energy efficiency

• Gestión del consumo de combustibles fósiles 38
Management of fossil fuel consumption

• Cálculo y control de emisiones de CO₂ 39
Calculation and control of CO₂ emissions

• Objetivo de neutralidad climática 42
Climate neutrality target

2.2. Uso responsable de los recursos 44
2.2. Responsible use of resources

• Materias primas: eficiencia y aprovechamiento 44
Raw materials: efficiency and optimization

• Agua: recurso prioritario 45
Water: a priority resource

• Gestión de residuos orientada a la minimización y circularidad 46
Waste management aimed at minimization and circularity

2.3. Gestión y mitigación del impacto ambiental 48
2.3. Environmental impact management and mitigation

• Sistema de Gestión Ambiental 48
Environmental management system

• Aspectos clave de la Política Ambiental 50
Key aspects of the Environmental Policy

• Protección de la biodiversidad: compromiso con los entornos naturales 51
Biodiversity protection: commitment to natural environments

3. Compromiso con las personas como base del progreso 3. Commitment to people as the foundation of progress 54

3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano 57
3.1. Development and well-being of the workforce

• Atracción, integración y desarrollo del talento 59
Attracting, integrating and developing talent

• Formación 63
Training

• Organización del trabajo orientada al bienestar y la conciliación 67
Work organization focused on well-being and work-life balance

• Igualdad, diversidad e inclusión 69
Equality, diversity and inclusion

• Remuneraciones equitativas y gestión de la brecha salarial 74
Fair remuneration and gender pay gap management

• Salud y seguridad 75
Health and safety

• Relaciones laborales 79
Labour relations

3.2. Gestión responsable de la cadena de suministro 81
3.2. Responsible supply chain management

3.3. Compromiso con los clientes 83
3.3. Commitment to clients

3.4. Impacto positivo en las comunidades 85
3.4. Commitment to the local community

4. Buen gobierno y ética empresarial 4. Good governance and business ethics 92

4.1. Composición de los órganos de gobierno 96
4.1. Composition of the governance bodies

4.2. Modelo de control y gestión de riesgos 99
4.2. Risk control and management model

4.3. Código Ético y compromiso con los Derechos Humanos 103
4.3. Code of Ethics and commitment to human rights

4.4. Compromiso frente a la corrupción 105
4.4. Commitment to anti-corruption

4.5. Ciberseguridad y protección de datos personales 109
4.5. Cybersecurity and personal data protection

5. Acerca de esta memoria 5. About this report 112

6. Anexos 6. Annexes 116

6.1. Información adicional 117
6.1. Additional information

6.2. Índices de respuesta a requerimientos 123
6.2. Rates of response to requests

• Tabla de contenidos de la Ley de Información No Financiera 117
Table of contents for the Non-Financial Reporting Act

• Tabla de contenidos GRI
GRI table of contents

Carta del
**Consejero
Delegado**

*Letter from **CEO***



Javier Lamas
Consejero Delegado
Aldesa

Carta del Consejero Delegado *Letter from the CEO*

La presente **Memoria de Sostenibilidad** refleja cómo en Aldesa enfrentamos los desafíos asociados a nuestra actividad con un firme compromiso hacia la transparencia, la integridad y la mejora continua. Estos principios, profundamente arraigados en nuestra cultura corporativa, guían nuestra forma de actuar en cada uno de los mercados en los que estamos presentes.

Por cuarto año consecutivo, elaboramos esta Memoria conforme al estándar **GRI**, como parte de un camino iniciado en 2021 para consolidar un **Marco ESG** transversal, que alcanza a todas las áreas del Grupo y orienta nuestras decisiones estratégicas desde una perspectiva responsable y sostenible.

En Aldesa, entendemos que nuestra labor va más allá del cumplimiento técnico: buscamos que cada proyecto tenga un impacto positivo y duradero en las comunidades y entornos en los que operamos. Esta visión se ha reforzado en **2024**, un ejercicio en el que hemos alcanzado **importantes hitos en nuestra estrategia climática**, siendo este el primer año en el que **tres de nuestras empresas han**

This **Sustainability Report** reflects our ongoing efforts to address the challenges inherent to our business through a steadfast commitment to transparency, integrity, and continuous improvement. These core values are deeply embedded in our corporate culture and guide our actions across every market in which we operate.

For the fourth consecutive year, this Report has been prepared in accordance with the **GRI** Standards, as part of the journey we began in 2021. Our goal is to consolidate a comprehensive **ESG Framework** that guides strategic decision-making and integrates sustainability into all areas of the Group.

At Aldesa, we believe that our work extends beyond technical execution—we strive to ensure that each of our projects delivers a positive and lasting impact on the communities and environments where we operate. This vision was further strengthened in **2024**, a year in which we achieved **important milestones in our climate strategy**. Most notably, **three of our companies reached net-zero greenhouse**

conseguido ser neutras en emisiones de gases de efecto invernadero, lo que demuestra nuestro compromiso real y medible con la descarbonización.

Durante este año también hemos reforzado nuestro compromiso social con la aprobación de una **nueva Política de Igualdad**, que nos permite avanzar hacia entornos de trabajo más inclusivos, diversos y equitativos. En el ámbito de las concesiones, celebramos que **CAS (Concesionaria de Autopistas del Sureste)** haya renovado su posición como líder en sostenibilidad, al obtener nuevamente la **puntuación máxima en el índice GRESB**, lo que reconoce el trabajo riguroso y constante de nuestra organización en materia de buen gobierno, responsabilidad ambiental y gestión sostenible de activos.

Aldesa continúa plenamente alineada con los **Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** y con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, integrándolos en nuestra estrategia como hoja de ruta para generar valor no solo económico, sino también social y ambiental.

Confiamos en que esta Memoria sea una muestra fiel del compromiso de Aldesa con un desarrollo sostenible, justo y responsable. Seguiremos mirando al futuro con ambición, sabiendo que nuestra contribución, desde la ingeniería y la innovación, puede ser clave para construir un entorno mejor para todos.

Atentamente,
Javier Lamas
CEO de Aldesa

gas emissions for the first time, underscoring our real and measurable commitment to decarbonisation.

We have also deepened our social commitment through the adoption of a **new Equality Policy**, reinforcing our efforts to create more inclusive, diverse, and equitable work environments. In the concessions sector, we are proud to celebrate that **CAS (Concesionaria de Autopistas del Sureste)** once again secured the **highest rating in the GRESB index**, confirming its leadership in sustainability and reflecting the rigorous and consistent work of our teams in governance, environmental stewardship, and responsible asset management.

Aldesa remains firmly aligned with the **Ten Principles of the United Nations Global Compact** and the **Sustainable Development Goals**, integrating them into our corporate strategy as a roadmap for generating not only economic value, but also positive social and environmental impact.

We trust that this Report serves as an accurate reflection of Aldesa's commitment to responsible, fair, and forward-looking development. We remain ambitious about the future and confident in the power of engineering and innovation to help build a better, more sustainable world for all.

Sincerely,
Javier Lamas
Chief Executive Officer
Aldesa



1. Trabajando con integridad hacia un futuro sostenible

1. Working with integrity towards a sustainable future

1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa	09
1.1. Nature and purpose of Aldesa	
• Nuestra base: valores para un futuro sostenible	14
Values for a sustainable future	
• Política de Sostenibilidad y principios de actuación	16
Sustainability Policy and principles of action	
• Escuchar para transformar: análisis de materialidad	18
Listening to transform: materiality analysis	
• Un enfoque estratégico: nuestro Marco de Actuación ESG	19
A strategic approach: our ESG Action Framework	
• Renovación del compromiso con el Pacto Mundial	22
Renewed commitment to the Global Compact	
• Alineación con los ODS	24
Alignment with the SDGs	
• Relación con los grupos de interés: escuchar y dialogar para avanzar	25
Stakeholder engagement: listening and dialogue to move forward	
• Innovación sostenible	31
Sustainable innovation	

1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa

1.1. Nature and purpose of Aldesa

Aldesa es una compañía de proyección internacional especializada en la construcción y el desarrollo de infraestructuras, tanto civiles como industriales. Además, mantiene una sólida presencia en sectores estratégicos como las energías renovables, el *real estate* y las concesiones. Con más de cinco décadas de trayectoria y operaciones en 15 países distribuidos en tres continentes, Aldesa destaca por su capacidad para ofrecer soluciones completas y personalizadas, ajustadas a las necesidades de sus clientes.

La estructura del Grupo se articula en tres áreas principales:

- **Infraestructuras y Construcción:** es la actividad central de la empresa. Aldesa ejecuta obras de infraestructura civil, edificación emblemática y residencial, así como proyectos de rehabilitación y acondicionamiento de espacios interiores. La actividad constructora se ve reforzada por la colaboración con empresas especializadas del grupo como Coalvi (infraestructura ferroviaria) y Proacon (túneles), lo que potencia la eficiencia mediante sinergias internas.
- **Industrial e Innovación:** esta división se dedica

Aldesa is an international company specialising in the construction and development of civil and industrial infrastructure. It also has a strong presence in strategic sectors such as renewable energy, real estate and concessions. With more than five decades of experience and operations in 15 countries across three continents, Aldesa stands out for its ability to offer comprehensive, customised solutions tailored to its clients' needs.

The Group's structure is divided into three main areas:

- **Infrastructure and Construction:** this is the company's core business. Aldesa carries out civil infrastructure works, landmark and residential building projects, as well as interior refurbishment and fitting-out projects. The construction business is reinforced by collaboration with specialised companies within the group, such as Coalvi (railway infrastructure) and Proacon (tunnels), which enhances efficiency through internal synergies.
- **Industry and Innovation:** this division is dedicated to the development of advanced

al desarrollo de soluciones tecnológicas avanzadas, ofreciendo servicios de ingeniería, instalación, mantenimiento y operación con altos estándares de fiabilidad. A través de Acisa, se impulsan proyectos en áreas como energías renovables, movilidad, eficiencia energética, industria y seguridad, posicionándose como un aliado tecnológico clave.

- **Actividades inversoras:** en esta área, Aldesa se enfoca en la gestión y operación de infraestructuras concesionadas, en actividades inmobiliarias y en la promoción y explotación de proyectos de energía renovable como parques eólicos y plantas solares, abarcando desde el diseño hasta la operación.

El enfoque de Aldesa se basa en el desarrollo de proyectos integrales y multidisciplinarios, fomentando la colaboración con otros agentes del sector, y priorizando la rentabilidad, la sostenibilidad y el impacto positivo en sus grupos de interés. En 2024, la empresa gestionó una cartera de 122 proyectos y prestó servicios a 136 clientes, tanto del sector público como privado.

technological solutions, offering engineering, installation, maintenance and operation services with high standards of reliability. Through Acisa, projects are promoted in areas such as renewable energy, mobility, energy efficiency, industry and security, positioning itself as a key technological partner.

- **Investment activities:** in this area, Aldesa focuses on the management and operation of concessioned infrastructure, real estate activities and the promotion and exploitation of renewable energy projects such as wind farms and solar plants, covering everything from design to operation.

Aldesa's approach is based on the development of comprehensive and multidisciplinary projects, fostering collaboration with other players in the sector and prioritising profitability, sustainability and positive impact on its stakeholders. In 2024, the company managed a portfolio of 122 projects and provided services to 136 clients in both the public and private sectors.

Tipología de clientes Client typology



54%

Empresas públicas
Public companies



46%

Empresas privadas
Private companies

Con una presencia activa en 15 países y con especial enfoque en Europa y América Latina, Aldesa se ha consolidado como una empresa clave en el ámbito de las infraestructuras. Entre los hitos más destacados de 2024 se encuentran la adjudicación de un contrato en Perú, valorado en 128 millones de euros, para la gestión y mantenimiento de 380 kilómetros del Corredor Vial N° 41, así como un contrato en Polonia por 189,5 millones de euros para la construcción de un tramo estratégico de la autopista S17.

With an active presence in 15 countries and a special focus on Europe and Latin America, Aldesa has established itself as a key player in the infrastructure sector. Among the most notable milestones in 2024 are the award of a contract in Peru, valued at €128 million, for the management and maintenance of 380 kilometres of Corridor No. 41, as well as a contract in Poland worth €189.5 million for the construction of a strategic section of the S17 motorway.

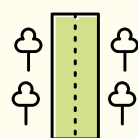
Proyectos en 15 países de tres continentes Projects in 15 countries of three continents



Infraestructuras y Construcción Infrastructures & Construction



Edificación singular
Singular building

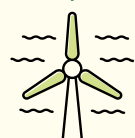


Obra civil
Civil works

Actividades inversoras Investment activities



Concesiones
Concessions



Energías renovables
Renewable energy



Inmobiliaria
Real Estate

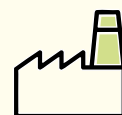
Industrial e Innovación Industrial & Innovation



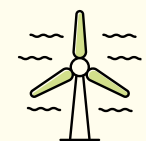
Soluciones tecnológicas
Technology solutions



Energía
Energy



Proyectos industriales
Industrial projects

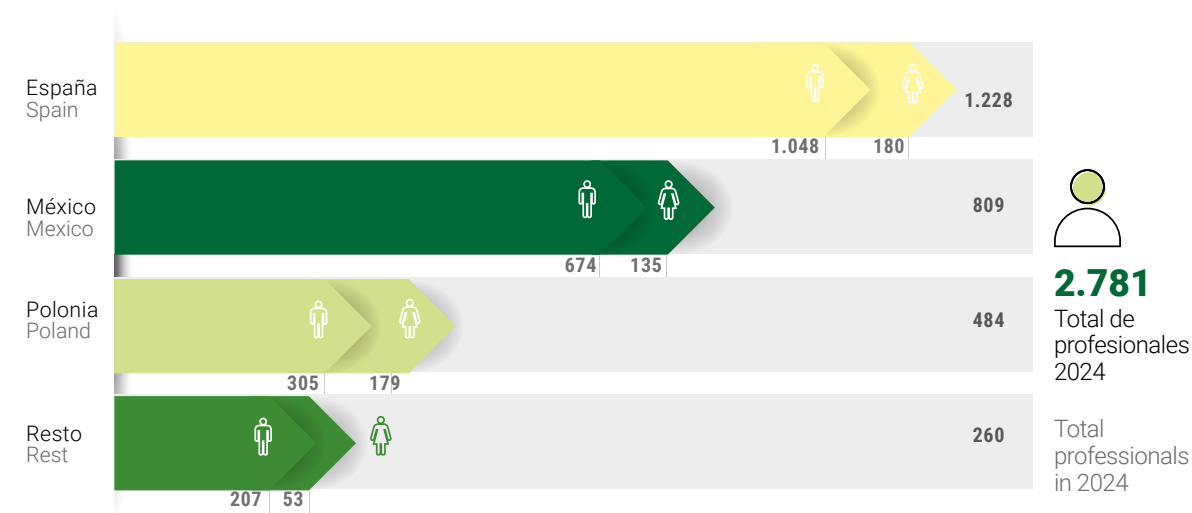


Renovables
Renewables

Aldesa lleva a cabo su actividad gracias al respaldo fundamental de su equipo humano, compuesto en 2024 por **2.781 profesionales**.

Aldesa carries out its activity thanks to the fundamental support of its team, which in 2024 was made up of **2,781 professionals**.

Composición de la plantilla por género y país⁽¹⁾ Composition of the workforce by gender and country⁽¹⁾



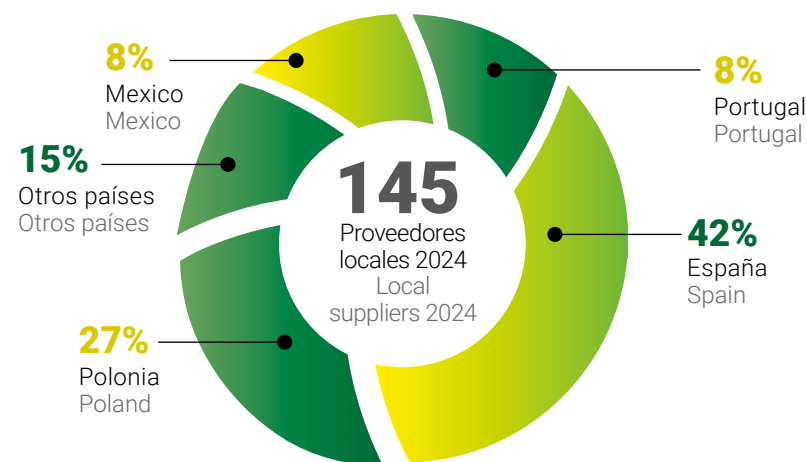
(1) Ver información completa de plantilla en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.
For full information on our staff, see Annex 6.1. – Social impact information



Fiel a su compromiso con el desarrollo local, Aldesa impulsa, siempre que las condiciones lo permiten, la colaboración con proveedores de la zona en las comunidades donde opera.

True to its commitment to local development, Aldesa promotes, whenever conditions allow, collaboration with local suppliers in the communities where it operates.

Distribución de proveedores por países Supplier distribution by country



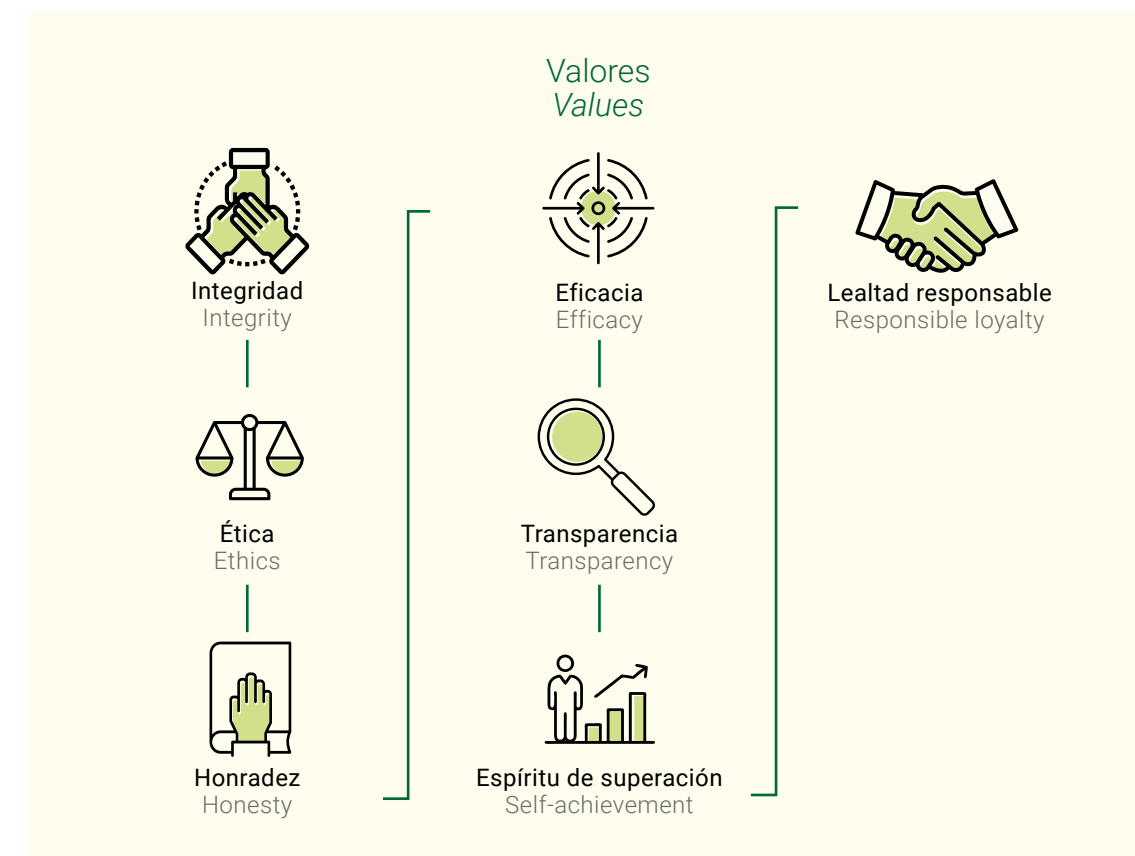
Nuestra base: valores para un futuro sostenible Values for a sustainable future

Nuestro objetivo último es contribuir a un mundo mejor. Por eso, desarrollamos infraestructuras sostenibles que integren innovación y eficiencia, respetando al medioambiente y a las personas hoy, para proteger a las generaciones futuras.

Our ultimate goal is to contribute to a better world. That is why we develop sustainable infrastructure that integrates innovation and efficiency, respecting the environment and people today to protect future generations.

Para alcanzar esta meta, nuestras acciones y comportamiento profesional se rigen por los principios y valores recogidos en nuestro Código Ético (www.aldesa.es/somos-aldesa/etica), que constituye la base de nuestra forma de actuar.

To achieve this goal, our actions and professional conduct are guided by the principles and values set out in our Code of Ethics (www.aldesa.es/somos-aldesa/etica), which forms the basis of how we operate.



Política de Sostenibilidad y principios de actuación *Sustainability Policy and principles of action*

En Aldesa, concebimos la sostenibilidad como un pilar estratégico esencial para el desarrollo económico y social, con un enfoque orientado a generar un impacto positivo y duradero en las comunidades donde estamos presentes. Esta visión constituye el marco orientador de nuestra toma de decisiones, reforzando nuestro compromiso con una gestión empresarial responsable y alineada con los principios del desarrollo sostenible. A través de esta perspectiva, trabajamos para anticipar riesgos, aprovechar oportunidades y contribuir activamente a la construcción de un futuro más justo, inclusivo y respetuoso con el entorno.

Contamos con una Política de Sostenibilidad que establece unos principios de actuación para integrar la sostenibilidad en todas nuestras operaciones. Esta política orienta nuestras acciones en torno a tres grandes ejes: la promoción de una conducta ética y un gobierno corporativo transparente; el respeto y la protección del medioambiente, incluida la lucha activa contra el cambio climático; y el impulso de la equidad, la inclusión y la justicia social.

Este enfoque transversal nos permite avanzar de forma coherente hacia un modelo más resiliente, responsable y alineado con las expectativas de nuestros grupos de interés.

At Aldesa, we see sustainability as an essential strategic pillar for economic and social development, with a focus on generating a positive and lasting impact on the communities where we operate. This vision is the guiding framework for our decision-making, reinforcing our commitment to responsible business management aligned with the principles of sustainable development. Through this perspective, we work to anticipate risks, seize opportunities and actively contribute to building a fairer, more inclusive and environmentally friendly future.

We have a Sustainability Policy that establishes principles of action to integrate sustainability into all our operations. This policy guides our actions around three main pillars: promoting ethical conduct and transparent corporate governance; respecting and protecting the environment, including actively fighting climate change; and promoting equity, inclusion and social justice.

This cross-cutting approach allows us to move forward consistently towards a more resilient and responsible model that is aligned with the expectations of our stakeholders.

Principios de actuación *Principles of action*



Ambiental Environmental

- Gestión ambiental eficiente y lucha contra el cambio climático: buscar y emplear materiales y técnicas de construcción más eficientes y sostenibles. Avanzar hacia el compromiso de neutralidad climática.
- Fomento de la economía circular.
- Mitigación de los impactos sobre la biodiversidad: planes de protección del entorno.
- Efficient environmental management and fight against climate change: seeking and use more efficient and sustainable construction materials and techniques. Move towards the commitment to climate neutrality.
- Promotion of the circular economy.
- Mitigation of impacts on biodiversity: environmental protection plans.



Social Social

- Salud y seguridad de los empleados: objetivo cero accidentes.
- Diversidad e igualdad de oportunidades: planes de acción, políticas y procedimientos que faciliten la conciliación y promuevan la igualdad.
- Promoción de los principios de sostenibilidad entre los proveedores y subcontratistas.
- Compromiso con las comunidades locales.
- Employee health and safety: goal of zero accidents.
- Diversity and equal opportunities: action plans, policies and procedures that facilitate conciliation and promote equality.
- Promotion of sustainability principles among suppliers and subcontractors.
- Commitment to local communities.



Gobierno Governance

- Cumplimiento de la legislación vigente en todos los países.
- Ética y transparencia con los grupos de interés.
- Responsabilidad fiscal y valor financiero.
- Integración de la sostenibilidad en la gestión de riesgos y oportunidades.
- Respeto y protección de los Derechos Humanos.
- Compliance with current legislation in all countries in which Aldesa is present.
- Ethics and transparency with stakeholders.
- Fiscal responsibility and financial value.
- Integration of sustainability in risk and opportunity management.
- Respect and protection of Human Rights.

Escuchar para transformar: análisis de materialidad *Listening to transform: materiality analysis*

La identificación y comprensión de las expectativas de nuestros grupos de interés, así como el análisis del entorno social, económico y ambiental en el que desarrollamos nuestras actividades, constituyen elementos clave para la formulación de estrategias corporativas sólidas. Esta visión nos permite definir planes de acción que, además de ser ambiciosos en sus objetivos, resulten técnicamente viables, operativamente eficaces y alineados con los principios de sostenibilidad y creación de valor a largo plazo.

Por ello, en Aldesa realizamos de forma periódica un análisis de materialidad, que nos permite actualizar y ajustar nuestra estrategia de sostenibilidad, garantizando así que nuestras decisiones estén alineadas con las prioridades reales del entorno y de nuestro público clave.

Este proceso nos ayuda a identificar temas relevantes tanto a nivel interno como externo, reforzando nuestro compromiso con una gestión responsable.

Identifying and understanding the expectations of our stakeholders, as well as analysing the social, economic and environmental environment in which we operate, are key elements in the formulation of sound corporate strategies. This vision enables us to define action plans that, in addition to being ambitious in their objectives, are technically feasible, operationally effective and aligned with the principles of sustainability and long-term value creation.

For this reason, at Aldesa we regularly carry out a materiality analysis, which allows us to update and adjust our sustainability strategy, thus ensuring that our decisions are aligned with the real priorities of the environment and our key audiences.

This process helps us identify relevant issues both internally and externally, reinforcing our commitment to responsible management.



Un enfoque estratégico: nuestro Marco de Actuación ESG *A strategic approach: our ESG Action Framework*

Nuestra estrategia de sostenibilidad se estructura a través del Marco ESG (medioambiente, social y de buen gobierno), que se basa en los temas clave identificados en el análisis de materialidad.

Este marco establece 10 prioridades estratégicas y 27 líneas de actuación que orientan nuestra toma de decisiones y nos permiten avanzar hacia un modelo de negocio más sostenible, transparente y comprometido:

Our sustainability strategy is structured around the ESG Framework (environmental, social and governance), which is based on the key issues identified in the materiality analysis.

This framework establishes 10 strategic priorities and 27 lines of action that guide our decision-making and enable us to move towards a more sustainable, transparent and committed business model:

Marco ESG ESG Framework

10

Prioridades
Priorities

26

Líneas de actuación
Lines of action



Ambiental
Environmental

NUESTRA ASPIRACIÓN

Adoptar las principales prácticas de mercado en materia ambiental para no perder competitividad.

- Neutralidad climática (alcances 1 y 2) y descarbonización progresiva (alcance 3) para 2045.
- Ampliar el alcance de los sistemas de gestión para evitar, mitigar y compensar impactos ambientales.
- Aplicar criterios de circularidad a todas nuestras operaciones.

OUR WISH

To adopt leading market practices in environmental matters in order to not lose our competitiveness.

- Climate neutrality by 2045 (Scope 1 and 2) and progressive decarbonisation (Scope 3) by 2045
- To extend the scope of our management systems in order to avoid, mitigate and compensate any environmental impact.
- To apply circularity criteria to all our operations.



Social
Social

NUESTRA ASPIRACIÓN

Ser un referente de empresa socialmente responsable en el sector con el que el nuevo talento quiera trabajar.

- Mejores índices de atracción y retención de talento.
- Incrementar la presencia de mujeres directivas.
- Acompañar a nuestra cadena de valor para extender nuestras buenas prácticas en seguridad en el trabajo.
- Aumentar el impacto positivo en la sociedad y nuestros grupos de interés.

OUR WISH

To become a reference as a socially responsible company in the sector, attracting new talent.

- Better rates of talent attraction and retention
- Larger presence of female executives.
- To support our value chain in order to extend our good practices in occupational safety.
- To increase our positive impact on society and our stakeholders.



Gobierno
Governance

NUESTRA ASPIRACIÓN

Establecer las bases de Gobierno ESG para abordar las exigencias normativas del corto plazo y de los grupos de interés.

