



Índice

Index

Carta del consejero delegado Letter from the ceo	04
---	-----------

1 Actuando con valores y visión sostenible Acting with values and sustainable vision	09
---	-----------

1.1 Identidad de Aldesa Aldesa identity	10
• Nuestros valores como motor del desarrollo sostenible • Our values as a driver of sustainable development	15
• Aprobación de la Política de Sostenibilidad • Approval of the Sustainability Policy	16
• Análisis de Materialidad • Materiality Analysis	18
• Redefiniendo nuestra estrategia: Marco ESG • Redefining our strategy: ESG Framework	19
• Comprometidos con el Pacto Mundial • Committed to the Global Compact	20
• Pacto Mundial y contribución a los ODS • Global Compact and contribution to the SDGs	22
• Atendiendo a nuestros grupos de interés • Serving our stakeholders	23
• Innovación sostenible • Sustainable innovation	27

2 Gestión ambiental: desempeño y logros Environmental management: performance and achievements	31
---	-----------

2.1 Lucha contra el cambio climático The fight against climate change	32
2.2 Gestión sostenible de los recursos Sustainable management of resources	40
2.3 Mitigación del impacto ambiental Mitigation of environmental impact	44

3 Compromiso humano Human commitment	51
---	-----------

3.1 Compromiso con las personas de la organización Commitment to the people of the organization	53
• Atracción y consolidación del talento • Attraction and consolidation of talent	55
• Formación • Training	58
• Organización del trabajo • Work organisation	61

	• Igualdad y diversidad • Equality and diversity	62
	• Remuneraciones y brecha salarial • Remuneration and salary gap	67
	• Salud y seguridad • Health and safety	68
	• Relaciones laborales • Labour relations	72
3.2	Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro Commitment to sustainable management of the supply chain	74
3.3	Compromiso con los clientes Commitment to our clients	76
3.4	Compromiso con las comunidades locales Commitment to the local community	78
	• Participación activa en el sector • Active participation in the sector	82
4	Gobierno responsable Responsible governance	87
4.1	Composición de los órganos de gobierno Composition of the governance bodies	91
4.2	Gestión de riesgos Risk management	94
4.3	Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos Our Code of Ethics and Human Rights	98
4.4	Lucha contra la corrupción The fight against corruption	100
4.5	Ciberseguridad y protección de datos personales Cybersecurity and personal data protection	104
5	Acerca de esta memoria About this report	109
6	Anexos Annexes	115
6.1	Información adicional Additional information	116
6.2	Índices de respuesta a requerimientos Rates of response to requests	123
	• Tabla de contenidos de la Ley de Información No Financiera • Table of contents for the Non-Financial Reporting Act	123
	• Tabla de contenidos GRI • GRI table of contents	136

Carta del Consejero Delegado

Letter from the CEO

La presente Memoria de Sostenibilidad recoge la forma en la que en Aldesa afrontamos los importantes desafíos inherentes a nuestra actividad actuando conforme a nuestros principios y valores, compartidos desde hace ya más de 50 años: la transparencia, la integridad y el espíritu de mejora continua.

Se presenta por tercera edición conforme al estándar GRI, y continua con el proyecto iniciado en 2021 para transformar la preocupación de Aldesa por la sostenibilidad en un Marco ESG con alcance a todos los estamentos de la compañía.

Precisamente, nuestra preocupación y compromiso con la sostenibilidad son rasgos distintivos de nuestra cultura corporativa. En Aldesa entendemos las infraestructuras como un medio para mejorar el entorno y la calidad de vida de las personas. Esto es así porque nuestra actividad demuestra ser pieza clave y tener un impacto reseñable allí donde estamos presentes. Por eso, nos esforzamos por desarrollar proyectos alineados con nuestro negocio donde podamos ser un agente de cambio.

Bajo la premisa de que no es rentable si no es sostenible, seguimos apostando por la filosofía de hacer las cosas bien, con la vista puesta en la aportación de valor no sólo a nuestros socios,

This Sustainability Report reflects how Aldesa addresses the significant challenges inherent to our activity, acting in accordance with our principles and values, which have been shared for more than 50 years: transparency, integrity, and a spirit of continuous improvement.

This is the third edition in accordance with the GRI standard, and it continues the project initiated in 2021 to transform Aldesa's concern for sustainability into an ESG Framework that reaches all levels of the company.

Indeed, our concern and commitment to sustainability are distinctive features of our corporate culture. At Aldesa, we understand infrastructure as a means to improve the environment and the quality of life of people. This is the case because our activity proves to be a key piece and has a notable impact wherever we are present. Therefore, we strive to develop projects aligned with our business where we can be an agent of change.

Under the premise that it is not profitable if it is not sustainable, we continue to bet on the philosophy of doing things right, with the aim of adding value not only to our partners,

proveedores y clientes sino también al conjunto de la sociedad.

Este compromiso con la gestión responsable de infraestructuras ha llevado a Aldesa a alzarse con la máxima puntuación en el índice de sostenibilidad GRESB Infrastructure 2023, otorgada a su concesión en México, CAS. Con una puntuación de 100 sobre 100 puntos y cinco estrellas, – la máxima calificación del reporte –, CAS ha liderado por segundo año consecutivo el ranking en los sectores Carretera y Transporte. Además, se posiciona entre los líderes mundiales en sostenibilidad ocupando el octavo lugar en el ranking global de Infraestructuras.

Por otra parte, un año más y de manera ininterrumpida desde nuestra adhesión en 2015, hemos renovado nuestro compromiso con el Pacto Mundial, impulsando el cumplimiento de los 10 Principios Universales y nos hemos alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Avanzamos, también, en nuestra aportación a los 13 ODS identificados como prioritarios para nuestra actividad y con los que pretendemos contribuir a través de las diferentes líneas de actuación planteadas, alineándonos con la Agenda 2030.

Por otra parte, en lo que respecta a nuestra actividad, es importante mencionar que el

suppliers, and clients, but also to society as a whole.

This commitment to the responsible management of infrastructure has led Aldesa to achieve the highest score in the GRESB Infrastructure 2023 sustainability index, awarded to its concession in Mexico, CAS. With a score of 100 out of 100 points and five stars – the maximum rating of the report – CAS has led the ranking in the Road and Transportation sectors for the second consecutive year. Moreover, it is positioned among the global leaders in sustainability, occupying the eighth place in the global Infrastructure ranking.

On the other hand, for another year and uninterruptedly since our accession in 2015, we have renewed our commitment to the Global Compact, promoting the fulfillment of the 10 Universal Principles, and we have aligned ourselves with the Sustainable Development Goals (SDGs). We are also making progress in our contribution to the 13 SDGs identified as a priority for our activity, through which we aim to contribute to the 2030 Agenda.

Regarding our activity, it is important to mention that 2023 has represented a turning

2023 ha supuesto un punto de inflexión al completarse nuestra conversión en filial de CRCC. Además, ha sido un buen ejercicio en términos de facturación – puesto que creció en términos globales en un 20%, con un TN de unos 600 M de euros –, y un buen año desde el punto de vista de la contratación, al superar los 660 millones de euros. Respecto al backlog o cifra de contratos firmados pendientes de ejecutar, registramos la cifra récord de 2,1 billones de euros, una cantidad que nos asegura mucho trabajo en el futuro.

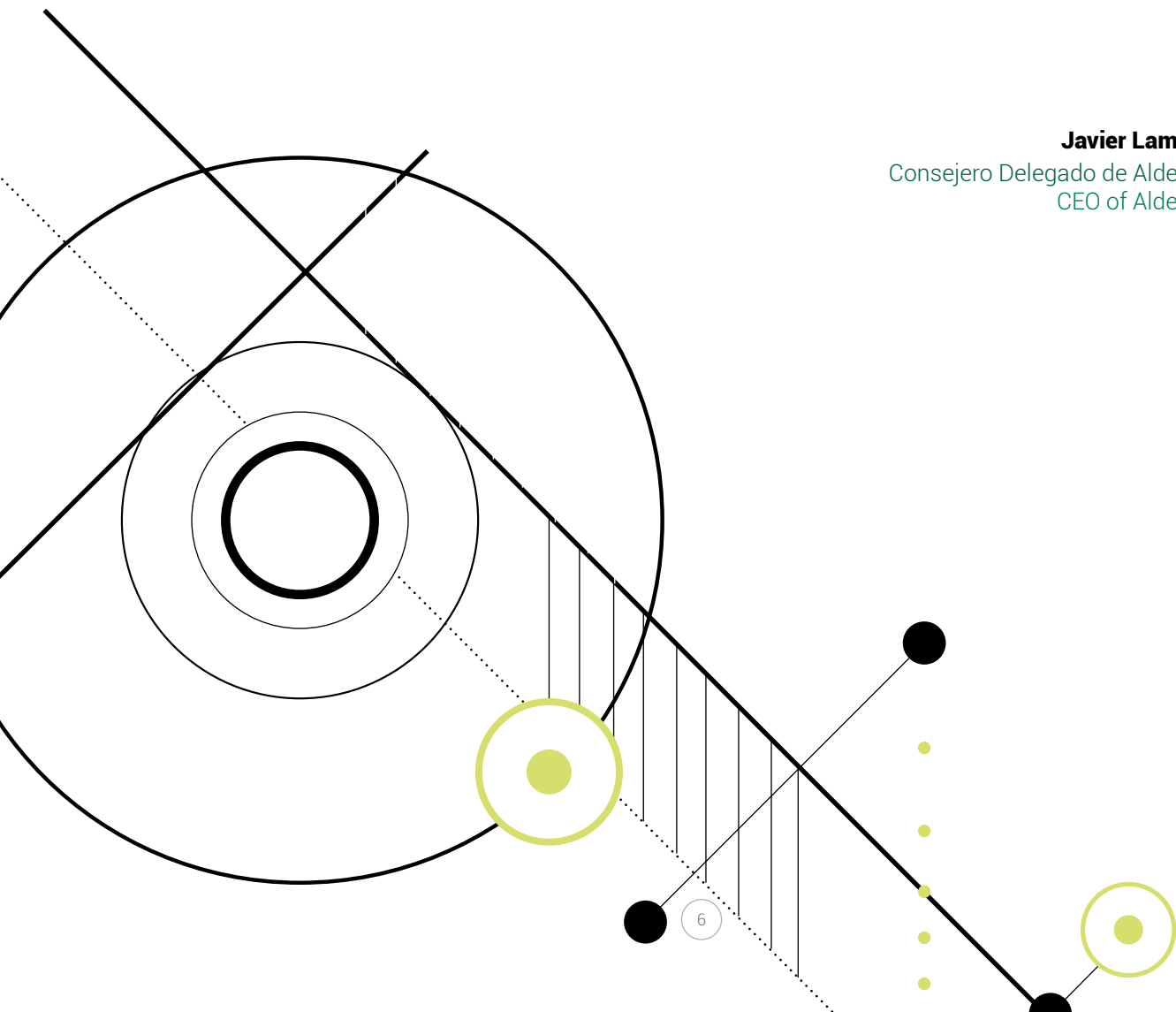
Y sin más dilación, les invitamos a consultar nuestra Memoria de Sostenibilidad, esperamos que les sea de utilidad. En Aldesa seguiremos mirando al futuro, contribuyendo desde nuestra actividad a que sea mejor para todos.

point with the completion of our conversion into a subsidiary of CRCC. Additionally, it has been a good year in terms of invoicing – as it grew globally by 20%, with a turnover of around 600 million euros – and a good year in terms of contracting, exceeding 660 million euros. Regarding the backlog or the amount of signed contracts pending execution, we recorded the record figure of 2.1 trillion euros, an amount that ensures a lot of work in the future.

Without further ado, we invite you to consult our Sustainability Report, we hope it is useful to you. At Aldesa, we will continue to look to the future, contributing from our activity to make it better for everyone.

Javier Lamas

Consejero Delegado de Aldesa
CEO of Aldesa







Actuando con valores y visión sostenible

Acting with values and sustainable vision

1.1	Identidad de Aldesa Aldesa identity	10
	• Nuestros valores como motor del desarrollo sostenible • Our values as a driver of sustainable development	15
	• Aprobación de la Política de Sostenibilidad • Approval of the Sustainability Policy	16
	• Análisis de Materialidad • Materiality Analysis	18
	• Redefiniendo nuestra estrategia: Marco ESG • Redefining our strategy: ESG Framework	19
	• Comprometidos con el Pacto Mundial • Committed to the Global Compact	20
	• Pacto Mundial y contribución a los ODS • Global Compact and contribution to the SDGs	22
	• Atendiendo a nuestros grupos de interés • Serving our stakeholders	23
	• Innovación sostenible • Sustainable innovation	27

Identidad de Aldesa

Aldesa identity

Aldesa es un referente global en la construcción y desarrollo de infraestructuras, tanto civiles como industriales, que cuenta además con una posición consolidada en los sectores de energías renovables, real estate y de concesiones. Con más de 50 años de historia y proyectos en 15 países de tres continentes, la organización se distingue por su capacidad para ofrecer soluciones integrales y adaptadas a las necesidades de sus clientes.

Aldesa se organiza en tres líneas de actividad:

- **Construcción:** principal segmento de actividad del Grupo. Construimos infraestructuras de obra civil, edificación singular y residencial, y llevamos a cabo rehabilitaciones y proyectos de fit-out. La versatilidad de Aldesa hace que la actividad constructora se vea beneficiada de las sinergias que se generan con otras actividades desarrolladas por diferentes empresas especializadas del Grupo, como son Coalvi (obra ferroviaria), Proacon (túneles) y Quadrature (reformas y acondicionamiento de espacios).
- **Industrial & Innovación:** desarrollo de soluciones tecnológicas de última generación ofreciendo servicios de ingeniería, instalación, mantenimiento y operación de alta fiabilidad. Acisa diseña y desarrolla soluciones tecnológicas de última tecnología y ofrece servicios de ingeniería, instalación y

Aldesa is a global reference in both civil and industrial infrastructure construction and development, which also has a consolidated position in the renewable energy, real estate and concessions sector. With over 50 years' history and projects in 15 countries spread out in three continents, the organisation is distinguished by its capacity to offer comprehensive solutions, adapted to its clients' needs.

Aldesa is structured around three lines of activity:

- **Construction:** it analyses all tasks involved in the Group's main activity segment: the construction of civil works infrastructures, unique and residential buildings, refurbishment and fitting-out projects. This construction activity draws from the synergies generated by other subsidiary activities and specialised brands in the organisation, such as Coalvi (railway works), Proacon (tunnels) and Quadrature (renovation and fitting out of facilities).
- **Industrial & Innovation:** this centralises applied engineering activities and high-tech projects. Acisa designs and develops cutting-edge technological solutions and offers high-quality engineering, installation and maintenance services,

mantenimiento de alta calidad operando como un socio innovador dentro de cinco sectores: ejecución de proyectos de energías renovables, movilidad, eficiencia energética, industria y seguridad.

- **Actividades inversoras:** en este apartado nos centramos en actividades de mantenimiento y operación de infraestructuras (concesiones), la actividad inmobiliaria del Grupo y los proyectos de energías renovables a través de la promoción, diseño, construcción y explotación de parques eólicos y plantas fotovoltaicas, entre otros.

En Aldesa trabajamos con la motivación de desarrollar proyectos multidisciplinarios, tratando de crear sinergias con otros actores de la industria, poniendo el foco en la rentabilidad,

acting as an innovating partner in five sectors: the execution of renewable energy projects, mobility, energy efficiency, industry and safety

- **Investment activities:** this includes infrastructure operation & maintenance (Concessions), the Group's real estate activity and renewable energy projects through the development, design, construction and operation of wind farms and photovoltaic plants, amongst others.

At Aldesa we work with the motivation of developing multidisciplinary projects, trying to create synergies with other players in the industry, focusing on profitability, sustainability and a positive impact on our

TIPOLOGÍA DE CLIENTES SUPPLIER DISTRIBUTION BY COUNTRY



la sostenibilidad y el impacto positivo sobre nuestros grupos de interés. En 2023, Aldesa ha contado con **136 proyectos en cartera** y ha proporcionado sus servicios a **145 clientes**, siendo estos empresas públicas y privadas.

Con proyectos desarrollados en 15 países de 3 continentes, Aldesa concentra su actividad en Europa y Latinoamérica, donde se ha erigido como referente en el sector de infraestructuras. Entre otros logros, el Grupo se alzó en 2023 con un contrato para la ampliación de un complejo petroquímico en Polonia valorado en 226 millones de euros.

stakeholders. In 2023, we had a **portfolio of 136 projects** and provided our services to **145 clients**, including both public and private companies.

With respect to the geographical areas where it operates, most of Aldesa's activity is carried out in Europe and Latin America, where it has undertaken highly complex tasks and has become a reference in the infrastructures sector. Among other milestones, the Group won a contract for the expansion of a petrochemical complex in Poland in 2023 valued at 226 million euros.

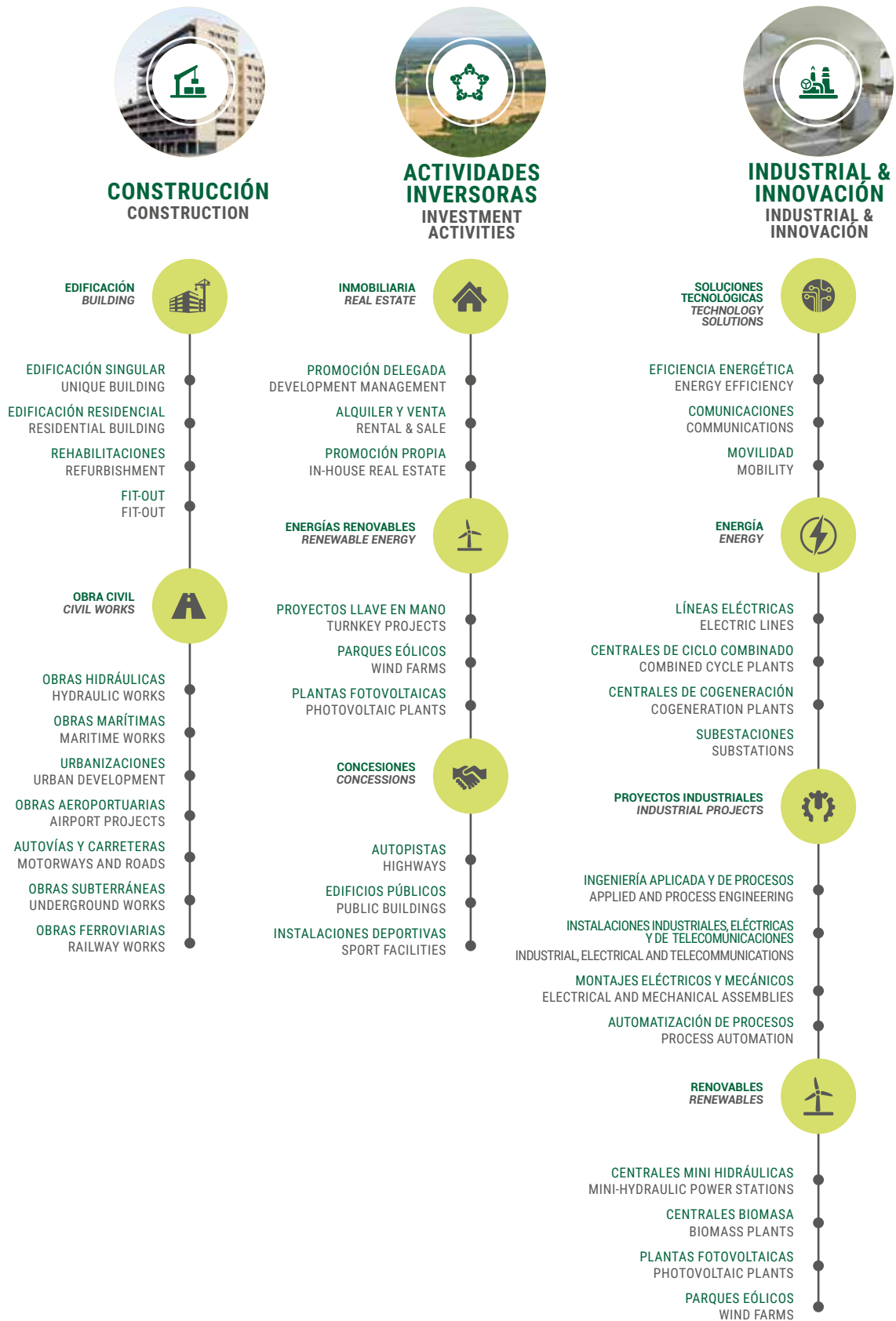
PROYECTOS EN 15 PAÍSES DE TRES CONTINENTES

PROJECTS IN 15 COUNTRIES OF THREE CONTINENTS



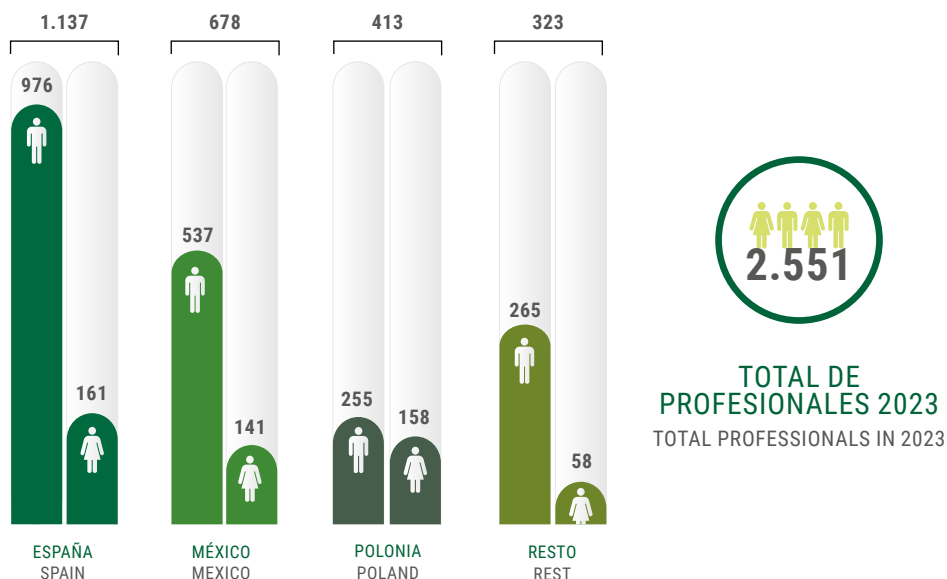
Aldesa desarrolla su actividad con el indispensable apoyo todo su equipo. Este ha estado compuesto en el año 2.023 por **2.551 profesionales**.

When carrying out its activity, Aldesa is backed up by a team which, specifically in 2023, consisted of **2,551 professionals**.



COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y PAÍS⁽¹⁾

COMPOSITION OF THE WORKFORCE BY GENDER AND COUNTRY



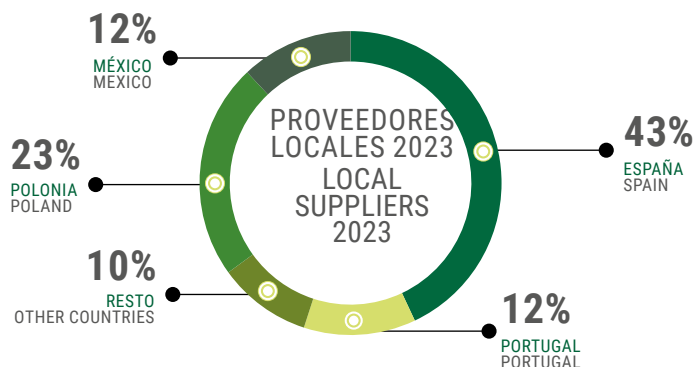
(1) Ver información completa de plantilla en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.
For full information on our staff, see Annex 6.1. – Social impact information

Manteniendo el compromiso con el desarrollo de las comunidades en las que está presente, en la medida de lo posible, Aldesa promueve la contratación de proveedores locales.

The organisation is committed to development of the local community where it is present and, to the possible extent, it prioritises the recruitment of local suppliers.

DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR PAÍSES

SUPPLIER DISTRIBUTION BY COUNTRY



Nuestros valores como motor del desarrollo sostenible

Our values as a driver of sustainable development

El propósito final de Aldesa es contribuir a un mundo mejor a través del desarrollo de infraestructuras y soluciones sostenibles basadas en la eficiencia, la innovación y el respeto por las generaciones presentes y futuras como principales motores.

Para lograr lo anterior, nuestra conducta profesional y todo lo que hacemos siempre está regido por los valores y principios que recogemos en nuestro Código Ético (www.aldesa.es/somos-aldesa/etica). Estos son:

Aldesa's ultimate purpose is to help make the world a better place by developing infrastructures and sustainable solutions based on efficiency, innovation and respect for the present and future generations; these constitute its main drivers.

In order to achieve the foregoing, our professional conduct and everything we do is always governed by the values and principles gathered in our Code of Ethics (www.aldesa.es/somos-aldesa/etica).

VALORES VALUES



INTEGRIDAD
INTEGRITY



ÉTICA
ETHICS



HONRADEZ
HONESTY



EFICACIA
EFFICACY



TRANSPARENCIA
TRANSPARENCY



ESPÍRITU DE SUPERACIÓN
SELF-ACHIEVEMENT



LEALTAD RESPONSABLE
RESPONSIBLE LOYALTY

PRINCIPIOS PRINCIPLES



RESPECTO A LA LEGALIDAD
RESPECT FOR LEGALITY



INTEGRIDAD ÉTICA
ETHICAL INTEGRITY



**RESPECTO DE
LOS DERECHOS HUMANOS**
RESPECT FOR HUMAN RIGHTS

Aprobación de la Política de Sostenibilidad

Approval of the Sustainability Policy

Aldesa entiende la sostenibilidad como eje fundamental para el desarrollo social y económico, vital en el presente y en el futuro para impactar de forma positiva en las comunidades de las áreas geográficas en las que opera.

Por ello, en 2023 se ha aprobado en Consejo de Administración la Política de Sostenibilidad del Grupo, que sirve de guía para la implantación de medidas que abarcan: la conducta ética y el gobierno responsable, el respeto al medioambiente y la lucha contra el cambio climático, y la justicia social y la igualdad.

Aldesa understands sustainability as a fundamental pillar for social and economic development, vital in the present and in the future to positively impact the communities of the geographical areas in which it operates.

For this reason, in 2023 the Group's Sustainability Policy has been approved by the Board of Directors, which serves as a guide for the implementation of measures that cover: ethical conduct and responsible government, respect for the environment and the fight against climate change, and social justice and equality principles among suppliers and subcontractors.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

PRINCIPLES OF ACTION



- Gestión ambiental eficiente y lucha contra el cambio climático: buscar y emplear materiales y técnicas de construcción más eficientes y sostenibles. Avanzar hacia el compromiso de neutralidad climática.
- Fomento de la economía circular.
- Mitigación de los impactos sobre la biodiversidad: planes de protección del entorno.
- Efficient environmental management and fight against climate change: seeking and use more efficient and sustainable construction materials and techniques. Move towards the commitment to climate neutrality.
- Promotion of the circular economy.
- Mitigation of impacts on biodiversity: environmental protection plans.



- Salud y seguridad de los empleados: objetivo cero accidentes.
- Diversidad e igualdad de oportunidades: planes de acción, políticas y procedimientos que faciliten la conciliación y promuevan la igualdad.
- Promoción de los principios de sostenibilidad entre los proveedores y subcontratistas.
- Compromiso con las comunidades locales.
- Employee health and safety: goal of zero accidents.
- Diversity and equal opportunities: action plans, policies and procedures that facilitate conciliation and promote equality.
- Promotion of sustainability principles among suppliers and subcontractors.
- Commitment to local communities.



- Cumplimiento de la legislación vigente en todos los países.
- Ética y transparencia con los grupos de interés.
- Responsabilidad fiscal y valor financiero.
- Integración de la sostenibilidad en la gestión de riesgos y oportunidades.
- Respeto y protección de los Derechos Humanos.
- Compliance with current legislation in all countries in which Aldesa is present.
- Ethics and transparency with stakeholders.
- Fiscal responsibility and financial value.
- Integration of sustainability in risk and opportunity management.
- Respect and protection of Human Rights.

Análisis de materialidad

Materiality Analysis

Conocer las expectativas de los grupos de interés y el entorno en el que se encuentra una compañía son fundamentales para definir posteriormente una estrategia y plan de trabajo que sean ambiciosos, viables y eficaces.

De esta manera, Aldesa actualiza periódicamente su análisis de materialidad. Estas actualizaciones facilitan la revisión posterior de la estrategia y los planes de trabajo del Grupo, haciéndolos así más eficientes.

Para identificar las necesidades de nuestros grupos de interés el Grupo analiza los asuntos relevantes en materia de sostenibilidad tanto interna como externamente.

Awareness of our stakeholders' expectations and of a company's surroundings are essential to be able to subsequently design an ambitious, feasible and effective strategy and work plan.

In this way, Aldesa periodically updates its materiality analysis. These updates enable a subsequent review of the Group's strategy and work plans, thus increasing their efficiency.

In order to identify our stakeholders' needs, the Group analyses relevant matters in sustainability issues, both internally and externally.

TEMAS RELEVANTES EN MATERIA ESG PARA ALDESA

RELEVANT TOPICS IN ESG (ENVIRONMENT, SOCIAL AND GOVERNMENT) MATTERS FOR ALDESA



CAMBIO CLIMÁTICO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

CLIMATE CHANGE AND ENERGY EFFICIENCY



SOLVENCIA FINANCIERA Y GENERACIÓN DE VALOR

FINANCIAL SOLVENCY AND VALUE CREATION



CUMPLIMIENTO NORMATIVO

REGULATORY COMPLIANCE



GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

RISK AND OPPORTUNITY MANAGEMENT



SEGURIDAD Y SALUD

HEALTH & SAFETY



PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

PROTECTION OF THE ENVIRONMENT



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

EQUAL OPPORTUNITIES AND NO DISCRIMINATION



CIRCULARIDAD EN EL USO Y GESTIÓN DE RECURSOS

CIRCULAR USE AND MANAGEMENT OF RESOURCES



TRANSPARENCIA Y DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

TRANSPARENCY AND DIALOGUE WITH STAKEHOLDERS

Redefiniendo nuestra estrategia: Marco ESG

Redefining our strategy: ESG Framework

Aldesa apuesta por su estrategia en materia de sostenibilidad a través de su Marco de Actuación ESG. Este Marco establece como ejes de actuación los asuntos relevantes identificados.

Aldesa furthers its sustainability strategy through the ESG Action Framework. This Framework operates around its pivoting relevant issues.

En el Marco ESG se han definido 10 prioridades y 27 líneas de actuación, establecidas entre los apartados ambiental, social y de gobierno (ESG, por sus siglas en inglés):

The ESG Framework has defined 10 priorities and 27 lines of action, under the environmental, social and governance (ESG) headings:

MARCO ESG ESG FRAMEWORK

10

PRIORIDADES
PRIORITIES

26

LÍNEAS DE ACTUACIÓN
LINES OF ACTION



AMBIENTAL ENVIRONMENTAL

NUESTRA ASPIRACIÓN

Adoptar las principales prácticas de mercado en materia ambiental para no perder competitividad.

OUR WISH

To adopt leading market practices in environmental matters in order to not lose our competitiveness.

- Neutralidad climática (alcances 1 y 2) y descarbonización progresiva (alcance 3) para 2045.
- Ampliar el alcance de los sistemas de gestión para evitar, mitigar y compensar impactos ambientales.
- Aplicar criterios de circularidad a todas nuestras operaciones.
- Climate neutrality by 2045 (Scope 1 and 2) and progressive decarbonisation (Scope 3) by 2045
- To extend the scope of our management systems in order to avoid, mitigate and compensate any environmental impact.
- To apply circularity criteria to all our operations.



SOCIAL SOCIAL

NUESTRA ASPIRACIÓN

Ser un referente de empresa socialmente responsable en el sector con el que el nuevo talento quiera trabajar.

OUR WISH

To become a reference as a socially responsible company in the sector, attracting new talent.

- Mejores índices de atracción y retención de talento.
- Incrementar la presencia de mujeres directivas.
- Acompañar a nuestra cadena de valor para extender nuestras buenas prácticas en seguridad en el trabajo.
- Aumentar el impacto positivo en la sociedad y nuestros grupos de interés.
- Better rates of talent attraction and retention
- Larger presence of female executives.
- To support our value chain in order to extend our good practices in occupational safety.
- To increase our positive impact on society and our stakeholders.



GOBIERNO GOVERNANCE

NUESTRA ASPIRACIÓN

Establecer las bases de Gobierno ESG para abordar las exigencias normativas del corto plazo y de los grupos de interés

OUR WISH

To establish the grounds of ESG Governance in order to cover short-term regulatory requirements and of our stakeholders

- Integrar la sostenibilidad en la gestión de riesgos y oportunidades.
- Incrementar la transparencia con los stakeholders a través del reporting y la comunicación.
- Impulsar la innovación para las infraestructuras sostenibles.
- To integrate sustainability into risk and opportunity management.
- To increase transparency with our stakeholders through reporting and communication.
- To promote innovation in order to move forward in sustainable infrastructures.

Comprometidos con el Pacto Mundial

Committed to the Global Compact

En 2023, Aldesa participó y completó satisfactoriamente los programas aceleradores de cambio climático e igualdad de género impartidos por Pacto Mundial España. Estos programas permiten a las compañías participantes incorporar prácticas alineadas con los ODS en sus operaciones de negocio y en su cadena de valor. Además, Aldesa también ha formado parte del Grupo de Trabajo de Construcción e Ingeniería impulsado por Pacto Mundial España.

In 2023, Aldesa participated in and successfully completed the climate change and gender equality acceleration programs taught by the Global Compact Spain. These programs allow participating companies to incorporate practices aligned with the SDGs in their business operations and in their value chain. In addition, Aldesa has also been part of the Construction and Engineering Working Group promoted by the Global Compact Spain.



ACELERADOR DE AMBICIÓN CLIMÁTICA

CLIMATE AMBITION ACCELERATOR

Programa de seis meses centrado en los Objetivos basados en la ciencia (SBTi) y diseñado para equipar a las empresas con el conocimiento y las habilidades que necesitan para que las empresas establezcan objetivos científicos de reducción de emisiones sin olvidar la vinculación de los compromisos climáticos con las oportunidades de negocio.

Six-month program focused on Science-Based Targets (SBTi) and designed to equip companies with the knowledge and skills they need to set scientific emissions reduction targets while also linking climate commitments to business opportunities.



ACELERADOR DE IGUALDAD DE GÉNERO

TARGET GENDER EQUALITY ACCELERATOR

Ayuda a las empresas a establecer y alcanzar objetivos corporativos ambiciosos para la representación de las mujeres y garantizar la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor. A través de análisis de desempeño facilitados, talleres de desarrollo de capacidades, cursos de formación y eventos específicos.

It helps companies establish and achieve ambitious corporate goals for the representation of women and ensure equal pay for work of equal value. Through facilitated performance analysis, capacity development workshops, training courses, and specific events.



GRUPO DE TRABAJO DE CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA

CONSTRUCTION AND ENGINEERING WORKING GROUP

Se trata de una línea de trabajo sectorial con participantes del sector de la construcción e ingeniería bajo el enfoque de la sostenibilidad. Tiene una ambiciosa hoja de ruta de al menos tres años y busca abordar los desafíos ambientales y sociales a los que se enfrenta esta industria.

This is a sectoral line of work with participants from the construction and engineering sector under the focus of sustainability. It has an ambitious roadmap of at least three years and seeks to address the environmental and social challenges facing this industry.

Pacto Mundial y contribución a los ODS

Global Compact and contribution to the SDGs

Conscientes de que la importancia para alcanzar un futuro sostenible reside en la fuerza de trabajar todos con el mismo rumbo, hemos formado parte de la alianza Pacto Mundial de las Naciones Unidas otro año más, renovando así nuestro compromiso con esta iniciativa como venimos haciéndolo año tras año desde 2015.

Pacto Mundial es la iniciativa de la ONU que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo, promoviendo el desarrollo sostenible a través de Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, con los cuales Aldesa está alineada:

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
2. Asegurar la no vulneración de los Derechos Humanos.
3. Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso.
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
8. Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Aware that the impact of a sustainable future resides in united effort in the same direction, we have joined the United Nations Global Compact alliance once again this year, thus renewing our commitment to this initiative, as has been the case year after year since 2015.

The Global Compact is a UN initiative that leads business sustainability worldwide, promoting sustainable development through Ten Universal Principles on human rights, employment regulations, the environment and fight against corruption, with which Aldesa's actions are aligned:

1. To endorse and uphold the protection of Human Rights
2. To guarantee the non-infringement of Human Rights
3. To support the freedom of affiliation and effective recognition of the right to collective bargaining
4. To encourage the elimination of all forms of forced labour
5. To support the eradication of child labour
6. To support the abolition of discriminatory practices in employment and occupation
7. To maintain a preventive approach in favour of the environment
8. To encourage initiatives that promote greater environmental responsibility

9. Favorecer el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

NUESTRO IMPULSO A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Tal y como lo percibimos desde nuestro Marco ESG, hemos identificado 13 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los que la compañía contribuye a la sociedad y al planeta a través de las prioridades y las líneas de actuación fijadas:

9. To promote the development and dissemination of environmentally-friendly technologies

10. To work against all forms of corruption

OUR FURTHERANCE OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

As perceived from our ESG Framework, we have identified 13 Sustainable Development Goals (SDGs) which the company uses to contribute to society and the planet through its priorities and lines of action:



Atendiendo a nuestros grupos de interés

Consideration for our stakeholders

Como conocedores de los sectores en los que nuestra opera, desde Aldesa le damos mucha importancia a la identificación de nuestros grupos de interés o stakeholders, y sabemos que es crucial mantener una efectiva comunicación con ellos para mantener un modelo de negocio sostenible.

Aldesa define a sus grupos de interés como los individuos, entidades u organizaciones

Aldesa, knowledgeable about the sectors where we operate, stresses the importance of identifying our stakeholders. We are aware that it is crucial to keep effective communications with them in order to ensure a sustainable business model.

Aldesa defines its stakeholders as persons, entities or organisations that are directly or

que se ven afectadas, de manera directa o indirecta, por el desarrollo de la actividad y las decisiones del Grupo. Esta definición se amplía, además, a aquellos colectivos que tienen la capacidad de influir en el logro de los objetivos de la organización o con los que esta puede verse impactada por sus actividades.

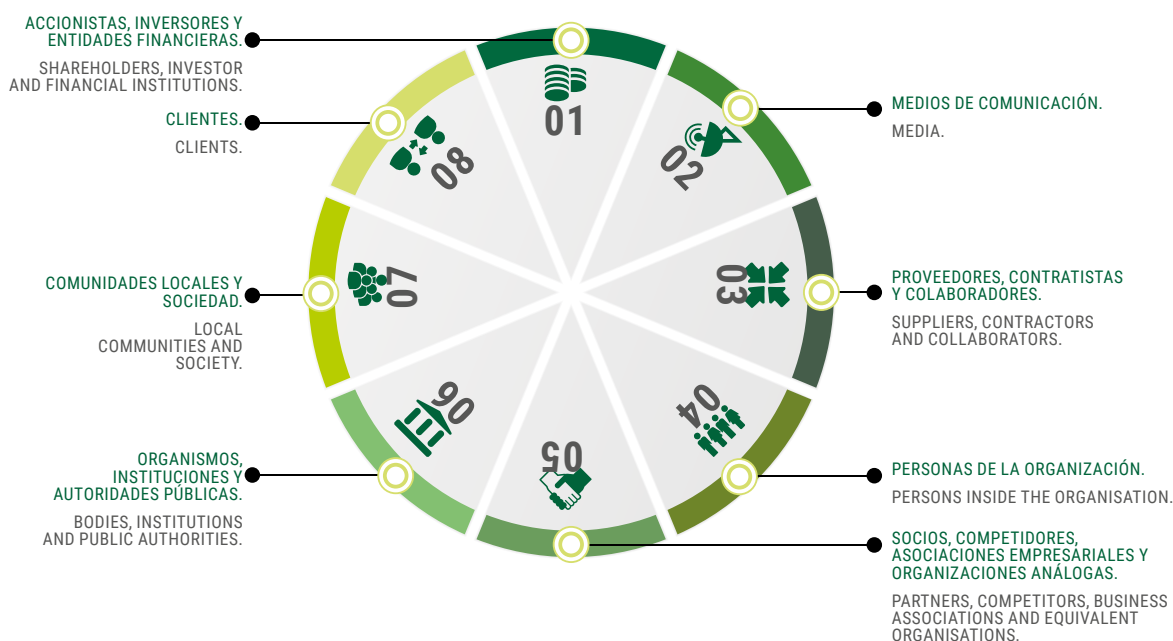
El establecimiento de canales y plataformas que permitan la comunicación con nuestros grupos de interés resulta un aspecto clave para poder conocer y dar respuesta a sus expectativas, así como para lograr la consolidación de relaciones de confianza. Aldesa apuesta por identificar y mejorar los canales de comunicación con cada grupo de interés entendidos como el soporte por el que se transmite la información. Así, entre los canales de comunicación previstos se incluyen, al menos, los siguientes:

indirectly affected by the Group's activity and decisions. This definition also covers those groups who, in turn, are able to influence achievement of the organisation's objectives or who may be impacted by its activities.