- Integrar la sostenibilidad en la gestión de riesgos y oportunidades.
- Incrementar la transparencia con los stakeholders a través del reporting y la comunicación.
- Impulsar la innovación para las infraestructuras sostenibles.

OUR WISH

To establish the grounds of ESG Governance in order to cover short-term regulatory requirements and of our stakeholders

- To integrate sustainability into risk and opportunity management.
- To increase transparency with our stakeholders through reporting and communication.
- To promote innovation in order to move forward in sustainable infrastructures.

Renovación del compromiso con el Pacto Mundial *Renewed commitment to the Global Compact*

En Aldesa entendemos que alcanzar un futuro sostenible solo es posible si avanzamos todos en la misma dirección. Por eso, desde 2015 somos parte activa de la iniciativa del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo. En 2024 renovamos nuevamente nuestro compromiso como socio participante y con sus **10 Principios Universales**, que promueven:

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
2. Asegurar la no vulneración de los Derechos Humanos.
3. Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso.
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
8. Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Favorecer el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

At Aldesa, we understand that achieving a sustainable future is only possible if we all move in the same direction. That is why, since 2015, we have been an active member of the **United Nations Global Compact** initiative, which leads corporate sustainability worldwide. In 2024, we renewed our commitment as a participating partner and to its **10 Universal Principles**, which promote:

1. Support and respect the protection of human rights.
2. Ensuring that human rights are not violated.
3. Support freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.
4. Support the elimination of all forms of forced labour.
5. Support the elimination of child labour.
6. Support the abolition of discriminatory practices in employment and occupation.
7. Maintain a preventive approach that favours the environment.
8. Encourage initiatives that promote greater environmental responsibility.
9. Encourage the development and dissemination of environmentally friendly technologies.

10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

A lo largo del año, participamos activamente en diversas iniciativas promovidas por el Pacto Mundial España, incluyendo:

- **Climate Ambition Accelerator:** programa de seis meses enfocado en los Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi), concebido para proporcionar a las empresas las herramientas, conocimientos y capacidades necesarios para definir metas de reducción de emisiones alineadas con la ciencia climática. Además de facilitar el establecimiento de estos objetivos, el programa promueve la integración de los compromisos climáticos en la estrategia empresarial, identificando oportunidades de negocio asociadas a la acción climática.



- **Grupo de Trabajo de Construcción e Ingeniería:** se trata de una iniciativa que reúne a empresas del ámbito de la construcción e ingeniería, estructurada bajo un enfoque integral de sostenibilidad. Con una hoja de ruta ambiciosa y una proyección mínima de tres años, esta línea de trabajo tiene como objetivo abordar de forma colaborativa los principales retos ambientales y sociales que enfrenta la industria, promoviendo la transformación sostenible del sector a través del intercambio de conocimiento, la innovación y la adopción de buenas prácticas.

10. Work against corruption in all its forms.

Throughout the year, we actively participated in various initiatives promoted by the Global Compact Spain, including:

- **Climate Ambition Accelerator:** a six-month programme focused on Science Based Targets (SBTi), designed to provide companies with the tools, knowledge and capabilities necessary to set emissions reduction targets aligned with climate science. In addition to facilitating the establishment of these targets, the programme promotes the integration of climate commitments into business strategy, identifying business opportunities associated with climate action.

- **Construction and Engineering Working Group:** an initiative that brings together companies in the construction and engineering sector, structured around a comprehensive approach to sustainability. With an ambitious roadmap and a minimum three-year timeframe, this line of work aims to collaboratively address the main environmental and social challenges facing the industry, promoting the sustainable transformation of the sector through knowledge sharing, innovation and the adoption of good practices.

Alineación con los ODS *Alignment with the SDGs*

Como parte de nuestro Marco ESG, hemos identificado **13 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en los que Aldesa puede generar mayor impacto positivo, tanto a nivel social como ambiental.

As part of our ESG Framework, we have identified **13 Sustainable Development Goals (SDGs)** where Aldesa can have the greatest positive impact, both socially and environmentally.



Estos objetivos están presentes en nuestras decisiones estratégicas, líneas de acción e indicadores de progreso.

La integración de estos objetivos nos permite medir de forma más clara nuestro aporte a la Agenda 2030, reforzando nuestro papel como actor comprometido con el desarrollo sostenible global.

These goals are present in our strategic decisions, lines of action and progress indicators.

The integration of these goals allows us to more clearly measure our contribution to the 2030 Agenda, reinforcing our role as a committed player in global sustainable development.

Relación con los grupos de interés: escuchar y dialogar para avanzar *Stakeholder engagement: listening and dialogue to move forward*

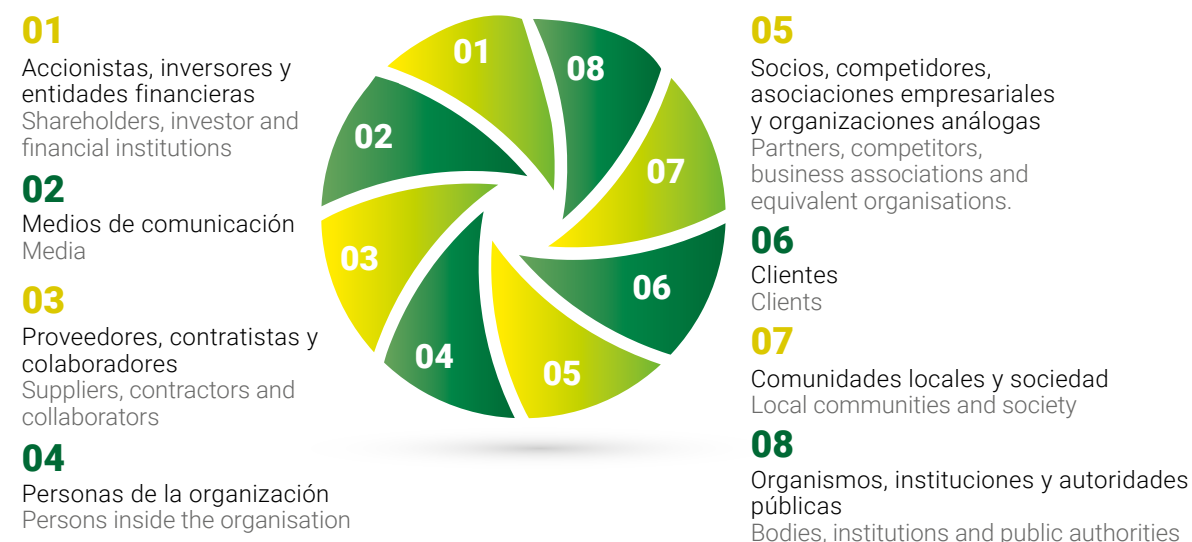
Somos plenamente conscientes de que nuestros grupos de interés desempeñan un papel esencial en la consolidación de un modelo de negocio responsable y orientado a la sostenibilidad. Por ello, promovemos una comunicación continua, transparente y adaptada a las particularidades de cada colectivo, con el objetivo de fomentar relaciones basadas en la confianza mutua, el diálogo constructivo y la generación de valor compartido.

Aldesa considera como grupos de interés a todas aquellas personas, entidades u organizaciones que se ven impactadas, directa o indirectamente por sus operaciones, decisiones o resultados. Esta definición también abarca a aquellos actores que, por su naturaleza o actividad, pueden influir en el cumplimiento de los objetivos estratégicos del Grupo o generar impactos relevantes sobre su desempeño.

We are fully aware that our stakeholders play an essential role in consolidating a responsible and sustainability-oriented business model. We therefore promote continuous, transparent communication tailored to the specific characteristics of each group, with the aim of fostering relationships based on mutual trust, constructive dialogue and the creation of shared value.

Aldesa considers all individuals, entities or organisations that are directly or indirectly impacted by its operations, decisions or results to be stakeholders. This definition also includes those actors who, due to their nature or activity, may influence the achievement of the Group's strategic objectives or have a significant impact on its performance.

Clasificación de los grupos de interés de Aldesa *Classification of Aldesa stakeholders*



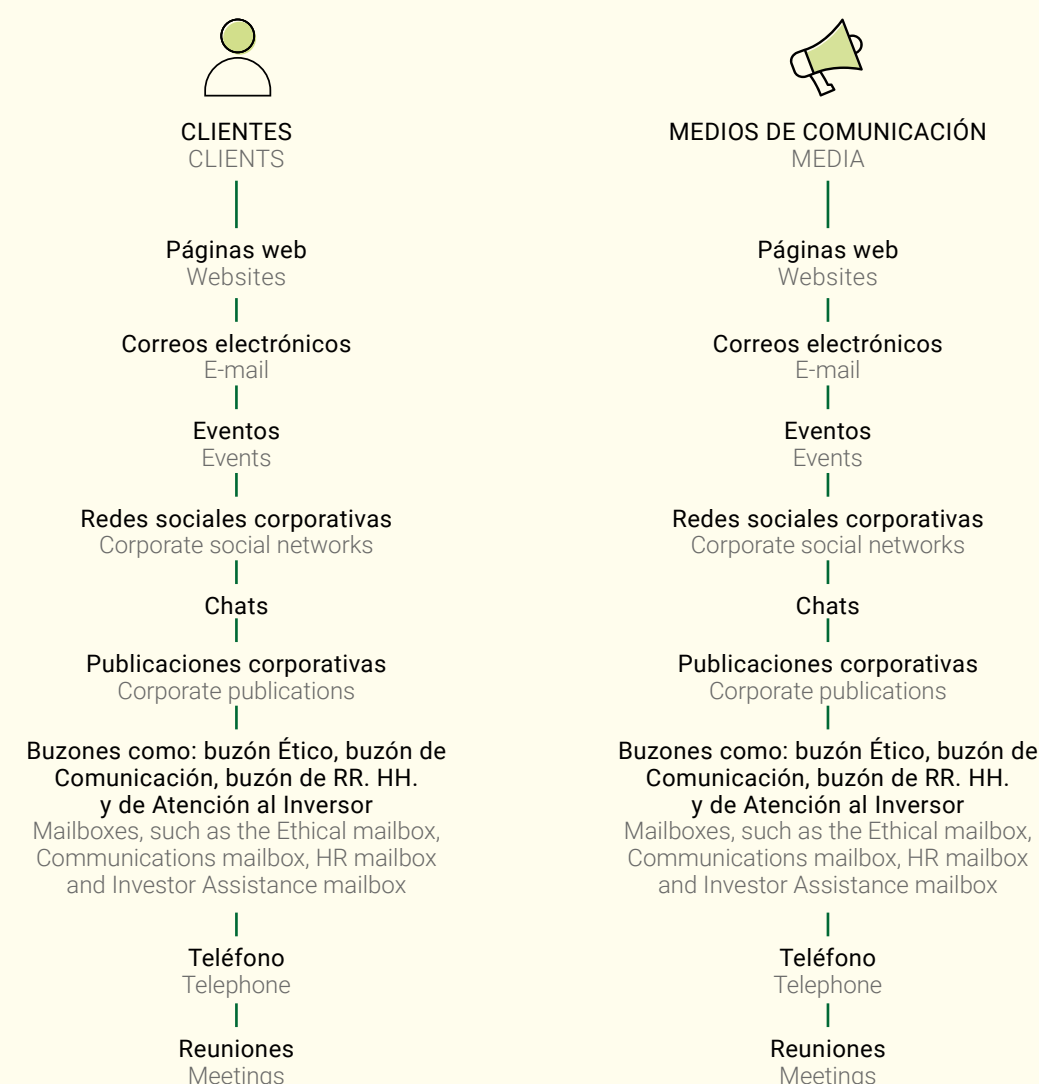
Establecer mecanismos eficaces de comunicación con estos grupos es fundamental para comprender sus expectativas, fortalecer la transparencia y construir relaciones basadas en la confianza mutua. En este sentido, Aldesa trabaja activamente en la identificación, desarrollo y optimización de canales específicos de diálogo, entendidos como medios estructurados para el intercambio de información y la participación activa.

Entre los canales de comunicación definidos por la organización se incluyen, como mínimo, los siguientes:

Establishing effective communication mechanisms with these groups is essential to understanding their expectations, strengthening transparency and building relationships based on mutual trust. In this regard, Aldesa actively works to identify, develop and optimise specific channels of dialogue, understood as structured means for the exchange of information and active participation.

The communication channels defined by the organisation include, at a minimum, the following:

Canales de comunicación por grupos de interés *Communication channels by stakeholders*



Canales de comunicación por grupos de interés *Communication channels by stakeholders*



**ACCIONISTAS, INVERSORES
Y ENTIDADES FINANCIERAS**
SHAREHOLDERS, INVESTOR
AND FINANCIAL INSTITUTIONS

Páginas web
Websites

Correos electrónicos
E-mail

Eventos
Events

Redes sociales corporativas
Corporate social networks

Chats

Publicaciones corporativas
Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de
Comunicación, buzón de RR. HH.
y de Atención al Inversor
Mailboxes, such as the Ethical mailbox,
Communications mailbox, HR mailbox
and Investor Assistance mailbox

Teléfono
Telephone

Reuniones
Meetings



**SOCIOS, COMPETIDORES,
ASOCIACIONES EMPRESARIALES
Y ORGANIZACIONES ANÁLOGAS**
SUPPLIERS, CONTRACTORS AND
COLLABORATORS

Páginas web
Websites

Correos electrónicos
E-mail

Eventos
Events

Redes sociales corporativas
Corporate social networks

Chats

Publicaciones corporativas
Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de
Comunicación, buzón de RR. HH.
y de Atención al Inversor
Mailboxes, such as the Ethical mailbox,
Communications mailbox, HR mailbox
and Investor Assistance mailbox

Teléfono
Telephone

Reuniones
Meetings

Canales de comunicación por grupos de interés *Communication channels by stakeholders*



COMUNIDADES LOCALES Y SOCIEDAD
LOCAL COMMUNITIES AND SOCIETY

Páginas web
Websites

Redes sociales corporativas
Corporate social networks

Publicaciones corporativas
Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de
Comunicación, buzón de RR. HH.
y de Atención al Inversor
Mailboxes, such as the Ethical mailbox,
Communications mailbox, HR mailbox
and Investor Assistance mailbox



**PROVEEDORES, CONTRATISTAS
Y COLABORADORES**
PARTNERS, COMPETITORS,
BUSINESS ASSOCIATIONS
AND EQUIVALENT ORGANISATIONS

Páginas web
Websites

Correos electrónicos
E-mail

Eventos
Events

Redes sociales corporativas
Corporate social networks

Chats

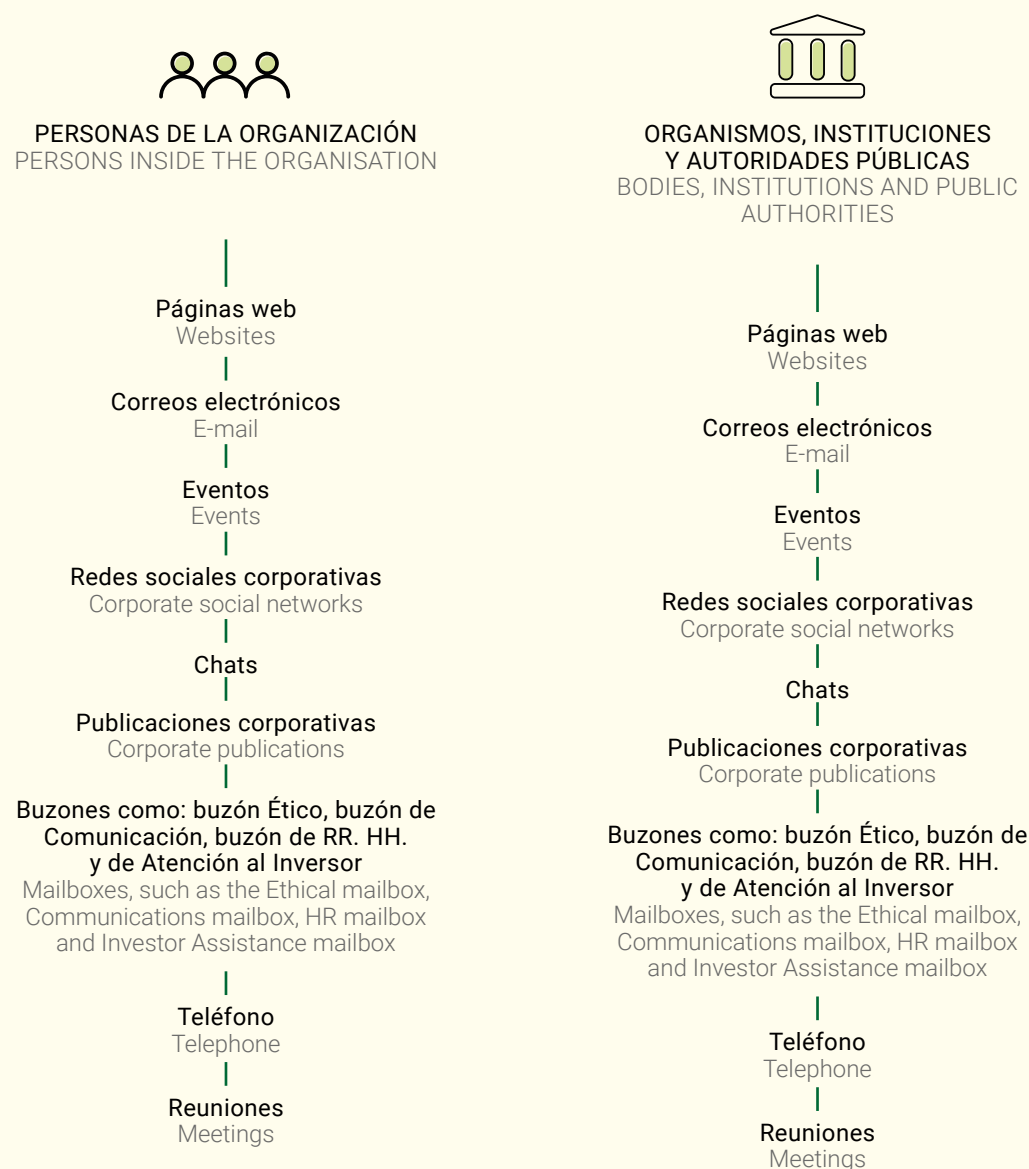
Publicaciones corporativas
Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de
Comunicación, buzón de RR. HH.
y de Atención al Inversor
Mailboxes, such as the Ethical mailbox,
Communications mailbox, HR mailbox
and Investor Assistance mailbox

Teléfono
Telephone

Reuniones
Meetings

Canales de comunicación por grupos de interés *Communication channels by stakeholders*



Innovación Sostenible *Sustainable innovation*

Innovar con responsabilidad para generar valor

En Aldesa, entendemos la innovación como una palanca fundamental en nuestro modelo de gestión que nos ayuda a avanzar hacia una versión de la organización cada vez más sostenible, permitiendo la optimización de los recursos y mejora de la calidad y eficiencia de nuestros productos y servicios, aportando valor a partir del desarrollo de soluciones innovadoras responsables.

En este contexto, afrontamos el futuro con el propósito final de contribuir a un mundo mejor a través del desarrollo de infraestructuras y soluciones tecnológicas basadas en la sostenibilidad, la eficiencia y el respeto por las generaciones presentes y futuras, actuando bajo las premisas del marco de la Agenda 2030 y los ODS.

La innovación no es solo una herramienta, sino un pilar esencial en la transformación de la compañía dentro de un negocio que apuesta por afrontar nuevos desafíos con soluciones cada vez más verdes, más seguras y, en resumen, más sostenibles.

Aplicación más allá de la construcción

En el ámbito de la construcción, la innovación se ha enfocado principalmente en:

- Desarrollo de infraestructuras cada vez más sostenibles.
- Mitigación del impacto medioambiental en nuestra cartera de proyectos.

Innovating responsibly to generate value

At Aldesa, we understand innovation as a fundamental lever in our management model that helps us move towards an increasingly sustainable version of the organisation, allowing us to optimise resources and improve the quality and efficiency of our products and services, adding value through the development of responsible innovative solutions.

In this context, we face the future with the ultimate goal of contributing to a better world through the development of infrastructure and technological solutions based on sustainability, efficiency and respect for present and future generations, acting under the premises of the 2030 Agenda and the SDGs.

Innovation is not just a tool, but an essential pillar in the transformation of the company within a business that is committed to facing new challenges with increasingly greener, safer and, in short, more sustainable solutions.

Application beyond construction

In the field of construction, innovation has mainly focused on:

- Developing increasingly sustainable infrastructure.
- Mitigating the environmental impact of our project portfolio.
- Energy efficiency solutions.

- Soluciones promotoras de eficiencia energética.

En 2024, en su compromiso con la innovación, Aldesa Construcciones renovó la certificación de su Sistema de Gestión de I+D+i bajo la norma UNE 166002:2021, de la mano de Bureau Veritas.

Aldesa va más allá, nuestro profundo conocimiento vertical en diferentes industrias y geografías, conjuntamente con nuestro enfoque tecnológico, la inversión en innovación y el respeto al medioambiente y a las personas, nos permite apostar por soluciones de ingeniería basadas en los últimos avances (Cloud Computing, MaaS, IIoT, V2X e IA) en el mercado global dentro de cinco sectores clave:

- Energías renovables.
- Movilidad.
- Eficiencia energética.
- Industria.
- Seguridad.

Durante este año, la compañía ha identificado, desarrollado y gestionado proyectos innovadores con respaldo institucional en áreas prioritarias como son ingeniería civil, desarrollo software y comunicaciones.

- “Sistema robótico BIM para envolventes con alta eficiencia en edificaciones”, desarrollado por Aldesa Construcciones y cofinanciado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), entidad dependiente del Ministerio de Ciencia e Innovación de España.

In 2024, as part of its commitment to innovation, Aldesa Construcciones renewed the certification of its R&D&I Management System under the UNE 166002:2021 standard, in collaboration with Bureau Veritas.

Aldesa goes further. Our deep vertical knowledge of different industries and geographies, together with our technological focus, investment in innovation and respect for the environment and people, allows us to commit to engineering solutions based on the latest advances (Cloud Computing, MaaS, IIoT, V2X and AI) in the global market within five key sectors:

- Renewable energy.
- Mobility.
- Energy efficiency.
- Industry.
- Security.

During this year, the company has identified, developed and managed innovative projects with institutional support in priority areas such as civil engineering, software development and communications.

- “BIM robotic system for high-efficiency building envelopes”, developed by Aldesa Construcciones and co-financed by the Centre for Industrial Technological Development (CDTI), an entity dependent on the Spanish Ministry of Science and Innovation.
- “New engineering solutions applied to construction processes for large-span structures”, a project that addresses current limitations in the construction of unique viaducts.

- “Nuevas soluciones de ingeniería aplicadas a procesos constructivos para estructuras con grandes luces”, proyecto que hace frente a las limitaciones actuales en el proceso de ejecución de viaductos singulares.

- “Nuevo sistema de control independiente y desatendido para desvíos ferroviarios”, desarrollado por Aldesa Construcciones y cofinanciado por el CDTI.

- “Safe, Accurate & Virtualized Edge Solutions for V2X services”, desarrollado por Acisa y cofinanciado por ACCIÓ, dependiente de la Generalitat de Catalunya.

- “The creation of a Cognitive Serverless Framework for the Cloud-Edge Continuum”, proyecto cooperativo a nivel europeo que cuenta con la participación de Acisa y está financiado por HorizonEurope - Unión Europea.

- “Gemelos digitales vehiculares habilitados por la tecnología 6G”, proyecto que permiten la creación de gemelos digitales para la movilidad conectada y autónoma (CCAM) en entornos urbanos e interurbanos.

Estos proyectos confirman nuestro compromiso con el desarrollo de soluciones que mejoran la sostenibilidad en sectores como obra civil, infraestructura urbana e interurbana, industrial y tecnológico.

- “New independent and unattended control system for railway turnouts”, developed by Aldesa Construcciones and co-financed by the CDTI.

- “Safe, Accurate & Virtualised Edge Solutions for V2X services”, developed by Acisa and co-financed by ACCIÓ, an agency of the Regional Government of Catalonia.

- “The creation of a Cognitive Serverless Framework for the Cloud-Edge Continuum”, a European cooperative project involving Acisa and funded by Horizon Europe - European Union.

- “Vehicular digital twins enabled by 6G technology”, a project that enables the creation of digital twins for connected and autonomous mobility (CCAM) in urban and interurban environments. • Marco cognitivo sin servidor para la computación distribuida Cloud-Edge, un proyecto europeo financiado por Horizon Europe.

These projects confirm our commitment to developing solutions that improve sustainability in sectors such as civil engineering, urban and interurban infrastructure, industry and technology.

2. Gestión ambiental: resultados y avances

2. Environmental management: results and progress

2.1. Lucha contra el cambio climático 2.1. Combating climate change	36
• Consumo eléctrico y eficiencia energética Electricity consumption and energy efficiency	36
• Gestión del consumo de combustibles fósiles Management of fossil fuel consumption	38
• Cálculo y control de emisiones de CO ₂ Calculation and control of CO ₂ emissions	39
• Objetivo de neutralidad climática Climate neutrality target	42
2.2. Uso responsable de los recursos 2.2. Responsible use of resources	44
• Materias primas: eficiencia y aprovechamiento Raw materials: efficiency and optimization	44
• Agua: recurso prioritario Water: a priority resource	45
• Gestión de residuos orientada a la minimización y circularidad Waste management aimed at minimization and circularity	46
2.3. Gestión y mitigación del impacto ambiental 2.3. Environmental impact management and mitigation	48
• Sistema de Gestión Ambiental Environmental management system	48
• Aspectos clave de la Política Ambiental Key aspects of the Environmental Policy	50
• Protección de la biodiversidad: compromiso con los entornos naturales Biodiversity protection: commitment to natural environments	51

Aldesa mantiene desde hace años un firme compromiso con la protección del medioambiente, un principio que se integra de forma transversal en sus operaciones, decisiones y cultura corporativa. Este enfoque queda reflejado tanto en las prácticas que se desarrollan a diario como en la estructura del Marco ESG del Grupo, donde se abordan de manera prioritaria tres ejes fundamentales en materia ambiental:

- La lucha contra el cambio climático.
- El uso responsable y sostenible de los recursos.
- La prevención y mitigación de impactos ambientales.

Para garantizar una gestión ambiental rigurosa y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés, Aldesa dispone de un sistema de gestión ambiental certificado conforme a la norma ISO 14001, aplicable a todas las áreas del Grupo. Esta herramienta nos permite operar bajo criterios de eficiencia, cumplimiento normativo y mejora continua, facilitando la integración de la sostenibilidad ambiental en cada fase de nuestros proyectos.

Aldesa has maintained a firm commitment to protecting the environment for many years, a principle that is integrated across its operations, decisions and corporate culture. This approach is reflected both in the practices carried out on a daily basis and in the structure of the Group's ESG Framework, which prioritises three fundamental environmental issues:

- The fight against climate change.
- The responsible and sustainable use of resources.
- Prevention and mitigation of environmental impacts.

To ensure rigorous environmental management in line with the expectations of our stakeholders, Aldesa has an environmental management system certified to the ISO 14001 standard, applicable to all areas of the Group. This tool allows us to operate under criteria of efficiency, regulatory compliance and continuous improvement, facilitating the integration of environmental sustainability into every phase of our projects.

2.1. Lucha contra el cambio climático

2.1. Combating climate change

Aldesa integra la acción climática como eje estratégico de su desempeño ambiental, mediante el fomento del uso de energía procedente de fuentes renovables, la mejora continua de la eficiencia energética y la reducción progresiva de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Estas acciones están alineadas con la Política Energética del Grupo, el Marco ESG y los compromisos internacionales en materia de sostenibilidad.

Aldesa integrates climate action as a strategic pillar of its environmental performance by promoting the use of energy from renewable sources, continuously improving energy efficiency and progressively reducing greenhouse gas (GHG) emissions. These actions are aligned with the Group's Energy Policy, ESG Framework and international sustainability commitments.

Consumo eléctrico y eficiencia energética

Electricity consumption and energy efficiency

El Grupo apuesta decididamente por la contratación de electricidad de origen 100% renovable en sus principales sedes en España, lo que contribuye a minimizar las emisiones de alcance 2. Además, se han instalado sistemas fijos de recarga para vehículos eléctricos en diversos centros de trabajo, facilitando la electrificación de la movilidad corporativa.

The Group is firmly committed to purchasing 100% renewable electricity for its main offices in Spain, which helps to minimise Scope 2 emissions. In addition, fixed charging systems for electric vehicles have been installed at various work centres, facilitating the electrification of corporate mobility.

Consumo eléctrico (kWh) Electricity consumption (kWh)		
	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	1.630.508	2.043.594
MÉXICO MEXICO	972.746	598.357
POLONIA POLAND	927.821	1.145.389
OTROS* OTHERS*	1.112.806	1.285.407
TOTAL TOTAL	4.643.881	5.072.747

* Eslovaquia, Perú, Portugal y Uruguay / Slovakia, Peru, Portugal and Uruguay

Aldesa cuenta con la certificación ISO 50001 en gestión energética, lo que respalda la implementación de medidas orientadas a optimizar el consumo energético en sus instalaciones. Entre las principales actuaciones destacan:

- Sustitución de luminarias convencionales por sistemas de bajo consumo y detección de presencia.
- Revisión y optimización de la potencia eléctrica contratada.
- Mantenimiento preventivo de sistemas de climatización y refrigeración.
- Campañas de formación y sensibilización interna sobre ahorro energético.

Aldesa is ISO 50001 certified in energy management, which supports the implementation of measures aimed at optimising energy consumption in its facilities. The main actions include:

- Replacement of conventional lighting with low-consumption and presence detection systems.
- Review and optimisation of contracted electrical power.
- Preventive maintenance of air conditioning and refrigeration systems.
- Internal training and awareness campaigns on energy saving.

Gestión del consumo de combustibles fósiles Management of fossil fuel consumption

Dado el carácter intensivo en recursos del sector de la construcción e ingeniería, el uso de combustibles fósiles continúa siendo necesario. No obstante, Aldesa está ejecutando un plan de transición energética que incluye la renovación progresiva de la flota hacia modelos híbridos y eléctricos, así como la instalación de puntos de recarga eléctrica en los centros operativos.

Este plan está alineado con los objetivos del Acuerdo de París y los compromisos de descarbonización asumidos por la compañía, incorporando criterios de eficiencia en la gestión de rutas, mantenimiento periódico y control del consumo de carburantes.

Given the resource-intensive nature of the construction and engineering sector, the use of fossil fuels continues to be necessary. However, Aldesa is implementing an energy transition plan that includes the gradual renewal of its fleet to hybrid and electric models, as well as the installation of electric charging points at its operating centres.

This plan is aligned with the objectives of the Paris Agreement and the decarbonisation commitments made by the company, incorporating efficiency criteria in route management, regular maintenance and fuel consumption control.

Consumo combustible (L) Fossil fuel consumption (L)				
	GASÓLEO (L) DIESEL OIL (L)		GASOLINA (L) GASOLINE (L)	
	2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	3.453.012	1.271.516	106.534	280.927
MÉXICO MEXICO	669.753	1.836.185	330.761	345.736
POLONIA POLAND	156.247	443.272	215.059	318.273
OTROS* OTHERS*	2.369.252	146.107	103.937	65.531
TOTAL TOTAL	6.648.264	3.697.080	756.291	1.010.467

* Eslovaquia, Perú, Portugal y Uruguay / Eslovaquia, Peru, Portugal and Uruguay

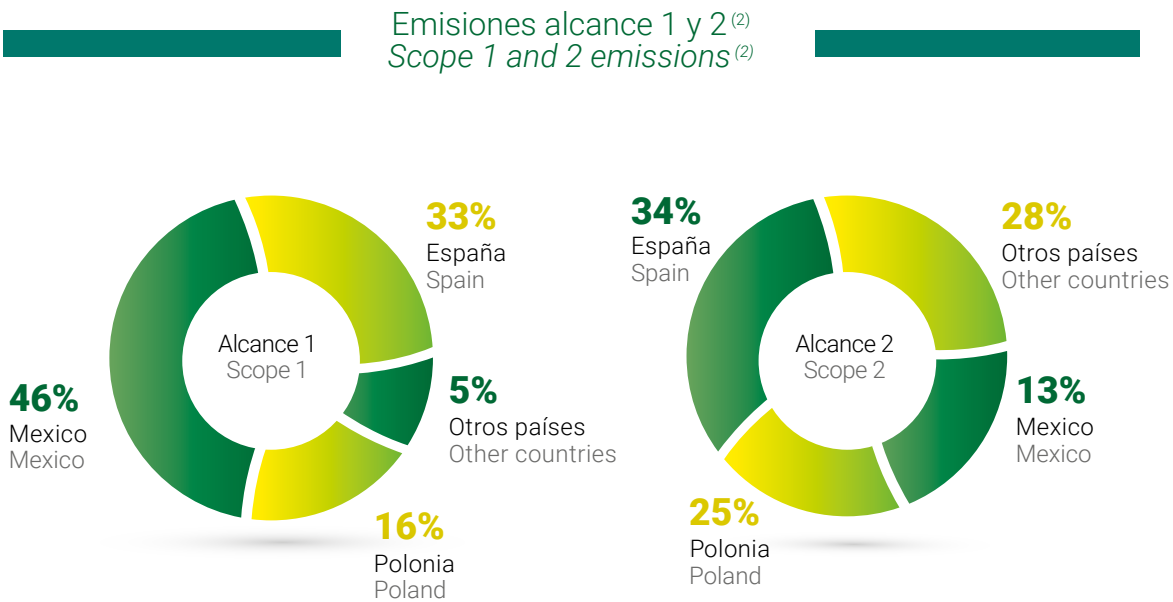
Cálculo y control de emisiones de CO₂ Calculation and control of CO₂ emissions

Aldesa dispone de un sistema de cálculo de emisiones de GEI certificado según la norma ISO 14064, con verificación anual por parte de Bureau Veritas. Este sistema permite identificar, contabilizar y auditar las emisiones generadas, así como establecer metas de reducción.

En España, la compañía comunica estos objetivos al Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, obteniendo el distintivo institucional del Ministerio "Calculo y Reduzco" y "Calculo, Reduzco y Compenso", este último en tres empresas del Grupo, que valida su desempeño en materia de gestión climática.

Aldesa has a GHG emissions calculation system certified according to the ISO 14064 standard, with annual verification by Bureau Veritas. This system allows us to identify, account for and audit the emissions generated, as well as set reduction targets.

In Spain, the company reports these targets to the Ministry for Ecological Transition and Demographic Challenge, obtaining the Ministry's institutional "Calculo y Reduzco" (Calculate and Reduce) and "Calculo, Reduzco y Compenso" (Calculate, Reduce and Offset) labels, which validate its performance in climate management.



(2) Ver información detallada en el anexo 6.1. - Información relacionada con el impacto ambiental
For more information, see Annex 6.1. - Environmental impact information

Vivero forestal y reforestación:
acción climática con impacto ambiental y social

Forest nursery and reforestation:
climate action with environmental and social impact

Desde 2012, Aldesa desarrolla una iniciativa estratégica de restauración ecológica en el Estado de Chiapas (México) a través de la implementación de un vivero forestal ubicado dentro del activo de la Autopista Tuxtla–San Cristóbal y Arriaga–Ocozocoautla, gestionado por su filial Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS). Este vivero cuenta con una capacidad de producción de hasta 35.000 plantas al año, destinadas principalmente a labores de reforestación.

La producción vegetal se emplea fundamentalmente en la revegetación de los márgenes del derecho de vía de la autopista, con el objetivo de mitigar el impacto ambiental asociado a la infraestructura, fomentar la recuperación del suelo y establecer una barrera vegetal que funcione como sumidero de carbono. Estas acciones han permitido, en el transcurso de más de una década, la absorción estimada de 2.749,1 toneladas de CO₂.

El vivero también cumple una función de carácter social. Parte de las plantas cultivadas se donan a instituciones educativas y entidades medioambientales con las que la concesionaria colabora activamente. Estas organizaciones participan en jornadas de reforestación anual, que persiguen una doble finalidad: la regeneración de áreas degradadas en la región y la sensibilización ambiental de la ciudadanía. En este sentido, se imparten charlas y talleres, especialmente dirigidos a jóvenes y estudiantes, para fomentar la conciencia sobre la crisis climática y la necesidad de conservar los recursos naturales.

Este proyecto refleja el compromiso de Aldesa con una estrategia de sostenibilidad que combina la acción climática, la recuperación del entorno y la creación de valor compartido con las comunidades locales.

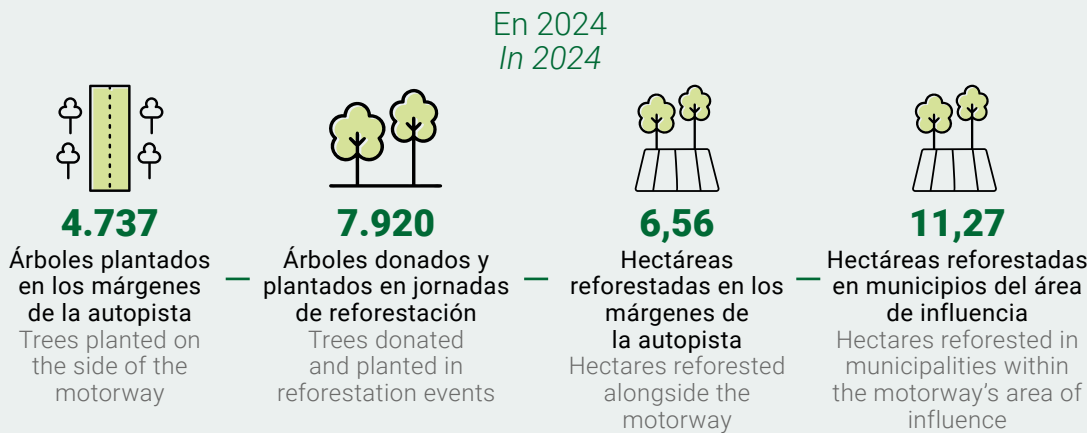
Since 2012, Aldesa has been developing a strategic ecological restoration initiative in the state of Chiapas (Mexico) through the implementation of a forest nursery located within the Tuxtla–San Cristóbal y Arriaga–Ocozocoautla Highway, managed by its subsidiary Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS). This nursery has a production capacity of up to 35,000 plants per year, primarily used for reforestation purposes.

Plant production is primarily used to revegetate the highway right-of-way margins, with the goal of mitigating the environmental impact associated with the infrastructure, promoting soil restoration, and establishing a vegetation barrier that functions as a carbon sink. These actions have resulted in the absorption of an estimated 2,749.1 tons of CO₂ over the course of more than a decade.

The nursery also serves a social purpose. Some of the cultivated plants are donated to educational institutions and environmental organizations with which the concessionaire actively collaborates. These organizations participate in annual reforestation events, which pursue a dual purpose: the regeneration

of degraded areas in the region and environmental awareness among citizens. In this regard, talks and workshops are offered, especially for young people and students, to raise awareness about the climate crisis and the need to conserve natural resources.

This project reflects Aldesa's commitment to a sustainability strategy that combines climate action, environmental restoration, and the creation of shared value with local communities.



Objetivo de neutralidad climática *Climate neutrality target*

Como parte de su hoja de ruta climática, Aldesa ha establecido como prioridad alcanzar la neutralidad de carbono en los alcances 1 y 2, y avanzar en la descarbonización progresiva del alcance 3 con horizonte 2045. Esta meta se encuentra incorporada en el Marco ESG del Grupo, desde donde se articulan estrategias y planes de mejora que se revisan periódicamente.

Entre las acciones contempladas en este plan destacan:

- Programas formativos dirigidos al personal sobre buenas prácticas ambientales.
- Uso prioritario de equipos energéticamente eficientes, como ordenadores portátiles y sistemas de iluminación de bajo consumo.
- Control centralizado de sistemas de climatización e iluminación, junto con sensores de presencia para optimizar el uso energético por zonas.
- Actualización de contratos eléctricos y revisión de potencias instaladas según patrones de consumo.
- Plan de mantenimiento de sistemas térmicos para evitar fugas y reducir pérdidas energéticas.
- Adquisición de electricidad certificada de origen renovable.

As part of its climate roadmap, Aldesa has set as a priority achieving carbon neutrality in scopes 1 and 2 and advancing in the progressive decarbonisation of scope 3 by 2045. This goal is incorporated into the Group's ESG Framework, which sets out strategies and improvement plans that are reviewed periodically.

The actions included in this plan include:

- Training programmes for staff on good environmental practices.
- Priority use of energy-efficient equipment, such as laptops and low-consumption lighting systems.
- Centralised control of air conditioning and lighting systems, together with presence sensors to optimise energy use by zone.
- Updating of electricity contracts and review of installed power according to consumption patterns.
- Maintenance plan for thermal systems to prevent leaks and reduce energy losses.
- Purchase of certified electricity from renewable sources.
- Monitoring and control of fuel consumption in fleets using digital solutions.

- Monitoreo y control del consumo de carburantes en flotas mediante soluciones digitales.
- Incorporación de vehículos eléctricos para operaciones urbanas, especialmente en la sede de Madrid.
- Incorporation of electric vehicles for urban operations, especially at the Madrid headquarters.

Tres empresas del Grupo neutras en emisiones *Three carbon-neutral companies in the Group*

Este último año, hemos sumado a Aldesa Energías Renovables otras dos empresas del Grupo neutras en emisiones: Grupo Aldesa y Coalvi. De esta manera, hemos logrado por primera vez contar con tres de nuestras compañías con emisiones netas cero. Esto ha sido posible gracias a la compensación de emisiones de CO₂ mediante proyectos de reforestación certificados por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico de España.

This past year, we added two more carbon-neutral Group companies to Aldesa Energías Renovables: Grupo Aldesa and Coalvi.

This means that for the first time, we have achieved three of our companies with net-zero emissions. This has been possible thanks to the offsetting of CO₂ emissions through reforestation projects certified by the Spanish Ministry for Ecological Transition and the Demographic Challenge.



2.2. Uso responsable de los recursos

2.2. Responsible use of resources

La sostenibilidad en la gestión de los recursos es uno de los pilares esenciales en la estrategia ambiental de Aldesa, tal y como se refleja en su Marco ESG. El Grupo adopta un enfoque integral que prioriza la eficiencia en el uso de materiales, la transición hacia modelos circulares, la adquisición responsable de insumos y la implicación activa de las personas trabajadoras en una cultura de conservación y uso eficiente de los recursos, con especial atención al agua como bien estratégico.

Sustainability in resource management is one of the essential pillars of Aldesa's environmental strategy, as reflected in its ESG Framework. The Group adopts a comprehensive approach that prioritises efficiency in the use of materials, the transition to circular models, the responsible procurement of inputs and the active involvement of employees in a culture of conservation and efficient use of resources, with a special focus on water as a strategic asset.

Materias primas: eficiencia y aprovechamiento

Raw materials: efficiency and optimization

Aldesa promueve el uso racional de las materias primas esenciales para su actividad, con el propósito de minimizar la extracción de recursos naturales, maximizar su rendimiento y favorecer su reutilización siempre que sea posible. Esta visión está presente desde las fases iniciales de planificación y diseño hasta la ejecución final de los proyectos, fomentando así un modelo de producción más sostenible y resiliente.

Aldesa promotes the rational use of raw materials essential to its activity, with the aim of minimising the extraction of natural resources, maximising their performance and encouraging their reuse whenever possible. This vision is present from the initial planning and design stages to the final execution of projects, thus promoting a more sustainable and resilient production model.

Consumo de materias primas

Raw materials consumption

MATERIAL MATERIAL	UNIDAD DE MEDIDA MEASUREMENT UNIT	CANTIDAD AMOUNT	
		2023	2024
ACERO STEEL	t	16.465	12.153
AGLOMERANTES BINDER	t	73.601	500.912
ÁRIDOS AGGREGATES	t	1.426.629	1.636.402
HORMIGONES CONCRETE	m³	210.898	535.185
LADRILLOS BREEK	ud	1.100.804	851.941
MORTEROS Y ADHESIVOS MORTAR AND ADHESIVE	t	125	2.061
SOLADOS Y ALICATADOS FLOORING AND TILING	m²	353.020	267.089

Agua: recurso prioritario

Water: a priority resource

La gestión del agua ocupa un lugar destacado en la Política Ambiental de la compañía. Para ello, Aldesa aplica un protocolo interno que regula la captación y vertido de aguas en todos sus centros y proyectos, garantizando el cumplimiento normativo y una gestión eficiente del ciclo hídrico.

Entre las iniciativas concretas destacan:

- Control y planificación del uso de agua para el mantenimiento de obras, como el riego de caminos.
- Protección activa de los puntos de captación y conservación de fuentes naturales próximas a las obras.

Water management is a key part of the company's Environmental Policy. To this end, Aldesa applies an internal protocol that regulates water collection and discharge at all its centres and projects, ensuring regulatory compliance and efficient water cycle management.

Specific initiatives include:

- Control and planning of water use for maintenance work, such as watering roads.
- Active protection of collection points and conservation of natural water sources near construction sites.

- Implementación de sistemas de reutilización de agua en actividades constructivas.
 - Acciones formativas y de concienciación dirigidas al personal y a otros grupos de interés para promover el uso responsable de este recurso.
- Implementation of water reuse systems in construction activities.
 - Training and awareness-raising activities aimed at staff and other stakeholders to promote the responsible use of this resource.

	Consumo de agua (m³) Water consumption (m³)	
	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	24.204	28.889
MÉXICO MEXICO	7.225	18.807
POLONIA POLAND	7.622	12.461
OTROS* OTHERS*	14.016	11.420
TOTAL TOTAL	53.067	71.577

* Eslovaquia, Perú, Portugal y Uruguay / Eslovaquia, Peru, Portugal and Uruguay

Gestión de residuos orientada a la minimización y circularidad
Waste management aimed at minimization and circularity

El área de construcción genera una parte significativa de los residuos derivados de la actividad del Grupo. Por ello, Aldesa ha establecido procedimientos orientados a prevenir impactos ambientales, evitar la contaminación de suelos y cuerpos de agua y salvaguardar la salud y los ecosistemas.

The construction sector generates a significant portion of the waste derived from the Group's activity. For this reason, Aldesa has established procedures aimed at preventing environmental impacts, avoiding soil and water pollution, and safeguarding health and ecosystems.

La compañía aplica principios de economía circular en toda su operativa, priorizando la reducción, reutilización y reciclaje de residuos sobre su eliminación. Los proyectos constructivos incluyen medidas específicas para disminuir la generación de residuos y fomentar su valorización, avanzando así hacia una gestión más eficiente y responsable de los materiales desechados.

The company applies circular economy principles throughout its operations, prioritising the reduction, reuse and recycling of waste over its disposal. Construction projects include specific measures to reduce waste generation and promote its recovery, thus moving towards more efficient and responsible management of discarded materials.



Ver información detallada en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto ambiental
For more information, see Annex 6.1. – Environmental impact information

2.3. Gestión y mitigación del impacto ambiental

2.3. Environmental impact management and mitigation

Sistema de Gestión Ambiental

Environmental management system

Aldesa estructura su actuación ambiental mediante una Política Ambiental corporativa que establece los principios rectores para desarrollar sus operaciones conforme al desarrollo sostenible, el cumplimiento normativo y el respeto por el entorno en cada uno de los países en los que opera.

Como reflejo de este compromiso, las principales sociedades del Grupo disponen de un Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme a la norma UNE-EN ISO 14001, lo que garantiza un enfoque sistemático para la identificación, evaluación y control de los aspectos e impactos ambientales asociados a sus actividades. Este sistema promueve tanto la protección del medioambiente como la prevención de la contaminación, integrando dichos objetivos con criterios sociales y económicos de forma equilibrada.

Aldesa structures its environmental performance through a Corporate Environmental Policy that establishes the guiding principles for conducting its operations in accordance with sustainable development, regulatory compliance and respect for the environment in each of the countries in which it operates.

Reflecting this commitment, the Group's main companies have an Environmental Management System certified in accordance with the UNE-EN ISO 14001 standard, which guarantees a systematic approach to identifying, assessing and controlling the environmental aspects and impacts associated with their activities. This system promotes both environmental protection and pollution prevention, integrating these objectives with social and economic criteria in a balanced manner.

Con el fin de asegurar la adecuación continua de sus procedimientos y el cumplimiento normativo, Aldesa cuenta con el apoyo de un servicio externo especializado en legislación ambiental, encargado de la actualización permanente de los requisitos legales aplicables y de la propia Política Ambiental.

Adicionalmente, en el marco de su estrategia de gestión de riesgos ambientales, Aldesa dispone de coberturas específicas ante contingencias relacionadas con el entorno, incluyendo una póliza de contaminación accidental con un límite asegurado de 15 millones de euros, así como una cobertura de responsabilidad ambiental con un límite de 1 millón de euros, integradas en su seguro de responsabilidad civil corporativa.

In order to ensure the ongoing suitability of its procedures and regulatory compliance, Aldesa is supported by an external service specialising in environmental legislation, which is responsible for continuously updating the applicable legal requirements and the Environmental Policy itself.

In addition, as part of its environmental risk management strategy, Aldesa has specific coverage for environmental contingencies, including an accidental pollution policy with an insured limit of €15 million, as well as environmental liability coverage with a limit of €1 million, integrated into its corporate civil liability insurance.



Aspectos clave de nuestra Política Ambiental
Key aspects of the Environmental Policy



Compromiso
Commitment

Asumir el compromiso de la protección del medioambiente, incluyendo otros compromisos específicos a su entorno.

To undertake a commitment to protect the environment, including other commitments for specific surroundings.



Regulaciones
Regulations

Cumplir con la legislación y reglamentación ambiental aplicable, así como con los requisitos que la empresa suscrita al efecto.

To comply with applicable environmental laws and regulations, as well as any requirements applied by the company.



Objetivos
Objectives

Establecer y revisar regularmente los objetivos y metas ambientales, acorde con los compromisos que se asumen en esta declaración.

To establish and regularly update environmental objectives and goals, in line with the commitments undertaken in this statement.



Comunicación
Communication

Comunicar e implicar al personal afectado, la manera de desarrollar y aplicar el sistema de gestión ambiental.

To inform and ensure the involvement of all affected staff, on how to develop and apply the environmental management system.



Gestión
Management

Intensificar de manera continua la gestión ambiental, para obtener mejoras en el desempeño ambiental de Grupo Aldesa.

To continuously intensify environmental management, in order to improve Aldesa's environmental performance.



Prevención
Prevention

Utilizar procesos, prácticas o materiales que eviten, reduzcan o controlen la contaminación, bajo el compromiso de su prevención.

To use processes, practices or materials that avoid, reduce or keep a check on pollution, along with a commitment to prevent it.

Protección de la biodiversidad:
compromiso con los entornos naturales
*Biodiversity protection:
commitment to natural environments*

Aldesa integra la preservación de la biodiversidad como un eje transversal en la ejecución de sus proyectos, aplicando un enfoque preventivo y correctivo que garantiza la protección de los ecosistemas en los que opera. Esta labor se desarrolla a través de un conjunto estructurado de actuaciones clave, que permiten minimizar los impactos negativos y fomentar la regeneración del entorno natural:

1. Respeto estricto de las Declaraciones de Impacto Ambiental.
2. Implantación de Programas de Vigilancia Ambiental para el seguimiento de posibles afecciones durante el ciclo de vida del proyecto.
3. Ejecución de medidas de restauración ecológica, tales como reforestaciones, obras de drenaje y presas filtrantes para recuperar suelos degradados o erosionados.
4. Rehabilitación de instalaciones provisionales una vez concluidas las obras, devolviendo el espacio a su estado natural.
5. Coordinación activa con organismos públicos en iniciativas de conservación de la flora y la fauna locales.
6. Planificación de proyectos con criterios de precaución, priorizando la no intervención en zonas de cauces naturales o áreas protegidas.

Aldesa integrates biodiversity preservation as a cross-cutting theme in the execution of its projects, applying a preventive and corrective approach that guarantees the protection of the ecosystems in which it operates. This work is carried out through a structured set of key actions that minimise negative impacts and promote the regeneration of the natural environment:

1. Strict compliance with Environmental Impact Statements.
2. Implementation of Environmental Monitoring Programmes to track potential impacts during the project life cycle.
3. Implementation of ecological restoration measures, such as reforestation, drainage works and filter dams to recover degraded or eroded soils.
4. Rehabilitation of temporary facilities once the works have been completed, returning the space to its natural state.
5. Active coordination with public bodies on initiatives to conserve local flora and fauna.
6. Planning projects with precautionary criteria, prioritising non-intervention in natural watercourses or protected areas.

7. Trasplante y custodia en viveros rústicos de especies vegetales en peligro de extinción afectadas por las obras, con vistas a su posterior reintegración en el hábitat.
8. Habilitación de pasos de fauna que garanticen la conectividad ecológica en corredores biológicos afectados.
9. Instalación de señales en zonas de obra para informar y sensibilizar sobre la prohibición de actividades como la caza o la recolección de especies silvestres, así como alertar sobre el tránsito de fauna.

Como parte de su enfoque preventivo, el Grupo promueve la realización de análisis de impacto ecológico previos a cada intervención y la aplicación de planes de protección ambiental adaptados a las características de cada territorio.

7. Transplanting and safekeeping in rustic nurseries of endangered plant species affected by the works, with a view to their subsequent reintegration into the habitat.
8. Enabling wildlife crossings to ensure ecological connectivity in affected biological corridors.
9. Installation of signs in construction areas to inform and raise awareness about the prohibition of activities such as

As part of its preventive approach, the Group promotes the carrying out of ecological impact assessments prior to each intervention and the implementation of environmental protection plans adapted to the characteristics of each territory.



Renovación de la Bandera Azul en Marina Salinas: compromiso activo con la sostenibilidad marina

En 2024, el puerto deportivo **Marina Salinas de Torre Vieja** ha renovado el distintivo **Bandera Azul**, otorgado por ADEAC-FEE como reconocimiento a su gestión ambiental responsable, la calidad de sus aguas, la seguridad y accesibilidad de sus instalaciones y su programa educativo.

Entre las acciones realizadas en el marco de sus actividades de educación ambiental destacan:

- **Jornada de recogida de basura marina**, realizada en colaboración con el club náutico polaco Miejski Klub Żeglarski Arka Gdynia, utilizando embarcaciones tipo Optimist para la limpieza de la bocana y zonas del puerto. La actividad promovió la concienciación ambiental entre los participantes, subrayando la gravedad del problema de los residuos marinos y su impacto en la biodiversidad.
- **Formación en sostenibilidad y cambio climático** para técnicos y responsables del puerto. Esta iniciativa reforzó el conocimiento interno en materia de sostenibilidad y fomentó una mayor sensibilidad en la toma de decisiones cotidianas.
- **Campaña de divulgación sobre el cambio climático en el mar Mediterráneo**, difundida a través de LinkedIn, folletos informativos y canales internos del Grupo, con un alcance estimado de más de 2.000 personas. La publicación destacó la urgencia de actuar frente a los efectos del cambio climático en nuestros océanos y la necesidad de una implicación global.

Estas acciones reflejan el compromiso continuo de Marina Salinas con la educación ambiental, la protección del medio marino y la sostenibilidad a largo plazo.

Renewal of the Blue Flag at Marina Salinas: active commitment to marine sustainability

In 2024, **Marina Salinas** renewed its **Blue Flag** award, granted by ADEAC-FEE in recognition of its responsible environmental management, the quality of its waters, the safety and accessibility of its facilities and its educational program.

Among the actions carried out within the framework of its environmental education activities are:

- **Marine litter collection day**, held in collaboration with the Polish nautical club Miejski Klub Żeglarski Arka Gdynia, using Optimist-class boats to clean the entrance and harbor areas. The activity promoted environmental awareness among participants, highlighting the seriousness of the marine litter problem and its impact on biodiversity.
- **Training in sustainability and climate change** for marina technicians and managers. This initiative strengthened internal knowledge on sustainability and fostered greater awareness in daily decision-making.
- **An awareness campaign on climate change in the Mediterranean Sea**, disseminated through LinkedIn, information brochures, and internal Group channels, with an estimated reach of more than 2,000 people. The publication highlighted the urgency of addressing the effects of climate change on our oceans and the need for global engagement.

These actions reflect Marina Salinas' ongoing commitment to environmental education, marine protection, and long-term sustainability.