Establishing channels and platforms for communication with our stakeholders is essential to find out and be able to respond to their expectations, as well as to ensure that trustworthy relations are consolidated. At Aldesa, we are committed to identifying and improving communication channels with each stakeholder, as our backbone for reporting purposes. Our communication channels include at least the following:

CLASIFICACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS O STAKEHOLDERS DE ALDESA

CLASSIFICATION OF ALDESA STAKEHOLDERS



CANALES DE COMUNICACIÓN POR GRUPOS DE INTERÉS

COMMUNICATION CHANNELS BY STAKEHOLDERS



CLIENTES CLIENTS

Páginas web / Websites

Correos electrónicos / E-mail

Eventos / Events

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

Chats

Publicaciones corporativas / Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.

Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.

Teléfono / Telephone

Reuniones / Meetings



MEDIOS DE COMUNICACIÓN MEDIA

Páginas web / Websites

Correos electrónicos / E-mail

Eventos / Events

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

Chats

Publicaciones corporativas / Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.

Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.

Teléfono / Telephone

Reuniones / Meetings



ACCIONISTAS, INVERSORES Y ENTIDADES FINANCIERAS SHAREHOLDERS, INVESTOR AND FINANCIAL INSTITUTIONS

Páginas web / Websites

Correos electrónicos / E-mail

Eventos / Events

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

Chats

Publicaciones corporativas / Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.

Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.

Teléfono / Telephone

Reuniones / Meetings



SOCIOS, COMPETIDORES, ASOCIACIONES EMPRESARIALES Y ORGANIZACIONES ANÁLOGAS SUPPLIERS, CONTRACTORS AND COLLABORATORS

Páginas web / Websites

Correos electrónicos / E-mail

Eventos / Events

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

Chats

Publicaciones corporativas / Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.

Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.

Teléfono / Telephone

Reuniones / Meetings



COMUNIDADES LOCALES Y SOCIEDAD
LOCAL COMMUNITIES AND SOCIETY

Páginas web / Websites

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

Publicaciones corporativas / Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación,
buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.
Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications
mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.



PROVEEDORES, CONTRATISTAS Y COLABORADORES
PARTNERS, COMPETITORS, BUSINESS ASSOCIATIONS
AND EQUIVALENT ORGANISATIONS

Páginas web / Websites

Correos electrónicos / E-mail

Eventos / Events

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

Chats

Publicaciones corporativas / Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación,
buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.
Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications
mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.

Teléfono / Telephone

Reuniones / Meetings



PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN
PERSONS INSIDE THE ORGANISATION

Páginas web / Websites

Correos electrónicos / E-mail

Eventos / Events

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

Chats

Publicaciones corporativas / Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación,
buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.
Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications
mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.

Teléfono / Telephone

Reuniones / Meetings



**ORGANISMOS, INSTITUCIONES
Y AUTORIDADES PÚBLICAS**
BODIES, INSTITUTIONS AND PUBLIC AUTHORITIES

Páginas web / Websites

Correos electrónicos / E-mail

Eventos / Events

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

Chats

Publicaciones corporativas / Corporate publications

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación,
buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.
Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications
mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.

Teléfono / Telephone

Reuniones / Meetings

Innovación sostenible

Sustainable innovation

Aldesa apuesta por la innovación sostenible entendida como aquella que, a partir del desarrollo de soluciones innovadoras responsables, aporta valor al conjunto de la sociedad. La innovación se configura, además, como uno de los pilares del modelo de gestión hacia una versión cada vez más sostenible de la compañía, al permitir la optimización de los recursos y mejorar la calidad y eficiencia de nuestros servicios.

Aplicada a la actividad constructiva, la innovación se ha enfocado en el desarrollo de infraestructuras sostenibles, a través de la implementación de nuevas soluciones constructivas en obra civil, la aplicación de nuevas tecnologías para la mitigación del impacto ambiental en los proyectos en ejecución y la adopción de nuevos desarrollos en términos de eficiencia energética. En 2023, Aldesa Construcciones, en su compromiso con la innovación, ha certificado su Sistema de Gestión de I+D+i bajo la Norma UNE 166002:2021 con Bureau Veritas.

Más allá del ámbito de la construcción, Aldesa se posiciona como referente en el ámbito de las "ciudades inteligentes" o smart cities gracias al desarrollo de proyectos de movilidad, medioambiente y seguridad en entornos de cloud computing, análisis Big Data, 5G, geolocalización y confianza digital. Además, aborda proyectos relacionados con la ingeniería de procesos industriales, telecomunicaciones, seguridad y sistemas de control, entre otros temas.

Durante este año, la compañía ha continuado con la identificación y gestión eficaz de proyectos innovadores relacionados con

Aldesa is committed to sustainable innovation, i.e. one which, based on responsible innovating solutions, adds value to society as a whole. Innovation also acts as one of the cornerstones of our management model, towards the company's greater sustainability, by optimising resources and improving the quality and efficiency of our services.

When applied to the construction activity, innovation has focused on the development of sustainable infrastructures, through the implementation of new construction solutions in civil works, the application of new technologies for the mitigation of environmental impact in projects under execution and the adoption of new developments in terms of energy efficiency. In 2023, Aldesa Construcciones, in its commitment to innovation, has certified its R&D Management System under the UNE 166002:2021 Standard with Bureau Veritas.

Beyond its construction activity, Aldesa has become a reference in "smart city" terms thanks to its mobility, environmental and safety projects based on cloud computing, big data analysis, 5G, geolocation and digital reliance. Furthermore, it takes on engineering projects in industrial processes, telecommunications, security and control systems, etc.

During this year, the company continued with the identification and efficient management of innovation projects related to sustainable construction, engineering, software and

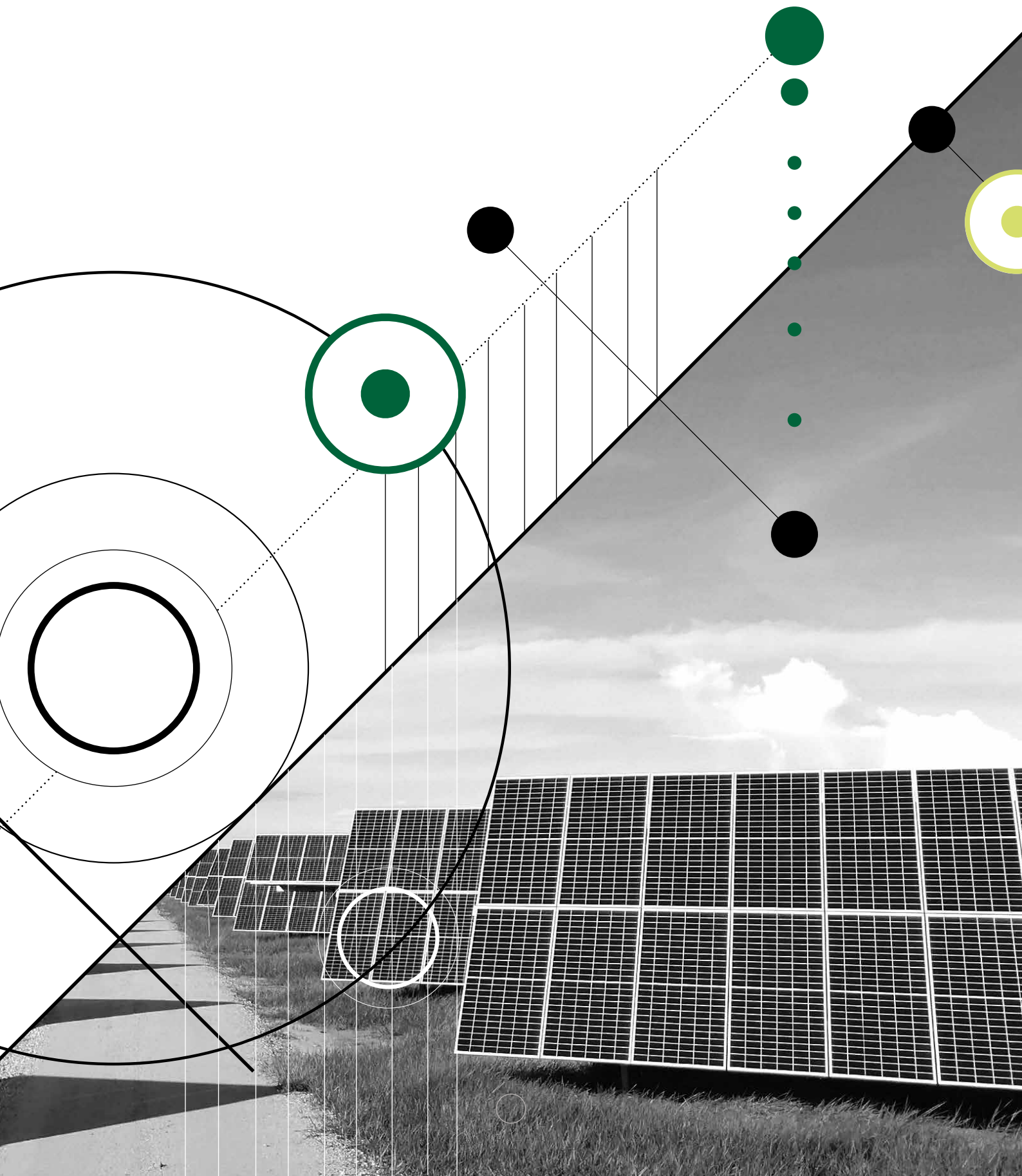
actividades sostenibles de construcción, ingeniería, software y telecomunicaciones. Entre ellos, destacan los proyectos que cuentan con el apoyo de instituciones públicas:

- "Sistema robótico BIM para envolventes con alta eficiencia en edificaciones", desarrollado por Aldesa Construcciones y cofinanciado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), entidad dependiente del Ministerio de Ciencia e Innovación de España.
- "Nuevo sistema de control independiente y desatendido para desvíos ferroviarios", desarrollado por Aldesa Construcciones y cofinanciado por el CDTI.
- "Sistema avanzado de gestión de E-movilidad para Smart cities e ITS", desarrollado por Acisa y cofinanciado por CDTI.
- "Advanced Real Time Traffic Optimisation System", desarrollado por Acisa y cofinanciado por ACCIÓ, dependiente de la Generalitat de Catalunya.
- "Safe, Accurate & Virtualized Edge Solutions for V2X services", desarrollado por Acisa y cofinanciado por ACCIÓ, dependiente de la Generalitat de Catalunya.
- "The creation of a Cognitive Serverless Framework for the Cloud-Edge Continuum", proyecto cooperativo a nivel europeo que cuenta con la participación de Acisa y está financiado por HorizonEurope – Unión Europea.

telecommunications activities. Of interest are those projects backed up by public institutions

- "Robotic BIM system for highly-efficient building enclosures", developed by Aldesa Construcciones and cofinanced by Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), dependent on the Spanish Ministry of Science and Innovation.
- "New independent and self-sufficient control system for railway detours", developed by Aldesa Construcciones and cofinanced by CDTI.
- "Advanced management system for smart city e-mobility and ITS", launched by Acisa and cofinanced by CDTI.
- "Advanced Real Time Traffic Optimisation System", executed by Acisa and cofinanced by ACCIÓ, dependent on the Regional Government of Catalonia.
- "Safe, Accurate & Virtualized Edge Solutions for V2X services", executed by Acisa and cofinanced by ACCIÓ, dependent on the Regional Government of Catalonia.
- "The creation of a Cognitive Serverless Framework for the Cloud-Edge Continuum", cooperative project at European level that has the participation of Acisa and is financed by HorizonEurope – European Union.





Gestión ambiental: desempeño y logros

Environmental management: performance and achievements

2.1	Lucha contra el cambio climático The fight against climate change	32
2.2	Gestión sostenible de los recursos Sustainable management of resources	40
2.3	Mitigación del impacto ambiental Mitigation of environmental impact	44

Aldesa trabaja desde hace años con el compromiso del respeto del medioambiente siempre presente. Esto queda reflejado en la operativa de la compañía, en las prácticas que aquí se exponen y, además, en el Marco ESG del Grupo. Dentro de este último, varias de nuestras prioridades giran en torno tres puntos clave para el cuidado del medioambiente:

- Lucha contra el cambio climático.
- Gestión sostenible de los recursos.
- Mitigación del impacto ambiental.

Aldesa cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado bajo la norma ISO 14001 en el marco de su Política Ambiental que aplica a todo el Grupo y que sienta las bases para responder a las expectativas de sus grupos de interés y a las exigencias legislativas vigentes. Este sistema de gestión ambiental hace que todo el trabajo relacionado con el cuidado del medioambiente sea mucho más eficiente.

For years, Aldesa has worked with an ever-present commitment to protect the environment. This is reflected in the company's operations, in the practices described here and, furthermore, in the Group's ESG Framework. As part of this Framework, several of our priorities pivot around three cornerstones for environmental friendliness:

- The fight against climate change.
- Sustainable management of resources.
- Mitigation of environmental impact.

In order to further these matters, Aldesa has an environmental management system certified under standard ISO 14001, as part of its Environmental Policy, applicable to the entire Group, which lays down the grounds with which to cover its stakeholders' expectations and current legislative requirements.

Lucha contra el Cambio Climático

The fight against climate change

ELECTRICIDAD ⁽²⁾

En Aldesa es firme la apuesta por el uso de energía eléctrica procedente de fuentes renovables y la mejora continua de la eficiencia energética de sus actividades e instalaciones para cumplir con sus compromisos ambientales.

El Grupo cuenta con la Certificación del sistema de gestión energética ISO 50001, avanzando así en los términos de la Política Energética y en la

ELECTRICITY ⁽²⁾

Aldesa is firmly committed to using electricity from renewable sources and to continuously improve energy efficiency in its activities and facilities, thus meeting its environmental obligations.

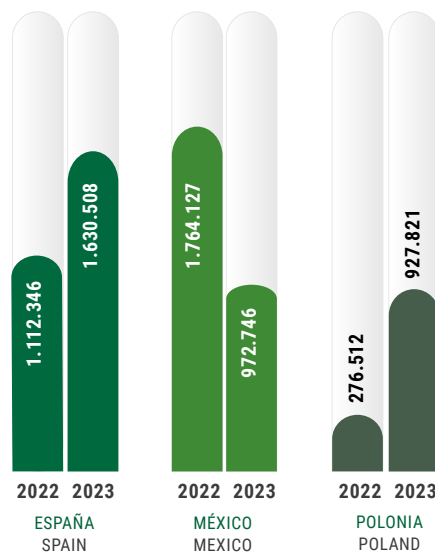
The Group is certified under the ISO 50001 energy management system, consequently moving forward in the terms of its Energy Policy

(2) Ver información detallada en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto ambiental
For more information, see Annex 6.1. – Environmental impact information

gestión adecuada de los aspectos energéticos derivados de su actividad.

and in adequate management of the energy issues derived from its activity.

CONSUMO DE ELECTRICIDAD 2023 (kWh) ELECTRICITY CONSUMED 2023



Aldesa cuenta con la Certificación de Huella de Carbono ISO 14064, a través de la cual la Compañía realiza el Cálculo, Seguimiento y control de sus emisiones de gases de efecto invernadero.

Aldesa has the Carbon Footprint Certification ISO 14064, through which the Company carries out the Calculation, Monitoring and control of its greenhouse gas emissions.

Dentro del plan del Grupo para contribuir al ahorro energético y a la mejora de la eficiencia energética destacan las siguientes medidas impulsadas:

The Group's plan to contribute to energy savings and better energy efficiency includes the following important measures:

- Sustitución de luminaria tradicional por otros sistemas más eficientes e instalación de sensores de presencia.
- Revisión de potencias máximas contratadas.
- Plan de mantenimiento y revisiones de los equipos de refrigeración.
- Formación y sensibilización dirigidas a los equipos de trabajo.
- Replacement of traditional lights with other more efficient systems and the installation of presence detectors.
- Review of the maximum power contracted.
- Maintenance and check-up plan for cooling equipment.
- Training and awareness campaigns addressed to our work teams.

Otros ejemplos concretos de acciones son la contratación de energía procedente 100% de fuentes renovables las principales sedes del Grupo en España y la instalación de sistemas fijos de recarga de vehículos eléctricos en centros de trabajo.

Energy that is 100% generated by renewable sources has been contracted for the Group's headoffice in Spain, and fixed systems have been installed to charge electrical vehicles at our work centres, are just a few specific examples.

COMBUSTIBLE ⁽³⁾

El sector empresarial en el que desempeñamos nuestra actividad hace que sea indispensable la utilización de combustibles fósiles por parte del Grupo, si bien es cierto que la reducción de consumo es una de las metas a medio y largo plazo de nuestra estrategia en materia de sostenibilidad ligada al propósito firme de alcanzar los objetivos del Acuerdo de París y nuestros compromisos de descarbonización.

En este sentido, englobado en su Marco ESG, Aldesa está llevando a cabo un plan de renovación de su flota, priorizando la sustitución de los vehículos por modelos híbridos y 100% eléctricos, además de la puesta a disposición de puntos de recarga en los centros de trabajo.

FUEL ⁽³⁾

The business sector where we carry out our activity makes it indispensable for the Group to use fossil fuels. Needless to say, reduced consumption is one of our strategy's medium and long-term goals in sustainability matters, associated to our firm wish to achieve the objectives of the Paris Agreement and our decarbonisation commitments.

Consequently, as part of its ESG Framework, Aldesa is launching a plan to renovate its fleet, prioritising vehicle substitution with hybrid and 100% electric models, in addition to setting up recharging stations at its work centres.

⁽³⁾ Ver información detallada en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto ambiental
For more information, see Annex 6.1. – Environmental impact information



	CONSUMO GASÓLEO (L) DIESEL OIL CONSUMED (L)		CONSUMO GASOLINA (L) GASOLINE CONSUMED (L)	
	2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	1.524.313	3.453.012	82.963	106.534
MÉXICO MEXICO	1.940.509	669.753	444.434	330.761
POLONIA POLAND	85.235	156.247	262.450	215.059
TOTAL TOTAL	3.550.057	4.279.012	789.847	652.354

CÁLCULO DE EMISIONES DE CO₂ (4)

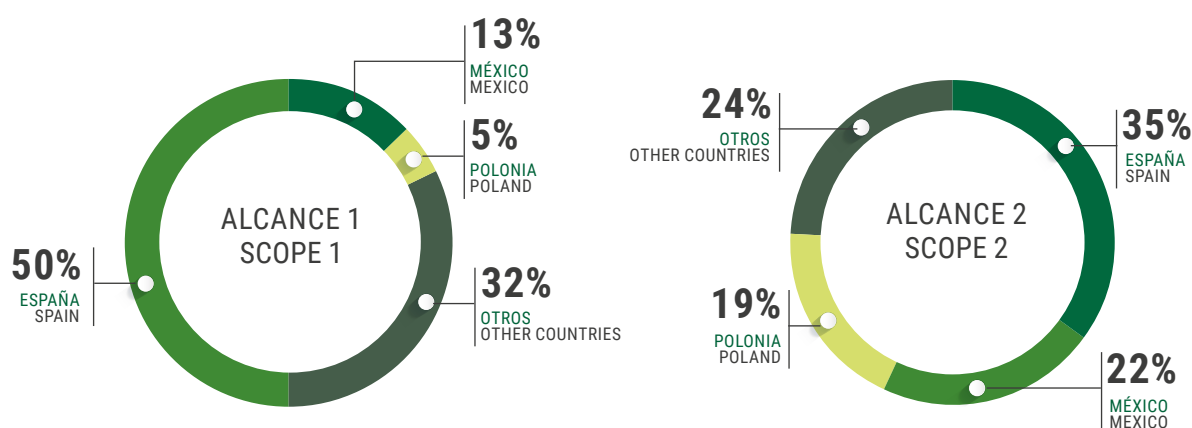
Aldesa lleva a cabo una contabilización y control de sus emisiones en las principales geografías en las que desarrolla su actividad. En España, y con el propósito de extenderlo al resto de países, el sistema de cálculo y reporte de emisiones de CO₂ sigue las directrices de la norma ISO 14064, la cual es certificada cada año por Bureau Veritas mediante la cual se identifican, contabilizan, verifican y auditan las emisiones producidas.