3. Compromiso con las personas como base del progreso

3. Commitment to people as the foundation of progress

3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano 3.1. Development and well-being of the workforce	57	• Salud y seguridad Health and safety	75
• Atracción, integración y desarrollo del talento Attracting, integrating and developing talent	59	• Relaciones laborales Labour relations	79
• Formación Training	63	3.2. Gestión responsable de la cadena de suministro 3.2. Responsible supply chain management	81
• Organización del trabajo orientada al bienestar y la conciliación Work organization focused on well-being and work-life balance	67	3.3. Compromiso con los clientes 3.3. Commitment to clients	83
• Igualdad, diversidad e inclusión Equality, diversity and inclusion	69	3.4. Impacto positivo en las comunidades 3.4. Commitment to the local community	85
• Remuneraciones equitativas y gestión de la brecha salarial Fair remuneration and gender pay gap management	74		

Como parte integral de su enfoque de sostenibilidad, Aldesa asume un compromiso firme con la dimensión social, entendida como un eje transversal para la creación de valor compartido y el fortalecimiento de relaciones responsables con sus grupos de interés. Este compromiso se traduce en una actuación estructurada que abarca tanto al capital humano interno como a los clientes, proveedores, colaboradores estratégicos y las comunidades locales en los territorios donde la compañía opera.

La estrategia de desarrollo socioeconómico de Aldesa se articula en torno a líneas de acción específicas, definidas conforme a las prioridades y expectativas de sus principales grupos de interés:

- Personas de la organización: impulso de un entorno laboral seguro, inclusivo y equitativo, con condiciones de trabajo dignas y programas orientados al bienestar integral, tanto físico como mental, de los equipos.
- Proveedores, contratistas y colaboradores: fortalecimiento de capacidades y acompañamiento en la transición hacia modelos operativos sostenibles,

As an integral part of its sustainability approach, Aldesa is firmly committed to the social dimension, understood as a cross-cutting axis for creating shared value and strengthening responsible relationships with its stakeholders. This commitment is reflected in a structured approach that encompasses both internal human capital and customers, suppliers, strategic partners and local communities in the territories where the company operates.

Aldesa's socio-economic development strategy is structured around specific lines of action, defined in accordance with the priorities and expectations of its main stakeholders:

- People within the organisation: promoting a safe, inclusive and equitable working environment, with decent working conditions and programmes aimed at the overall physical and mental well-being of our teams.
- Suppliers, contractors and partners: strengthening capabilities and providing support in the transition to sustainable operating models, promoting ESG criteria throughout the value chain.



promoviendo criterios ESG en toda la cadena de valor.

- Clientes: garantía del cumplimiento de los más altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad en los servicios y proyectos ejecutados.
- Comunidades locales y sociedad en general: contribución activa al progreso social y económico mediante iniciativas propias o en alianza con entidades especializadas, enfocadas en la cohesión social, el acceso equitativo a oportunidades y la mejora de la calidad de vida.

Este enfoque refuerza el papel de Aldesa como agente comprometido con el desarrollo sostenible, integrando la perspectiva social en la toma de decisiones y en el diseño de sus políticas corporativas.

- Customers: guaranteeing compliance with the highest standards of quality, safety and sustainability in the services and projects carried out.
- Local communities and society in general: actively contributing to social and economic progress through our own initiatives or in partnership with specialised entities, focused on social cohesion, equitable access to opportunities and improving quality of life.

This approach reinforces Aldesa's role as an agent committed to sustainable development, integrating the social perspective into decision-making and the design of its corporate policies.



3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano

3.1. Development and well-being of the workforce

Aldesa articula su compromiso con las personas a través de una Política Corporativa de Recursos Humanos que define los principios fundamentales para una gestión ética, inclusiva y sostenible del equipo humano. Esta política establece las bases para fomentar un entorno de trabajo seguro, equitativo y respetuoso, en el que se garantice la igualdad de oportunidades, la diversidad y el bienestar integral de quienes forman parte de la organización.

Su aplicación es liderada por la Dirección General de Personas y Cultura, órgano encargado de su implementación, seguimiento y mejora continua. La aprobación y supervisión de la política recaen en el Consejo de Administración del Grupo, lo que refuerza su alineación con los compromisos ESG de Aldesa.

El desarrollo de esta estrategia se concreta a través del Plan Estratégico de Personas y Cultura, estructurado en los siguientes pilares:

Aldesa articulates its commitment to people through a Corporate Human Resources Policy that defines the fundamental principles for ethical, inclusive and sustainable management of its human resources. This policy establishes the foundations for promoting a safe, fair and respectful working environment, in which equal opportunities, diversity and the overall well-being of those who form part of the organisation are guaranteed.

Its application is led by the General Directorate of People and Culture, the body responsible for its implementation, monitoring and continuous improvement. The approval and supervision of the policy fall to the Group's Board of Directors, which reinforces its alignment with Aldesa's ESG commitments.

The development of this strategy is specified in the Strategic Plan for People and Culture, structured around the following pillars:

- Atracción y retención del talento: ofrecer una propuesta de valor diferenciadora, oportunidades de desarrollo y un entorno de trabajo positivo.
- Desarrollo de capacidades y habilidades: fomentar la formación continua y una cultura de aprendizaje permanente.
- Diversidad e inclusión: garantizar políticas inclusivas, formar en igualdad y promover equipos diversos.
- Compensación y beneficios: asegurar un sistema retributivo competitivo, flexible y equitativo.
- Salud y bienestar integral: implementar iniciativas que promuevan el bienestar físico, mental y emocional, así como la conciliación.
- Transformación digital: capacitar al equipo en nuevas tecnologías, promoviendo la innovación y la adaptabilidad.
- Evaluación del desempeño: establecer metas claras, evaluaciones periódicas y procesos de retroalimentación orientados a la mejora continua.
- Attracting and retaining talent: offering a unique value proposition, development opportunities and a positive working environment.
- Skills and abilities development: promoting continuous training and a culture of lifelong learning.
- Diversity and inclusion: guaranteeing inclusive policies, providing training on equality and promoting diverse teams.
- Compensation and benefits: ensuring a competitive, flexible and fair remuneration system.
- Comprehensive health and well-being: implementing initiatives that promote physical, mental and emotional well-being, as well as work-life balance.
- Digital transformation: train the team in new technologies, promoting innovation and adaptability.
- Performance evaluation: establish clear goals, periodic evaluations and feedback processes aimed at continuous improvement.

En 2024, Aldesa alcanzó una plantilla de 2.781 profesionales, de los cuales 547 fueron mujeres, es decir, el 20%, situándose de nuevo por encima de la media del sector (11%) y reafirmando su compromiso con la equidad y la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.

In 2024, Aldesa reached a workforce of 2,781 professionals, of whom 547 were women, i.e. 20%, once again placing it above the sector average (11%) and reaffirming its commitment to equity and equal opportunities in the workplace.

Atracción, integración y desarrollo del talento *Attracting, integrating and developing talent*

En coherencia con su compromiso con la sostenibilidad social, Aldesa sitúa a las personas en el centro de su estrategia organizativa, impulsando iniciativas que abarcan todo el ciclo de vida del talento. Desde la atracción hasta la desvinculación, se priorizan la inclusión, la igualdad de oportunidades, el desarrollo continuo y la escucha activa como pilares de una empleabilidad de calidad y a largo plazo.

In line with its commitment to social sustainability, Aldesa places people at the centre of its organisational strategy, promoting initiatives that cover the entire talent lifecycle. From attraction to separation, inclusion, equal opportunities, continuous development and active listening are prioritised as pillars of quality and long-term employability.

Attracting diverse and qualified talent

- **Difusión de vacantes internas y externas:** mediante una comunicación mensual de las posiciones abiertas a nivel global, se promueve la movilidad interna y se potencia la implicación del equipo en la identificación de candidatos a través de recomendaciones.
- **Talent Club:** programa de referencias internas que refuerza el compromiso colectivo con la captación de talento. En línea con los principios de diversidad e inclusión, los incentivos económicos para quienes recomiendan son mayores cuando las personas referenciadas son mujeres y/o mayores de 50 años.
- **Engineering Academy:** iniciativa orientada a la incorporación de jóvenes ingenieros, facilitando su desarrollo profesional temprano mediante la participación en proyectos reales, contribuyendo así al relevo generacional en perfiles técnicos.
- **Dissemination of internal and external vacancies:** through monthly communication of open positions globally, internal mobility is promoted and team involvement in identifying candidates through recommendations is enhanced.
- **Talent Club:** internal referral programme that reinforces the collective commitment to talent acquisition. In line with the principles of diversity and inclusion, financial incentives for those who make referrals are higher when the people referred are women and/or over 50 years of age.
- **Engineering Academy:** an initiative aimed at recruiting young engineers, facilitating their early professional development through participation in real projects, thus contributing to the generational renewal of technical profiles.

- **Programa de Talento Senior:** apuesta por el valor de la experiencia mediante la incorporación de profesionales mayores de 50 años, fomentando la diversidad generacional y el aprendizaje intergeneracional.
- **Senior Talent Programme:** commitment to the value of experience by recruiting professionals over the age of 50, promoting generational diversity and intergenerational learning.

Aldesa Engineering Academy: Impulsando el talento del futuro *Aldesa Engineering Academy: Fostering the Talent of the Future*

En Aldesa apostamos por las nuevas generaciones de ingenieros e ingenieras a través de Aldesa Engineering Academy, un programa que combina formación, experiencia práctica y desarrollo profesional. Está diseñado para acompañar a los jóvenes desde sus últimos años de carrera hasta su integración definitiva en la compañía.

At Aldesa, we are committed to fostering the next generation of engineers through the Aldesa Engineering Academy, a program that combines training, practical experience, and professional development. It is designed to support young people from their final years of studies until their final integration into the company.

1

Prácticas
Internship

El programa inicia con seis meses de prácticas curriculares o extracurriculares en áreas estratégicas como construcción, energías renovables o soluciones tecnológicas.

The program begins with six months of curricular or extracurricular internships in strategic areas such as construction, renewable energy, or technological solutions.

2

Formación estructurada
Structured Training

Durante un año, los participantes cuentan con un contrato indefinido y rotan por distintos departamentos: oficina técnica, planificación y control de proyectos, ejecución de obra y una experiencia internacional.

For one year, participants have a permanent contract and rotate through different departments: technical office, project planning and control, construction execution, and international experience.

3

Integración
Integration

En la última fase, se ofrece un puesto estable alineado con el perfil y vocación de cada persona, junto con oportunidades reales de crecimiento y movilidad dentro del Grupo.

In the final phase, a stable position aligned with each individual's profile and vocation is offered, along with real opportunities for growth and mobility within the Group.

Esta iniciativa busca atraer perfiles con actitud proactiva, capacidad de adaptación, mentalidad abierta y orientación al trabajo en equipo. No solo valoramos los conocimientos técnicos, sino también la capacidad de afrontar desafíos con compromiso, iniciativa y visión de futuro.

This initiative seeks to attract profiles with a proactive attitude, adaptability, open-mindedness, and teamwork orientation. We value not only technical knowledge, but also the ability to face challenges with commitment, initiative, and foresight.



Integración y fidelización

- **App de onboarding:** herramienta digital que acompaña a los nuevos empleados en su integración. A través de encuestas automatizadas a la semana, al mes y a los seis meses, permite detectar dificultades de adaptación de forma temprana y mejorar su experiencia en la compañía.
- **Presentación formal de nuevos empleados:** comunicación sistemática a los equipos receptores para facilitar la acogida cultural y funcional de cada nueva incorporación.
- **Comunicado mensual de nuevas incorporaciones:** contribuye a reforzar la transparencia y el sentido de pertenencia.
- **Actualización de la plataforma de empleo:** mejora de la accesibilidad y la experiencia del usuario para consultar y postularse a oportunidades laborales en la web corporativa.

Escucha activa y mejora continua

- **Entrevistas de salida estructuradas:** se realizan con las personas que finalizan su etapa en la empresa, permitiendo identificar causas de desvinculación, oportunidades de mejora en los procesos y reforzar el aprendizaje organizativo.

Aldesa ha consolidado un sistema global de Evaluación del Talento, que permite a los líderes de equipo valorar el desempeño y el potencial de sus colaboradores. Este sistema incluye un proceso de autoevaluación vinculado al diagnóstico de necesidades formativas, facilitando una gestión integrada del desarrollo profesional.

Integration and loyalty

- **Onboarding app:** a digital tool that supports new employees in their integration. Through automated surveys every week, month and six months, it allows early detection of adaptation difficulties and improves their experience in the company.
- **Formal introduction of new employees:** systematic communication to the receiving teams to facilitate the cultural and functional integration of each new hire.
- **Monthly newsletter on new hires:** helps to reinforce transparency and a sense of belonging.
- **Updating the employment platform:** improving accessibility and user experience for viewing and applying for job opportunities on the corporate website.

Active listening and continuous improvement

- **Structured exit interviews:** these are conducted with people who are leaving the company, allowing us to identify reasons for leaving, opportunities for improvement in processes and reinforce organisational learning.

Aldesa has consolidated a global Talent Assessment system that allows team leaders to evaluate the performance and potential of their employees. This system includes a self-assessment process linked to the diagnosis of training needs, facilitating integrated professional development management.

Formación Training

En el marco del Plan Estratégico de Personas y Cultura, Aldesa promueve un entorno laboral orientado al aprendizaje continuo, la mejora de capacidades y la preparación del talento interno frente a los retos actuales y futuros del sector. Este compromiso con el desarrollo profesional se articula transversalmente en los siete pilares del Plan, integrando la formación como herramienta clave para la sostenibilidad organizativa.

Durante 2024, los objetivos prioritarios en materia formativa se centraron en:

- Refuerzo de competencias: mejora de habilidades técnicas, personales y de gestión.
- Incremento de la productividad: optimización de procesos y mejora del rendimiento individual y colectivo.
- Impulso a la innovación: fomento de la creatividad y de soluciones transformadoras.
- Cumplimiento normativo: capacitación sobre requisitos legales, estándares y buenas prácticas.
- Desarrollo del talento interno: impulso del crecimiento profesional y la movilidad interna.

La formación se integra plenamente en la Política Corporativa de Recursos Humanos y

As part of its Strategic People and Culture Plan, Aldesa promotes a work environment focused on continuous learning, skills improvement and preparing internal talent to face current and future challenges in the sector. This commitment to professional development is articulated across the seven pillars of the Plan, integrating training as a key tool for organisational sustainability.

During 2024, the priority objectives in terms of training focused on:

- Strengthening skills: improving technical, personal and management skills.
- Increasing productivity: optimising processes and improving individual and collective performance.
- Promoting innovation: fostering creativity and transformative solutions.
- Regulatory compliance: training on legal requirements, standards and best practices.
- Internal talent development: promoting professional growth and internal mobility.

Training is fully integrated into the Corporate Human Resources and People Management Policy, based on three strategic pillars:

- Universal access to training: all professionals have learning opportunities tailored to their needs.

de Gestión de Personas, basada en tres ejes estratégicos:

- Acceso universal a la formación: todos los profesionales disponen de oportunidades de aprendizaje adaptadas a sus necesidades.
- Diversidad de formatos y contenidos: la oferta formativa es amplia y abarca múltiples áreas técnicas, de gestión y habilidades blandas.
- Gestión global del sistema formativo: planificación, ejecución y evaluación estructurada del desarrollo profesional.

El modelo de formación de Aldesa se apoya en un procedimiento interno que contempla la elaboración anual del plan formativo y la aplicación de evaluaciones de desempeño. Estos elementos permiten:

- Identificar áreas de mejora y fortalezas del equipo.
- Alinear los aprendizajes con los objetivos estratégicos de la compañía.
- Facilitar decisiones objetivas en materia de promoción, compensación y formación.
- Reforzar la motivación y el compromiso mediante el reconocimiento del esfuerzo.
- Establecer canales de *feedback* continuo entre managers y colaboradores.

Principales resultados en 2024:

- Se impartieron más de 36.110 horas de formación.

- Diversity of formats and content: the training offer is broad and covers multiple technical, management and soft skills areas.
- Global management of the training system: planning, implementation and structured evaluation of professional development.

Aldesa's training model is supported by an internal procedure that includes the annual preparation of the training plan and the implementation of performance evaluations. These elements allow us to:

- Identify areas for improvement and team strengths.
- Align learning with the company's strategic objectives.
- Facilitate objective decisions regarding promotion, compensation and training.
- Reinforce motivation and commitment through recognition of effort.
- Establish channels for continuous feedback between managers and employees.

Main results in 2024:

- More than 36,110 hours of training were provided.
- More than 6,732 people participated in the various training activities.
- Specific programmes linked to inclusive

- Participaron más de 6.732 personas en las diferentes acciones formativas.
- Se impulsaron programas específicos vinculados al liderazgo inclusivo y a la equidad de género, destacando:
 - Programa *Crossmentoring*: desarrollo profesional y personal mediante el aprendizaje cruzado entre perfiles diversos.
 - *Empowering Women's Talent*: promoción de la igualdad de género, autonomía y visibilidad del talento femenino. Este programa ha sido reconocido con el sello homónimo otorgado por Equipos&Talento.



- Programa *Diversity*: construcción de entornos de trabajo inclusivos mediante la valoración de la diversidad cultural, generacional y de género.
- Mujer e ingeniería: la compañía beca a jóvenes ingenieras y les ofrece un programa de mentoring con profesionales del Grupo. Esta iniciativa, en línea con el ODS 5, busca avanzar hacia una mayor presencia de femenina en ingeniería y construcción.

Aldesa reafirma así su compromiso con la igualdad de oportunidades en el ámbito STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

leadership and gender equality were promoted, including:

- Crossmentoring Programme: professional and personal development through cross-learning between diverse profiles.
- Empowering Women's Talent: promotion of gender equality, autonomy and visibility of female talent. This programme has been recognised with the seal of the same name awarded by Equipos&Talento.

- Diversity Programme: building inclusive work environments by valuing cultural, generational and gender diversity.
- Women and engineering: the company provides scholarships to young female engineers and offers them a mentoring program with Group professionals. This initiative, in line with SDG 5, seeks to advance the presence of women in engineering and construction.

Aldesa thus reaffirms its commitment to equal opportunities in the STEM (science, technology, engineering and mathematics) field.

Aldesa recibe el galardón Diversity Leading Company 2024 *Aldesa receives the Diversity Leading Company 2024 award*

Aldesa recibe el **galardón Diversity Leading Company 2024** como reconocimiento a su esfuerzo por promover la diversidad y la inclusión. La organización ha superado el umbral de puntuación y ha sido galardonada por su compromiso y dedicación en esta importante área. Este reconocimiento acredita el trabajo realizado por Aldesa y anima a seguir avanzando en el camino de las políticas de Diversidad e Inclusión. El programa, impulsado por Equipos & Talento, se lleva a cabo anualmente y ofrece diversas iniciativas para que sus miembros progresen en la igualdad de género. Estas iniciativas incluyen sesiones y talleres de formación y acompañamiento que facilitan el aprendizaje, la comunicación, la inspiración y el intercambio de buenas prácticas en diversidad de género.

Aldesa receives the **2024 Diversity Leading Company award** in recognition of its efforts to promote diversity and inclusion. The organization has exceeded the scoring threshold and has been honored for its commitment and dedication in this important area. This recognition attests to the work done by Aldesa and encourages further progress in Diversity and Inclusion policies. The program, driven by Equipos & Talento, is carried out annually and offers various initiatives to help its members advance in gender equality. These initiatives include training and coaching sessions that facilitate learning, communication, inspiration, and the exchange of best practices in gender diversity.



Formación en cumplimiento normativo

Durante 2024 se desarrollaron campañas formativas específicas en materia de cumplimiento, alcanzando a más de 1.230 personas, asegurando la formación en las siguientes normativas clave:

- Compliance: UNE 19601:2017 e ISO 37001.
- Conducción eficiente: ISO 50001.
- Igualdad y no discriminación: Real Decreto-ley 6/2019.
- Protección de datos personales: Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

Estas acciones refuerzan la apuesta de Aldesa por una gestión formativa alineada con los desafíos actuales del sector y las expectativas de sus grupos de interés.

Training in regulatory compliance

During 2024, specific training campaigns on compliance were developed, reaching more than 1,230 people and ensuring training in the following key regulations:

- Compliance: UNE 19601:2017 and ISO 37001.
- Efficient driving: ISO 50001.
- Equality and non-discrimination: Royal Decree-Law 6/2019.
- Personal data protection: General Data Protection Regulation (GDPR).

These actions reinforce Aldesa's commitment to training management aligned with the current challenges of the sector and the expectations of its stakeholders.

Organización del trabajo orientada al bienestar y la conciliación *Work organization focused on well-being and work-life balance*

Aldesa estructura la organización del trabajo conforme a la normativa laboral vigente en cada una de las geografías donde opera. No obstante, en línea con su compromiso con el bienestar de las personas y la promoción de una cultura laboral sostenible, la compañía impulsa medidas adicionales orientadas a

Aldesa structures its work organisation in accordance with the labour regulations in force in each of the geographical areas where it operates. However, in line with its commitment to people's well-being and the promotion of a sustainable work culture, the company promotes additional

favorecer la conciliación de la vida personal, laboral y familiar, así como el respeto a la desconexión digital.

Estas iniciativas buscan fomentar entornos de trabajo más equitativos, inclusivos y flexibles, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de los equipos y a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Entre las principales medidas recogidas en el Plan Corporativo de Conciliación de la Vida Familiar, Laboral y Personal, destacan:

- Flexibilidad horaria: jornadas laborales con horarios de entrada y salida adaptables.
- Reducción de jornada: aplicación de horarios reducidos durante el periodo estival y los viernes de todo el año.
- Modalidad híbrida: posibilidad de trabajo desde casa dos tardes semanales o una jornada completa.
- Desconexión digital: respeto a los tiempos de descanso y no disponibilidad fuera del horario laboral.
- Retribución flexible: acceso voluntario a beneficios como tarjeta restaurante, transporte, guardería o seguro médico privado.
- Corresponsabilidad en permisos parentales: fomento activo del uso de los permisos por nacimiento del menor por parte de toda la plantilla.

Este modelo de organización del trabajo se enmarca en la estrategia de Aldesa para promover un entorno laboral más humano

measures aimed at fostering a good work-life balance and respect for digital disconnection.

These initiatives seek to foster more equitable, inclusive and flexible working environments, contributing to improving the quality of life of teams and equal opportunities between women and men.

The main measures included in the Corporate Plan for Work-Life Balance include:

- Flexible working hours: working days with flexible start and finish times.
- Reduced working hours: application of reduced hours during the summer period and on Fridays throughout the year.
- Hybrid mode: possibility of working from home two afternoons a week or one full day.
- Digital disconnection: respect for rest times and unavailability outside working hours.
- Flexible remuneration: voluntary access to benefits such as restaurant cards, transport, childcare or private health insurance.
- Joint responsibility for parental leave: active promotion of the use of parental leave by all staff.

This work organisation model is part of Aldesa's strategy to promote a more humane working environment in line with the Sustainable

y alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular el ODS 5 (Igualdad de género) y el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).

Development Goals, in particular SDG 5 (Gender equality) and SDG 8 (Decent work and economic growth).

Igualdad, diversidad e inclusión *Equality, diversity and inclusion*

En Aldesa, la igualdad y la diversidad son principios esenciales que guían nuestra gestión de personas y conforman una parte central de nuestra cultura organizacional. En 2024, el Grupo ha dado un paso decisivo en esta materia con la aprobación de la Política de Igualdad, Diversidad, Inclusión y de Prevención del Acoso, que refuerza el compromiso corporativo con la equidad, la inclusión y la no discriminación en todos los países donde operamos.

Este marco normativo se alinea con los más altos estándares de responsabilidad social y sienta las bases para garantizar una igualdad real y efectiva, sin distinción por género, orientación sexual, identidad de género, origen, convicciones personales, creencias religiosas o capacidades físicas e intelectuales.

Aldesa ya cuenta con planes de igualdad implantados en sus principales filiales en España, que sirven de referencia para el despliegue progresivo de planes equivalentes en otras geografías. Estos planes abordan materias clave como:

- Procesos de selección y contratación.

At Aldesa, equality and diversity are essential principles that guide our people management and form a central part of our organisational culture. In 2024, the Group took a decisive step forward in this area with the approval of its Equality, Diversity, Inclusion and Harassment Prevention Policy, which reinforces the corporate commitment to equity, inclusion and non-discrimination in all the countries where we operate.

This regulatory framework is aligned with the highest standards of social responsibility and lays the foundations for ensuring real and effective equality, without distinction based on gender, sexual orientation, gender identity, origin, personal convictions, religious beliefs or physical and intellectual abilities.

Aldesa already has equality plans in place in its main subsidiaries in Spain, which serve as a reference for the progressive rollout of equivalent plans in other regions. These plans address key issues such as:

- Selection and recruitment processes.
- Remuneration policy.

- Política retributiva.
- Formación y desarrollo profesional.
- Conciliación de la vida personal y laboral.
- Prevención del acoso y la violencia de género.
- Igualdad de oportunidades en el tiempo de trabajo y en la promoción interna.

La elaboración de estos planes se ha llevado a cabo mediante procesos participativos con representación sindical, garantizando así el diálogo social y la adecuación a las necesidades del personal del Grupo.

Complementariamente, Aldesa ha desplegado herramientas específicas para reforzar su estrategia de igualdad:

- Protocolo para la Prevención y Actuación Frente al Acoso: define mecanismos claros para la detección, denuncia y gestión de situaciones de acoso laboral, sexual o por razón de género.
- Guía de Ayuda y Protección a las Víctimas de Violencia de Género: ofrece acompañamiento integral y apoyo corporativo a trabajadoras afectadas.
- Guía Informativa sobre Medidas de Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral: permite un acceso transparente y equitativo a las medidas disponibles.

En lo relativo a la integración sociolaboral, Aldesa fomenta procesos de selección inclusivos, asegurando criterios objetivos y equitativos que favorezcan el acceso al empleo de personas en

- Training and professional development.
- Work-life balance.
- Prevention of harassment and gender violence.
- Equal opportunities in working hours and internal promotion.

These plans have been drawn up through participatory processes involving trade union representatives, thus ensuring social dialogue and alignment with the needs of the Group's staff.

In addition, Aldesa has rolled out specific tools to reinforce its equality strategy:

- Protocol for the Prevention of and Response to Harassment: defines clear mechanisms for detecting, reporting and managing situations of workplace harassment, sexual harassment or gender-based harassment.
- Guide for Assistance and Protection for Victims of Gender Violence: offers comprehensive support and corporate assistance to affected female employees.
- Information Guide on Measures to Reconcile Personal, Family and Working Life: provides transparent and equitable access to the measures available.

With regard to social and labour integration, Aldesa promotes inclusive selection processes, ensuring objective and equitable criteria that favour access to employment for people at risk of social exclusion. Improvements are also being made to the accessibility and suitability

riesgo de exclusión social. También se aplican mejoras en accesibilidad y adecuación de los entornos laborales para personas con diversidad funcional.

Durante 2024, la compañía ha intensificado su enfoque en la sensibilización y la formación en igualdad, desarrollando acciones dirigidas especialmente a perfiles con funciones estratégicas en gestión de personas, como profesionales de recursos humanos, mandos y directivos. Asimismo, se han integrado contenidos específicos sobre igualdad en el Plan Formativo Anual del Grupo.

Por último, Aldesa mantiene una colaboración activa con Centros Especiales de Empleo, lo que ha permitido ampliar el impacto social de su actividad. En 2024 volvió a incrementarse el número de personas con diversidad funcional incorporadas al Grupo y se colaboró con seis centros especiales de empleo, con una inversión global que alcanzó los 370.000 euros.

Estas iniciativas consolidan el compromiso firme y sostenido de Aldesa con una cultura corporativa basada en la equidad, el respeto y la inclusión, contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente el ODS 5 (Igualdad de género) y el ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

of the working environment for people with functional diversity.

During 2024, the company has intensified its focus on awareness and training in equality, developing actions aimed especially at profiles with strategic functions in people management, such as human resources professionals, managers and executives. Specific content on equality has also been integrated into the Group's Annual Training Plan.

Finally, Aldesa maintains active collaboration with Special Employment Centres, which has enabled it to broaden the social impact of its activity. In 2024, the number of people with functional diversity joining the Group increased once again and the company collaborated with six special employment centres, with a total investment of 370,000 euros.

These initiatives consolidate Aldesa's firm and sustained commitment to a corporate culture based on equality, respect and inclusion, contributing to the Sustainable Development Goals, especially SDG 5 (Gender equality) and SDG 10 (Reduced inequalities).

Aprobación de la Política de Igualdad,
Diversidad, Inclusión y de Prevención del Acoso

En 2024, Aldesa dio un paso firme hacia la construcción de entornos laborales más justos y equitativos con la aprobación de su **Política de Igualdad, Diversidad, Inclusión y de Prevención del Acoso**. Esta política, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, constituye un pilar fundamental en la estrategia de gestión de personas del Grupo, promoviendo un entorno laboral justo, seguro y libre de cualquier forma de discriminación o acoso.

La política tiene un **alcance transversal**, aplicándose a toda la plantilla, órganos de dirección y relaciones comerciales del Grupo, tanto a nivel nacional como internacional. Promueve el respeto a la diferencia y el reconocimiento del talento en todas sus formas, con medidas concretas para garantizar la igualdad de oportunidades y un entorno de trabajo libre de discriminación.

Principios en materia de Diversidad e Inclusión

- Igualdad de trato y oportunidades sin discriminación por razón de género, edad, etnia, orientación sexual, discapacidad u otras condiciones.
- Ambientes seguros y respetuosos, libres de conductas abusivas, hostiles u ofensivas.
- Integración de la igualdad en procesos clave de RRHH como selección, contratación, promoción y conciliación.
- Participación equitativa en todos los niveles de la organización, incluido el acceso a puestos de toma de decisiones.
- Conciliación y equilibrio personal-profesional, atendiendo a las necesidades específicas de las personas trabajadoras.
- Fomento del intercambio generacional, promoviendo el aprendizaje mutuo entre experiencia e innovación.

Prevención del acoso y la discriminación

La compañía adopta una postura de tolerancia cero frente a cualquier tipo de acoso o intimidación y establece medidas claras para:

- Prevenir comportamientos inapropiados mediante formación y sensibilización.
- Garantizar la protección de las personas afectadas, sin represalias.
- Apoyar a víctimas de violencia de género conforme a la legislación vigente.
- Aplicar medidas disciplinarias cuando corresponda.

La política también establece mecanismos de control y seguimiento a través de la Dirección de Personas y Cultura y el Comité de Cumplimiento Normativo, asegurando su implementación efectiva y la adopción de medidas correctivas ante posibles incumplimientos.

Con esta política, Aldesa refuerza su cultura organizativa basada en el respeto, la inclusión y la integridad, consolidando un modelo de gestión de personas alineado con los más altos estándares internacionales.

Approval of the Equality, Diversity,
Inclusion and Anti-Harassment Policy

In 2024, Aldesa took a decisive step toward building fairer and more equitable work environments with the approval of its **Equality, Diversity, Inclusion and Anti-Harassment Policy**. This policy, aligned with the United Nations Sustainable Development Goals, serves as a key pillar in the Group's people management strategy, promoting a fair, safe, and discrimination-free workplace.

The policy has a cross-cutting scope and applies to all employees, management bodies, and business relationships of the Group, both nationally and internationally. It encourages respect for difference and recognition of talent in all its forms, with concrete measures to ensure equal opportunities and a non-discriminatory work environment.

Diversity and Inclusion Principles

- Equal treatment and opportunities without discrimination based on gender, age, ethnicity, sexual orientation, disability, or any other status.
- Safe and respectful environments, free from abusive, hostile, or offensive conduct.
- Integration of equality in key HR processes such as recruitment, hiring, promotion, and work-life balance.
- Equitable participation at all levels of the organization, including access to decision-making positions.
- Support for work-life balance, addressing employees' specific needs.
- Promotion of intergenerational exchange, encouraging mutual learning between experience and innovation.

Prevention of Harassment and Discrimination

The company maintains a zero-tolerance stance against any form of harassment or intimidation and establishes clear measures to:

- Prevent inappropriate behavior through training and awareness.
- Ensure protection of affected individuals without retaliation.
- Support victims of gender-based violence in accordance with current legislation.
- Apply disciplinary measures where appropriate.

The policy also includes monitoring and oversight mechanisms through the People & Culture Department and the Compliance Committee, ensuring its effective implementation and the adoption of corrective actions when necessary.

Through this policy, Aldesa strengthens its organizational culture based on respect, inclusion, and integrity, consolidating a people management model aligned with the highest international standards.

Remuneraciones equitativas y gestión de la brecha salarial *Fair remuneration and gender pay gap management*

Aldesa promueve una política retributiva justa, competitiva y alineada con los principios de equidad interna, competitividad externa y reconocimiento del desempeño. El sistema retributivo del Grupo se compone de una parte fija, correspondiente al salario bruto anual acordado en el momento de la contratación, y de una parte variable vinculada al logro de objetivos corporativos, de país o de unidad de negocio, así como al rendimiento individual.

La compañía defiende firmemente una remuneración igualitaria, sin distinción de género ni de ningún otro tipo, y basa sus decisiones salariales exclusivamente en el mérito y el compromiso profesional.

Aldesa presenta una brecha salarial más equitativa que la media del sector de la construcción. En 2024, la brecha salarial global en el Grupo se situó en un 6,2%.

En línea con su compromiso con la igualdad retributiva, el Grupo continúa impulsando acciones específicas en los distintos países donde está presente. Destaca el caso de España, donde Aldesa no solo está por debajo de la media del sector, sino que además ha registrado una brecha salarial negativa del 4,6%, lo que significa que la remuneración media de las mujeres supera a la de los hombres.

Aldesa promotes a fair and competitive remuneration policy in line with the principles of internal equity, external competitiveness and performance recognition. The Group's remuneration system consists of a fixed component, corresponding to the gross annual salary agreed at the time of hiring, and a variable component linked to the achievement of corporate, country or business unit objectives, as well as individual performance.

The company strongly supports equal pay, regardless of gender or any other factor, and bases its salary decisions solely on merit and professional commitment.

Aldesa has a more equitable pay gap than the average for the construction sector. In 2024, the overall pay gap within the Group stood at 6.2%.

In line with its commitment to equal pay, the Group continues to promote specific actions in the different countries where it operates. Spain is a notable example, where Aldesa is not only below the industry average but has also recorded a negative pay gap of 4.6%, meaning that the average remuneration of women exceeds that of men.

Aldesa también pone a disposición de sus empleados un sistema de retribución flexible que permite destinar hasta un 25% del salario a conceptos con ventajas fiscales, tales como:

- **Cheque restaurante.**
- **Transporte.**
- **Guardería.**
- **Seguro médico.**

Adicionalmente, los profesionales del Grupo pueden acceder a descuentos y beneficios en servicios externos, como parte de su programa de ventajas corporativas.

Aldesa also offers its employees a flexible remuneration system that allows them to allocate up to 25% of their salary to items with tax advantages, such as:

- **Restaurant vouchers.**
- **Transport**
- **Childcare.**
- **Health insurance.**

In addition, Group professionals can access discounts and benefits on external services as part of their corporate benefits programme.

Salud y seguridad *Health and safety*

En Aldesa, la salud y la seguridad de las personas constituyen una prioridad absoluta en todas sus operaciones. Este compromiso se articula a través de la Política de Seguridad y Salud, que define las directrices fundamentales del Grupo en materia de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) e implica activamente a toda la organización en la gestión preventiva.

La actividad preventiva se lleva a cabo mediante un Servicio de Prevención Propio Mancomunado, en coordinación con las distintas áreas del Grupo, garantizando así el cumplimiento de los requisitos legales y la mejora continua de las condiciones de trabajo.

At Aldesa, the health and safety of people is an absolute priority in all its operations. This commitment is articulated through the Health and Safety Policy, which defines the Group's fundamental guidelines on Occupational Risk Prevention (ORP) and actively involves the entire organisation in preventive management.

Preventive activities are carried out by a Joint Prevention Service, in coordination with the different areas of the Group, thus ensuring compliance with legal requirements and the continuous improvement of working conditions.

Las empresas de Aldesa se someten de forma periódica a auditorías legales y de cumplimiento de la norma ISO 45001 de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El objetivo es minimizar los riesgos inherentes a las actividades desarrolladas, avanzar hacia entornos laborales más seguros y contribuir a la consecución del objetivo de “Cero Accidentes”.

Este enfoque preventivo se extiende a proveedores, subcontratistas y colaboradores, a quienes se les exige la adopción de la Política de Seguridad y Salud del Grupo en los Planes de Seguridad de cada obra, garantizando así una cultura común de seguridad en todos los centros de trabajo.

La actualización y seguimiento del sistema de gestión recae en el Comité de Seguridad y Salud, formado por representantes de PRL de todas las geografías y dependiente directamente del CEO.

Durante el ejercicio, Aldesa ha continuado con la promoción activa de la salud entre sus equipos a través de diversas campañas:

- Campaña de vacunación antigripal: puesta a disposición de la vacuna tetravalente contra la gripe a todos los trabajadores que lo solicitaron.
- Evaluación de riesgos psicosociales, desarrollada en tres fases (cuantitativa, cualitativa y presentación de resultados), con el fin de identificar factores de riesgo y diseñar acciones preventivas.
- Reconocimiento médico anual, disponible para toda la plantilla.

Aldesa companies undergo regular legal audits and audits for compliance with the ISO 45001 Occupational Health and Safety Management standard. The aim is to minimise the risks inherent in the activities carried out, move towards safer working environments and contribute to the achievement of the “Zero Accidents” objective.

This preventive approach extends to suppliers, subcontractors and collaborators, who are required to adopt the Group’s Health and Safety Policy in the Safety Plans for each site, thus ensuring a common safety culture in all workplaces.

The Health and Safety Committee, made up of OHS representatives from all geographical areas and reporting directly to the CEO, is responsible for updating and monitoring the management system.

During the financial year, Aldesa has continued to actively promote health among its teams through various campaigns:

- Flu vaccination campaign: provision of the quadrivalent flu vaccine to all workers who requested it.
- Psychosocial risk assessment, carried out in three phases (quantitative, qualitative and presentation of results), in order to identify risk factors and design preventive actions.
- Annual medical check-ups, available to all staff.
- Regular internal publications on good practices in occupational health and safety.

- Publicaciones internas periódicas sobre buenas prácticas en seguridad y salud laboral.

Asimismo, todos los profesionales del Grupo reciben formación específica en seguridad y salud, adaptada a sus funciones. Aquellos empleados que, por su perfil o responsabilidades, lo requieren, reciben también formación adicional en primeros auxilios o en equipos de emergencia, consolidando una cultura de prevención transversal en toda la organización.

In addition, all Group professionals receive specific health and safety training tailored to their roles. Employees who, due to their profile or responsibilities, require it, also receive additional training in first aid or emergency equipment, consolidating a culture of prevention across the entire organisation.

Un nuevo programa dirigido a la promoción de la salud y bienestar A new program aimed at promoting health and well-being

En 2024 dimos comienzo al programa Aldesa Bienestar, que tiene como objetivo contribuir a la mejora de la salud de todas las personas que integran nuestro equipo.

En el marco del programa Aldesa Bienestar, en 2024 se celebraron talleres de alimentación saludable, diversidad cognitiva, autoexploración mamaria para la detección precoz del cáncer de mama, bienestar psicoemocional y sueño y descanso.

Además, el programa incluye una serie de beneficios como son condiciones especiales en centros deportivos, centros médicos y otros servicios relacionados con la salud.

In 2024, we launched the Aldesa Bienestar program, which aims to contribute to improving the health of all our team members.

As part of the Aldesa Bienestar program, workshops were held in 2024 on healthy eating, cognitive diversity, breast self-examination for early detection of breast cancer, psychoemotional well-being, and sleep and rest.

In addition, the program includes a series of benefits such as special conditions at sports centers, medical centers, and other health-related services.

Aldesa Runners: salud, deporte y compromiso en equipo *Aldesa Runners: health, sport and team commitment*

En 2024, el equipo Aldesa Runners ha cumplido su tercer aniversario, consolidándose como una iniciativa que combina bienestar, trabajo en equipo y solidaridad. A lo largo del año, sus integrantes han participado en varias carreras solidarias en apoyo a causas como la protección del medioambiente, la infancia, la igualdad de género y la seguridad y salud laboral o la seguridad vial. Una muestra más del compromiso activo de Aldesa con la sociedad y los valores compartidos.

In 2024, the Aldesa Runners team celebrated its third anniversary, consolidating its position as an initiative that combines well-being, teamwork, and solidarity. Throughout the year, its members participated in different charity races in support of causes such as environmental protection, children's rights, gender equality, occupational health and safety, and road safety.



Relaciones laborales *Labour relations*

En Aldesa, las relaciones laborales se estructuran como un eje estratégico de la gestión de personas, delegando su regulación y supervisión en los departamentos de Recursos Humanos y, específicamente, en las áreas de Relaciones Laborales de cada uno de los países en los que opera el Grupo.

La organización fomenta un entorno de diálogo abierto y constructivo, tanto a nivel individual como colectivo, con independencia de que los profesionales estén representados por Comités de Empresa o Delegados de Personal. La negociación se concibe como un instrumento clave para alcanzar acuerdos que refuercen el equilibrio entre los intereses de la compañía y los de sus profesionales.

Aldesa dispone de una Política de Negociación con Sindicatos y Comités de Empresa, que establece las directrices en materia de negociación colectiva y gestión de las relaciones con las organizaciones sindicales. Esta política, de aplicación general en todas las geografías en las que opera el Grupo, promueve un modelo de diálogo social basado en la participación directa y conjunta de la representación legal de los trabajadores (RLT) y de los representantes empresariales. El objetivo es alcanzar acuerdos formales como convenios colectivos o pactos de empresa que garanticen condiciones laborales justas y equilibradas. Las especificidades nacionales se integran mediante su adaptación a los marcos legislativos laborales vigentes en cada país.

At Aldesa, labour relations are structured as a strategic pillar of people management, with their regulation and supervision delegated to the Human Resources departments and, specifically, to the Labour Relations areas in each of the countries where the Group operates.

The organisation fosters an environment of open and constructive dialogue, both individually and collectively, regardless of whether employees are represented by Works Councils or Staff Representatives. Negotiation is seen as a key tool for reaching agreements that reinforce the balance between the interests of the company and those of its employees.

Aldesa has a Policy on Negotiation with Trade Unions and Works Councils, which establishes guidelines on collective bargaining and managing relations with trade union organisations. This policy, which is generally applicable in all the geographical areas in which the Group operates, promotes a model of social dialogue based on the direct and joint participation of the legal representatives of the workers (RLT) and the company representatives. The aim is to reach formal agreements such as collective agreements or company agreements that guarantee fair and balanced working conditions. National specificities are integrated by adapting them to the labour legislation in force in each country.

En España, el 100% de los empleados del Grupo está amparado por regulaciones colectivas laborales. Además, en todos los proyectos y obras se firman convenios colectivos o acuerdos de condiciones laborales, salvo en aquellos países donde esta práctica no está legalmente regulada. En estos casos, se han implementado sistemas internos de control que garantizan el cumplimiento de los estándares laborales de Aldesa, tanto para su plantilla directa como para los proveedores implicados en la cadena de valor.

La representación legal de los trabajadores se encuentra plenamente consolidada en España, donde las cuestiones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo forman parte de los convenios colectivos, de conformidad con la normativa establecida en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. A nivel global, los aspectos de prevención y salud laboral son abordados de manera transversal en todas las sociedades del Grupo.

In Spain, 100% of the Group's employees are covered by collective labour regulations. In addition, collective agreements or working condition agreements are signed for all projects and works, except in countries where this practice is not legally regulated. In these cases, internal control systems have been implemented to ensure compliance with Aldesa's labour standards, both for its direct staff and for suppliers involved in the value chain.

Legal representation for workers is fully established in Spain, where occupational health and safety issues are included in collective agreements, in accordance with the regulations established in the Occupational Risk Prevention Act. Globally, occupational health and safety issues are addressed across all Group companies.

3.2. Gestión responsable de la cadena de suministro

3.2. Responsible supply chain management

Aldesa mantiene un firme compromiso con la gestión sostenible y ética de su cadena de suministro, promoviendo relaciones comerciales responsables con proveedores y subcontratistas que compartan los principios del Grupo en materia de respeto a los Derechos Humanos, cumplimiento normativo y protección del medioambiente.

Antes de la contratación de servicios, todos los proveedores son sometidos a un proceso de evaluación inicial, en el marco del Procedimiento de Evaluación de Proveedores del Grupo, que integra criterios tanto ambientales como sociales. Entre los aspectos valorados destacan la existencia de sistemas de gestión certificados, como la ISO 14001 de Gestión Ambiental, así como el uso de productos certificados o la implementación de sistemas de gestión de calidad.

Asimismo, Aldesa exige a todos sus proveedores y subcontratistas la aceptación y el conocimiento del Código Ético del Grupo, promoviendo así prácticas responsables y alineadas con los valores corporativos.

Aldesa is firmly committed to the sustainable and ethical management of its supply chain, promoting responsible business relationships with suppliers and subcontractors who share the Group's principles of respect for human rights, regulatory compliance and environmental protection.

Before contracting services, all suppliers undergo an initial assessment process, within the framework of the Group's Supplier Assessment Procedure, which includes both environmental and social criteria. Among the aspects assessed are the existence of certified management systems, such as ISO 14001 Environmental Management, as well as the use of certified products or the implementation of quality management systems.

Aldesa also requires all its suppliers and subcontractors to accept and be familiar with the Group's Code of Ethics, thereby promoting responsible practices that are aligned with corporate values.

Como resultado de este proceso, los proveedores son clasificados en cuatro categorías, en función de su nivel de cumplimiento:

As a result of this process, suppliers are classified into four categories based on their level of compliance:

A Categoría Category	Empresas con Sist. Calidad o Gestión Ambiental certificado y empresas con productos certificados. Companies with a certified Quality or Environmental Management System, and companies with certified products.
B Categoría Category	Empresas con Sist. Calidad o Gestión Ambiental no certificado y empresas con experiencia previa satisfactoria. Companies without a certified Quality or Environmental Management System and companies with satisfactory prior experience.
C Categoría Category	Empresas que no disponen de Sist. Calidad y/o Gestión Ambiental y sin experiencia previa, o aquellas que no se dispone de información sobre su Sist. de Gestión. Companies lacking a Quality and/or Environmental Management System, without prior experience, or those lacking information on their Management System.
D Categoría Category	Empresas no aceptables, que no pueden mantenerse siquiera en la categoría C. Unacceptable companies, not even eligible for category C.

Durante la ejecución de los proyectos, Aldesa realiza auditorías e inspecciones periódicas para verificar que se mantienen los estándares exigidos. Además, una vez finalizada la relación comercial, se lleva a cabo una reevaluación para determinar posibles incidencias y, si procede, ajustar la categoría asignada en función de su desempeño.

During the execution of projects, Aldesa conducts periodic audits and inspections to verify that the required standards are being maintained. In addition, once the business relationship has ended, a reassessment is carried out to determine any possible incidents and, if necessary, adjust the category assigned based on performance.

3.3. Compromiso con los clientes

3.3. Commitment to clients

En Aldesa, los clientes representan uno de los grupos de interés clave para el desarrollo y sostenibilidad de la compañía. Conscientes de su importancia, el Grupo trabaja de forma continua para ofrecer productos y servicios de alta calidad, alineados con sus expectativas y necesidades.

At Aldesa, customers are one of the key stakeholders for the company's development and sustainability. Aware of their importance, the Group works continuously to offer high-quality products and services that are aligned with their expectations and needs.

Este compromiso se recoge en la Política de Calidad del Grupo, que se articula en torno a cuatro objetivos principales:

This commitment is reflected in the Group's Quality Policy, which is structured around four main objectives:

Objetivos de la Política de Calidad Quality policy objectives	
 Cultura Culture	Consolidar la calidad como un elemento básico en la cultura de las empresas de Aldesa. To consolidate quality as a basic component of Aldesa company culture.
 Compromiso Commitment	Fortalecer la identificación y el compromiso de todo el personal con la Política de Calidad. To strengthen the entire staff's identification with and commitment to the Quality Policy.



Gestión Management

Reforzar la gestión de la calidad participativa que aproveche las capacidades de toda la plantilla.

To reinforce participative quality management, taking advantage of all staff capacities.



Negocio Business

Optimizar permanentemente el proceso global de negocio.

To permanently optimise the global business process.

Aldesa mantiene desde hace más de dos décadas la certificación de su Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la norma ISO 9001, garantizando con ello el cumplimiento de las especificaciones de los proyectos, los requisitos legales y reglamentarios, así como las normas y códigos aplicables a los productos y servicios entregados. Esta gestión integral de la calidad también contribuye a proteger la salud y seguridad de los usuarios finales.

Como parte del proceso de mejora continua, Aldesa realiza encuestas y entrevistas de satisfacción a clientes y usuarios de manera anual. Estos análisis permiten identificar oportunidades de mejora y reforzar aquellos aspectos que generan mayor valor para los clientes.

En el ámbito de proyectos de explotación de carreteras, se mantiene un registro exhaustivo de todas las reclamaciones recibidas, así como de las acciones correctivas implementadas. En 2024, Aldesa ha gestionado un total de 65 reclamaciones, logrando un índice de resolución y cierre del 100%, lo que refleja el compromiso del Grupo con la atención y satisfacción del cliente.

For more than two decades, Aldesa has maintained certification of its Quality Management System in accordance with the ISO 9001 standard, thereby guaranteeing compliance with project specifications, legal and regulatory requirements, and the standards and codes applicable to the products and services delivered. This comprehensive quality management also helps to protect the health and safety of end users.

As part of the continuous improvement process, Aldesa conducts annual satisfaction surveys and interviews with customers and users. These analyses enable the identification of opportunities for improvement and the reinforcement of those aspects that generate the most value for customers.

In the area of road operation projects, a comprehensive record is kept of all complaints received and the corrective actions implemented. In 2024, Aldesa handled a total of 65 complaints, achieving a 100% resolution and closure rate, reflecting the Group's commitment to customer service and satisfaction.

3.4. Impacto positivo en las comunidades

3.4. Positive impact on local communities

En Aldesa, somos plenamente conscientes de las responsabilidades sociales que tenemos en las diferentes geografías donde desarrollamos nuestra actividad. Reconocemos nuestra capacidad para favorecer el desarrollo económico y social, generando beneficios tangibles para las personas y colectivos locales.

El Grupo mantiene un firme compromiso con la contribución al desarrollo sostenible del entorno, canalizado principalmente a través de iniciativas orientadas a la generación de empleo local, la promoción de la educación, el desarrollo de infraestructuras esenciales y el respeto por el medioambiente.

La estrategia de Aldesa en este ámbito es clara: contribuir de forma activa al desarrollo económico, social y ambiental en cada país y localidad donde está presente. Los principios que guían esta estrategia son:

- Facilitar el acceso a servicios básicos e infraestructuras, generando valor y mejorando la calidad de vida de las comunidades.

At Aldesa, we are fully aware of our social responsibilities in the different geographical areas where we operate. We recognise our ability to promote economic and social development, generating tangible benefits for local people and communities.

The Group is firmly committed to contributing to the sustainable development of the environment, mainly through initiatives aimed at generating local employment, promoting education, developing essential infrastructure and respecting the environment.

Aldesa's strategy in this area is clear: to actively contribute to economic, social and environmental development in every country and locality where it operates. The principles that guide this strategy are:

- Facilitating access to basic services and infrastructure, generating value and improving the quality of life of communities.
- Promoting initiatives aimed at training, employment and local or community

- Impulsar iniciativas orientadas a la formación, el empleo y el desarrollo local o comunitario, favoreciendo la inclusión y el crecimiento económico.
- Participar activamente en acciones educativas, deportivas y sociales comunitarias, promoviendo el empoderamiento y la cohesión social.
- Fomentar la gestión sostenible de los recursos naturales, la salud y el medioambiente, contribuyendo así al bienestar de las generaciones presentes y futuras.

Aldesa también mantiene una política activa de colaboración económica con entidades sin ánimo de lucro, apoyando la cultura, el deporte y el desarrollo social. Todas estas actuaciones se rigen por la Política de donativos, patrocinios, convenios de colaboración y mecenazgo, que garantiza el cumplimiento de la normativa vigente y la prevención de posibles riesgos. La supervisión y aprobación de estas acciones sociales corresponde al área de Asuntos Corporativos, bajo la dependencia directa del CEO del Grupo.

Entre las iniciativas destacadas en 2024 se encuentran:

- Operación Kilo Aldesa 2024: colaboración con la Fundación Banco de Alimentos de Madrid, contribuyendo a que más de 137.000 personas en situación de vulnerabilidad reciban al menos una comida diaria.
- Apoyo a casas hogar: durante 2024 se recolectaron juguetes, víveres y ropa,

development, favouring inclusion and economic growth.

- Actively participating in community educational, sporting and social activities, promoting empowerment and social cohesion.
- To encourage the sustainable management of natural resources, health and the environment, thereby contributing to the well-being of present and future generations.

Aldesa also maintains an active policy of economic collaboration with non-profit organisations, supporting culture, sport and social development. All these actions are governed by the Policy on Donations, Sponsorship, Collaboration Agreements and Patronage, which guarantees compliance with current regulations and the prevention of possible risks. The supervision and approval of these social actions is the responsibility of the Corporate Affairs department, which reports directly to the Group CEO.

Among the initiatives highlighted in 2024 are:

- Operación Kilo Aldesa 2024: collaboration with the Madrid Food Bank Foundation, helping more than 137,000 people in vulnerable situations to receive at least one meal a day.
- Support for children's homes: during 2024, toys, food and clothing were collected, benefiting children and elderly people in various children's homes in Mexico.
- Support for those affected by the

beneficiando a niños y adultos mayores de diferentes casas hogar en México.

- Apoyo a los afectados por la DANA: el equipo de Aldesa en Madrid llevó a cabo una campaña de recogida y donación de material escolar, ropa y alimentos, destinados a personas afectadas por la DANA en Valencia, con el objetivo de contribuir a paliar las consecuencias de este fenómeno meteorológico.

DANA: the Aldesa team in Madrid carried out a campaign to collect and donate school supplies, clothing and food for people affected by the DANA in Valencia, with the aim of helping to alleviate the consequences of this meteorological phenomenon.



Liderazgo global en infraestructura sostenible

En 2024, Aldesa ha vuelto a destacar como referente de compromiso con la sostenibilidad en el ámbito de las infraestructuras al alcanzar el primer puesto en América y el cuarto a nivel mundial en el índice **GRESB** en la categoría de proyectos de transporte, a través de la Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS).

GRESB es uno de los principales referentes ESG para el mercado de capitales, utilizado por inversores internacionales para evaluar la gestión ambiental, social y de gobernanza de activos en todo el mundo. Su valoración se basa en datos estandarizados y verificados que reflejan el compromiso real con la sostenibilidad.

Este año, CAS también ha sido reconocida por primera vez como **Empresa Socialmente Responsable (ESR)** por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), un distintivo que pone en valor su labor ética, su compromiso con el entorno y su impacto positivo en la comunidad.

A este logro se suma la renovación, por cuarto año consecutivo, del compromiso con la **Carta de la Tierra**, una iniciativa que promueve valores universales para el desarrollo sostenible y que refuerza la alineación de CAS con los principios ESG.

Además, los edificios gestionados por la concesionaria mantienen la certificación **EDGE**, que avala su eficiencia en el uso de energía, agua y materiales, consolidando su apuesta por una infraestructura responsable y respetuosa con el medioambiente.

Global leadership in sustainable infrastructure

In 2024, Aldesa once again stood out as a benchmark in sustainability within the infrastructure sector, achieving first place in the Americas and fourth globally in the **GRESB** index under the Transport Projects category, through Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS).

GRESB is one of the leading ESG benchmarks for the capital markets, used by international investors to assess the environmental, social, and governance performance of assets worldwide. Its rating is based on standardized and verified data that reflects a genuine commitment to sustainability.

This year, CAS was also recognized for the first time as a **Socially Responsible Company (ESR)** by the Mexican Center for Philanthropy (CEMEFI)—a distinction that highlights its ethical practices, environmental stewardship, and positive impact on the community.

Adding to this achievement, CAS renewed its commitment for the fourth consecutive year to the **Earth Charter**, an initiative that promotes universal values for sustainable development and further strengthens its alignment with ESG principles.