Tras realizar el cálculo, se definen unos objetivos de reducción que se comunican al Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico de España para obtener el sello "Cálculo y Reduzco", que pone de manifiesto nuestro desempeño en la gestión de emisiones.

CALCULATION OF CO₂ EMISSIONS (4)

Aldesa keeps an account account and control its emissions in the main countries where it operates. In Spain, with a view to extending it elsewhere, its CO₂ calculation and emission reporting system follows the guidelines of standard ISO 14064, which is certified each year by Bureau Veritas through which the emissions produced are identified, accounted for, verified and audited.

These calculations are used to set reduction targets, which are notified to the Spanish Ministry for Ecological Transition and Demographic Challenge, in order to obtain the "Calculation and Reduction" seal, indicating performance in emission management.

EMISIONES ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 (CO₂ eq)**EMISIONES ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 (CO₂ eq)**

(4) Ver información detallada en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto ambiental
For more information, see Annex 6.1. - Environmental impact information



Aldesa Energías Renovables empresa del grupo **neutra en emisiones**

Aldesa Energías Renovables
emissions-neutral group company

Por segundo año consecutivo, Aldesa ha compensado emisiones de CO₂ a través de proyectos de reforestación certificados por el Ministerio de Transición Ecológica y el Reto Demográfico de España a través de la empresa Aldesa Energías Renovables, siendo de nuevo esta última neutra en emisiones de carbono.

For the second consecutive year, Aldesa has offset CO₂ emissions through reforestation projects certified by the Ministry of Ecological Transition and Demographic Challenge of Spain through the company Aldesa Energías Renovables, once again being a carbon emissions-neutral company.



Adicionalmente y dentro del desarrollo del nuevo Marco ESG, el Aldesa ha establecido la prioridad de alcanzar la **neutralidad climática para los alcances 1 y 2, y la descarbonización progresiva del alcance 3 en 2045**, como muestra de su compromiso con la lucha contra el cambio climático.

Dentro del compromiso de Aldesa con la lucha contra el cambio climático, una de nuestras prioridades es la de alcanzar la neutralidad climática para los alcances 1 y 2, y la descarbonización progresiva del alcance 3 en 2045. Dentro del Marco ESG del Grupo se establece el desarrollo de una estrategia climática para lograrlo, además del ya existente plan de mejoras, el cual es revisado periódicamente, para reducir nuestra huella de carbono. Este plan incluye medidas como:

- Formación y sensibilización de los empleados a través de la creación de una guía de buenas prácticas, así como de una guía de uso y mantenimiento de los edificios, entre otras iniciativas.
- Reducción del consumo de los equipos eléctricos, priorizando:
 - Ordenadores portátiles frente a los de sobremesa.
 - Regletas múltiples con interruptor y/o enchufes programables.
- Reducción del gasto energético en iluminación a través de:
 - Utilización de equipos de iluminación eficientes (lámparas de bajo consumo).
 - Sistema de control centralizado de alumbrado e implantación de detectores de presencia por grupos de puestos de trabajo para optimizar el alumbrado.

In addition and as part of our new ESG Framework, Aldesa has marked as a priority the need to reach **climate neutrality for scopes 1 and 2, and a progressive decarbonisation in scope 3, by 2045**, as evidence of its commitment to the fight against climate change.

As part of Aldesa's commitment to fight climate change, one of our priorities is to reach climate neutrality in scopes 1 and 2, as well as a progressive decarbonisation in scope 3 by 2045. The Group's ESG Framework contemplates a climate strategy to achieve this, in addition to its already existing plan for improvement, which is periodically updated, to reduce our carbon print. The plan includes the following measures:

- Employee training and awareness by creating a good practice guide, as well as a guide for building use and maintenance, amongst other initiatives.
- Reduced consumption in electrical equipment, prioritising the following:
 - Laptops as opposed to desk computers.
 - Multiple power strips with a programmable switch and/or sockets.
- Less energy spent in lighting, by:
 - Using efficient lighting units (energy-saving lamps).
 - Centralised lighting control system and implantation of movement detectors, for specific work stations, in order to optimise lighting.
 - Review and update (if necessary) of supply contracts and maximum power

- Revisión y actualización de los contratos de acometidas y de potencias máximas instaladas en base al consumo de los últimos 12 meses.
- Reducción del consumo en climatización a través de las siguientes medidas:
 - Sistemas de control centralizados de climatización.
 - Plan de mantenimiento y revisión de los sistemas de refrigeración con el fin de evitar pérdidas de refrigerantes, entre otros objetivos.
- Renovación progresiva de los equipos de climatización con equipos cada vez mas eficientes, que garantizan una reducción de los consumos energéticos.
- Contratación de Electricidad Verde (origen 100% renovable), que garantiza 0 emisiones de CO₂.
- Reducción del consumo de combustible en la flota de vehículos:
 - Sensibilización y concienciación en técnicas de conducción más eficientes.
 - Plan de renovación y mantenimiento de la flota y control y revisión de vehículos.
 - Política de renovación de la flota priorizando la incorporación de vehículos que minimicen la emisión de CO₂.
 - Monitorización del consumo de carburante de la flota, seguimiento, control y justificación de las rutas y tratamiento de la información.
 - Incorporación del vehículo eléctrico para uso urbano a la flota de la sede central de Madrid.
- installed, based on the electricity used over the last 12 months.
- Less energy used in temperature control units, with the following measures:
 - Centralised management systems for temperature control.
 - Maintenance and check-up plan for cooling systems, in order to avoid leaks of cooling liquids (amongst other objectives).
- Progressive renewal of air conditioning equipment with increasingly efficient equipment, which guarantees a reduction in energy consumption.
- Contracting of Green Electricity (100% renewable origin), which guarantees 0 CO₂ emissions.
- Less amount of fuel used in the vehicle fleet:
 - Awareness and information on more efficient driving techniques.
 - Renewal and maintenance plan for the fleet and vehicle control/check-up.
 - Fleet renewal policy, prioritising those vehicles that reduce CO₂ emissions.
 - Monitoring the use of fleet petrol, by supervising, controlling and explaining the reasons for each route, and data processing.
 - Use of electrical vehicles for city use, in the fleet assigned to the Madrid headoffice.



Gestión sostenible de los recursos

Sustainable management of resources

Marcado en nuestro análisis de materialidad como tema relevante, Aldesa también ha incluido continuar fomentando la gestión sostenible de los recursos como prioridad en su Marco ESG. En este sentido, le damos gran importancia a la optimización de los recursos y a las compras responsables de estos, a la aplicación de criterios de circularidad en nuestras operaciones y a la continua labor de concienciación y sensibilización de las personas de la organización para un uso responsable de todos los recursos, entre ellos, y con especial hincapié, en el uso del agua.

MATERIAS PRIMAS

Aldesa apuesta por un consumo responsable de materias primas, con el propósito por reducir, optimizar y reutilizar los recursos naturales que son necesarios para su actividad.

As one of the highlights of our materiality analysis, Aldesa has also decided to continue promoting the sustainable management of resources as an ESG Framework priority. Consequently, we stress the importance of optimising resources and the responsible purchasing of such resources, the application of circularity criteria in our operations and a continuous effort to generate awareness within the organisation about the responsible use of all resources, where water is particularly important.

COMMODITIES

Aldesa strives to ensure responsible consumption of commodities, in order to reduce, optimise and reuse any natural resources required for its activity.

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS COMMODITIES CONSUMED			
Material/ Material	Unidad de medida/ Measurement unit	Cantidad / Amount	
		2022	2023
ACEROS STEEL	t	27.715	16.465
AGLOMERANTES AGGLOMERATES	t	3.713	73.601
ÁRIDOS AGGREGATES	t	524.807	1.426.629
HORMIGONES CONCRETE	m ³	196.145	210.898
LADRILLOS BRICK	ud	1.285.151	1.100.804
MORTEROS Y ADHESIVOS MORTAR AND ADHESIVE	t	819	125
SOLADOS Y ALICATADOS FLOORING AND TILING	m ²	188.241	353.020

AGUA

Aldesa cuenta con un procedimiento específico y aplicable a todo el Grupo para el control de vertidos y captación de aguas que da respuesta a la normativa vigente y que asegura la gestión adecuada del agua consumida en el desarrollo de su actividad.

Entre las medidas destinadas al consumo racional y eficiente del agua, destacan:

- Planificación y control de agua vertida para riego de vías.
- Señalización y protección de fuentes de agua en las obras.
- Reutilización del agua en las obras.
- Sensibilización interna y externa para el uso racional del agua.

WATER

Aldesa has a specific procedure in place, applicable to the entire Group, in order to control any discharge and collection of water. It complies with current regulations and guarantees that any water used in its activity is adequately managed.

These measures to ensure a rational and efficient use of water include the following:

- Planning and control of water discharged for public irrigation.
- Signalling and protection of water sources in worksites.
- Reuse of worksite water.
- Internal and external awareness to promote a reasonable use of water.

	CONSUMO DE AGUA (m³) WATER CONSUMED (m³)	
	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	7.426	24.204
MÉXICO MEXICO	4.419	7.225
POLONIA POLAND	2.611	7.622

RESIDUOS ⁽⁵⁾

En Aldesa, la actividad de construcción es la que más peso tiene en cuanto a la gestión de residuos. Evitar la contaminación del suelo y del agua y minimizar los efectos nocivos de los residuos sobre la biodiversidad y la salud centran dicha gestión, enfocada en su minimización, conforme a los principios de la economía circular (Reducir, Reutilizar y Reciclar) y la legislación vigente.

En este sentido, en los proyectos de construcción se fomentan y establecen acciones enfocadas a la reducción y reutilización de los residuos generados.

WASTE ⁽⁵⁾

Construction activity within the organisation has the greatest weight in waste management terms. To avoid soil and water pollution and to reduce the harmful effects of waste on biodiversity and health are at the heart of this management which, furthermore, for minimisation purposes, follows the principles of a circular economy (Reduce, Reuse and Recycle) and current laws.

In this sense, in construction projects, actions focused on the reduction and reuse of the waste generated are promoted and established.



PLANIFICACIÓN DE LAS OBRAS INCORPORANDO CRITERIOS DE MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS.

PLANNING OF WORKS BY INCORPORATING WASTE MINIMISATION CRITERIA



REUTILIZACIÓN Y APROVECHAMIENTO DE MATERIALES EN OBRAS DISTINTAS.

RECYCLING AND USE OF MATERIALS IN VARIOUS WORKSITES



UTILIZACIÓN DE MATERIALES SOBRANTES PARA FINCAS AGRÍCOLAS DEGRADADAS.

USE OF EXCESS MATERIALS IN DAMAGED AGRICULTURAL LAND.



DISPOSICIÓN DE CONTENEDORES PARA LA SEGREGACIÓN DE RESIDUOS SEGÚN SU TIPOLOGÍA.

DUMPSTERS LAID OUT TO SEPARATE WASTE BY TYPE.



ALMACENAMIENTO DE RESIDUOS PELIGROSOS ACORDE A LEGISLACIÓN VIGENTE.

STORAGE OF HAZARDOUS WASTE ACCORDING TO CURRENT LAW.



RECOGIDA Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS PELIGROSOS A TRAVÉS DE EMPRESAS AUTORIZADAS.

COLLECTION AND TREATMENT OF HAZARDOUS WASTE THROUGH AUTHORISED COMPANIES.



MANTENIMIENTO Y RENOVACIÓN DE MAQUINARIA.

MAINTENANCE AND RENEWAL OF MACHINERY.

(5) Ver información detallada en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto ambiental
For more information, see Annex 6.1. – Environmental impact information



Mitigación del Impacto ambiental

Mitigation of environmental impact

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Aldesa articula su compromiso con el medioambiente a través de su Política Ambiental, donde sienta las bases para desarrollar su actividad conforme a los principios del desarrollo sostenible y las legislaciones vigentes de cada país en el que opera. Las principales sociedades del Grupo cuentan, además, con la certificación UNE-EN ISO 14001 Sistemas de Gestión Ambiental (SGA), que acredita la implantación de un sistema de gestión ambiental que sistematiza los aspectos ambientales que se generan en cada una de las actividades de la organización, promueve la protección ambiental y la prevención de la contaminación desde un punto de vista de equilibrio con los aspectos socioeconómicos.

La organización se apoya, además, en un servicio externo especializado en legislación ambiental con el fin de mantener actualizada esta Política.

Asimismo, como garantía ante riesgos ambientales, Aldesa cuenta con una cobertura por posible contaminación accidental con límite de 15.000.000 euros y de Responsabilidad Ambiental con límite de 1.000.000 euros dentro de su póliza de Responsabilidad Civil Corporativa.

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

Aldesa implements its commitment towards the environment through its Environmental Policy, laying down the grounds of its activity further to sustainable development principles and current laws in each country where it is present. The Group's main companies are also certified under UNE-EN ISO 14001 Environmental Management Systems (EMS), which ascertains the existence of an environmental management system that systematises any environmental issues generated by each one of the organisation's activities, promotes protection of the environment and the prevention of pollution, balancing this out with other socioeconomic factors.

Furthermore, the organisation is backed up by an outsourced service specialising in environmental legislation, in order to ensure that this Policy is up to date.

Moreover, as a guarantee against environmental risks, Aldesa has insured coverage against potential accidental pollution up to a limit of 15,000,000 euros, as well as Environmental Liability capped at 1,000,000 euros, as part of its Corporate Civil Liability insurance policy.

ASPECTOS CLAVE DE NUESTRA POLÍTICA AMBIENTAL

THE KEY OF OUR ENVIRONMENTAL POLICY



COMPROMISO COMMITMENT

Asumir el compromiso de la protección de medio ambiente, incluyendo otros compromisos específicos a su entorno.

To undertake a commitment to protect the environment, including other commitments for specific surroundings.



REGULATIONS REGULATIONS

Cumplir con la legislación y reglamentación ambiental aplicable, así como con los requisitos que la empresa suscrita al efecto.

To comply with applicable environmental laws and regulations, as well as any requirements applied by the company.



OBJETIVOS OBJECTIVES

Establecer y revisar regularmente los objetivos y metas ambientales, acorde con los compromisos que se asumen en esta declaración.

To establish and regularly update environmental objectives and goals, in line with the commitments undertaken in this statement.



COMUNICACIÓN COMMUNICATION

Comunicar e implicar al personal afectado, la manera de desarrollar y aplicar el sistema de gestión ambiental.

To inform and ensure the involvement of all affected staff, on how to develop and apply the environmental management system.



GESTIÓN MANAGEMENT

Intensificar de manera continua la gestión ambiental, para obtener mejoras en el desempeño ambiental de Grupo Aldesa.

To continuously intensify environmental management, in order to improve Aldesa's environmental performance.



PREVENCIÓN PREVENTION

Utilizar procesos, prácticas o materiales que eviten, reduzcan o controlen la contaminación, bajo el compromiso de su prevención.

To use processes, practices or materials that avoid, reduce or keep a check on pollution, along with a commitment to prevent it.

BIODIVERSIDAD

La protección de la biodiversidad de los entornos en los que Aldesa desarrolla su actividad se articula en ocho líneas de actuación:

1. Cumplimiento de las Declaraciones de Impacto Ambiental
2. Establecimiento de Programas de Vigilancia Medio Ambiental
3. Restauración de ecosistemas: reforestaciones, obras de drenaje y presas filtrantes en suelos degradados o erosionados
4. Restauración de instalaciones provisionales al finalizar una obra
5. Colaboración con las autoridades en los programas de protección de la flora y la fauna
6. Planificación de obras intentando evitar superficies con cauces naturales o áreas naturales protegidas
7. Traslado de especies de flora en peligro de extinción afectadas por el desarrollo de una obra a viveros rústicos para su protección y posterior reubicación
8. Adecuación de pasos de fauna en corredores biológicos
9. Colocación de cartelería informativa en las obras para alertar de la prohibición de la caza o recolección de especies de flora y fauna silvestres, así como del paso de animales

Con el fin de velar por la protección del entorno, el Grupo impulsa análisis previos de impacto medioambiental y articula planes de prevención específicos.

BIODIVERSITY

The protection of biodiversity in those surroundings where Aldesa operates is based on eight lines of action:

1. Compliance with all Environmental Impact Statements.
2. Establishment of Environmental Monitoring Programs
3. Restoration of ecosystems: reforestation, drainage works and filtering dams in damaged or eroded land.
4. Restoration of provisional facilities upon completion of a works project.
5. Collaboration with the authorities in any plans for the protection of local plants and animals.
6. Works planning, trying to avoid surface areas with natural water sources or protected natural areas.
7. Transfer of plant species at risk of extinction, affected by ongoing works, to rural greenhouses, for protection and subsequent relocation.
8. Fitting out of animal crossings in biological corridors.
9. Signposting informative posters, alerting that any hunting or collection of wild plants and animals is forbidden, and indicating any animal crossings.

In order to ensure that surroundings are protected, the Group conducts prior analyses on its environmental impact and puts specific prevention plans into place.



Vivero forestal y reforestación:

Forest nursery and reforestation:

Absorbiendo emisiones desde 2012 con valor ambiental y social

Since 2012 absorbing emissions with environmental and social value

Aldesa inauguró en el año 2012 en la Autopista Tuxtla-San Cristóbal y Arriaga-Ocozocoautla, activo del Grupo gestionado a través de su subsidiaria Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS) en el Estado de Chiapas (México), un vivero forestal donde se producen plantas para la reforestación de la zona. Este vivero tiene una capacidad de producción máxima de 35.000 plantas anuales.

El principal destino de la planta producida es la reforestación del derecho de vía de la infraestructura, la cual tiene el objetivo de mitigar el impacto ambiental, ayudando a la recuperación de los suelos y creando una barrera natural paralela a la autopista que, además, funcione como sumidero de carbono. Durante estos diez años, la repoblación ha absorbido **2.040,20 toneladas de CO₂**.

El segundo destino de las plantas del vivero tiene un valor social añadido, ya que estas son donadas a distintas instituciones medioambientales y educativas con las que la concesionaria colabora y organiza anualmente diversas jornadas de reforestación. Estas jornadas de reforestación tienen un doble objetivo: ambiental y social. Por un lado, se persigue la recuperación de zonas degradadas en el Estado de Chiapas y combatir el cambio climático mediante la absorción de CO₂ por las plantas. El segundo objetivo, busca la concienciación de las personas sobre la importancia del medioambiente, especialmente de los más jóvenes, a través de charlas y seminarios, en los cuales se les explica la situación actual de nuestro planeta y la importancia de que todos estemos involucrados en su cuidado.

Aldesa inaugurated in 2012 on the Tuxtla-San Cristóbal and Arriaga-Ocozocoautla Highway, an asset of the Group managed through its subsidiary Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS) in the State of Chiapas (Mexico), a forest greenhouse that produces plants for local reforestation. This greenhouse has maximum production capacity of 35,000 plants/year.

The main purpose of these generated plants is to reforest the infrastructure's right of way, seeking to mitigate any environmental impact and helping recover the land, with a natural barrier alongside the motorway that can also act as a carbon sink. Over these last ten years, this reforestation has absorbed **2,040.20 tons of CO₂**.

The second purpose of the greenhouse plants is related to their added social value, given that they are donated to various environmental and educational institutions with which the concessionaire collaborates and arranges several reforestation events each year. These reforestation events have a two-fold objective, both environmental and social. On the one hand, the idea is to recover damaged areas in the State of Chiapas and to fight climate change through plant absorption of CO₂. The second objective seeks to generate awareness about the importance of the environment, particularly amongst the younger population, through chats and seminars, where the current situation of our planet is explained, as well as the need for all of us to be involved in its care.

EN 2023 / IN 2023



DESDE 2012 / SINCE 2012





Compromiso humano

Human commitment

3.1	Compromiso con las personas de la organización Commitment to the people of the organization	53
	• Atracción y consolidación del talento • Attraction and consolidation of talent	55
	• Formación y desarrollo • Training and development	58
	• Organización del trabajo • Work organisation	61
	• Igualdad y diversidad • Equality and diversity	62
	• Remuneraciones y brecha salarial • Remuneration and salary gap	67
	• Salud y seguridad • Health and safety	68
	• Relaciones laborales • Labour relations	72
3.2	Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro Commitment to sustainable management of the supply chain	74
3.3	Compromiso con los clientes Commitment to our clients	76
3.4	Compromiso con las comunidades locales Commitment to the local community	78
	• Participación activa en el sector • Active participation in the sector	82

Como uno de los tres ejes de la sostenibilidad, Aldesa tiene un compromiso total con el aspecto social, un compromiso directo tanto con las personas de dentro de la organización como con clientes, colaboradores, proveedores y, por supuesto, con las comunidades locales donde estamos presentes y con la sociedad en general.