Furthermore, the buildings managed by the concessionaire continue to hold the **EDGE** certification, endorsing their efficiency in the use of energy, water, and materials, and consolidating their commitment to environmentally responsible infrastructure.



1ª posición en el índice GRESB para nuestra autopista del sur de México entre las compañías de carreteras en América.

2024 GRESB Infrastructure Asset Benchmark Report

Concesionaria de Autopistas del Sureste | Concesionaria Autopistas del Sureste - Autopista Tuxtla - San Cristobal y Arriaga - Ocozocoautla

GRESB Rating
★★★★★

Participation & Score



GRESB Score within Transport: Road Companies / Americas
Out of 28



Latin America and the Caribbean | Dual- Carriage Way Roads | Maintenance and operation
Out of 12



GRESB Score within Transport: Road Companies
Out of 48

Alianzas estratégicas y presencia en el sector

En Aldesa, somos conscientes de la importancia de las alianzas para avanzar hacia el desarrollo sostenible. Por ello, la compañía participa activamente en el sector, buscando soluciones conjuntas que contribuyan al logro de los objetivos en materia de sostenibilidad. Con este fin, desarrolla campañas internas de concienciación sobre la necesidad de aplicar los principios del desarrollo sostenible y participa en congresos, jornadas y seminarios, tanto orientados al impulso de su actividad como a la sostenibilidad, compartiendo así buenas prácticas con el tejido empresarial.

El Grupo también mantiene su presencia en diversas organizaciones y asociaciones sectoriales en los países donde opera, entre ellas:

- Asociación Nacional de Constructores Independientes de España (ANCI)
- Asociación Polaca de Energía Eólica / Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej
- Asociación Polaca de Empresarios de la Industria de la Construcción / Polski Związek Pracodawców Budowlanych (PZPB)
- Cámara de Comercio de Transporte Terrestre de Polonia / Izba Gospodarcza Transportu Lądowego (IGTL)
- Cámara de Comercio Polaco-Española / Polsko - Hiszpańska Izba Gospodarcza
- Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC)
- Unión Española Fotovoltaica (UNEF)

Strategic alliances and presence in the sector

At Aldesa, we are aware of the importance of partnerships in advancing towards sustainable development. For this reason, the company actively participates in the sector, seeking joint solutions that contribute to the achievement of sustainability objectives. To this end, it develops internal awareness campaigns on the need to apply the principles of sustainable development and participates in conferences, workshops and seminars, both aimed at promoting its activity and sustainability, thus sharing good practices with the business community.

The Group also maintains its presence in various sectoral organisations and associations in the countries where it operates, including:

- National Association of Independent Builders of Spain (ANCI)
- Polish Wind Energy Association / Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej
- Polish Association of Construction Industry Employers / Polski Związek Pracodawców Budowlanych (PZPB)
- Polish Chamber of Land Transport / Izba Gospodarcza Transportu Lądowego (IGTL)
- Polish-Spanish Chamber of Commerce / Polsko-Hiszpańska Izba Gospodarcza
- Mexican Chamber of the Construction Industry (CMIC)
- Spanish Photovoltaic Union (UNEF)

Aldesa also participates and collaborates through sponsorship and attendance at key events in the sector. In 2024, highlights include its participation in the "Hispano-Polish

Asimismo, Aldesa participa y colabora a través de patrocinios y asistencia en eventos clave del sector. En 2024, destacan su participación en la "Jornada Hispano-Polaca de Energías Renovables", la feria internacional Intertraffic y el patrocinio, un año más, de la Gala de Premios de la Fundación Caminos 2024, un evento que reconoce las contribuciones más relevantes de los ingenieros e ingenieras de caminos, canales y puertos al progreso económico y social.

Renewable Energy Conference", the Intertraffic international trade fair and, for another year, its sponsorship of the Caminos 2024 Foundation Awards Gala, an event that recognises the most significant contributions of civil engineers to economic and social progress.





4. Buen gobierno y ética empresarial

4. Good governance and business ethics

4.1. Composición de los órganos de gobierno 4.1. Composition of the governance bodies	96
4.2. Modelo de control y gestión de riesgos 4.2. Risk control and management model	99
4.3. Código Ético y compromiso con los Derechos Humanos 4.3. Code of Ethics and commitment to Human Rights	103
4.4. Compromiso frente a la corrupción 4.4. Commitment to anti-corruption	105
4.5. Ciberseguridad y protección de datos personales 4.5. Cybersecurity and personal data protection	109

En el marco de su compromiso con los principios ESG, Aldesa apuesta por un modelo de gobierno corporativo basado en la ética, la integridad y la responsabilidad en la gestión. Estos valores son la base de actuación para todas las sociedades del Grupo y se concretan en compromisos esenciales como:

- El respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos.
- La prevención y lucha contra la corrupción y el soborno.
- La protección de los datos y la garantía de la ciberseguridad.

Para dar cumplimiento a estos compromisos, la compañía dispone de políticas y procedimientos alineados con estándares internacionales de referencia como la UNE 19601 sobre compliance penal o la ISO 31000 de gestión de riesgos.

La estructura de gobierno de Aldesa establece de forma clara las responsabilidades de sus órganos de dirección y control, mediante la participación activa de consejeros, comités delegados y otros órganos de supervisión.

As part of its commitment to ESG principles, Aldesa is committed to a corporate governance model based on ethics, integrity and responsible management. These values are the basis for all the Group's companies and are reflected in essential commitments such as:

- Respect for and compliance with human rights.
- Prevention and fight against corruption and bribery.
- Data protection and cybersecurity.

To comply with these commitments, the company has policies and procedures in line with international standards such as UNE 19601 on criminal compliance and ISO 31000 on risk management.

Aldesa's governance structure clearly establishes the responsibilities of its management and control bodies through the active participation of directors, executive committees and other supervisory bodies.

Este modelo asegura una toma de decisiones alineada con principios éticos y regulatorios. Además, la compañía pone a disposición pública documentos clave como su Código Ético, la Política Anticorrupción, la Política de Conducta para Socios de Negocio o la Política de Gestión de Conflictos de Interés.

Aldesa desarrolla su actividad cumpliendo con la legislación vigente, sus estatutos y el marco interno de normas y valores, garantizando una gestión eficiente, transparente y orientada a la consecución de los objetivos del Grupo. La Política de Cumplimiento, por su parte, vela por mantener altos estándares de gobernanza, transparencia y conducta profesional, fortaleciendo así la cultura ética y de cumplimiento dentro de la organización.

Comisión de sostenibilidad

Aldesa fija en su Comisión de Sostenibilidad el motor del desarrollo sostenible para la compañía, haciendo así extensible a todos los niveles del Grupo su compromiso en los asuntos sociales, medioambientales y de buen gobierno. El trabajo de esta Comisión se enmarca dentro de las competencias que le han sido atribuidas:

- Identificar y orientar las políticas, planes y estrategias en materia de sostenibilidad del Grupo.
- Supervisar y revisar que el desempeño del Grupo en materia de sostenibilidad dé respuesta a la estrategia y políticas definidas.
- Asegurar que los principios de actuación en materia de sostenibilidad estén alineados con el propósito, visión y valores de la compañía.

This model ensures that decision-making is aligned with ethical and regulatory principles. In addition, the company makes key documents available to the public, such as its Code of Ethics, Anti-Corruption Policy, Business Partner Conduct Policy and Conflict of Interest Management Policy.

Aldesa carries out its activities in compliance with current legislation, its articles of association and its internal framework of rules and values, ensuring efficient, transparent management focused on achieving the Group's objectives. The Compliance Policy, for its part, ensures that high standards of governance, transparency and professional conduct are maintained, thereby strengthening the culture of ethics and compliance within the organisation.

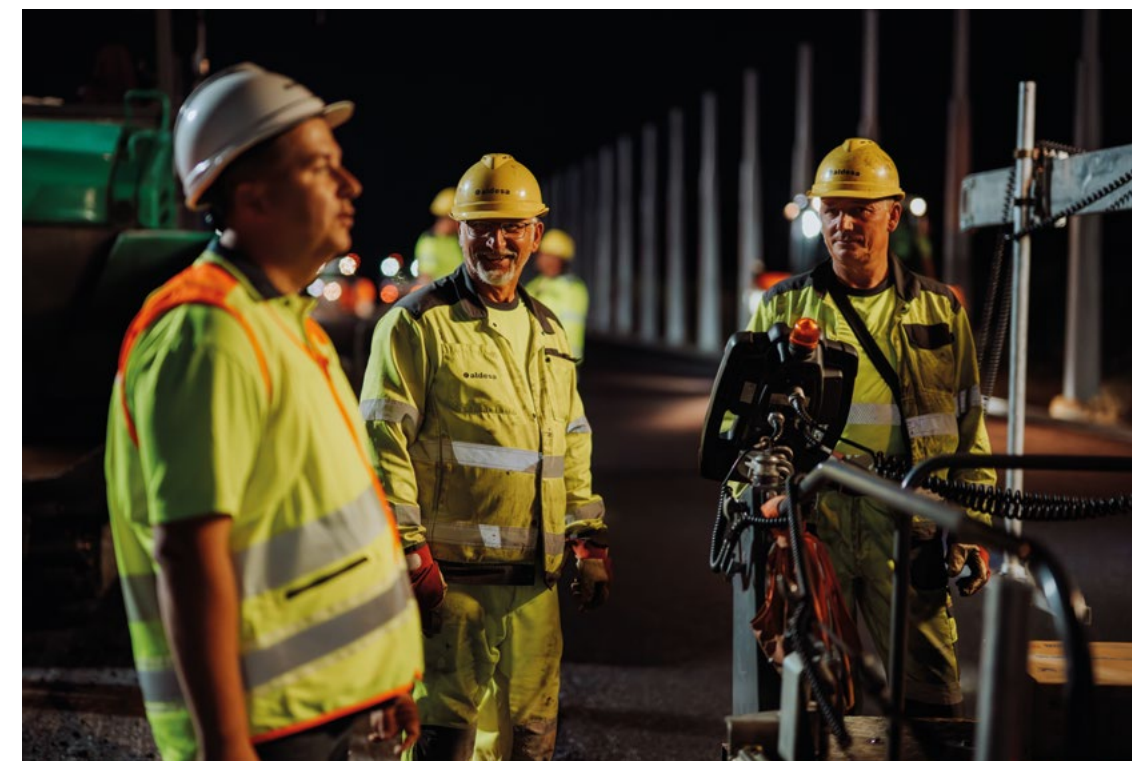
Sustainability Committee

Aldesa has established its Sustainability Committee as the driving force behind the company's sustainable development, thereby extending its commitment to social, environmental and good governance issues to all levels of the Group. The work of this Committee falls within the scope of its responsibilities:

- Identifying and guiding the Group's sustainability policies, plans and strategies.
- Monitoring and reviewing the Group's sustainability performance to ensure it is in line with the defined strategy and policies.
- Ensuring that the principles of action in the area of sustainability are aligned with the company's purpose, vision and values.

- Promover y revisar los procesos de relación con los grupos de interés para analizar periódicamente los asuntos materiales del Grupo.
- Colaborar en el proceso de recogida de información para dar seguimiento a los planes de actuación en materia de sostenibilidad y facilitar, posteriormente, la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad.

- Promote and review stakeholder engagement processes to periodically analyse the Group's material issues.
- Collaborate in the information gathering process to monitor sustainability action plans and subsequently facilitate the preparation of the Sustainability Report.



4.1. Composición de los órganos de gobierno

4.1. Composition of the governance bodies

La estructura de gobierno de Aldesa se sustenta principalmente en su Consejo de Administración, que actúa como el órgano rector del Grupo. La participación accionarial se distribuye entre Euroinfra Inversión S.L.U., con un 98,97%, y Holding de Inversiones Favifam, S.L., con el 1,03% restante. El Consejo está formado por seis miembros, quienes tienen la responsabilidad de marcar las líneas estratégicas y generales para la gestión y supervisión de Grupo Aldesa, S.A.

Entre sus principales competencias figuran:

- Definir la estrategia corporativa y las políticas clave del Grupo.
- Establecer las pautas generales para la gestión operativa.
- Supervisar la ejecución y el seguimiento de dichas directrices.

En 2024, el 17% de los cargos directivos estuvieron ocupados por mujeres, siendo uno de los compromisos del Grupo, en línea con su Marco ESG, seguir aumentando gradualmente esta representación.

Aldesa's governance structure is mainly based on its Board of Directors, which acts as the Group's governing body. Shareholding is distributed between Euroinfra Inversión S.L.U., with 98.97%, and Holding de Inversiones Favifam, S.L., with the remaining 1.03%. The Board is made up of six members, who are responsible for setting the strategic and general guidelines for the management and supervision of Grupo Aldesa, S.A.

Its main responsibilities include:

- Defining the corporate strategy and key policies of the Group.
- Establishing general guidelines for operational management.
- Supervising the implementation and monitoring of these guidelines.

In 2024, 17% of management positions were held by women, and one of the Group's commitments, in line with its ESG Framework, is to continue gradually increasing this representation.

Para reforzar su labor de control y seguimiento, el Consejo cuenta con cinco comités especializados que le asisten en el cumplimiento de la normativa vigente y en la adaptación continua a los principales estándares internacionales:

- **Comité de Auditoría:** el objetivo de este comité es dar apoyo al CdA para asegurar la integridad de la información financiera, garantizar la independencia de las auditorías, tanto internas como externas, y, por último, auditar directamente al Comité de Cumplimiento.
- **Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente:** este comité se encarga de supervisar y actualizar la estrategia de seguridad y salud del Grupo y las empresas subsidiarias y subcontratadas, así como de las líneas estratégicas de respeto al medioambiente.
- **Comité de Nombramientos y Retribuciones:** este comité se encarga de evaluar los ratios de remuneración de los órganos de gobierno del Grupo, desarrollar un plan de sucesión de cargos y revisar las políticas de remuneración del resto de empleados.
- **Comité de Cumplimiento:** este comité desarrolla e implanta el modelo de cumplimiento del Grupo, promoviendo una cultura de precaución y buen comportamiento en la compañía y adecuando las políticas internas a la normativa vigente en cada país.
- **Comité de Estrategia, Presupuestos y ESG:** el propósito del Comité es ayudar a

To reinforce its control and monitoring work, the Board has five specialised committees that assist it in complying with current regulations and continuously adapting to the main international standards:

- **Audit Committee:** the purpose of this committee is to support the Board of Directors in ensuring the integrity of financial information, guaranteeing the independence of both internal and external audits, and, finally, directly auditing the Compliance Committee.
- **Health, Safety and Environment Committee:** this committee is responsible for supervising and updating the health and safety strategy of the Group and its subsidiaries and subcontractors, as well as the strategic guidelines for respect for the environment.
- **Appointments and Remuneration Committee:** this committee is responsible for evaluating the remuneration ratios of the Group's governing bodies, developing a succession plan and reviewing the remuneration policies for other employees.
- **Compliance Committee:** this committee develops and implements the Group's compliance model, promoting a culture of caution and good behaviour within the company and adapting internal policies to the regulations in force in each country.
- **Strategy, Budget and ESG Committee:** the purpose of the Committee is to assist the Board of Directors in overseeing the Company's strategic plans, three-year business plan and annual budget, as well

CdA a supervisar los planes estratégicos, el plan de negocios trienal y el presupuesto anual de la Compañía, además de evaluar los proyectos importantes, proyectos de inversión y concesión, incluida su financiación. Por otro lado, supervisa el plan de sostenibilidad y asesora al CdA en estos asuntos.

as evaluating major projects, investment and concession projects, including their financing. It also oversees the sustainability plan and advises the Board of Directors on these matters.



4.2. Modelo de control y gestión de riesgos

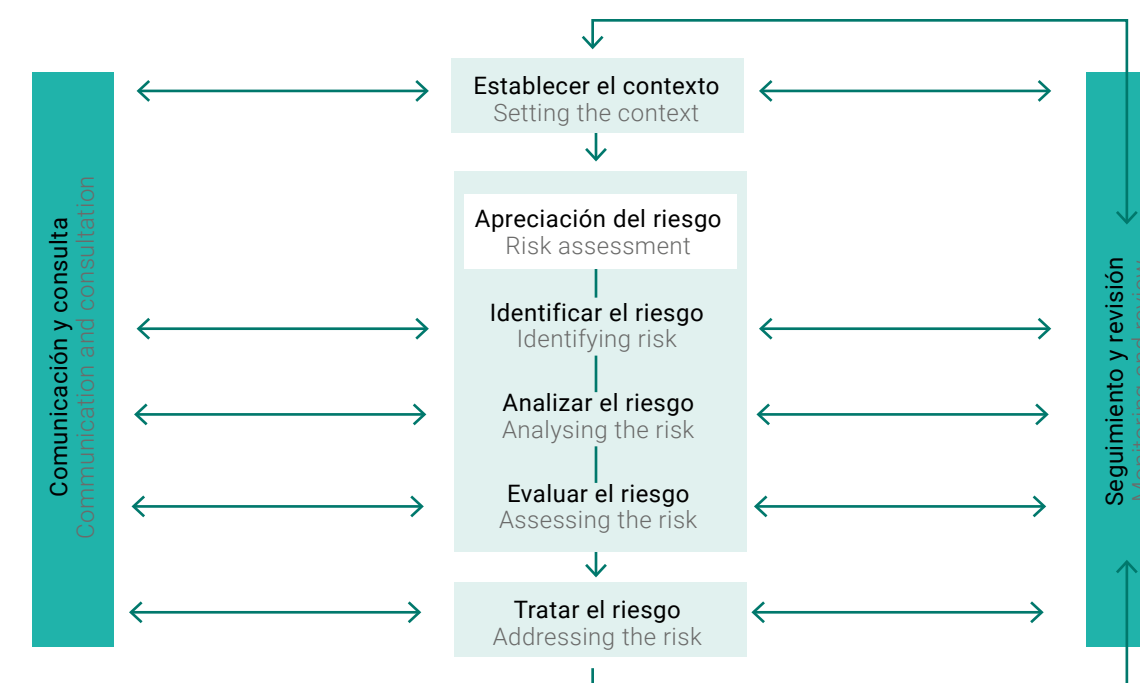
4.2. Risk control and management model

Para la valoración de riesgos y su posterior gestión, Aldesa se basa en estándares internacionales de referencia como la ISO 31000 de Gestión de Riesgos.

For risk assessment and subsequent management, Aldesa relies on international standards such as ISO 31000 Risk Management.

Tal y como sugiere dicha norma, Aldesa tiene desarrollado el "Ciclo de Gestión del Riesgo", constituido por distintas fases:

As suggested by this standard, Aldesa has developed a "Risk Management Cycle" consisting of different phases:



Los objetivos de este proceso son:

1. Identificar los riesgos relacionados que pueden afectar negativamente a la consecución de los objetivos de la organización.
2. Estimar la probabilidad de que dichos riesgos se materialicen.
3. Valorar y clasificar la criticidad de las operaciones que podrían verse afectadas en caso de que dichos riesgos se materialicen, así como los costes de recuperación.
4. Identificar qué acciones y/o planes correctivos o preventivos puede implementar la compañía para mitigar o reducir dichos riesgos sin que los costes superen a las pérdidas.
5. Desarrollar un plan de comunicación que permita el establecimiento de consultas y comunicaciones efectivas con las partes interesadas.
6. Establecimiento de un sistema de revisión y evaluación periódica de los riesgos.

La gestión de riesgos del Grupo opera en cuatro niveles, considerando los riesgos políticos, económicos, los relativos a personas y sociales:

The objectives of this process are:

- 1.To identify the related risks that may adversely affect the achievement of the organisation's objectives.
- 2.To estimate the probability of these risks materialising.
3. Assess and classify the criticality of the operations that could be affected if these risks materialise, as well as the recovery costs.
4. Identify what corrective or preventive actions and/or plans the company can implement to mitigate or reduce these risks without the costs exceeding the losses.
5. Develop a communication plan that allows for effective consultation and communication with stakeholders.
6. Establish a system for periodic review and assessment of risks.

The Group's risk management operates on four levels, considering political, economic, personal and social risks:

POLÍTICOS
POLITICAL

RIESGOS
RISKS

EFECTO POTENCIAL
POTENTIAL EFFECT

Aumento de la competencia en los mercados

Aldesa opera en mercados altamente competitivos. Si nuestros competidores están en mejores condiciones de hacer frente a los desafíos competitivos o de reaccionar ante los cambios en los factores que afectan a la competencia en nuestra industria, podríamos experimentar una pérdida de cuota de mercado que podría tener un efecto adverso importante en nuestro negocio.

Greater market competition

Aldesa operates on highly competitive markets. If our competitors are in a better position to face competitive challenges or to react to changes in factors affecting competition in our sector, we could suffer a loss of market share, with a material adverse effect on our business.

Seguridad física

Aun adoptando políticas y procedimientos de salud y seguridad para minimizar riesgos, no se puede garantizar que no se produzca un fallo en dichas políticas y procedimientos. Cualquier fallo en la seguridad puede resultar un daño grave para el personal de la empresa, subcontratistas, sector público o el medioambiente.

Physical safety

Even if health & safety policies and procedures are implemented to minimise risks, there is no guarantee that a failure will not arise in such policies and procedures. Any security breach could seriously harm the company's staff, subcontractors, the public sector or the environment.

Cambio en la legislación

En cada una de las jurisdicciones en las que operamos, las dificultades e incertidumbres en la aplicación de leyes, reglamentos, términos y condiciones pueden dar lugar a litigios y tener un impacto en nuestra planificación financiera y operativa, lo que podría afectar negativamente a nuestro negocio.

Legislative change

In each jurisdiction where we operate, any difficulties and uncertainties when applying the law, regulations, terms and conditions may result in litigation and may have an impact on our financial and operative planning, with a material adverse impact on our business.

ECONÓMICOS
ECONOMIC

RIESGOS
RISKS

EFECTO POTENCIAL
POTENTIAL EFFECT

Paralización de obras

El incumplimiento de ciertos términos y condiciones contractuales podría exponernos a penalidades contractuales, ajustes en el precio del contrato y/o una obligación de devolver parte del precio pagado bajo el contrato. En caso de incumplimiento grave, la consecuencia puede ser la paralización del proyecto e incluso rescisión del contrato, así como la constitución de fianzas de cumplimiento y garantías de cumplimiento asociadas.

Inactive works

A breach of certain contractual terms and conditions could expose us to contractual penalties, adjustments in the contractual price and/or an obligation to return part of the price paid as agreed. In the event of a serious breach, the project in question may be stopped and, even, contractual termination, as well as the loss of compliance collateral and other associated security.

PERSONAS
PEOPLE

RIESGOS RISKS	EFFECTO POTENCIAL POTENTIAL EFFECT
Pérdida de personal clave	Si ciertos miembros clave de nuestra alta gerencia o personal técnico terminaran sus relaciones con nosotros y no pudiéramos encontrar un reemplazo adecuado de manera oportuna, nuestro negocio, condición financiera y resultados de operaciones podrían verse afectados negativamente.
Loss of key staff	If certain key members belonging to our senior management or technical staff were to end their relationship with us, and an adequate replacement cannot be found in a timely manner, our business, financial position and operating results could be negatively affected.
Falta de personal operativo	Nuestro negocio puede verse comprometido por falta de un compromiso significativo de recursos, en términos de mano de obra, gestión del tiempo y recursos operativos, junto con la inadecuada selección de personal.
Lack of operative staff	Our business may be compromised due to a lack of significantly committed resources, in terms of labour, time management and operative resources, along with an inadequate selection of staff.
Actividades consolidadas con cambios	Si no somos capaces de reaccionar ante los cambios en los factores que afectan a la competencia en nuestras industrias, es posible que no podamos ser competitivos en la licitación de proyectos o que nos veamos obligados a aceptar proyectos en condiciones financieras menos favorables.
Consolidated activities following change	If we are unable to react to change in factors affecting competition in our sectors of activity, we may not be competitive when bidding for projects, or may be obliged to accept projects in less favourable financial conditions.

SOCIALES
SOCIAL

RIESGOS RISKS	EFFECTO POTENCIAL POTENTIAL EFFECT
Pérdida de licencia para operar	Si un contratista no cumple con los requisitos establecidos en un acuerdo celebrado con una autoridad pública, puede finalizar con la descalificación de dicho contratista para participar en licitaciones de nuevos contratos públicos en el futuro dentro de una jurisdicción determinada.
Loss of an operating licence	If a contractor fails to meet the requirements established in an agreement formalised with a public authority, such contractor may be disqualified and prevented from bidding for new public contracts in the future, in a certain jurisdiction.
Corrupción / Credibilidad	Estamos expuestos al riesgo de violaciones de las leyes anticorrupción, sanciones u otras regulaciones similares aplicables en los países en los que operamos o tenemos previsto operar. En caso de producirse alguna infracción de estas normas, podríamos sufrir un impacto adverso significativo, tanto a nivel material como reputacional.
Corruption / Credibility	We are exposed to the risk of infringements of anticorruption laws, sanctions or similar regulations applicable in those countries where we are actually or potentially operating. In the event of a breach of anticorruption rules, sanctions or similar regulations, this could have an adverse and reputational material effect.
Continuidad operativa	La ocurrencia de un caso de fuerza mayor u otro evento impredecible que afecte a un proyecto en el que estamos trabajando puede causar retrasos, suspensiones y cancelaciones o impedirnos completar dichos proyectos. Es posible que no siempre podamos incluir términos de fuerza mayor en los contratos con nuestros clientes u obtener cobertura para dichos eventos.
Operative continuity	An event of force majeure or other unpredictable event affecting an ongoing project may cause delay, suspensions and cancellations, or may prevent us from completing the project in question. We may not be able to always include force majeure clauses in our client contracts, or obtain coverage for such events.

4.3. Código Ético y compromiso con los Derechos Humanos

4.3. Code of Ethics and commitment to human rights

El Código Ético de Aldesa recoge los principios y valores que definen la cultura corporativa del Grupo y actúa como guía de conducta para todos sus grupos de interés. Su finalidad principal es fomentar el respeto a los Derechos Humanos y laborales, así como prevenir cualquier comportamiento que pueda derivar en delitos. La aprobación y actualización de este código corresponden al Consejo de Administración.

Este compromiso se refuerza a través de documentos complementarios que son los anexos al Código Ético de nuestra entidad, como la Política de Conducta de Empleados y la Política de Conducta de Socios de Negocio, cuya consulta y cumplimiento son obligatorios para sus destinatarios.

La implantación y supervisión del cumplimiento del Código Ético están encomendadas al Comité de Cumplimiento, que gestiona el Canal Ético habilitado tanto para los empleados de Aldesa como para todos los grupos de interés, a través de una plataforma ad hoc accesible desde la

Aldesa's Code of Ethics sets out the principles and values that define the Group's corporate culture and acts as a guide for conduct for all its stakeholders. Its main purpose is to promote respect for human and labour rights and to prevent any behaviour that could lead to criminal offences. The Board of Directors is responsible for approving and updating this code.

This commitment is reinforced through complementary documents that are annexed to our organisation's Code of Ethics, such as the Employee Conduct Policy and the Business Partner Conduct Policy, which must be consulted and complied with by all those to whom they apply.

The implementation and supervision of compliance with the Code of Ethics are entrusted to the Compliance Committee, which manages the Ethics Channel set up for both Aldesa employees and all stakeholders, through an ad hoc platform accessible from the corporate website via the link www.canaletico.aldesa.es, as well as via email at etica@aldesa.es.

web corporativa mediante el enlace www.canaletico.aldesa.es, así como a través del correo electrónico etica@aldesa.es.

Este canal garantiza el anonimato y la confidencialidad de todas las comunicaciones recibidas.

Durante 2024, el Canal Ético recibió un total de veintiocho comunicaciones, de las cuales veinte fueron denuncias, cuatro pruebas y cuatro falsas denuncias. En once casos se procedió a abrir expedientes de investigación interna. Cabe destacar que ninguna de estas comunicaciones estuvo relacionada con casos de corrupción ni blanqueo de capitales.

En el ámbito de los Derechos Humanos, Aldesa dispone de políticas y procedimientos específicos de control y prevención para evitar vulneraciones. Estos son de obligado conocimiento para toda la plantilla y la dirección. En 2024, al igual que en 2023, no se ha registrado ninguna denuncia relacionada con violaciones de Derechos Humanos.

This channel guarantees the anonymity and confidentiality of all communications received.

During 2024, the Ethics Channel received a total of twenty-eight communications, of which twenty were complaints, four were evidence and four were false reports. In eleven cases, internal investigation files were opened. It should be noted that none of these communications were related to cases of corruption or money laundering.

In the area of human rights, Aldesa has specific control and prevention policies and procedures in place to prevent violations. These are mandatory for all staff and management. In 2024, as in 2023, no complaints related to human rights violations were recorded.

4.4. Compromiso frente a la corrupción

4.4. Commitment to anti-corruption

Aldesa dispone de un Modelo de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales, cuyo propósito es reducir la exposición del Grupo a posibles riesgos legales y prevenir conductas ilícitas que puedan afectar a la organización. Este modelo integra un Sistema Anticorrupción, desarrollado conforme a los principales estándares y normativas internacionales, entre los que destacan:

- Foreign Corrupt Practices Act (EE. UU.).
- UK Bribery Act (Reino Unido).
- Convenio Anticorrupción de la OCDE.
- Estándares Australianos Anticorrupción 3806-2006.
- Convención de la ONU contra la Corrupción.
- Código Penal español.
- ISO 19600.
- UNE 19601.

Aldesa has a Criminal Risk Prevention and Compliance Model, the purpose of which is to reduce the Group's exposure to potential legal risks and prevent illegal conduct that could affect the organisation. This model includes an Anti-Corruption System, developed in accordance with the main international standards and regulations, including:

- Foreign Corrupt Practices Act (United States).
- UK Bribery Act (United Kingdom).
- OECD Anti-Bribery Convention.
- Australian Anti-Corruption Standards 3806-2006.
- UN Convention against Corruption.
- Spanish Criminal Code.
- ISO 19600.
- UNE 19601.

El modelo se apoya, además, en siete instrumentos adicionales que complementan su aplicación:

- **Política Anticorrupción:** muestra el compromiso expreso de Aldesa en la lucha contra la corrupción, tanto en las relaciones públicas como privadas. Es de obligado cumplimiento para todos los miembros del Grupo, incluyendo consejeros y equipo directivo.
- **Política de Gestión de Conflictos de Interés:** desarrolla los principios generales de integridad, honestidad y confianza de Grupo Aldesa, garantizando la ética y transparencia en las relaciones profesionales de todos los componentes del Grupo. Tiene como objeto establecer y regular los principios y el procedimiento a seguir ante un potencial conflicto de interés.
- **Procedimiento de Diligencia Debida de Terceros:** procedimiento a seguir con carácter previo a la formación de acuerdos con Terceras Partes. Pretende evitar cualquier comportamiento ilícito o casos de corrupción y soborno.
- **Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales:** manifiesta la voluntad de Aldesa de asentar una cultura de cumplimiento normativo que permita el desarrollo de una conducta profesional diligente, así como mostrar la firme condena del Grupo ante la comisión de cualquier clase de ilícito, penal o de cualquier otra índole, sin que en ningún caso se pueda justificar sobre la base de un beneficio para la organización.

The model is also supported by seven additional instruments that complement its application:

- **Anti-Corruption Policy:** demonstrates Grupo Aldesa's express commitment to fighting corruption in both public and private relations. It is mandatory for all members of the Group, including directors and management.
- **Conflict of Interest Management Policy:** develops the general principles of integrity, honesty and trust of Grupo Aldesa, guaranteeing ethics and transparency in the professional relationships of all members of the Group. Its purpose is to establish and regulate the principles and procedures to be followed in the event of a potential conflict of interest.
- **Third Party Due Diligence Procedure:** procedure to be followed prior to entering into agreements with third parties. It aims to prevent any illegal behaviour or cases of corruption and bribery.
- **Criminal Risk Prevention and Compliance Policy:** expresses Aldesa's commitment to establishing a culture of regulatory compliance that allows for the development of diligent professional conduct, as well as demonstrating the Group's firm condemnation of the commission of any type of illegal, criminal or other act, which can in no case be justified on the basis of a benefit to the organisation.
- **M&A Due Diligence Procedure:** procedure to be followed prior to making structural

- **Procedimiento de Diligencia Debida de M&A:** procedimiento a seguir con carácter previo a la realización de modificaciones estructurales consecuencia de procesos de fusión y adquisición de nuevas entidades. Pretende evitar cualquier comportamiento ilícito o casos de corrupción y soborno.
- **Procedimiento de Asignación de Medios:** norma en la que se establecen las directrices de la asignación de medios, herramientas y/o elementos accesorios al puesto de trabajo.
- **Clausulado Anticorrupción:** se han diseñado e implantado distintos modelos de clausulado anticorrupción a incluir en los modelos de contratos de Aldesa.

En materia de prevención del blanqueo de capitales, Aldesa dispone de controles específicos, entre los que destacan la labor del Órgano de Control Interno, el Manual de Prevención de Blanqueo de Capitales y la auditoría externa con un experto que realiza esta función anualmente en cumplimiento de la Ley 10/2010.

En el ejercicio 2024, el sistema estuvo certificado bajo la norma UNE 19601 de Sistemas de Gestión de Cumplimiento Penal, con acreditación por parte de ENAC (Entidad Nacional de Acreditación), lo que avala su rigor y fiabilidad.

Para fomentar una cultura de ética y cumplimiento, Aldesa imparte formaciones periódicas en materias como ética empresarial, prevención de la corrupción y el soborno, cumplimiento normativo e integridad, etc., dirigidas a toda la plantilla.

changes as a result of mergers and acquisitions of new entities. It aims to prevent any illegal behaviour or cases of corruption and bribery.

- **Resource Allocation Procedure:** rule establishing guidelines for the allocation of resources, tools and/or accessories to the workplace.
- **Anti-Corruption Clauses:** various models of anti-corruption clauses have been designed and implemented for inclusion in the Aldesa Group's model contracts.

In terms of money laundering prevention, Aldesa has specific controls in place, including the work of the Internal Control Body, the Money Laundering Prevention Manual and an external audit carried out annually by an expert in compliance with Law 10/2010.

In 2024, the system was certified under the UNE 19601 standard for Criminal Compliance Management Systems, with accreditation from ENAC (National Accreditation Entity), which endorses its rigour and reliability.

To promote a culture of ethics and compliance, Aldesa provides regular training on topics such as business ethics, prevention of corruption and bribery, regulatory compliance and integrity, etc., aimed at all staff.

With regard to the supply chain, suppliers and subcontractors receive Aldesa's Code of Ethics and must sign their acceptance as a requirement for approval. They are also subject to specific contractual clauses on

En cuanto a la cadena de suministro, proveedores y subcontratistas reciben el Código Ético de Aldesa, debiendo firmar su aceptación como requisito para su homologación. Además, están sujetos a cláusulas contractuales específicas sobre cumplimiento normativo y lucha anticorrupción, cuyo incumplimiento podría conllevar la resolución del contrato.

La eficacia del sistema se revisa de manera constante mediante auditorías internas y externas anuales. En 2024, Aldesa reforzó este control con 5 auditorías y un Plan de Monitorización.

Entre las auditorías se encontraba una externa específica conforme a la norma UNE 19601 de Compliance Penal.

regulatory compliance and the fight against corruption, the breach of which could lead to the termination of the contract.

The effectiveness of the system is constantly reviewed through annual internal and external audits. In 2024, Aldesa reinforced this control with five audits and a Monitoring Plan.

The audits included a specific external audit in accordance with the UNE 19601 standard on Criminal Compliance.

4.5. Ciberseguridad y protección de datos personales

4.5. Cybersecurity and personal data protection

Ciberseguridad

La gestión de la ciberseguridad en Aldesa se articula a través de la Política de Seguridad de la Información y el Plan Director de Seguridad. La política establece las bases estratégicas en esta materia y fija como objetivos principales:

- Garantizar la implicación directa de la Dirección en la definición y supervisión de las acciones de seguridad.
- Promover la formación continua y la concienciación de todo el personal.
- Reducir los riesgos de seguridad, favoreciendo a la vez la productividad de las distintas áreas de negocio.

El Plan Director de Seguridad concreta las medidas destinadas a proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. Entre sus principales metas se encuentran:

- Mantener actualizado un mapa de riesgos en seguridad de la información.

Cybersecurity

Cybersecurity management at Aldesa is organised through the Information Security Policy and the Security Master Plan. The policy establishes the strategic foundations in this area and sets the following main objectives:

- To guarantee the direct involvement of management in defining and supervising security actions.
- To promote continuous training and awareness among all staff.
- To reduce security risks while promoting productivity in the different business areas.

The Security Master Plan specifies the measures designed to protect the confidentiality, integrity and availability of information. Its main goals include:

- Maintaining an up-to-date information security risk map.

- Implementar acciones preventivas frente a posibles incidentes de seguridad.
- Establecer controles y mecanismos de monitorización a nivel técnico y organizativo.
- Promover planes de concienciación en ciberseguridad dentro de la compañía.
- Garantizar las medidas necesarias para la continuidad del negocio.

- Implementing preventive actions against possible security incidents.
- Establishing controls and monitoring mechanisms at a technical and organisational level.
- Promoting cybersecurity awareness plans within the company.
- Ensuring the necessary measures for business continuity.

Protección de datos personales

Aldesa mantiene un fuerte compromiso con la protección y el tratamiento responsable de los datos personales. Todas las unidades organizativas, así como empleados, proveedores, clientes y demás partes interesadas que gestionen este tipo de información, deben actuar bajo los más altos estándares de diligencia.

La compañía dispone de políticas y procedimientos alineados con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), cuyo objetivo es proteger el derecho a la privacidad, el honor y la intimidad de las personas físicas vinculadas a Aldesa.

Se ha establecido un marco de gestión de riesgos que incluye controles, políticas y métricas aplicadas de manera uniforme en toda la organización, asegurando el cumplimiento constante del RGPD y demás normativas aplicables.

Aldesa realiza, además, campañas de formación y sensibilización periódicas entre

Personal data protection

Aldesa is strongly committed to the protection and responsible processing of personal data. All organisational units, as well as employees, suppliers, customers and other stakeholders who manage this type of information, must act in accordance with the highest standards of diligence.

The company has policies and procedures in line with the General Data Protection Regulation (GDPR), which aims to protect the right to privacy, honour and intimacy of individuals linked to Aldesa.

A risk management framework has been established that includes controls, policies and metrics applied uniformly throughout the organisation, ensuring constant compliance with the GDPR and other applicable regulations.

Aldesa also conducts regular training and awareness campaigns among its employees, along with annual internal audits to verify compliance in this area.

sus empleados, junto con auditorías internas anuales para verificar el cumplimiento en esta materia.

La función de supervisión y asesoramiento en protección de datos recae en el Delegado de Protección de Datos (DPD), figura independiente que también actúa como interlocutor ante las autoridades de control.

Durante el año 2024, no se han registrado reclamaciones ni incidencias relacionadas con la privacidad o la pérdida de datos de clientes.

The role of supervision and advice on data protection falls to the Data Protection Officer (DPO), an independent figure who also acts as a liaison with the supervisory authorities.

During 2024, no complaints or incidents related to privacy or loss of customer data were recorded.



5. Acerca de esta memoria

5. About this report

En respuesta a los requerimientos y expectativas de los diferentes grupos de interés, y en línea con el compromiso de la compañía de establecer unos pilares básicos de sostenibilidad sobre los que trabajar para una mejor gestión del negocio respecto al entorno que lo rodea, Aldesa ha elaborado y publicado su cuarta memoria de sostenibilidad.

La información y los datos financieros y no financieros de Aldesa presentados en el presente informe son consolidados y hacen referencia a todas las actividades llevadas a cabo en 2024.

La elaboración del informe se ha basado en los requerimientos de la Ley 11/2018 y ha utilizado como referencia los estándares GRI (Global Reporting Initiative). La inclusión en la memoria de los principios requeridos por GRI relativos a la definición del contenido y calidad del informe garantiza el cumplimiento con las exigencias de este marco de reporte.

En el seguimiento de las pautas que establece el estándar de reporting GRI se da cumplimiento a los principios que se exponen a continuación, garantizando, de esta manera, los requisitos exigidos por el estándar:

In response to the requirements and expectations of different stakeholders, and in line with the company's commitment to establishing basic pillars of sustainability on which to work towards better business management with respect to the surrounding environment, Aldesa has prepared and published its fourth sustainability report.

The financial and non-financial information and data of the Aldesa Group presented in this report are consolidated and refer to all activities carried out in 2024.

The report has been prepared in accordance with the requirements of Law 11/2018 and using the GRI (Global Reporting Initiative) standards as a reference. The inclusion in the report of the principles required by the GRI regarding the definition of the content and quality of the report ensures compliance with the requirements of this reporting framework.

In following the guidelines established by the GRI reporting standard, the principles set out below are complied with, thus ensuring that the requirements of the standard are met:

- **Inclusión de los grupos de interés:** la compañía establece diferentes canales de comunicación bidireccional con sus grupos de interés, tal y como se describe en el apartado “Relación con los grupos de interés: escuchar y dialogar para avanzar” del capítulo “1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa”.
- **Contexto de sostenibilidad:** el presente informe integrado está concebido como un instrumento que refleje la actividad y el desempeño de la compañía con un prisma integrador de los tres ámbitos de la sostenibilidad: ambiental, social y de gobierno.
- **Materialidad:** para la identificación de los asuntos relevantes se ha realizado un estudio de materialidad, el cual se explica en el apartado “Escuchar para transformar: análisis de materialidad” del capítulo “1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa”.
- **Exhaustividad:** la elaboración de este informe ha contado con la colaboración de las principales áreas de gestión de la compañía con el fin de recoger todos los asuntos relevantes y estratégicos de la organización.

Adicionalmente, se han tenido en cuenta los principios de GRI que determinan la calidad del informe:

- **Precisión:** Aldesa ha reportado toda la información disponible y ha añadido todas

- **Inclusion of stakeholders:** the company establishes different channels of two-way communication with its stakeholders, as described in the section “Relationship with stakeholders: listening and dialogue to move forward” in chapter “1.1. Nature and purpose of Aldesa”.
- **Sustainability context:** this integrated report is designed as a tool to reflect the company’s activity and performance from an integrated perspective of the three areas of sustainability: environmental, social and governance.
- **Materiality:** a materiality study was carried out to identify relevant issues, which is explained in the section entitled “Listening to transform: materiality analysis” in chapter “1.1. Nature and purpose of Aldesa”.
- **Completeness:** this report has been prepared with the collaboration of the company’s main management areas in order to cover all the relevant and strategic issues of the organisation.

In addition, the GRI principles that determine the quality of the report have been taken into account:

- **Accuracy:** Aldesa has reported all available information and added all notes and clarifications deemed necessary to explain the scope and detail of the data.
- **Balance:** the contents have been presented in a transparent and rigorous

las anotaciones y aclaraciones que se han considerado necesarias para explicar el alcance y el detalle de los datos.

- **Equilibrio:** se han reflejado los contenidos de manera transparente y rigurosa, tanto de los aspectos positivos como en las áreas donde la organización reconoce que tiene capacidad de mejora.
- **Claridad:** se ha elaborado para la comprensión de todos los grupos de interés de la organización, utilizando un lenguaje claro y accesible, así como incluyendo las notas informativas necesarias para evitar ambigüedades o dobles interpretaciones.
- **Comparabilidad:** se ha incorporado toda la información cuantitativa comparativa disponible que contaba con datos actualizados y fiables.
- **Fiabilidad:** Aldesa es consciente de la necesidad de reportar información transparente, fiable y trazable. Por ello, el informe contiene únicamente información cuya fuente se puede contrastar con las áreas de las que procede.
- **Puntualidad:** Aldesa cree que es relevante publicar un informe integrado de manera regular, por lo que se compromete con su publicación anual.

manner, both in terms of positive aspects and in areas where the organisation recognises that there is room for improvement.

- **Clarity:** it has been prepared for the understanding of all the organisation’s stakeholders, using clear and accessible language and including the necessary explanatory notes to avoid ambiguity or double interpretations.
- **Comparability:** all available comparative quantitative information with up-to-date and reliable data has been included.
- **Reliability:** Aldesa is aware of the need to report transparent, reliable and traceable information. For this reason, the report only contains information whose source can be verified with the areas from which it originates.
- **Timeliness:** Aldesa believes that it is important to publish an integrated report on a regular basis and is therefore committed to publishing it annually.

6. Anexos
6. Annexes

6.1. Información adicional
6.1. Additional information

Información relacionada con el impacto ambiental
Environmental impact information

RESIDUOS
WASTE

	CANTIDAD DE RESIDUOS GENERADOS (t) AMOUNT OF GENERATED WASTE (t)					
	INERTES INERT		PELIGROSOS HAZARDOUS		SÓLIDOS URBANOS SOLID WASTE	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	957.210	250.377	363	388	-	-
MÉXICO MEXICO	4	8	989	8	131	136
POLONIA POLAND	570	258.098	0	0	-	-
OTROS (3) OTHERS(3)	89.435	4.595	128	2	-	-
TOTAL TOTAL	1.047.219	513.078	1.480	398	131	136

CONSUMO ENERGÉTICO: COMBUSTIBLE Y ELECTRICIDAD
ENERGY CONSUMED: FUEL AND ELECTRICITY

	CONSUMO GASÓLEO (L) DIESEL OIL CONSUMED (L)		CONSUMO GASOLINA (L) GASOLINE CONSUMED (L)		CONSUMO ELECTRICIDAD (kWh) ELECTRICITY CONSUMED (kWh)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	3.453.012	1.271.516	106.534	280.927	1.630.508	2.043.594
MÉXICO MEXICO	669.753	1.836.185	330.761	345.736	972.746	598.357
POLONIA POLAND	156.247	443.272	215.059	318.273	927.821	1.145.389
OTROS (3) OTHERS(3)	2.369.252	146.107	103.937	65.531	1.112.806	1.285.407
TOTAL TOTAL	6.648.264	3.697.080	756.291	1.010.467	4.643.881	5.072.747

EMISIONES DE CO₂
CO₂ EMISSIONS

	EMISIONES ALCANCE 1 (t CO ₂ eq) SCOPE 1 EMISSIONS (t CO ₂ eq)		EMISIONES ALCANCE 2 (t CO ₂ eq) SCOPE 2 EMISSIONS (t CO ₂ eq)	
	2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	9.442	3.857	436	408
MÉXICO MEXICO	2.431	5.397	266	156
POLONIA POLAND	875	1.893	240	298
OTROS (3) OTHERS(3)	6.220	519	304	334
TOTAL TOTAL	18.968	11.666	1.246	1.196

(3) Eslovaquia, Perú, Portugal y Uruguay. / Slovakia, Peru, Portugal and Uruguay.

Información relacionada con el impacto social

Social impact information

PLANTILLA STAFF

	MASCULINO MALE		FEMENINO FEMALE		TOTAL TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	976	1.048	161	180	1.137	1.228
MÉXICO MEXICO	537	647	141	135	678	809
POLONIA POLAND	255	305	158	179	413	484
OTROS ⁽³⁾ OTHERS ⁽³⁾	265	207	58	53	323	260
TOTAL TOTAL	2.033	2.234	518	547	2.551	2.781

	DIRECCIÓN ⁽⁴⁾ MANAGEMENT (4)		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO ⁽⁵⁾ REST (5)		TOTAL TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	70	79	508	482	559	667	1.039	1.228
MÉXICO MEXICO	12	15	273	305	393	489	595	809
POLONIA POLAND	24	20	331	363	58	101	294	484
OTROS ⁽³⁾ OTHERS ⁽³⁾	14	16	186	175	123	69	369	260
TOTAL TOTAL	120	130	1.298	1.325	1.133	1.326	2.551	2.781

	18-35 18-35		36-50 36-50		+50 +50		TOTAL TOTAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	221	281	582	600	334	374	1.137	1.228
MÉXICO MEXICO	372	431	242	307	64	71	678	809
POLONIA POLAND	191	193	180	230	42	61	413	484
OTROS ⁽³⁾ OTHERS ⁽³⁾	117	106	157	111	49	43	323	260
TOTAL TOTAL	901	1.011	1.161	1.248	489	522	2.551	2.781

	DIRECCIÓN ⁽⁴⁾ MANAGEMENT (4)		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO ⁽⁵⁾ REST (5)		TOTAL TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ESPAÑA SPAIN	63	16	346	136	639	28	1.048	180
MÉXICO MEXICO	13	2	232	73	429	60	674	135
POLONIA POLAND	17	3	199	164	89	12	305	179
OTROS ⁽³⁾ OTHERS ⁽³⁾	15	1	126	49	66	3	207	53
TOTAL TOTAL	108	22	903	422	1.223	103	2.234	547

(3) Eslovaquia, Perú, Portugal y Uruguay./ Slovakia, Peru, Portugal, and Uruguay.

(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia/ Senior management includes workers who hold management and executive positions..

(5) Se integran oficiales y operarios./ Includes officers and operators.

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO EMPLOYEES BY TYPE OF CONTRACT:

		INDEFINIDO INDEFINITE		TEMPORAL TEMPORARY	
		2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	A TIEMPO COMPLETO FULL-TIME	1.084	1.206	45	12
	A TIEMPO PARCIAL PART-TIME	8	10	-	-
MÉXICO MEXICO		271	237	407	572
POLONIA POLAND		227	261	186	223
OTROS ⁽³⁾ OTHERS ⁽³⁾		115	141	208	119

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - GÉNERO AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - GENDER						
2023				2024		
	Masculino / Male	Femenino/ Female	Total	Masculino / Male	Femenino/ Female	Total
INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO INDEFINITE AND FULL-TIME	1.299	342	1.641	1.299	342	1.661
INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL INDEFINITE AND PART-TIME	2	6	8	4	9	13
TEMPORAL A TIEMPO COMPLETO TEMPORARY AND FULL-TIME	598	150	748	788	154	942
TEMPORAL A TIEMPO PARCIAL TEMPORARY AND PART-TIME	1	1	2	3	1	4

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - CATEGORÍA PROFESIONAL AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT – PROFESSIONAL CATEGORY								
2023					2024			
	Dirección ⁽⁴⁾ Management (4)	Personal técnico Technical Staff	Resto ⁽⁵⁾ Rest (5)	Total	Dirección ⁽⁴⁾ Management (4)	Personal técnico Technical Staff	Resto ⁽⁵⁾ Rest (5)	Total
INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO INDEFINITE AND FULL-TIME	119	830	692	1.641	128	924	816	1.868
INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL INDEFINITE AND PART-TIME	-	6	2	8	-	7	6	13
TEMPORAL A TIEMPO COMPLETO TEMPORARY AND FULL-TIME	9	382	358	748	2	421	519	942
TEMPORAL A TIEMPO PARCIAL TEMPORARY AND PART-TIME	-	2	-	2	-	1	3	4

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - EDAD AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - AGE								
	2023				2024			
	18-35	36-50	+50	Total	18-35	36-50	+50	Total
INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO INDEFINITE AND FULL-TIME	462	810	369	1.641	541	903	424	1.868
INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL INDEFINITE AND PART-TIME	1	3	4	8	4	6	3	3
TEMPORAL A TIEMPO COMPLETO TEMPORARY AND FULL-TIME	348	298	102	748	455	375	112	942
TEMPORAL A TIEMPO PARCIAL TEMPORARY AND PART-TIME	-	2	-	2	2	2	1	4

(3) Eslovaquia, Perú, Portugal y Uruguay./ Slovakia, Peru, Portugal, and Uruguay.

(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia/ Senior management includes workers who hold management and executive positions..

(5) Se integran oficiales y operarios./ Includes officers and operators.

REMUNERACIONES Y BRECHA SALARIAL
REMUNERATION AND SALARY GAP

REMUNERACIÓN MEDIA - CATEGORÍA PROFESIONAL AVERAGE REMUNERATION - PROFESSIONAL CATEGORY				
	ESPAÑA SPAIN		TOTAL ⁽⁶⁾ TOTAL ⁽⁶⁾	
	2023	2024	2023	2024
DIRECCIÓN ⁽⁴⁾ MANAGEMENT ⁽⁴⁾	87.437	90.512	85.503	82.651
PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF	39.217	39.949	33.695	30.999
RESTO ⁽⁵⁾ REST ⁽⁵⁾	24.651	25.335	17.729	18.320
TOTAL TOTAL	35.036	35.283	28.961	27.389

REMUNERACIÓN MEDIA - EDAD AVERAGE REMUNERATION - AGE				
	ESPAÑA SPAIN		TOTAL ⁽⁶⁾ TOTAL ⁽⁶⁾	
	2023	2024	2023	2024
18-35	29.481	28.662	20.465	18.937
36-50	34.805	35.350	32.622	30.462
+50	39.002	40.529	36.127	36.477
TOTAL TOTAL	35.036	35.283	28.961	27.389

REMUNERACIÓN MEDIA - GÉNERO AVERAGE REMUNERATION - GENDER				
	ESPAÑA SPAIN		TOTAL ⁽⁶⁾ TOTAL ⁽⁶⁾	
	2023	2024	2023	2024
MASCULINO MALE	34.246	35.044	29.291	27.731
FEMENINO FEMALE	37.130	36.670	27.703	25.999
TOTAL TOTAL	35.036	35.283	28.961	27.389
	-7,1%	-4,6%	5,42%	6,2%

(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia/ Senior management includes workers who hold management and executive positions.

(5) Se integran oficiales y operarios./ Includes officers and operators.

(6) Portugal no se incluye dentro de la remuneración media "Total" al no ser un dato material. Portugal is not included in the "Total" average remuneration as it is not a material figure.

* En relación al Consejo de Administración, el importe de la remuneración media (sueldos, dietas y remuneraciones de cualquier clase devengados en el ejercicio) asciende en 2024 a 227 miles de euros (191 miles de euros en 2023). La remuneración media (sueldos, dietas y remuneraciones de cualquier clase devengados en el ejercicio) de las once personas (diez personas en 2023) que integran el Comité de Dirección al cierre del ejercicio 2024 asciende a 212 miles de euros (260 miles de euros en 2023). / * Regarding the Board of Directors, average remuneration (salaries, allowances and remunerations of any kind accrued during the year) totalled 227,000 euros in 2024 (191,000 euros in 2023). The average remuneration (salaries, allowances and remunerations of any kind accrued during the year) paid to the eleven members (ten members in 2023) of the Management Committee amounted to 212,000 euros in 2024 (260,000 euros in 2023).

DESPIDOS
DISMISSALS

Nº DE DESPIDOS NO. OF DISMISSALS															
GÉNERO GENDER				EDAD AGE						CATEGORÍA PROFESIONAL PROFESSIONAL CATEGORY					
HOMBRES MALE		MUJERES FEMALE		18-35		36-50		50		DIRECCIÓN MANEAGEMENT		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO ⁽⁵⁾ REST ⁽⁵⁾	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
100	79	25	25	58	50	43	36	24	18	8	5	42	49	75	50

EMPLEADOS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL
EMPLOYEES WITH FUNCTIONAL DIVERSITY

Nº HOMBRES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL NO. OF MEN WITH FUNCTIONAL DIVERSITY								Nº MUJERES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL NO. OF WOMEN WITH FUNCTIONAL DIVERSITY					
DIRECCIÓN ⁽⁴⁾ MANEAGEMENT ⁽⁴⁾				PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO ⁽⁵⁾ REST ⁽⁵⁾		DIRECCIÓN ⁽⁴⁾ MANEAGEMENT ⁽⁴⁾		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO ⁽⁵⁾ REST ⁽⁵⁾	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	-	1	4	4	5	8	.	.	.	2	1	1	-
POLONIA POLAND	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-

ABSENTISMO Y ACCIDENTABILIDAD:
ABSENTEEISM AND ACCIDENT RATE:

Nº HORAS ABSENTISMO TOTAL ABSENTEEISM (NO. HOURS)				ÍNDICE ABSENTISMO ABSENTEEISM RATE	
2023		2024		2023	2024
TOTAL TOTAL	184.083	231.986		4%	5%

NÚMERO DE ACCIDENTES NUMBER OF ACCIDENTS					
TOTAL TOTAL		MUJERES FEMALE		HOMBRES MALE	
2023	2024	2023	2024	2023	2024
51	74	3	8	48	66

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES ⁽⁷⁾ ACCIDENT FREQUENCY RATE ⁽⁷⁾				ÍNDICE DE GRAVEDAD DE ACCIDENTES ⁽⁸⁾ ACCIDENT SERIOUSNESS RATE ⁽⁸⁾			
MUJERES FEMALE		HOMBRES MALE		MUJERES FEMALE		HOMBRES MALE	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
3,01	6,94	13,70	15,52	0,05	0,15	0,49	0,38

DÍAS O JORNADAS PERDIDAS POR ACCIDENTE DE TRABAJO ⁽²⁵⁾ DAYS OR WORK DAYS LOST DUE TO OCCUPATIONAL ACCIDENTS ⁽²⁵⁾	
2023	2024
1.810	1.776

(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia. / Senior management is included, including workers who hold management and executive positions.