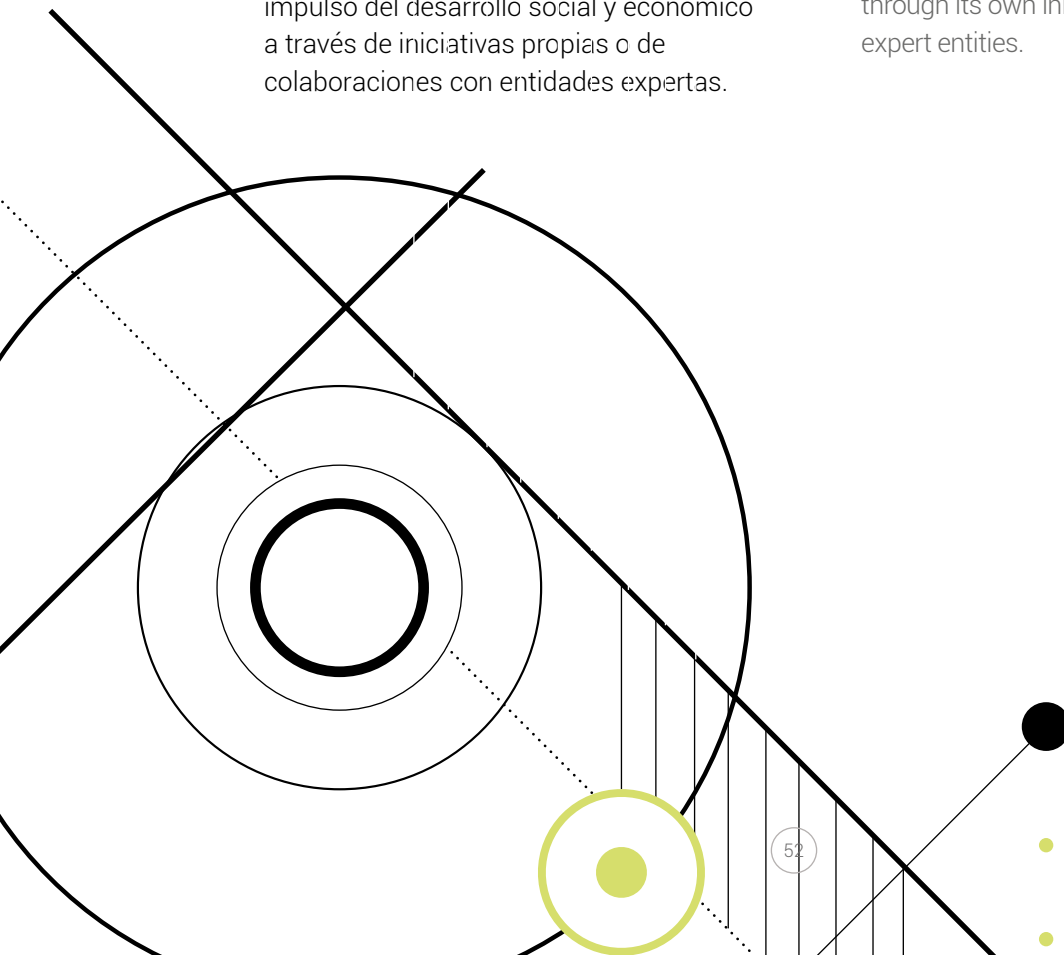
El desarrollo socioeconómico de Aldesa se articula a través de la definición de prioridades respecto a sus principales grupos de interés:

- Con personas de la organización: oferta de empleo digna y promoción del bienestar físico y mental de los equipos.
- Con proveedores, contratistas y colaboradores: acompañamiento en su desarrollo hacia la sostenibilidad.
- Con los clientes: cumplimiento de los máximos estándares de calidad.
- Con las comunidades locales y sociedad: impulso del desarrollo social y económico a través de iniciativas propias o de colaboraciones con entidades expertas.

As one of its three sustainability cornerstones, Aldesa is fully committed to society, both directly with respect to the members of its organisation and towards clients, collaborators and suppliers, to obviously include the local community where it is present and society in general.

Aldesa implements socioeconomic development in those countries where it is present by defining priorities around its main stakeholders:

- Persons inside the organisation: decent job vacancies and promotion of each team's physical and mental wellbeing.
- Suppliers, contractors and collaborators: helping them move towards sustainability.
- Clients: meeting the highest quality standards.
- The local community and society: promotion of social and economic development through its own initiatives or ventures with expert entities.



Compromiso con las personas de la organización

Commitment to the people of the organization

El compromiso de Aldesa con el empleo digno y de calidad se estructura mediante su Política Corporativa de Recursos Humanos, que sienta las bases de la gestión de las personas en base a los principios de respeto, igualdad e inclusión. Esta Política tiene como objetivo definir y difundir un modelo de gestión de personas que permita atraer, impulsar y fidelizar el talento, así como contribuir al crecimiento profesional del equipo humano de la compañía, haciéndoles partícipes del proyecto empresarial y proporcionándoles un puesto de trabajo digno, diverso, equitativo y seguro.

La Dirección General de Personas y Cultura es la responsable de la supervisión y actualización de esta Política, recayendo su aprobación en el Consejo de Administración del Grupo.

Aldesa ha trabajado durante estos años en llevar a cabo el Plan Estratégico de Personas y Cultura. Este plan está articulado en varios pilares fundamentales:

- **Atracción y retención de talento:** crear una propuesta de valor atractiva para los empleados, ofrecer planes de carrera claros, y promover un ambiente de trabajo positivo.

Aldesa implements its commitment to decent and quality employment through its Human Resources Corporate Policy, laying down the grounds of its people management based on principles of respect, equality and inclusion. This Policy seeks to define and disseminate a people management model that is able to attract, promote and ensure the loyalty of talent, as well as contributing to the professional growth of the company's team, getting them involved in its business project and offering a decent, diverse, equitable and safe work position.

The General Directorate of People and Culture is in charge of supervising and updating such Policy, which is approved by the Board of Directors.

Aldesa has been working during these years to implement the Strategic Plan for People and Culture. This plan is articulated around several fundamental pillars:

- **Attraction and retention of talent:** create an attractive value proposition for employees, offer clear career plans, and promote a positive work environment.

- **Desarrollo de habilidades y capacidades:** implementar programas de formación continua, promover la cultura de aprendizaje y ofrecer oportunidades de desarrollo profesional.

- **Diversidad e inclusión:** establecer políticas de diversidad e inclusión, ofrecer formación sobre sesgos inconscientes, y promover equipos diversos.

- **Compensación y beneficios:** realizar estudios de mercado para mantener la competitividad, ofrecer beneficios flexibles y personalizados, y asegurar la equidad interna.

- **Salud y bienestar:** implementar programas de bienestar integrales, ofrecer recursos para la salud mental y promover el equilibrio entre la vida laboral y personal.

- **Transformación digital:** Fomentar la adopción de nuevas tecnologías, ofrecer formación digital y promover la innovación y la agilidad.

- **Evaluación del desempeño:** Implementar evaluaciones regulares y continuas, establecer objetivos claros y mensurables, y ofrecer feedback constructivo y oportuno.

En 2023, la cifra total de empleados ascendió a 2.551 profesionales, de los cuales el 79% son hombres y el 21% mujeres, dato este último por encima de la media del sector (11,2%).

- **Development of skills and capabilities:** implement continuous training programs, promote a culture of learning, and offer professional development opportunities.

- **Diversity and inclusion:** establish diversity and inclusion policies, offer training on unconscious biases, and promote diverse teams.

- **Compensation and benefits:** conduct market studies to maintain competitiveness, offer flexible and personalized benefits, and ensure internal equity.

- **Health and well-being:** implement comprehensive wellness programs, offer mental health resources, and promote work-life balance.

- **Digital transformation:** Encourage the adoption of new technologies, offer digital training, and promote innovation and agility.

- **Performance evaluation:** Implement regular and continuous evaluations, establish clear and measurable objectives, and provide constructive and timely feedback.

In 2023, the total number of employees reached 2,551 professionals, of whom 79% are men and 21% are women, the latter figure being above the industry average (11.2%).

Atracción y consolidación del talento

Attraction and consolidation of talent

Aldesa considera a las personas el motor de su crecimiento. Para incorporar el mejor talento a la organización, en 2023 se llevaron a cabo iniciativas como:

- Comunicación mensual con las vacantes disponibles a nivel global. Además de la promoción interna, se pretende potenciar el orgullo de pertenencia animando a los equipos a difundirlas entre los contactos que pudieran encajar con los perfiles demandados.
- Programa Lanzadera como vía de acceso al mercado laboral de jóvenes ingenieros a través de su incorporación en la compañía.
- Comunicado mensual sobre las nuevas incorporaciones.
- Actualización de la plataforma de acceso a ofertas laborales a través de la web corporativa.
- Comunicaciones específicas de presentación de los nuevos miembros a los equipos en los que se van a integrar con el fin de facilitar y acelerar su incorporación.

Aldesa considers people to be the driving force behind its growth. In order to incorporate the best talent into the organisation, in 2023 initiatives were carried out such as:

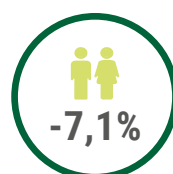
- Fortnightly publication of all global openings. In addition to internal promotion, the idea is to encourage a sense of belonging, helping our teams circulate this information amongst any contacts who may be potential candidates.
- "Shuttle Programme" as a way for young engineers to access the labour market by joining the company.
- Monthly newsletter on new employees.
- Updating and improving the platform of job vacancies through the corporate website.
- Specific letters of introduction for new team members, in order to facilitate and speed up their assignment.



FORMACIÓN

TRAINING

horas de formación impartidas
hours' training taught



BRECHA SALARIAL

SALARY GAP

remuneración media de las
mujeres superior a los hombres
Average remuneration of women
higher than that at men



Lanzadera Aldesa Aldesa shuttle

En Aldesa, sigue apostando por potenciar la incorporación del mejor talento en la compañía, por eso, el programa LANZADERA es la oportunidad para que jóvenes profesionales recién titulados se incorporen a nuestros equipos de trabajo.

Los participantes adquieren experiencias y conocimientos profesionales trabajando en diferentes departamentos y proyectos en un marco formativo intensivo de dos años. Tras este período, según su evolución y desempeño, podrán incorporarse a la compañía con carácter definitivo.

Aldesa remains committed to incorporating the best talent into the company. This is why the SHUTTLE programme is an opportunity for recently graduated young professionals to join our work teams.

All participants acquire experience and professional knowledge by working in various departments and projects, as part of an intensive two-year formative programme, after which, depending on their progress and performance, they may be definitively hired by the company.





FORMACIÓN TÉCNICA
COMMITMENT

Los participantes adquieren experiencia en diferentes departamentos corporativos de gestión de obra.
All participants acquire experience in different worksite management corporate departments.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
REGULATIONS

Seguimiento del potencial y desarrollo de los participantes a través de los tutores designados y de cuestionarios periódicos.
Participant potential and progress is supervised through designated tutors and periodic questionnaires.



INMERSIÓN EN OBRA
OBJECTIVES

Formación *in situ* en alguno de los proyectos que desarrollamos al rededor de todo el mundo.
On-site training in some of the projects that are underway all over the world.



PLAN DE CARRERA
COMMUNICATION

Los participantes que evolucionan y se desempeñan favorablemente durante el programa tienen la posibilidad de incorporarse al equipo.
All participants showing positive progress and performance during the programme are eligible to join the team.

En el marco de consolidación y desarrollo del talento existente en la compañía, Aldesa cuenta con un sistema global de Evaluación del Talento, con el que los responsables de equipo evalúan el desempeño y el potencial de los profesionales a su cargo. En 2023, se introdujo la autoevaluación, uniendo el sistema de evaluación al análisis de necesidades de formación, como un proceso único en vías de facilitar ambas acciones e integrar el proceso de desarrollo de los colaboradores. Durante este año fueron evaluadas un total de 548 personas.

También destacan otras iniciativas como:

- **Netbrainers:** plataforma interna y virtual de compartición del conocimiento. Cada empleado puede intercambiar ideas, buenas prácticas, resolver problemas o compartir soluciones a nivel global. Cuenta con diferentes comunidades técnicas y de temas de interés.

As part of the consolidation and development of the existing talent in the company, Aldesa has a global Talent Evaluation system, with which team leaders evaluate the performance and potential of the professionals under their responsibility. In 2023, self-evaluation was introduced, linking the evaluation system to the analysis of training needs, as a single process to facilitate both actions and integrate the development process of the collaborators. During this year, a total of 548 people were evaluated.

Other initiatives also stand out, such as:

- **Netbrainers:** an internal and virtual platform for shared knowledge. Each employee may exchange ideas, good practices, resolve issues or share solutions worldwide. It is backed up by various technical communities and offers topics of interest.

- **Programa de Lecciones Aprendidas:** cada equipo analiza y registra las experiencias obtenidas en cada proyecto, extrayendo conclusiones y aprendizajes que puedan ser de utilidad para el resto del equipo en futuros proyectos.

- **Programme of Lessons Learnt:** each team analyses and registers each project's experience, drawing conclusions and any learning that may be of use for the rest of the team in future projects.

Formación y desarrollo ⁽⁶⁾

Training and development ⁽⁶⁾

El Plan Estratégico de Personas y Cultura de nuestra compañía está diseñado para crear un entorno laboral que no solo atraiga y retenga a los mejores talentos, sino que también promueva un desarrollo continuo y sostenible. Cada uno de los siete pilares fundamentales del plan está estrechamente vinculado al área de formación y desarrollo, garantizando que nuestros empleados no solo cumplan con sus responsabilidades actuales, sino que también estén preparados para enfrentar los desafíos futuros.

Los objetivos formativos en 2023 se han centrado en:

- **Mejorar competencias:** fortalecer las habilidades y conocimientos técnicos y personales.
- **Aumentar la productividad:** optimizar los procesos y el rendimiento de los empleados.
- **Fomentar la innovación:** incentivar la creatividad y la generación de nuevas ideas.
- **Asegurar el cumplimiento normativo:** garantizar el cumplimiento de regulaciones y estándares.

The Strategic Plan for People and Culture of our company is designed to create a work environment that not only attracts and retains the best talents, but also promotes continuous and sustainable development. Each of the seven fundamental pillars of the plan is closely linked to the area of training and development, ensuring that our employees not only fulfill their current responsibilities, but are also prepared to face future challenges.

The training objectives in 2023 have focused on:

- **Improving competencies:** strengthening technical and personal skills and knowledge.
- **Increasing productivity:** optimizing employee processes and performance.
- **Fostering innovation:** encouraging creativity and the generation of new ideas.
- **Ensuring regulatory compliance:** guaranteeing compliance with regulations and standards.
- **Developing internal talent:** enhancing capabilities and professional growth within the company.

(6) Ver más información en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.
For more information, see Annex 6.1. – Social impact information

- **Desarrollar el talento interno:** potenciar las capacidades y el crecimiento profesional dentro de la empresa.

Aldesa integra la formación en su Política de Recursos Humanos y de Gestión de Personas, enfocando sus esfuerzos en garantizar:

- **Universalidad del acceso a la formación:** todos los empleados tienen oportunidades de formación.
- **Diversidad formativa:** ofrecer una amplia gama de programas y recursos formativos.
- **Gestión global del sistema:** implementar un sistema integral de formación y desarrollo.

Contamos con un procedimiento de formación detallado que incluye la elaboración del plan anual de formación y la evaluación del desempeño. Estos elementos son fundamentales para:

- **Mejorar el rendimiento:** identificar áreas de mejora y fortalezas de los empleados, facilitando el desarrollo de sus habilidades y competencias.
- **Alinear objetivos:** asegurar que los empleados estén alineados con los objetivos y metas estratégicas de la empresa.
- **Tomar decisiones informadas:** proporcionar datos para decisiones sobre promociones, aumentos salariales y necesidades de formación.
- **Mejorar la motivación y el compromiso:** reconocer el esfuerzo y el logro, aumentando la motivación y el compromiso del personal.

Aldesa integrates training into its Human Resources and People Management Policy, focusing its efforts on ensuring:

- **Universality of access to training:** all employees have training opportunities.
- **Training diversity:** offering a wide range of training programs and resources.
- **Global system management:** implementing a comprehensive training and development system.

We have a detailed training procedure that includes the annual training plan and performance evaluation. These elements are fundamental for:

- **Improving performance:** identifying areas for improvement and employee strengths, facilitating the development of their skills and competencies.
- **Aligning objectives:** ensuring that employees are aligned with the company's strategic objectives and goals.
- **Making informed decisions:** providing data for decisions on promotions, salary increases, and training needs.
- **Improving motivation and commitment:** recognizing effort and achievement, increasing staff motivation and commitment.

- **Feedback constante:** facilitar la comunicación y el feedback continuo entre empleados y managers, mejorando el entorno laboral y la satisfacción del equipo.

Durante 2023, se impartieron más de 37.688 horas formativas habiendo aumentado un 35% con respecto al año 2022, formando a más de 5.050 personas. Se desarrollaron talleres especiales para fomentar el liderazgo femenino y la diversidad e inclusión, tales como:

- **Programa "Crossmentoring":** facilitar el desarrollo profesional y personal mediante el intercambio de conocimientos, habilidades y perspectivas.
- **Programa "Empowering Women's Talent":** fomentar la igualdad de género, fortalecer la autonomía y habilidades de las mujeres, contribuyendo a un desarrollo social y económico más inclusivo.
- **Programa "Diversity":** fomentar la inclusión, creando entornos más equitativos y respetuosos al valorar y aprovechar las diferencias entre las personas.

Se han llevado a cabo campañas especiales relacionadas con el cumplimiento normativo, formando a más de 981 personas durante 2023, garantizando el cumplimiento de los siguientes estándares y normativas:

- Compliance (UNE 19601:2017 e ISO 37001)
- Conducción eficiente (ISO 50001)
- Sensibilización y promoción en la igualdad (Real Decreto - Ley 6/2019)
- Protección de datos (RGPD)

- **Continuous feedback:** facilitating ongoing communication and feedback between employees and managers, improving the work environment and team satisfaction.

During 2023, more than 37,688 training hours were provided, an increase of 35% compared to 2022, training more than 5,050 people. Special workshops were developed to promote female leadership and diversity and inclusion, such as:

- **"Crossmentoring" program:** facilitate professional and personal development through the exchange of knowledge, skills, and perspectives.
- **"Empowering Women's Talent" program:** promote gender equality, strengthen the autonomy and skills of women, contributing to a more inclusive social and economic development.
- **"Diversity" program:** promote inclusion, creating more equitable and respectful environments by valuing and taking advantage of the differences between people.

Special campaigns related to regulatory compliance have been carried out, training more than 981 people during 2023, ensuring compliance with the following standards and regulations:

- Compliance (UNE 19601:2017 and ISO 37001)
- Efficient driving (ISO 50001)
- Awareness and promotion of equality (Royal Decree-Law 6/2019)
- Data protection (GDPR)

Organización del trabajo

Work organisation

La organización del trabajo en Aldesa se rige en base a la legislación vigente en cada ubicación en la que está presente. Sin perjuicio de lo anterior, y como una muestra más de su compromiso con las personas, la organización aboga por la identificación e implementación de medidas adicionales para incrementar el bienestar de las personas que integran sus equipos, como son ciertas medidas de conciliación y de desconexión laboral. Con ello, pretende no solo generar un entorno laboral más flexible, sino también contribuir a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Aldesa cuenta con un Plan Corporativo de Conciliación de la Vida Familiar, Laboral y Personal que recoge, entre otras medidas:

- Jornadas con horarios flexibles de entrada y salida.
- Jornadas reducidas en periodo estival y los viernes laborables del año.
- Posibilidad de trabajar a distancia dos tardes o bien una jornada íntegra a la semana.
- Respeto a la desconexión digital.
- Retribución flexible (restaurante, transporte, guardería y seguro médico).
- Fomentar el disfrute de los permisos por nacimiento del menor.

Aldesa's work organisation is based on current laws applicable in each country where it is present. Without prejudice to the foregoing and as further evidence of its commitment to people, the organisation seeks to identify and implement additional measures to increase its teams' wellbeing, such as measures to balance work/family life and disconnection from work. With this, it intends not only to generate more flexible work surroundings but to also contribute to effective equality between women and men.

Aldesa has a Corporate Plan in place to Balance One's Family, Work and Personal Life which includes the following measures:

- Flexible clock-in and clock-out times.
- Shorter work days in the summer and on Friday, during the work year.
- Possibility of working from home two afternoons a week or one full day each week.
- Respect for digital disconnection.
- Flexible remuneration (meal vouchers, transportation, childcare, health insurance).
- Encouraging the use of parental leave.

Igualdad y diversidad

Equality and diversity

En Aldesa trabajamos para hacer efectiva una igualdad real, esto es, sin distinción por género, orientación sexual, creencias políticas o religiosas, procedencia o capacidades físicas e intelectuales.

Aldesa ha implantado planes de igualdad en sus principales empresas en España. Estos planes sirven de modelo para el desarrollo de planes similares en el resto de geografías en las que se encuentra nuestra compañía, con el objetivo final de tener un Plan de Igualdad de alcance global. Los planes de igualdad de Aldesa se enfocan en materias tales como selección, contratación, remuneración, formación, tiempo de trabajo, desarrollo profesional, conciliación, prevención y actuación ante los casos de acoso y violencia de sexo. Estos planes se han elaborado con la participación de distintas agrupaciones sindicales, logrando así cumplir con las expectativas de los trabajadores de las empresas del Grupo.

Además de los planes de igualdad, Aldesa cuenta con las siguientes herramientas para trabajar por la igualdad efectiva:

- Protocolo para la Prevención y Actuación Frente al Acoso: establece tanto las medidas de prevención como aquellas destinadas a facilitar la identificación en la empresa de cualquier situación de acoso laboral, sexual, por razón de sexo y/o trato discriminatorio.
- Guía de Ayuda y Protección a las Víctimas de Violencia de Género: proporciona un apoyo global y coordinado en la empresa a aquellas trabajadoras víctimas de la violencia de género.

Aldesa strives to achieve real equality with no distinction based on gender, sexual preference, political or religious beliefs, origin or physical/intellectual abilities.

Aldesa has implemented equality plans in its main Spanish companies. These plans are used as a model to develop similar plans in all other countries where our company is present, with the final objective of generating a worldwide Equality Plan. Such Plan will cover areas of action in topics such as selection, recruitment, remuneration, training, work time, professional careers, balance between work/family, prevention and action in the event of harassment and gender violence. When drawing it up and in order to meet all of our workers' expectations, various trade unions have participated.

In addition to its equality plans, Aldesa has the following tools to promote effective equality:

- Protocol to Prevent and Act Against Harassment.
- Guide to Help and Protect Victims of Gender Violence: global and coordinated support offered by the company to any female workers who have suffered gender violence.
- Informative Guide on Measures to Balance One's Personal, Family and Work Life.

With respect to its recruitment, Aldesa promotes integration and follows selection criteria based on equality and the granting

- Guía Informativa de las Medidas de Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral.

Respecto a la incorporación de perfiles, Aldesa promueve la integración y define unos criterios de selección basados en la igualdad y la dotación de oportunidades a personas en riesgo o situación de exclusión social. En esta línea, promueve medidas como la mejora de la accesibilidad y de los sistemas de adaptación a los puestos de trabajo para empleados con distintas capacidades.

Por otro lado, el Grupo ha puesto el foco en la concienciación sobre igualdad. En 2023 se ha llevado a cabo formación para profesionales que ocupan puestos en el área de recursos humanos, directivos y mandos, que han de tener conocimientos en esta materia. Igualmente, se han incluido en el Plan Formativo anual acciones específicas en materia de igualdad.

Además, la organización colabora con Centros Especiales de Empleo a través de la contratación y adquisición de bienes y servicios.

En el año 2023 se ha incrementado el número de personas con diversidad funcional en el Grupo respecto al año anterior y se ha colaborado con seis centros de empleo por un valor conjunto de más de 270.000 euros⁽⁷⁾.

of opportunities to persons at risk or who are socially excluded. Along these lines, it promotes measures such as better accessibility and adaptation of each work post to employees with varying capacities.

In turn, the Group has focused on equality awareness. In 2023, courses on the matter were arranged for all employees and, furthermore, specific training was given to professionals working in the human resources department, executives and managers, who require more in-depth knowledge.

Furthermore, the organisation collaborates with Special Employment Centres by hiring and acquiring goods and services.

In 2023, the number of people with functional diversity in the Group has increased compared to the previous year and there has been collaboration with six employment centres for a combined value of more than 270,000 euros⁽⁷⁾.

(7) Esto responde lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, sobre los derechos de las personas con discapacidad, por el cual las empresas deben contar con un 2% de trabajadores con algún tipo reconocido de "discapacidad", o bien suplir parte de ese porcentaje mediante acuerdos de servicios con entidades sociales que promuevan el empleo y la inclusión de este colectivo.

This reflects the provisions established in Royal Legislative Decree 1/2013, of 29 November, on the rights of the disabled, whereby all companies should have 2% of their staff covered by workers with some type of official "disability", or should compensate for part of this percentage by signing service agreements with social institutions that promote the employability and inclusion of the disabled.

Proyecto “Mujer e Ingeniería” de la Real Academia de Ingeniería

“Women and Engineering” project,
Royal Academy of Engineering

Aldesa renovó en 2023 su convenio de colaboración con la Real Academia de Ingeniería participando otro año más en el programa “Mujer e Ingeniería”. De esta forma, la compañía reafirma su compromiso con la entidad para ofrecer oportunidades de integración real de la mujer en los ámbitos de la ingeniería y la construcción.

Además de becar a jóvenes ingenieras que cursan titulaciones STEM, es decir, relacionadas con la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, Aldesa ha llevado a cabo un período de mentoring en el que profesionales de la organización han compartido con ellas sus experiencias en el ámbito laboral.

Aldesa renewed its collaboration agreement with the Royal Academy of Engineering in 2023, participating for another year in the “Women and Engineering” program. In this way, the company reaffirms its commitment to the entity to offer opportunities for the real integration of women in the fields of engineering and construction.

In addition to providing scholarships to young female engineers studying STEM degrees, those related to science, technology, engineering and mathematics, Aldesa has carried out a mentoring period in which professionals from the organization have shared with them their experiences in the labor sphere.causes.

Aldesa recibe el sello Empowering Women's Talent

Aldesa receives the Empowering
Women's Talent seal

Aldesa ha recibido el sello Empowering Women's Talent como reconocimiento a su esfuerzo por potenciar el talento femenino, la igualdad y la diversidad. La organización ha formalizado su adhesión al programa Empowering Women's Talent para poner en valor su apuesta por la igualdad efectiva de oportunidades, así como por la diversidad dentro de nuestros equipos y el compromiso con el empoderamiento de la mujer. En este sentido, la organización busca también tener un rol activo a favor de la igualdad de género y una cultura más inclusiva.

Este programa tiene carácter anual y contempla una serie de iniciativas que ayudan a sus miembros a seguir avanzando en el reto de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Entre otras acciones, se incluyen sesiones y talleres de acompañamiento y formación que permitirán aprender, compartir, comunicar e inspirar sobre la diversidad de género.

Aldesa has been awarded the Empowering Women's Talent seal to recognise its effort towards empowering female talent, equality and diversity. The organisation has formally adhered to the Empowering Women's Talent programme in order to enhance its commitment to effective equality in opportunities, as well as staff diversity and female empowerment. Consequently, the organisation also seeks to play an active role in promoting gender equality and inclusivity.

This annual programme contemplates a series of initiatives to help its members move forward when facing the challenge of effective equality between men and women. Its measures include seminars, support workshops and courses in order to learn, share, communicate and serve as an inspiration in gender diversity matters.





Remuneraciones y brecha salarial ⁽⁸⁾

Remuneration and salary gap ⁽⁸⁾

Aldesa ofrece a sus empleados una retribución justa y competitiva basada en un sistema retributivo que se estructura en la equidad interna, la competitividad externa y el desempeño y compromiso con el Grupo. Dicho sistema consta de una parte fija que supone el sueldo bruto anual fijado en la contratación y de una parte variable, vinculada a objetivos del Grupo, del país o negocio y los individuales.

Aldesa cree en la remuneración justa e igualitaria sin distinción de género, por ello, los empleados son tratados exclusivamente en función de su valía y compromiso. De manera global, el Grupo cuenta con una brecha salarial del 5,4% (9). Esta distinción se explica, entre otros factores, por ser la construcción un sector tradicionalmente masculino y por la falta de legislación avanzada en esta materia en algunos de los países en los que el Grupo opera. No obstante, durante este año se ha reducido la brecha más del 7%.

La compañía continúa trabajando por la equidad retributiva en todos los países en los que está presente. En 2023, destaca el caso de España donde incluso se ha alcanzado una brecha salarial negativa del 7,1%. Esto es, la remuneración media de las mujeres es superior a la de los hombres.

Los empleados del Grupo tienen la opción de recibir hasta un máximo del 25% de su sueldo en conceptos de retribución flexible para el pago de servicios asociados a ventajas fiscales:

Aldesa offers its employees fair and competitive remuneration based on a payment system that applies internal equity, external competitiveness and performance/commitment to the Group. This system has a fixed component, represented by each gross annual salary agreed upon, and a variable component linked to Group, country, business and individual targets.

Aldesa believes in fair and egalitarian remuneration with no distinction between genders, which is why all employees are exclusively addressed based on their worth and commitment. Globally, the Group has a 5.4% salary gap (9). This difference is explained (amongst other reasons) by the fact that the construction sector is traditionally dominated by men and the absence of modern legislation on the matter in some countries where the Group is present. However, during this year the gap has been reduced by more than 7%.

The company strives to achieve equitable remuneration in all those countries where it is present. Of interest in 2023 is Spain where a negative salary gap of 7.1% has even been registered, i.e. average female remuneration exceeds that of men.

The Group's employees are entitled to be paid up to a maximum of 25% of their wages as flexible remuneration, for services associated to tax rebates:

(8) Ver más información en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.

For more information, see Annex 6.1. – Social impact information

(9) En el cálculo de la brecha salarial para mejorar la homogeneización de los datos no se ha incluido al personal expatriado debido a la particularidad de sus condiciones.

When calculating the salary gap to improve data homogenisation, expatriate staff has not been included due to their particular conditions.

Adicionalmente, Aldesa ofrece a sus empleados descuentos y ventajas en diferentes servicios prestados por terceros.

In addition, Aldesa offers its employees discounts and promotions in various third party services.



**TARJETA
DE COMIDA**

MEAL
VOUCHERS



**CHEQUE
GUARDERÍA**

CHILDCARE
VOUCHERS



**TARJETA
DE TRANSPORTE**

PUBLIC
TRANSPORT PASS



**SEGURO
DE SALUD**

(También para conyuges e hijos)

HEALTH INSURANCE
also for spouses and children

Salud y seguridad ⁽¹⁰⁾

Health and safety ⁽¹⁰⁾

Los compromisos y directrices en materia de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) del Grupo se plasman en la Política de Seguridad y Salud, haciendo partícipe de la gestión preventiva a toda la organización. Dando cumplimiento a los requisitos legales en materia de PRL, la actividad preventiva se organiza a través del Servicio de Prevención Propio Mancomunado, con la colaboración y el apoyo del resto de áreas de la organización.

Las empresas del Grupo someten su gestión de PRL a auditorías legales y de cumplimiento de la norma ISO 45001 de Gestión de la salud y seguridad en el trabajo. Desde la perspectiva de los empleados, se minimizan los riesgos asociados a la actividad que desarrollan las empresas de Aldesa, obteniendo de esta forma la mejora continua de las condiciones de trabajo y el acercamiento a los objetivos tanto de eliminación de riesgos y peligros como de "Cero Accidentes".

Group's commitments and guidelines in Occupational Risk Prevention (ORP) have been consolidated in its Health & Safety Policy, ensuring the involvement of the entire organisation in preventive management. In compliance with legal ORP requirements, this preventive activity is arranged through the company's own Joint Prevention Service, with assistance and support from the organisation's other areas.

Group's companies subject their ORP management to legal audits and compliance with standard ISO 45001 Occupational Health & Safety Management. From the employees' point of view, all risks associated to Aldesa's companies are minimised, thus ensuring a continuous improvement in working conditions and closer achievement of both risk and hazard removal objectives and a "Zero Accident" goal.

Se realiza además un esfuerzo en la promoción de la política y el sistema de gestión a subcontratistas y colaboradores, exigiéndoles su cumplimiento para poder obtener el mismo nivel deseado por Aldesa en sus colaboraciones con los centros de trabajo. En esta línea, se requiere a los subcontratistas que los Planes de Seguridad y Salud de cada obra incluyan la Política de Seguridad y Salud de Aldesa.

Las actualizaciones de la política y los planes de seguridad recaen sobre el Comité de Seguridad y Salud, formado por los representantes de las áreas de PRL de todas las geografías y dependiente del CEO. En 2023, el comité mantuvo cuatro reuniones en las que se han evaluado los datos de accidentalidad, valorando la necesidad de incluir mejoras en el sistema para reducir dichas cifras.

Aldesa promueve la salud entre sus empleados con diferentes campañas a lo largo del año:

- Campaña de vacunación frente a la gripe: a través del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, se suministró la vacuna tetravalente contra la influenza (gripe) a todos aquellos trabajadores que lo solicitaron.
- Evaluación de riesgos psicosociales: con el objetivo de evaluar los riesgos y factores psicosociales para establecer mejoras y medidas preventivas en función de las respuestas recibidas. Constó de tres partes:
 - Evaluación cuantitativa: cuestionario psicosocial.
 - Evaluación cualitativa: entrevistas personales.
 - Presentación de resultados.

Effort has also been made to promote this Policy and management system amongst our subcontractors and collaborators, expecting their compliance in order to obtain the same standards pursued by Aldesa in its ventures with work centres. Along these lines, all subcontractors are expected to include Aldesa's Health & Safety Policy in each worksite's health & safety plans.

The Health & Safety Committee is in charge of updating the Policy and security plans, consisting of representatives of ORP departments in all countries, which reports to the CEO. In 2023, the Committee held four meetings to evaluate accident rate numbers, and considered the possibility of improving the system to reduce these levels.

Aldesa promotes its employees' health with various campaigns launched throughout the year:

- Flu vaccination campaign: through the Occupational Risk Prevention Service, a trivalent influenza (flu) shot was given to all workers, upon request.
- Evaluation of psychosocial risks: in order to evaluate any psychosocial risks and factors when establishing improvements and preventive measures based on the response obtained. It consisted of three parts:
 - Quantitative evaluation: psychosocial questionnaire.
 - Qualitative evaluation: individual interviews.
 - Presentation of results.

(10) Ver más información en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.
For more information, see Annex 6.1. – Social impact information

- Reconocimiento médico anual.

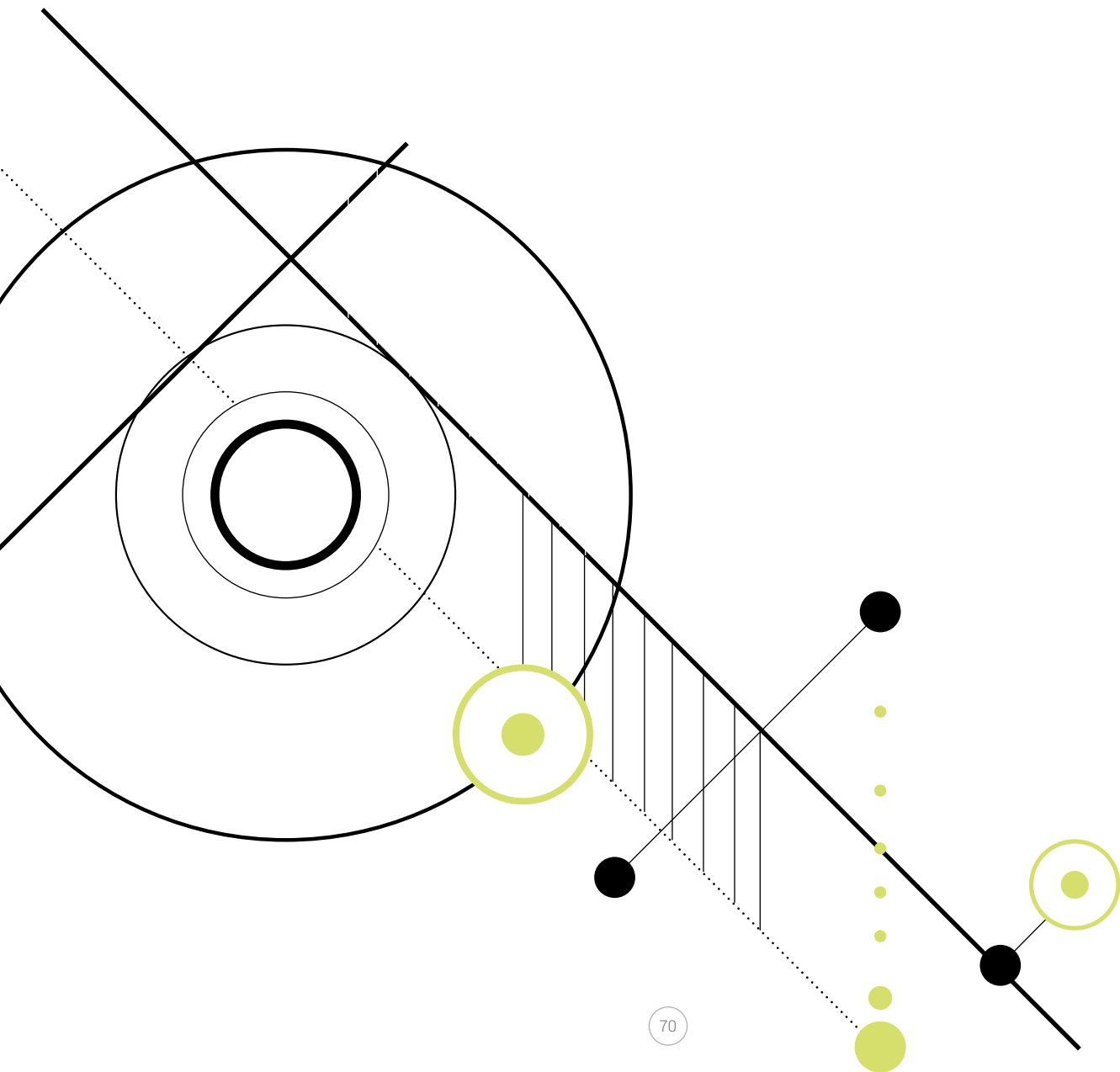
- Distintas publicaciones internas sobre seguridad y salud en el trabajo

Por otro lado, todos los empleados de Aldesa reciben formación en seguridad y salud en el trabajo. Además, otras personas de la empresa, por su perfil laboral o responsabilidades, reciben formación adicional, como puede ser en primeros auxilios o en equipos de emergencia.

- Annual medical check-up.

- Various in-house publications on occupational health & safety

In turn, all of Aldesa's employees are trained in occupational health & safety matters. Furthermore, other company workers receive extra training, based on their working profile or duties, such as first aid or emergency equipment.



Aldesa runners: salud y deporte haciendo equipo

Aldesa runners: health and sports to make a team

Aldesa Runners ha celebrado su segundo aniversario en 2023. Durante este año, los corredores han participado en **cinco carreras solidarias** y recorrido cerca de **360 kilómetros** a favor de la protección del medioambiente, un futuro mejor para la infancia, la igualdad efectiva de género y la prevención de los riesgos laborales, entre otras causas con fines benéficos.

Aldesa Runners has celebrated its second anniversary in 2023. During this year, the runners have taken part in **five solidarity races** and traveled nearly **360 kilometers** in favor of environmental protection, a better future for children, effective gender equality and prevention of occupational risks, among other charitable causes.



Relaciones laborales

Labour relations

Como principio vertebrador, Aldesa delega en Recursos Humanos y, en particular, en el área de Relaciones Laborales de cada país, la regulación, modulación y gestión de las relaciones laborales.

Aldesa privilegia la comunicación con todos sus empleados tanto de forma individual como colectiva e independientemente de si están representados por un Comité de Empresa o por Delegados de Personal. Además, impulsa la negociación como vehículo para llegar a acuerdos laborales individuales.

Aldesa tiene desarrollada una "Política de negociación con sindicatos y comités de empresa" que establece las directrices para las políticas de negociación colectiva y las relaciones con sindicatos, siendo este un procedimiento de creación de reglas y toma de decisiones caracterizado por la intervención directa, conjunta y exclusiva de los representantes de los trabajadores (unitarios o colectivos, así como con los sindicatos más representativos) y de los empresarios y/o sus representantes, tendente a la firma de un acuerdo (generalmente, un convenio colectivo o acuerdo de empresa). El ámbito de aplicación de esta política es de carácter general y abarca a la totalidad de los empleados y empresas del Grupo, si bien la singularidad de la misma en cada país vendrá recogida en las normas laborales específicas de cada uno de ellos.