(5) Se integran oficiales y operarios. / Officials and operators are included.

(7) Frecuencia: (nº de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 1.000.000. / Frequency: (number of accidents with loss of work/hours worked) x 1,000,000.

(8) Gravedad: (nº de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 1.000. / Severity: (number of days lost due to work-related accidents/hours worked) x 1,000.

FORMACIÓN
TRAINING

Nº DE HORAS DE FORMACIÓN IMPARTIDAS ⁽⁴⁾ NO. OF HOURS' TRAINING TAUGHT ⁽⁴⁾		
	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	23.389	22.111
MÉXICO MEXICO	3.870	5.782
POLONIA POLAND	4.178	3.943
OTROS ⁽³⁾ OTHERS ⁽³⁾	6.251	4.274
TOTAL TOTAL	37.688	36.110

Nº DE HORAS POR TIPO DE FORMACIÓN NO. OF HOURS BY TYPE OF TRAINING										
	OBLIGATORIA MANDATORY		HABILIDADES SKILLS		HERRAMIENTAS TOOLS		IDIOMAS LANGUAGES		TÉCNICA TECHNICAL	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	11.353	9.018	289	777	1.480	986	1.327	2.114	8.940	9.216
MÉXICO MEXICO	0	2.329	992	.	89	140	-	-	2.789	3.313
POLONIA POLAND	870	96	541	600	1.708	1	915	1.691	144	1.555
OTROS ⁽³⁾ OTHERS ⁽³⁾	4.064	473	44	523	60	308	25	160	2.058	2.810
TOTAL TOTAL	16.287	11.916	1.866	1.900	3.337	1.435	2.267	3.965	13.931	16.894

Nº DE HORAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL NO. OF HOURS' TRAINING BY PROFESSIONAL CATEGORY						
	DIRECCIÓN MANAGEMENT		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO ⁽⁵⁾ REST ⁽⁵⁾	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ESPAÑA SPAIN	8.531	7.509	7.935	6.427	6.923	8.175
MÉXICO MEXICO	-	568	1.302	1.784	2.568	3.340
POLONIA POLAND	2.454	1.800	715	1.513	1.009	630
OTROS ⁽³⁾ OTHERS ⁽³⁾	1.166	825	1.480	1.820	3.605	1.629
TOTAL TOTAL	12.151	10.702	11.432	11.544	14.105	13.864

(3) Eslovaquia, Perú, Portugal y Uruguay./ Slovakia, Peru, Portugal, and Uruguay.

(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia./ Senior management includes workers who hold management and executive positions.

(5) Se integran oficiales y operarios./ Includes officers and operators.

6.2. Índices de respuesta
a requerimientos
6.2. Rates of response to requests

TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
TABLE OF CONTENTS FOR THE NON-FINANCIAL REPORTING ACT

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Modelo de negocio Business Model			
Descripción del modelo de negocio Description of the business model	• Descripción del modelo de negocio. • Presencia geográfica. • Objetivos y estrategias. • Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura. • Description of the business model. • Geographical presence. • Objectives and strategies. • Main factors and trends affecting future performance.	9-14	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa • 1.1. Nature and purpose of Aldesa
Políticas de gestión de riesgos y dirección Risk Policies and Management			
Principales riesgos Main risks	Principales riesgos e impactos derivados de las actividades de la empresa, así como la gestión de los mismos. Main risks and impacts derived from the company's activities, and how these are managed.	99-102	• 4. Buen gobierno y ética empresarial • 4. Good governance and business ethics
Políticas Policies	Políticas que aplica la empresa, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado. Policies applied by the company, including any due diligence procedures to identify, evaluate, prevent and mitigate any significant risks and impacts, as well as verification and control and any measures adopted.	48-50 83-84 103-108 109-111	• 4. Buen gobierno y ética empresarial • 4. Good governance and business ethics

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Información sobre cuestiones medioambientales Information on environmental issues			
General General	Efectos de la actividad de la empresa en el medioambiente, la salud y la seguridad.	34-53	• 2. Gestión ambiental: resultados y avances
	Effects of the company's activity on the environment, health and safety.		• 2. Environmental management: results and progress
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	34-53	• 2. Gestión ambiental: resultados y avances
	Procedures for environmental evaluation or certification		• 2. Environmental management: results and progress
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	34-53	• 2. Gestión ambiental: resultados y avances
	Resources used for environmental risk prevention		• 2. Environmental management: results and progress
	Aplicación del principio de precaución.	34-53	• 2. Environmental management: results and progress
	Application of the principle of caution		• 2. Environmental management: results and progress
Contaminación Pollution	Provisiones y garantías para riesgos ambientales.	34-53	• 2. Gestión ambiental: resultados y avances
	Provisions and guarantees for environmental risks		• 2. Environmental management: results and progress
	Medidas para prevenir la contaminación.	36-43	• 2.1. Lucha contra el cambio climático
	Measures to prevent pollution	48-53	• 2.3. Gestión y mitigación del impacto ambiental

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Economía Circular y prevención y gestión de residuos Circular economy and waste prevention & management	Medidas de prevención y gestión de residuos.	46-47	• 2.2. Uso responsable de los recursos - Gestión de residuos orientada a la minimización y circularidad
	Measures for waste prevention and management	117	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Residuos
Uso sostenible de los recursos Sustainable use of resources	Consumo de agua.	45	• 2.2. Responsible use of resources - Waste management aimed at minimization and circularity
	Water consumed		• 6.1. Additional information - Environmental impact information – Waste
	Consumo de materias primas.	44	• 2.2. Uso responsable de los recursos - Agua: recurso prioritario
	Commodities consumed		• 2.2. Responsible use of resources - Water: a priority resource
Uso sostenible de los recursos Sustainable use of resources	• Consumo, directo e indirecto de energía.	36-43	• 2.2. Uso responsable de los recursos - Materias primas: eficiencia y aprovechamiento
	• Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética.		• 2.2. Responsible use of resources - Raw materials: efficiency and optimization
	• Uso de energías renovables.	117	• 2.1. Lucha contra el cambio climático
	• Energy directly and indirectly consumed		• 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto ambiental - Consumo energético: combustible y electricidad

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Cambio Climático Climate Change	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).	39, 117	• 2. Lucha contra el cambio climático - Cálculo y control de emisiones de CO2
	Greenhouse Gas (GHG) emissions		• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO2
			• 2.1. Combating climate change - Calculation and control of CO2 emissions
	Medidas para adaptarse al Cambio Climático.	36-43	• 2.1. Lucha contra el cambio climático
	Measures to adapt to Climate Change	40-41	• 2.1. Combating climate change
	Metas de reducción de emisiones GEI.	20, 42	• 2.1. Lucha contra el cambio climático - Cálculo y control de emisiones de CO2
Goals to reduce GHG emissions	• 2.1. Combating climate change - Calculation and control of CO2 emissions		
Protección de la biodiversidad Protection of biodiversity	Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad.	48-52	• 2.3. Gestión y mitigación del impacto ambiental
	Measures to preserve or restore biodiversity		• 2.3. Environmental impact management and mitigation
	Impactos causados por la actividad.	48-52	• 2.3. Gestión y mitigación del impacto ambiental
	Impacts of our activity		• 2.3. Environmental impact management and mitigation
Información sobre cuestiones relativas al personal Information on issues related to staff			
Políticas Policies	Enfoque de gestión. Management approach	57-66	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano • 3.1. Development and well-being of the workforce

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Empleo Employment	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	58, 118	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano
	Total number and distribution of employees by gender, age, country and professional classification		• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Plantilla
			• 3.1. Development and well-being of the workforce
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	119	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Empleados por tipo de contrato
	Total number and distribution of types of employment contract		• 6.1. Additional information – Social impact information - Staff
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	119	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Empleados por tipo de contrato
	Annual average of indefinite, temporary and part-time contracts by gender, age and professional classification		• 6.1. Additional information – Social impact information - Employees by type of contract
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	121	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Despidos
	Number of dismissals by gender, age and professional classification		• 6.1. Additional information – Social impact information - Dismissals
	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	120	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial
	Average remuneration by gender, age and professional classification or equal value		• 6.1. Additional information – Social impact information - Remuneration and salary gap

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Brecha Salarial. Salary gap	74, 120	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial • 6.1. Additional information – Social impact information - Remuneration and salary gap
Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad. Remuneration for equal jobs or average remuneration in the company	120	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial • 6.1. Additional information – Social impact information - Remuneration and salary gap
Remuneración media de los consejeros y directivos, desagregada por sexo. Average remuneration of directors and executives, broken down by gender	120	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Remuneraciones y brecha salarial • 3.1. Commitment to the people of the organization - Remuneration and salary gap
Medidas de desconexión laboral. Labour disconnection measures	67-71	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización – Organización del trabajo • 3.1. Commitment to the people of the organization – Work organization

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Empleo Employment	69-71 121	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Igualdad, diversidad e inclusión • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Empleados con diversidad funcional • 3.1. Development and well-being of the workforce - Equality, diversity and inclusion • 6.1. Additional information – Social impact information – Employees with functional diversity
Organización del trabajo Work organisation	67-68 121 67-71	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Organización del trabajo orientada al bienestar y la conciliación • 3.1. Development and well-being of the workforce - Work organization focused on well-being and work-life balance • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad • 6.1. Additional information – Social impact information - Absenteeism and accident rate • 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano • 3.1. Development and well-being of the workforce

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Salud y seguridad Health & safety	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Occupational health & safety conditions	75-77 121	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Salud y seguridad • 3.1. Development and well-being of the workforce -Health and safety
	Indicadores de siniestralidad desagregados por sexo. Accident indicators, broken down by gender	121	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad • 6.1. Additional information – Social impact information - Absenteeism and accident rate
Relaciones Sociales Labour Relations	Organización del diálogo social. Organisation of labour dialogue	79-80	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Relaciones laborales • 3.1. Development and well-being of the workforce - Labour relations
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo. Percentage of employees covered by a CBA	79-80	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Relaciones laborales • 3.1. Development and well-being of the workforce - Labour relations
	Balance de los convenios colectivos en el campo de la salud y seguridad en el trabajo. Appraisal of CBAs in occupational health & safety matters	79-80	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Relaciones laborales • 3.1. Development and well-being of the workforce - Labour relations
	Políticas de formación. Training policies	57-67	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Formación • 3.1. Development and well-being of the workforce - Training

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Formación Training	Horas totales de formación por categorías profesionales. Total hours' training by professional category	122	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Formación • 6.1. Additional information – Social impact information - Training
Accesibilidad Accessibility	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Universal accessibility for the disabled	69-71	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Igualdad, diversidad e inclusión • 3.1. Development and well-being of the workforce - Equality, diversity and inclusion
	Medidas de igualdad entre hombres y mujeres. Measures to ensure equality between men and women	57-75	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano • 3.1. Development and well-being of the workforce
Igualdad Equality	Planes de igualdad. Equality plans	57-75	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano • 3.1. Development and well-being of the workforce
	Medidas para promover el empleo. Measures to promote employability	57-67	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Formación • 3.1. Development and well-being of the workforce - Training
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo. Protocols to fight sexual harassment and on the grounds of sex	69-73	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Igualdad, diversidad e inclusión • 4.3. Código Ético y compromiso con los Derechos Humanos
		103-104	• 3.1. Development and well-being of the workforce - Equality, diversity and inclusion • 4.3. Code of Ethics and commitment to human rights

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Igualdad Equality	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	57-67	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano
	Universal accessibility for the disabled		• 3.1. Development and well-being of the workforce
	Política contra la discriminación y gestión de la diversidad.	57-75	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano
	Policy against discrimination and diversity management		• 3.1. Development and well-being of the workforce
Información sobre el respeto de los Derechos Humanos Information on respect for Human Rights			
Políticas Policies	Enfoque de gestión.	93-95	• 4. Buen gobierno y ética empresarial
	Management approach	103-104	• 4.3. Código Ético y compromiso con los Derechos Humanos • 4. Good governance and business ethics • 4.3. Code of Ethics and commitment to human rights
Derechos Humanos Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia.	14-15 22-26	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa • 3. Compromiso con las personas como base del progreso
	Application of due diligence procedures	57-82 103-108	• 4. Buen gobierno y ética empresarial • 1.1. Nature and purpose of Aldesa • 3. Commitment to people as the foundation of progress
	Medidas de prevención y gestión de los posibles abusos cometidos.	14-15 22-26	• 4. Buen gobierno y ética empresarial
	Measures to prevent and manage possible abuse	57-82 103-108	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa • 3. Compromiso con las personas como base del progreso • 4. Buen gobierno y ética empresarial • 1.1. Nature and purpose of Aldesa • 3. Commitment to people as the foundation of progress • 4. Good governance and business ethics

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Derechos Humanos Derechos Humanos	Denuncias por casos de vulneraciones de Derechos Humanos.	14-15 22-26 57-82 103-108	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa • 3. Compromiso con las personas como base del progreso • 4. Buen gobierno y ética empresarial
	Complaints for a breach of Human Rights		• 1.1. Nature and purpose of Aldesa • 3. Commitment to people as the foundation of progress • 4. Good governance and business ethics
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de la OIT.	14-15 22-26 57-82 103-108	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa • 3. Compromiso con las personas como base del progreso • 4. Buen gobierno y ética empresarial
	Promotion and compliance with ILO provisions		• 1.1. Nature and purpose of Aldesa • 3. Commitment to people as the foundation of progress • 4. Good governance and business ethics
TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno Information on the fight against corruption and bribery			
Políticas Policies	Enfoque de gestión.	105-108	• 4.4. Compromiso frente a la corrupción
	Management approach		• 4.4. Commitment to anti-corruption
Corrupción y soborno Corruption and bribery	Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	105-108	• 4.4. Compromiso frente a la corrupción • 4.4. Commitment to anti-corruption
	Measures to prevent corruption and bribery		
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	105-108	• 4.4. Compromiso frente a la corrupción
	Measures to fight against money laundering		• 4.4. Commitment to anti-corruption
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	85-87	• 3.4. Impacto positivo en las comunidades
	Contributions to foundations and NGOs		• 3.4. Commitment to the local community

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Información sobre la sociedad Company information			
Políticas Policies	Enfoque de gestión.	9-30	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa
	Management approach	93-98	• 1.1. Nature and purpose of Aldesa • 4. Buen gobierno y ética empresarial • 4. Good governance and business ethics
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible Company commitments to sustainable development	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	85-91	• 3.4. Impacto positivo en las comunidades
	Impact of the company's activity on employment and local development		• 3.4. Commitment to the local community
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.	85-91	• 3.4. Impacto positivo en las comunidades
	Impact of the company's activity on the local population and territory		• 3.4. Commitment to the local community
	Relaciones mantenidas las comunidades locales.	85-91	• 3.4. Impacto positivo en las comunidades
	Relations with the local community		• 3.4. Commitment to the local community
	Acciones de asociación o patrocinio.	85-91	• 3.4. Impacto positivo en las comunidades
	Membership or sponsorship		• 3.4. Commitment to the local community
	Inclusión de cuestiones ESG en la política de compras	81-82	• 3.2. Gestión responsable de la cadena de suministro
	Inclusion of ESG issues in the purchasing policy		• 3.2. Responsible supply chain management
Subcontratación y proveedores Outsourcing and suppliers	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	81-82	• 3.2. Gestión responsable de la cadena de suministro
	Consideration in supplier relations of their social and environmental responsibility		• 3.2. Responsible supply chain management
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	81-82	• 3.2. Gestión responsable de la cadena de suministro
	Supervision and auditing systems and their results		• 3.2. Responsible supply chain management

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Consumidores Consumers	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.	83-84	• 3.3. Compromiso con los clientes
	Consumer health & safety measures.		• 3.3. Commitment to clients
	Sistema de gestión de reclamaciones y quejas recibidas.	83-84	• 3.3. Compromiso con los clientes
	System to manage claims and complaints		• 3.3. Commitment to clients

TABLA DE CONTENIDOS GRI
GRI TABLE OF CONTENTS

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 1: Fundamentos 2021 GRI 1: Foundation 2021			
GRI 2: Contenidos Generales 2021 GRI 2: General Disclosures 2021			
2-1	Detalles organizacionales Organisation details	9-13	• Grupo Aldesa S.A. • Bahía de Pollensa, 13, Madrid, España • 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa • 1.1. Nature and purpose of Aldesa
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad Entities included in the organization's sustainability report		Grupo Aldesa S.A. y sociedades dependientes Grupo Aldesa S.A. and subsidiaries
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto Reporting period, frequency and contact		El período objeto del informe es el ejercicio 2024 (1 de enero a 31 de diciembre), siendo la frecuencia de este anual. Punto de contacto: esg@aldesa.es The reporting period is the financial year 2024 (1 January to 31 December), the frequency of reporting being annual. Contact point: esg@aldesa.es
2-4	Actualización de la información Restatements of information		N/A

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
2-5	Verificación externa		Este documento se ha basado en la información reportada y verificada en el Estado de Información No Financiera de Euroinfra sobre el periodo de 2024.
	External assurance		This document has been based on the information reported and verified in Euroinfra's Statement of Non-Financial Information for the period 2024.
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9-28	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa
	Activities, value chain and other business relationships		• 1.1. Nature and purpose of Aldesa
2-7	Empleados	14 118-122	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa
	Employees		• 1.1. Nature and purpose of Aldesa • 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto social • 6.1. Additional information - Social impact information
2-9	Estructura de gobernanza y composición	96-98	• 4.1. Composición de los órganos de gobierno • 4.1. Composition of the governance bodies
2-15	Conflictos de interés	105-108	• 4.4. Compromiso frente a la corrupción • 4.4. Commitment to anti-corruption
2-19	Políticas de remuneración	74-75	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Remuneraciones equitativas y gestión de la brecha salarial
	Remuneration policies	74-75	• 4.1. Composición de los órganos de gobierno • 3. Commitment to people as the foundation of progress - Fair remuneration and gender pay gap management • 4.1. Composition of the governance bodies

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6-7	Carta del CEO
	Statement on sustainable development strategy		Letter from the CEO
2-23	Compromisos y políticas	35 50 57-80 83-84 86	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa • 2. Gestión ambiental: resultados y avances • 3. Compromiso con las personas como base del progreso • 4. Buen gobierno y ética empresarial
	Commitments and policies	93-95 103-104 106-107 109-111	• 1.1. Nature and purpose of Aldesa • 2. Environmental management: results and progress • 3. Commitment to people as the foundation of progress • 4. Good governance and business ethics
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas		Ningún incumplimiento registrado para el año 2024.
	Compliance with laws and regulations		No non-compliance recorded for the year 2024.
2-28	Afiliación a asociaciones	22-24 88-89	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa
	Membership associations		• 3.4. Impacto positivo en las comunidades • 1.1. Nature and purpose of Aldesa • 3.4. Commitment to the local community
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	25-30	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa - Relación con los grupos de interés: escuchar y dialogar para avanzar
	Approach to stakeholder engagement		• 1.1. Nature and purpose of Aldesa - Stakeholder engagement: listening and dialogue to move forward
2-30	Convenios de negociación colectiva	79-80	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Relaciones laborales
	Collective bargaining agreements		• 3.1. Development and well-being of the workforce - Labour relations

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 3: Temas Materiales 2021 GRI 3: Material Topics 2021			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	18-19	• 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa - Escuchar para transformar: análisis de materialidad
	Process to determine material topics	27-30	
3-2	Lista de temas materiales	19	• 1.1. Nature and purpose of Aldesa - Listening to transform: materiality analysis • 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa - Escuchar para transformar: análisis de materialidad
	List of material topics		
3-3	Gestión de los temas materiales	18-30	• 1.1. Nature and purpose of Aldesa - Listening to transform: materiality analysis • 1.1. Naturaleza y propósito de Aldesa • 2. Gestión ambiental: resultados y avances • 3. Compromiso con las personas como base del progreso • 4. Buen gobierno y ética empresarial
	Management of material topics	34-53 54-91 92-111	
			• 1.1. Nature and purpose of Aldesa • 2. Environmental management: results and progress • 3. Commitment to people as the foundation of progress • 4. Good governance and business ethics

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 201: Desempeño económico 2016 GRI 201: Economic Performance 2016			
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		En el periodo objeto de este informe no se ha realizado un análisis de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático, no obstante, y dentro de las líneas de actuación del Marco ESG, se está trabajando en la actualización del sistema de gestión de riesgos, teniendo en cuenta los riesgos climáticos.
	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change		In the period covered by this report, an analysis of risks and opportunities arising from climate change was not carried out, however, and within the lines of action of the ESG Framework, work is being carried out to update the risk management system, considering climate risks.
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno		A 31 de diciembre de 2024, el importe de subvenciones públicas recibidas asciende a 56 miles de euros (420 miles de euros en 2023), todas ellas recibidas en España.
	Financial assistance received from government		As of December 31, 2024, the amount of public subsidies received amounts to 56 thousand euros (420 thousand euros in 2023), all of them received in Spain.
GRI 205: Anticorrupción 2016 GRI 205: Anti-Corruption 2016			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	105-108	• 4.4. Compromiso frente a la corrupción • 4.4. Commitment to anti-corruption
	Operations assessed for risks related to corruption		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	105-108	• 4.4. Commitment to anti-corruption • 4.4. Commitment to anti-corruption
	Communication and training about anti-corruption policies and procedures		
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas		• No ha habido incidentes relativos a este asunto durante el curso 2024.
	Confirmed incidents of corruption and actions taken		• There have been no incidents relating to this issue during 2024.

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 301: Materiales 2016 GRI 301: Materials 2016			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen Materials used by weight or volume	45	• 2.2. Uso responsable de los recursos - Materias primas: eficiencia y aprovechamiento • 2.2. Responsible use of resources - Raw materials: efficiency and optimization
	Productos y materiales de envasado recuperados Reclaimed products and their packaging materials		• Aldesa no produce bienes destinados a la venta con embalajes ni materiales de envasado. • Aldesa does not produce goods for sale with packaging or packaging materials.
GRI 302: Energía 2016 GRI 302: Energy 2016			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización Energy consumption within the organisation	36-38 117	• 2.1. Lucha contra el cambio climático • 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto ambiental - Consumo energético: combustible y electricidad • 2.1. Combating climate change • 6.1. Additional information - Environmental impact information – Energy consumption: fuel and electricity.
GRI 303: Agua y efluentes 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018			
303-5	Consumo de agua Water consumption	45-46	• 2.2. Uso responsable de los recursos - Agua: recurso prioritario • 2.2. Responsible use of resources - Water: a priority resource

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 305: Emisiones 2016 GRI 305: Emissions 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	39, 117	• 2.1. Lucha contra el cambio climático - Cálculo y control de emisiones de CO2 • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO2 • 2.1. Combating climate change - Calculation and control of CO2 emissions • 6.1. Additional information - Environmental impact information - CO2 emissions
	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions		• 2.1. Lucha contra el cambio climático - Cálculo y control de emisiones de CO2 • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO2 • 2.1. Combating climate change - Calculation and control of CO2 emissions • 6.1. Additional information - Environmental impact information - CO2 emissions
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)		• Aldesa no utiliza sustancias que agotan la capa de ozono. • Aldesa does not use ozone-depleting substances.
GRI 306: Residuos 2020 GRI 306: Waste 2020			
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos Management of significant waste-related impacts	46-47	• 2.2. Uso responsable de los recursos - Gestión de residuos orientada a la minimización y circularidad • 2.2. Responsible use of resources - Waste management aimed at minimization and circularity

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
306-3	Residuos generados	117	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Residuos
	Waste generated		• 6.1. Additional information - Environmental impact information - Waste
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales		• El 100% de nuevos proveedores ha sido evaluado mediante el Procedimiento de Evaluación de Proveedores de Aldesa, el cual tiene en cuenta aspectos ambientales.
	New suppliers that were screened using environmental criteria		• 100% of new suppliers have been evaluated using Aldesa Group's Supplier Evaluation Procedure, which takes into account environmental aspects.
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	81-82	• 3.2. Gestión responsable de la cadena de suministro
	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken		• 3.2. Responsible supply chain management
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	75-77	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Salud y seguridad
	Occupational health and safety management system		• 3.1. Development and well-being of the workforce - Health and safety
403-3	Servicios de salud en el trabajo	75-77	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Salud y seguridad
	Occupational health services		• 3.1. Development and well-being of the workforce - Health and safety

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	75-77	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Salud y seguridad • Los trabajadores están representados en el Comité de Seguridad y Salud
	Worker participation, consultation and communication on occupational health and safety		• 3.1. Development and well-being of the workforce - Health and safety • Workers are represented in the Health and Safety Committee.
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	75-77	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Salud y seguridad • 3.1. Development and well-being of the workforce - Health and safety
	Worker training on occupational health and safety		
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	75-78	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Salud y seguridad • 3.1. Development and well-being of the workforce - Health and safety
	Promotion of workers' health		
403-9	Lesiones por accidente laboral	121	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad • 6.1. Additional information – Social impact information - Absenteeism and accident rate
	Work-related injuries		
GRI 404: Formación y educación 2016 GRI 404: Training and Education 2016			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleados	63-67 122	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Formación • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Formación
	Average hours of training per year per employee		• 3.1. Development and well-being of the workforce - Training • 6.1. Additional information – Social impact information - Training

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición Programmes for upgrading employee skills and transition assistance programmes	59-67	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Formación • 3.1. Commitment to the people of the organization - Training
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity			
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados Diversity of governing bodies and employees	69-73 96-98 120	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Igualdad, diversidad e inclusión • 3.1. Development and well-being of the workforce - Equality, diversity and inclusion • 4.1. Composición de los órganos de gobierno • 4.1. Composition of the governance bodies • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social • 6.1. Additional information – Social impact information
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres Ratio of basic salary and remuneration of women to men	74	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano - Remuneraciones equitativas y gestión de la brecha salarial • 3.1. Development and well-being of the workforce - Fair remuneration and gender pay gap management
GRI 406: No discriminación 2016 GRI 406: No Discrimination 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas Cases of discrimination and corrective measures undertaken	103-104	• 4.3. Código Ético y compromiso con los Derechos Humanos • 4.3. Code of Ethics and commitment to human rights

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016 GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016			
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas Incidents of violations involving rights of indigenous peoples		• Durante el año 2024, Grupo Aldesa no presenta casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas. Tampoco en 2023. • During 2024, Aldesa Group has no cases of violations of the rights of indigenous peoples. Nor in 2023.
GRI 413: Comunidades locales 2016 GRI 413: Local Communities			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo Operations with local community engagement, impact assessments and development programmes	75-78 85-91	• 3.1. Desarrollo y bienestar del equipo humano • 3.1. Development and well-being of the workforce • 3.4. Impacto positivo en las comunidades • 3.4. Commitment to the local community
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016 GRI 414: Supplier Social Assessment 2016			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales New suppliers that were screened using social criteria		• El 100% de nuevos proveedores ha sido evaluado mediante el Procedimiento de Evaluación de Proveedores de Aldesa, el cual tiene en cuenta aspectos sociales. • 100% of new suppliers have been evaluated using Aldesa's Supplier Evaluation Procedure, which takes into account social aspects.
GRI 418: Privacidad del cliente 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	109-111	• 4.5. Ciberseguridad y protección de datos personales • Durante 2024 no se han recibido reclamaciones relacionadas con la privacidad y la pérdida de datos del cliente. • 4.5. Cybersecurity and personal data protection • No complaints related to privacy and loss of customer data have been received during 2024.



Engineering with purpose

www.grupoaldesa.com

Chile

Colombia

Dinamarca / Denmark

Eslovaquia / Slovakia

España / Spain

Guatemala

Hungría / Hungary

India

México / Mexico

Noruega / Norway

Perú / Peru

Polonia / Poland

Portugal

Rumanía / Romania

Uruguay