El 100% de los empleados de Aldesa en España están cubiertos por las regulaciones colectivas laborales. Los convenios o

As part of its backbone, Aldesa entrusts its HR department and, specifically, Labour Relations in each country, with the regulation, modulation and management of its labour relations.

The Group prioritises communications with all its employees, both individually and collectively, irrespective of whether or not they belong to a Works Council or are represented by Staff Representatives. It also promotes bargaining as a means to reach individual collective agreements.

Aldesa has a "Trade union and works council bargaining policy" in place that lays down the guidelines for collective bargaining policies and trade union relations; this procedure involves creating rules and decision-making, involving the direct, joint and exclusive intervention of the workers' representatives (acting individually or collectively, as well as the largest trade unions) and their employers and/or representatives, pursuing a formalised agreement (generally a CBA or company agreement). This Policy has a general scope and covers all of the Group's employees and companies, although its specific features in each country will depend on particular labour laws.

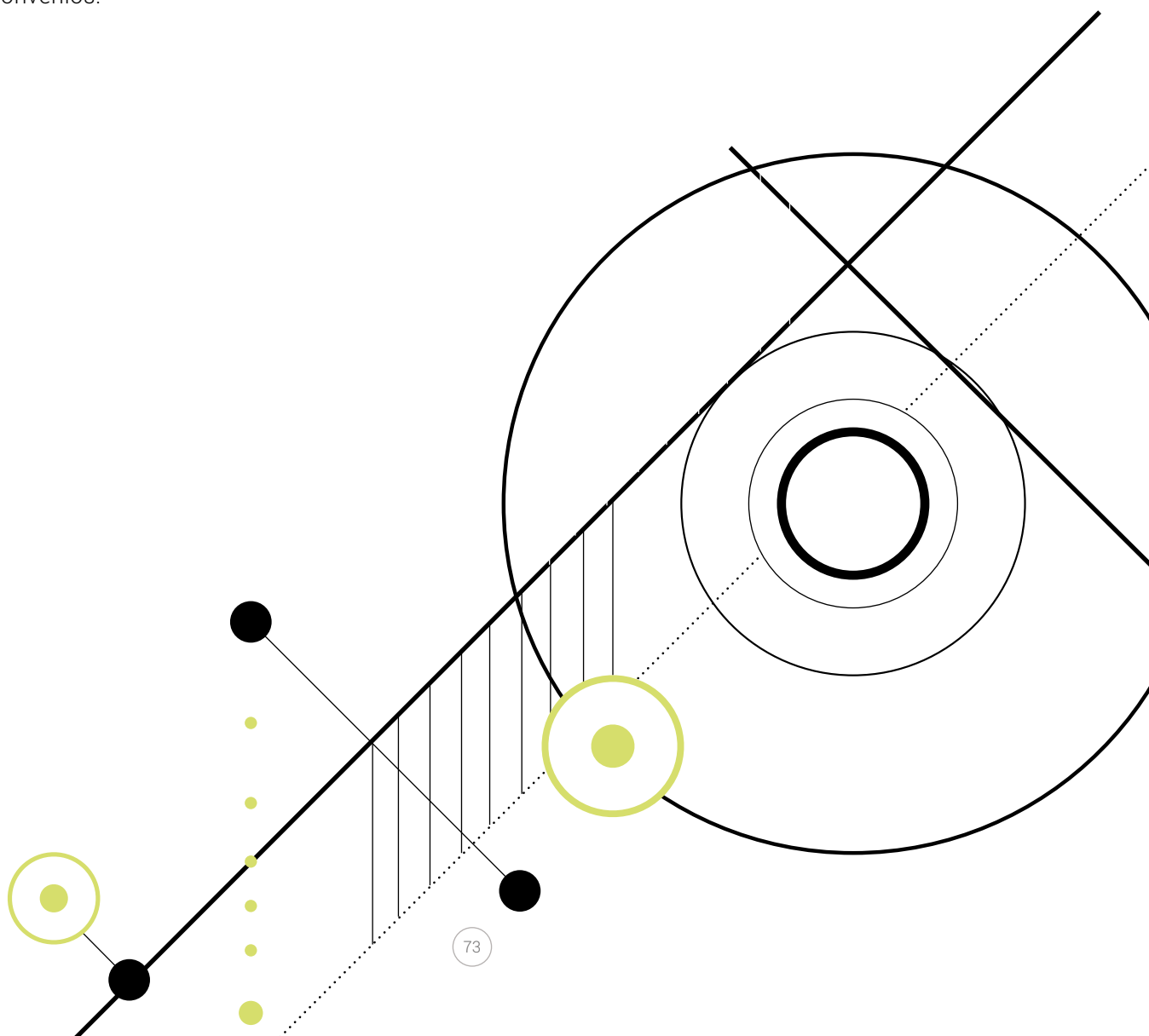
All of Aldesa employees in Spain are covered by collective bargaining agreements. These CBAs or collective agreements and/or collective terms are signed for all works and projects, except for those countries where this is not required by law and does not constitute standard practice. In these cases, there are devices

acuerdos colectivos y/o de condiciones colectivas se firman en todas las obras y proyectos, excepto en aquellos países donde no es práctica normalizada al no ser exigido por ley. En estos casos, se han establecido mecanismos de control de las condiciones pactadas, tanto propias de Aldesa como de sus proveedores.

En España, Aldesa cuenta con representantes legales de los trabajadores (RLT), sin perjuicio de que los temas de seguridad y salud se traten a nivel global. Acorde con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, todas las sociedades de Aldesa bajo dicho alcance cumplen con la inclusión de temas de seguridad y salud en los convenios.

to supervise the terms agreed, both in Aldesa and those of its suppliers.

In Spain, Aldesa has workers' representatives [representantes legales de los trabajadores] (RLT), without prejudice to globally addressing health & safety topics. In line with the Occupational Risk Prevention Act, all of Aldesa's companies within its scope have included health & safety matters in their CBAs.



Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro

Commitment to sustainable management of the supply chain

En su compromiso de mantener relaciones con proveedores y contratistas que estén alineados con los principios de la compañía de respeto de los Derechos Humanos y al medioambiente, Aldesa lleva a cabo una evaluación de los

In its commitment to maintain supplier and contractor relations in line with the company's principles, i.e. respect for Human Rights and the environment, Aldesa is conducting a supplier appraisal

CATEGORÍA COMMITMENT



Empresas con Sist. Calidad o Gestión Ambiental certificado y empresas con productos certificados.

Companies with a certified Quality or Environmental Management System, and companies with certified products.



Empresas con Sist. Calidad o Gestión Ambiental no certificado y empresas con experiencia previa satisfactoria.

Companies without a certified Quality or Environmental Management System and companies with satisfactory prior experience.



Empresas que no disponen de Sist. Calidad y/o Gestión Ambiental y sin experiencia previa, o aquellas que no se dispone de información sobre su Sist. de Gestión.

Companies lacking a Quality and/or Environmental Management System, without prior experience, or those lacking information on their Management System.



Empresas no aceptables, que no pueden mantenerse siquiera en la categoría C.

Unacceptable companies, not even eligible for category C.

proveedores previa a la contratación de sus servicios, aplicando el Procedimiento de Evaluación de Proveedores del Grupo, que incluye tanto criterios ambientales como sociales. Dentro de estos criterios se encuentran, entre otros, evaluar si los proveedores cuentan con la certificación ISO 14001 de Sistemas de gestión ambiental, u otros productos certificados o sistemas de calidad. Además, se exige a proveedores y subcontratistas estar en conocimiento del Código Ético de Aldesa y su contenido.

De esta evaluación resulta una clasificación que se organiza en cuatro categorías:

Además, durante la vigencia de los proyectos se llevan a cabo inspecciones y/o auditorías periódicas con el fin de verificar el cumplimiento y, una vez terminada la relación, se reevalúa al colaborador para analizar si se ha producido algún tipo de incumplimiento durante la contratación y, si fuera necesario, se vuelve a categorizar a aquellos que hayan subido o descendido en su evaluación.

before procuring any services, using the Group's Supplier Appraisal Procedure, which includes both environmental and social criteria. These criteria include an appraisal of whether suppliers are ISO 14001-certified for environmental management systems, or hold other certified products or quality systems. Furthermore, all suppliers and subcontractors must be aware of and familiar with Aldesa's Code of Ethics.

This assessment results in a classification that is organised into four categories:

Whilst each project is in force, inspections and/or periodic audits are completed to ascertain compliance and, thereafter, the collaborator is reassessed to ascertain whether any infringements occurred during its contract. If necessary, those upgraded or downgraded are reclassified.

Compromiso con los clientes

Commitment to our clients

Enmarcados como uno de los principales grupos de interés para nuestra compañía, Aldesa se esfuerza por ofrecer a sus clientes productos y servicios de alta calidad acorde a sus expectativas.

Este compromiso se recoge en la Política de Calidad del Grupo, siendo sus principales objetivos:

Our clients are one of the organisation's main stakeholders. We strive to offer high-quality products and services, in line with their expectations.

This quality commitment is gathered in our associated Policy, with the following main objectives:

OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE CALIDAD QUALITY POLICY OBJECTIVES



CULTURA CULTURE

Consolidar la calidad como un elemento básico en la cultura de las empresas del Aldesa.
To consolidate quality as a basic component of Aldesa company culture.



COMPROMISO COMMITMENT

Fortalecer la identificación y el compromiso de todo el personal con la Política de Calidad.
To strengthen the entire staff's identification with and commitment to the Quality Policy.



GESTIÓN MANAGEMENT

Reforzar la gestión de la calidad participativa que aproveche las capacidades de toda la plantilla.
To reinforce participative quality management, taking advantage of all staff capacities.



NEGOCIO BUSINESS

Optimizar permanentemente el proceso global de negocio.
To permanently optimise the global business process.

Aldesa certifica su Gestión de la Calidad bajo la ISO 9001 desde hace dos décadas. Con ello, asegura el cumplimiento de las especificaciones de proyecto, los requisitos legales, normas y códigos aplicables al producto elaborado, se garantiza también la salud y la seguridad de los consumidores.

Con el fin de conocer el grado de satisfacción y de extraer conclusiones que puedan incentivar la mejora de los procesos del Grupo, se realizan encuestas y entrevistas a los clientes y usuarios con carácter anual.

En los proyectos de explotación de carreteras se lleva un registro de todas las reclamaciones recibidas y de las resoluciones propuestas. En 2023, se han recibido un total de 58 reclamaciones, de las cuales fueron resueltas y cerradas exitosamente el 100%.

Aldesa has been certifying its Quality Management under ISO 9001 for the last twenty years. In this way, it ensures compliance with each project's specifications, legal requirements, rules and codes applicable to the manufactured product, whilst also guaranteeing consumer health and safety.

In order to find out their level of satisfaction and to draw conclusions that are able to improve the Group's processes, client and user surveys and interviews are carried out each year.

All road operation projects keep a log of any claims received and resolutions proposed. In 2023, a total of 58 claims have been received, of which 100% were resolved and successfully shelved.

Compromiso con las comunidades locales

Commitment to the local community

En Aldesa somos conocedores de las responsabilidades de nuestra compañía en las áreas geográficas en las que desarrollamos nuestra actividad. Entre ellas está la capacidad que tenemos para favorecer el desarrollo económico y social, aportando beneficios a todas las personas y colectivos.

Aldesa tiene el compromiso de contribuir al desarrollo sostenible del entorno a través de iniciativas relacionadas con la generación de empleo local, la promoción de la educación, el desarrollo de infraestructuras y el respeto al medioambiente, esencialmente.

La estrategia del Grupo en este aspecto es clara, contribuir todo lo posible al desarrollo económico, social y ambiental en cada lugar en los que está presente. Los principios que rigen la estrategia de la compañía en esta materia son:

- Favorecer el acceso a servicios básicos e infraestructuras donde generar valor y mejorar la calidad de vida.
- Desarrollo de iniciativas orientadas a la formación, desarrollo y empleo local o comunitario.

At Aldesa, we are aware of our company's responsibilities in each country where we conduct our activity. These include our potential to promote economic and social development, to the benefit of all persons and groups.

Aldesa is committed to promoting sustainable development in its surroundings, through initiatives related to the generation of local employment, promoting education, infrastructure development and respect for the environmental, essentially.

The Group's strategy in this respect is clear: to contribute as much as possible to economic, social and environmental development wherever it is present. The following principles underlie the company's strategy in the matter:

- To encourage access to basic services and infrastructures, for value creation and better quality of life.
- To launch initiatives targeted at local or community training, development and employment.

- Participación activa en educación, deporte, empoderamiento y acciones sociales comunitarias que generen valor.

- Gestión sostenible de los recursos naturales, la salud y el medioambiente.

Aldesa colabora económicamente con entidades sin ánimo de lucro para promover la cultura, el deporte y el desarrollo social, siempre siguiendo las pautas marcadas por la Política de donativos, patrocinios, convenios de colaboración y mecenazgos, que pretende hacer cumplir en todo momento la normativa vigente en esta materia e identificar, prevenir y mitigar los principales riesgos relacionados. El área de Asuntos Corporativos es la encargada de supervisar y aprobar todas las acciones económicas que se realicen en el marco de la acción social, dependiendo a su vez del CEO.

Además de esto, durante el año 2023 se han promovido distintas campañas como son:

- *Operación Kilo de Aldesa 2023:* colaboración con la Fundación Banco de Alimentos de Madrid para poder seguir repartiendo una comida diaria a más de 190.000 personas vulnerables.
- Campaña de donación de sangre.

- To actively participate in education, sports, empowerment and community social action, with added value.

- To sustainably manage all natural resources, health and the environment.

Aldesa financially supports non-profit organisations used to promote culture, sports and social development, always following the guidelines laid down in the Policy on donations, sponsorship, venture agreements and patronage, seeking to at all times comply with applicable current regulations and to identify, prevent and mitigate the main associated risks. The Corporate Matters department is in charge of supervising and approving all economic action taken as part of these social projects and, in turn, it directly reports to the CEO.

In addition to this, over 2023, the following campaigns were launched:

- *Operación Kilo de Aldesa 2023:* in conjunction with the Madrid Food Bank Foundation, in order to continue distributing daily food to more than 190,000 vulnerable persons.
- Blood donation campaign.

Infraestructura líder en sostenibilidad

Leading infrastructure in sustainability

Un año más Aldesa, a través de la Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS), se sitúa como líder mundial en infraestructuras en el índice de sostenibilidad **GRESB** tras conseguir la **primera posición en América y la segunda posición a nivel mundial en proyectos de transporte**.

El índice GRESB es el punto de referencia ESG para inversores de bienes raíces e infraestructura de todo el mundo, que lo utilizan para valorar la calidad de sus inversiones en cuestiones de sostenibilidad. GRESB evalúa el desempeño ambiental, social y de gobernanza de activos a nivel mundial y proporciona datos estandarizados y validados a los mercados de capital.

Además, se ha renovado por tercer año consecutivo el compromiso con la **Carta de la Tierra**, movimiento que se alinea con nuestros objetivos ESG.

Igualmente, en 2023 se ha obtenido la certificación **EDGE** para los edificios de la concesión. Este estándar internacional de construcción sostenible se centra en evaluar y certificar edificios con un alto rendimiento en la eficiencia en el uso de recursos hídricos, energéticos y de materiales.

Once again, Aldesa, through the Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS), is positioned as a world leader in infrastructure in the **GRESB** sustainability index after reaching **first position in America and second position worldwide in transportation projects**.

GRESB has become an ESG reference point for real property and infrastructure investors all over the world, which is used to assess the quality of their investments in sustainability terms. GRESB evaluates global environmental, social and asset governance performance and provides standardised and validated data for capital markets.

Furthermore, for the third consecutive year we have renewed our commitment to the **Earth Charter**, a movement in line with our ESG objectives.

Likewise, in 2023 **EDGE** certification was obtained for the concession buildings. This international sustainable construction standard focuses on evaluating and certifying buildings with high performance in efficiency in the use of water, energy and material resources.





1ª posición en el rating GRESB para nuestra autopista en el sur de México entre las compañías de carreteras en América

First position in the GRESB rating for our motorway in the south of Mexico among road companies in the Americas

2023 GRESB Infrastructure Asset Benchmark Report

Concesionaria de Autopistas del Sureste

Concesionaria Autopistas del Sureste -
Autopista Tuxtla - San Cristobal y Arriaga -
Ocozocoautla

GRESB Rating



**GRESB Score within
Transport: Road Companies
/ Americas**

Out of 27



Performance Score

Out of 683



**GRESB Score within
Transport: Road Companies**

Out of 64

Participación activa en el sector

Active participation in the sector

En Aldesa sabemos lo importante que son las alianzas para avanzar hacia el desarrollo sostenible, por lo que la compañía participa activamente en el sector para encontrar soluciones conjuntas que ayuden a lograr las metas fijadas en materia de sostenibilidad. De esta forma, lleva a cabo campañas internas de concienciación sobre la necesidad de aplicar los principios del desarrollo sostenible y participa en distintos eventos, como congresos, jornadas o seminarios, vinculados tanto con el impulso de su actividad como con la sostenibilidad, teniendo la oportunidad de transferir al tejido empresarial distintos aspectos relacionados con esta materia.

Por otro lado, el Grupo participa cada año en diferentes organizaciones y asociaciones sectoriales en los distintos países en los que opera.

- Asociación Nacional de Constructores Independientes de España (ANCI)
- Asociación Polaca de Energía Eólica / Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej
- Asociación Polaca de Empresarios de la Industria de la Construcción / Polski Związek Pracodawców Budowlanych (PZPB)
- Cámara de Comercio de Transporte Terrestre de Polonia / Izba Gospodarcza Transportu Lądowego (IGTL)
- Cámara de Comercio Polaco - Española / Polsko - Hiszpańska Izba Gospodarcza
- Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC)
- Unión Española Fotovoltaica (UNEF)

At Aldesa we are aware of the importance of partnerships in order to move forward towards sustainable development, which is why the company actively participates in the sector to find joint solutions in order to achieve its sustainability goals. This is why it launched internal awareness campaigns on the need to apply sustainable development principles and it takes part in various events, such as conferences, courses or seminars, associated both to its activity and to sustainability. This gives it the change to transmit various sustainability issues to the business network.

Furthermore, each year, the Group takes part in various organisations and associations in the sector, in the various countries where it is present.

- National Association of Independent Constructors (ANCI)
- Polish Wind Energy Association (PWEA)
- Polish Association of Construction Employers (PZPB)
- Commercial Chamber of Land Transport (IGTL)
- Polish-Spanish Chamber of Commerce
- Mexican Chamber for the Construction Industry (CMIC)
- Spanish Photovoltaic Union (UNEF)

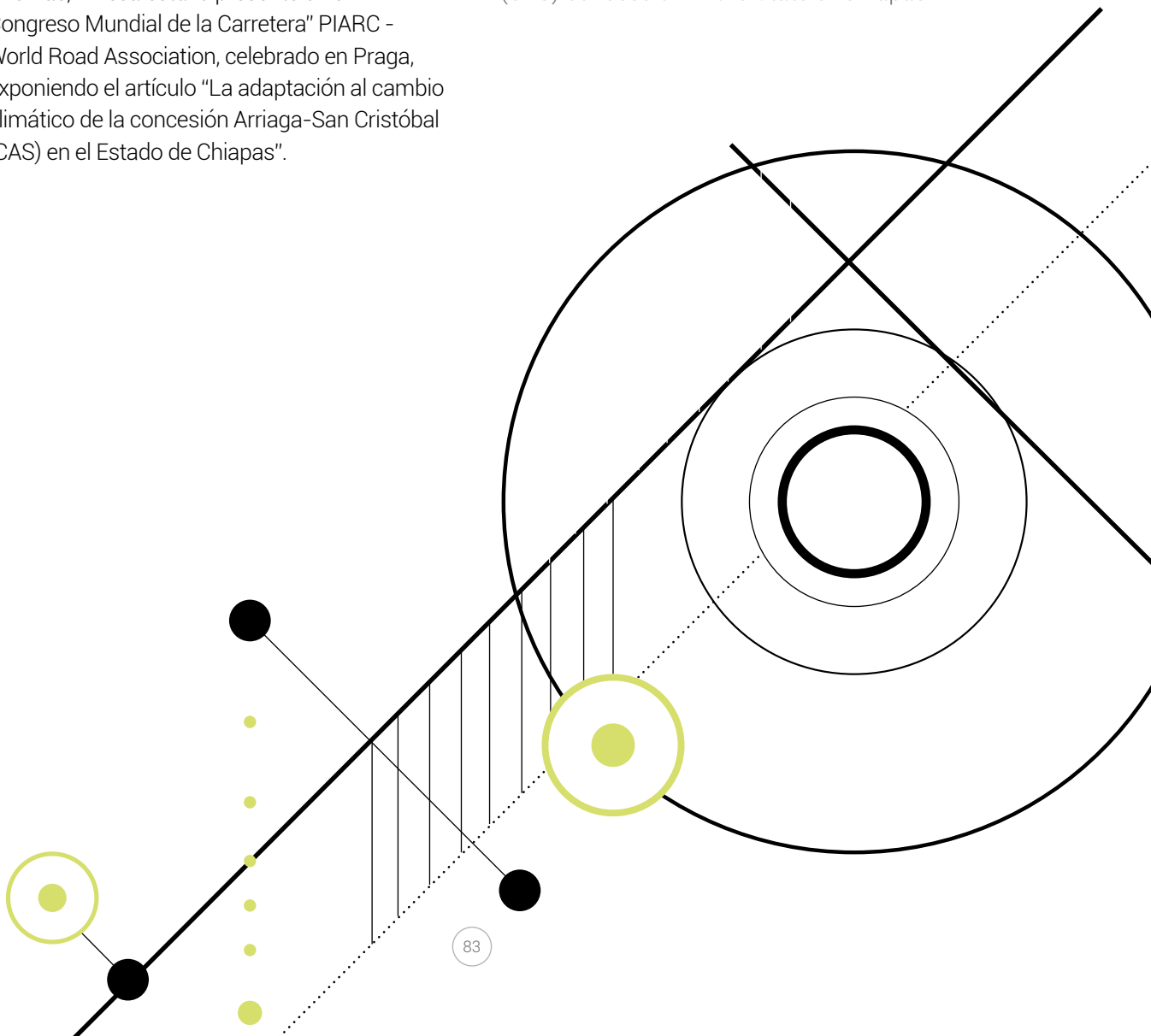
Aldesa also takes part in various conferences and events that promote sponsorship and ventures, as part of its

Aldesa también participa en diferentes congresos y eventos que promueven el patrocinio y la colaboración, involucrándonos en los sectores en los que desarrollamos nuestra actividad. Durante este año, Aldesa se ha sumado a la VII Semana de la Ingeniería de Caminos de Madrid celebrada bajo el lema "La ingeniería que nos une". Impulsada por la Demarcación de Madrid del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, esta iniciativa cuenta con la participación de destacadas compañías del sector de las infraestructuras con el objetivo de acercar a la ciudadanía la labor ingenieril y su impacto positivo en el progreso y bienestar de la sociedad.

Además, Aldesa estuvo presente en el "XXVII Congreso Mundial de la Carretera" PIARC - World Road Association, celebrado en Praga, exponiendo el artículo "La adaptación al cambio climático de la concesión Arriaga-San Cristóbal (CAS) en el Estado de Chiapas".

involvement in its sectors of activity. During this year, Aldesa has joined the VII Civil Engineering Week in Madrid, held under the motto "The engineering that unites us." Promoted by the Madrid Demarcation of the College of Civil Engineers, Canals and Ports, this initiative has the participation of prominent companies in the infrastructure sector with the aim of bringing engineering work and its positive impact on progress and well-being of society.

In addition, Aldesa was present at the "XXVII World Road Congress" PIARC - World Road Association, held in Prague, presenting the article "The adaptation to climate change of the Arriaga-San Cristóbal (CAS) concession in the State of Chiapas".



XXVII Congreso Mundial de la Carretera PIARC - World Road Association

XXVII World Road Congress PIARC - World Road Association

Aldesa estuvo presente en el "XXVII Congreso Mundial de la Carretera" PIARC - World Road Association, celebrado en Praga, exponiendo el artículo "La adaptación al cambio climático de la concesión Arriaga-San Cristóbal (CAS) en el Estado de Chiapas".

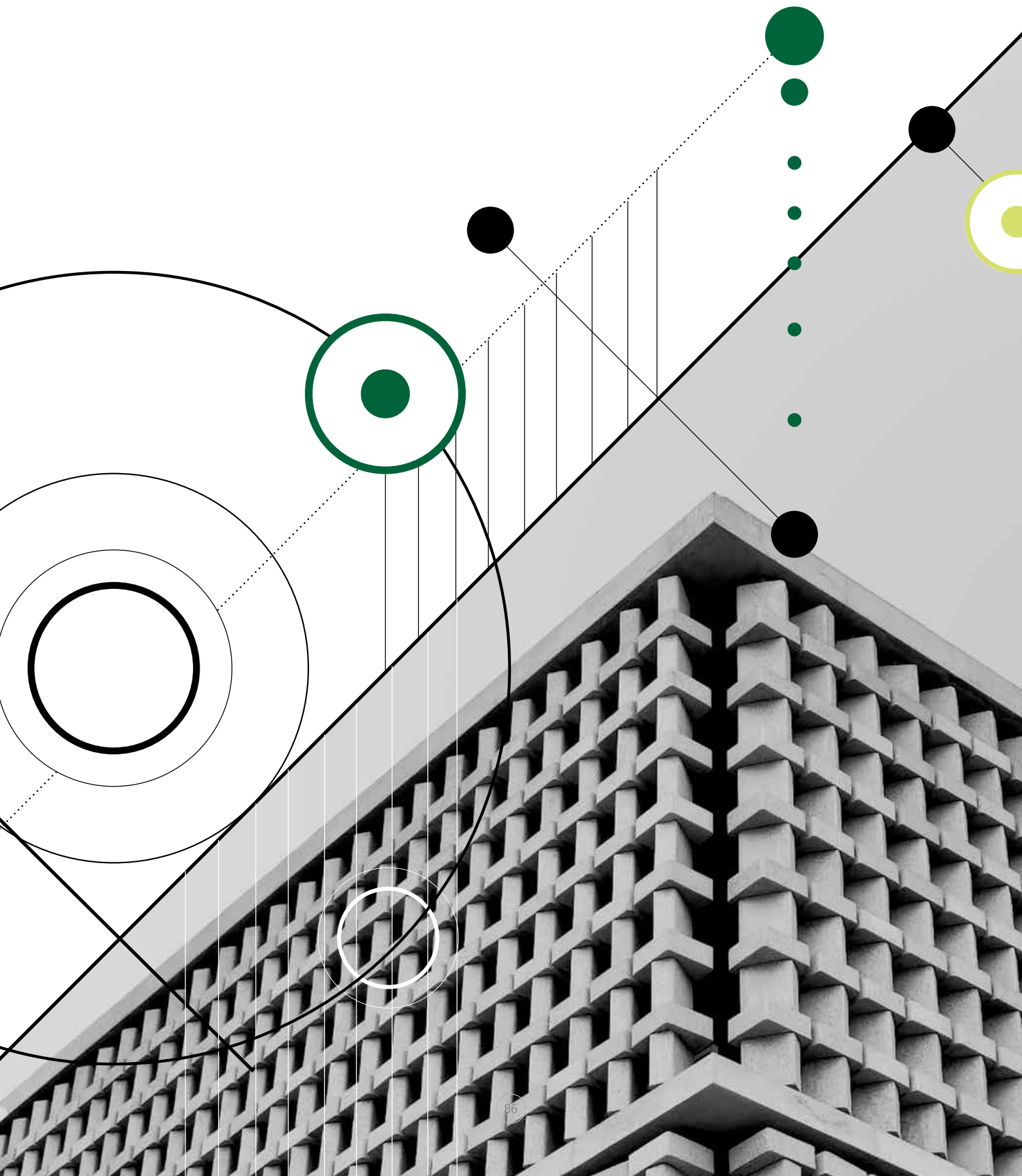
Este artículo, redactado por los equipos de concesiones y sostenibilidad, destaca la resiliencia y enfoque sostenible de la infraestructura, especialmente su esfuerzo en la lucha contra el cambio climático que, entre otros, la ha llevado a ser reconocida con el primer puesto en el índice GRESB en los sectores Carretera y Transporte. Además, se posiciona entre los líderes mundiales en sostenibilidad en el ranking global de Infraestructuras.

Aldesa was present at the "XXVII World Road Congress" PIARC - World Road Association, held in Prague, presenting the article "Adaptation to climate change of the Arriaga-San Cristóbal (CAS) concession in the State of Chiapas".

This article, written by the concessions and sustainability teams, highlights the resilience and sustainable approach of the infrastructure, especially its efforts in the fight against climate change which, among others, has led it to be recognized with first place in the index GRESB in the Road and Transportation sectors. In addition, it is positioned among the world leaders in sustainability in the global Infrastructure ranking.









Gobierno responsable

Responsible governance

4.1	Composición de los órganos de gobierno Composition of the governance bodies	91
4.2	Gestión de riesgos Risk management	94
4.3	Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos Our Code of Ethics and Human Rights	98
4.4	Lucha contra la corrupción The fight against corruption	100
4.5	Ciberseguridad y protección de datos personales Cybersecurity and personal data protection	104

Como uno de los pilares del concepto ESG, Aldesa sabe de la importancia de tener un gobierno responsable que lidere la compañía. Por ello, la ética y la responsabilidad en la gestión del negocio son dos principios básicos de actuación que marcan la pauta en todas las sociedades que conforman Aldesa, estableciendo así una serie de compromisos clave:

- Compromiso con el cumplimiento y el respeto a los Derechos Humanos.
- Compromiso con la lucha contra la corrupción y el soborno.
- Compromiso con la ciberseguridad y la protección de datos.

Estos compromisos se materializan a través de diferentes políticas y procedimientos corporativos basados en normas y estándares internacionales relevantes como la UNE 19601 de sistemas de gestión de compliance penal o la ISO 31000 de gestión de riesgos.

La estructura de Gobierno Corporativo de Aldesa determina las responsabilidades de sus directivos, bajo las cuales, por medio de sus respectivos consejeros, comités delegados y otros órganos encargados, se controla la toma de decisiones de su gestión. Garantizan el cumplimiento de los más altos estándares éticos y normativos, a través de la publicación en sus páginas web de su Código Ético, Política Anticorrupción, Política de Conducta de Socios de Negocio, así como la Política de Gestión de Conflicto de Interés.

Aldesa realiza su actividad en cumplimiento de la legislación aplicable y estatutos vigentes, así como de los principios y valores recogidos en sus distintos códigos y políticas internas, garantizando la coordinación, seguimiento y control organizativo para la consecución de los

As one of its ESG cornerstones, Aldesa is aware of the importance of having a responsible government at the head of the company. Ethics and responsibility in business management are two basic lines of action underlying the conduct of all of Aldesa's companies. As a result, we have a series of key commitments:

- Committed compliance and respect for Human Rights.
- Committed fight against corruption and bribery.
- Commitment to cybersecurity and data protection.

These commitments have materialised through various corporate policies and procedures, based on relevant international rules and standards, such as UNE 19.601 (criminal compliance management systems) or ISO 31000 (risk management).

Aldesa has a Corporate Governance structure that establishes its executives' duties. Through their respective directors, delegate committees and other empowered bodies, decisions are taken on its management. Compliance is guaranteed of the highest ethical and regulatory standards, by posting information on its websites and through its Code of Ethics, Anticorruption Policy, Business Partners' Conduct Policy and Conflict of Interest Management Policy.

As part of its commitment to honest and responsible governance, Aldesa operates in compliance with applicable legislation and current statutes, as well as the principles and values gathered in its various codes and internal policies. It thus guarantees coordination, supervision and

objetivos empresariales y buscando en todo momento el interés de todas las sociedades que conforman el Grupo.

Además, la Política de Cumplimiento vela por el respeto a los principios éticos de Aldesa, por el buen gobierno corporativo y la transparencia, la calidad y la excelencia, así como por la orientación al cliente y la integridad en los servicios prestados, tratando de generar una sólida cultura de sus valores éticos y del cumplimiento normativo.

organisational control when achieving its business objectives, at all times working in the interest of all Group companies.

Its Compliance Policy ensures respect for Aldesa's ethical principles, good corporate governance and transparency, quality and excellence. It also pursues a client-based approach and comprehensive services, generating a solid culture based on its ethical values and regulatory compliance.



Comisión de sostenibilidad Sustainability committee

Aldesa fija en su Comisión de Sostenibilidad el motor del desarrollo sostenible para la compañía, haciendo así extensible a todos los niveles del Grupo su compromiso en los asuntos sociales, medioambientales y de buen gobierno. El trabajo de esta Comisión se enmarca dentro de las competencias que le han sido atribuidas:

- Identificar y orientar las políticas, planes y estrategias en materia de sostenibilidad del Grupo.
- Supervisar y revisar que el desempeño del Grupo en materia de sostenibilidad dé respuesta a la estrategia y políticas definidas.
- Asegurar que los principios de actuación en materia de sostenibilidad estén alineados con el propósito, visión y valores de la compañía.
- Promover y revisar los procesos de relación con los grupos de interés para analizar periódicamente los asuntos materiales del Grupo.
- Colaborar en el proceso de recogida de información para dar seguimiento a los planes de actuación en materia de sostenibilidad y facilitar, posteriormente, la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad.

Aldesa establishes in its Sustainability Commission the driving force of sustainable development for the company, thus extending its commitment to social, environmental and good governance issues to all levels of the Group. The work of this Commission is framed within the powers that have been attributed to it:

- To identify and guide the Group's policies, plans and strategies in sustainability matters.
- To supervise and check that the Group's sustainability performance is able to respond to any defined strategy and policies.
- To ensure that all sustainability principles are aligned with the company's purpose, vision and values.
- To promote and check stakeholder relations in order to periodically analyse the Group's material issues.
- To collaborate in the gathering of information in order to supervise sustainability action plans and facilitate a subsequent drafting of the Sustainability Report.

Composición de los órganos de gobierno

Composition of the governance bodies

Dentro de la estructura corporativa de Aldesa, cuya composición accionarial es Euroinfra Inversión S. L. U. 99% y Holding de Inversiones Favifam, S. L. 1%, destaca como máximo órgano de gobierno el Consejo de Administración, formado por dieciséis consejeros, cuya obligación es la de establecer las directrices generales para la gestión de Grupo Aldesa, S. A. Dentro de sus funciones se incluyen:

- Establecer la planificación estratégica y las políticas del Grupo.
- Elaborar las directrices generales para su gestión.
- Supervisar el desarrollo y efectiva implantación de las mismas.

En 2023, un 17% de los miembros de la dirección son mujeres. En el Marco ESG se contempla como prioritario incrementar la cifra progresivamente.

Aldesa cuenta con cinco comités que ayudan al Consejo de Administración a llevar a cabo todas las medidas relacionadas con el cumplimiento de la normativa vigente, así como a mantenerse actualizado respecto a los requerimientos de los estándares internacionales más relevantes:

As part of Aldesa's corporate structure, with a 99% shareholding owned by Euroinfra Inversión S. L. U. and 1% by Holding de Inversiones Favifam, S. L., the Board of Directors acts as the senior governance body, consisting of sixteen proprietary. Its obligation is to establish general guidelines for Aldesa Group, S. A.'s management, to include the following:

- To establish the Group's strategic planning and policies.
- To draw up general management guidelines.
- To supervise their development and effective implementation.

By 2023, 17% of management members are women. In the ESG Framework, the priority is to progressively increase this figure.

Furthermore, the Group has the following five committees to help the Board of Directors execute any measures related to compliance with current regulations, and to keep it updated on the most relevant international standards:

(11) Ver más información en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.
For more information, see Annex 6.1. – Social impact information



COMITÉ DE AUDITORÍA

El objetivo de este comité es dar apoyo al CdA para asegurar la integridad de la información financiera, la independencia de las auditorías tanto internas como externas realizadas, y por último se encarga de auditar directamente al Comité de Cumplimiento.

AUDIT COMMITTEE

The object of this Committee is to support the Board of Directors when ensuring the integrity of financial reports and independent audits, whether internal or external. Finally, it is in charge of directly auditing the Compliance Committee.



COMITÉ DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Este comité se encarga de supervisar y actualizar la estrategia de seguridad y salud del Grupo y las empresas subsidiarias y subcontratadas, así como de las líneas estratégicas de respeto al medio ambiente.

HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENTAL COMMITTEE

This Committee is in charge of supervising and updating the Group's health & safety strategy and that of its subsidiaries and outsourced companies, as well as any strategic lines on environmental friendliness.



COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

Este comité se encarga de evaluar los ratios de remuneración de los órganos de gobierno del Grupo, desarrollar un plan de sucesión de cargos, y revisar las políticas de remuneración del resto de empleados.

APPOINTMENTS & REMUNERATION COMMITTEE

This Committee is in charge of evaluating remuneration ratios for the Group's governance bodies, development a succession plan and reviewing any remuneration policies of other employees.



COMITÉ DE CUMPLIMIENTO

Este comité desarrolla e implanta el modelo de cumplimiento del grupo, promoviendo una cultura de precaución y buen comportamiento en la compañía, y adecuando las políticas internas a las normativas vigentes en cada país.

COMPLIANCE COMMITTEE

This Committee develops and implements the Group's compliance model, encouraging a precautionary and good conduct culture inside the company and adjusting internal policies to each country's applicable law.



COMITÉ DE ESTRATEGIA, PRESUPUESTOS Y ESG

El propósito del Comité es ayudar al CdA a supervisar los planes estratégicos, el plan de negocios trienal y el presupuesto anual de la Compañía, además de evaluar los proyectos importantes, proyectos de inversión y concesión, incluida su financiación. Por otro lado, supervisa el plan de sostenibilidad y asesora al CdA en estos asuntos.

STRATEGY, BUDGET AND ESG COMMITTEE

The purpose of the Committee is to assist CdA in overseeing the Company's strategic plans, three-year business plan and annual budget, and to evaluate major projects, investment and concession projects, including their financing. On the other hand, it supervises the sustainability plan and advises the CdA on these matters.



Gestión de riesgos

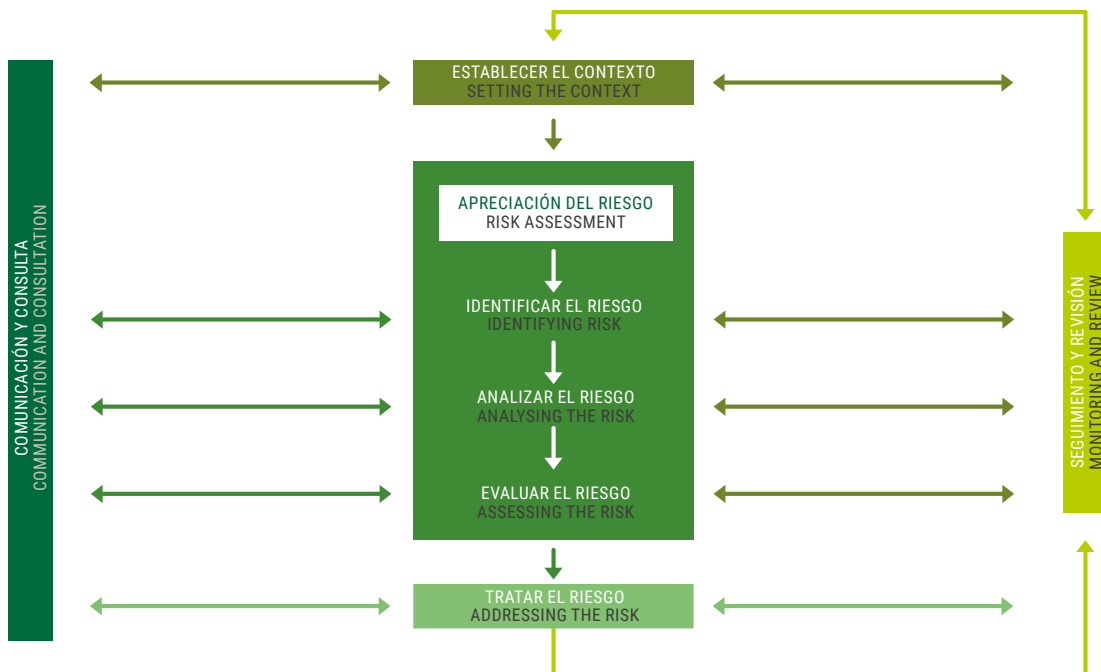
Risk management

Para la valoración de riesgos y su posterior gestión, Aldesa se basa en estándares internacionales de referencia como la ISO 31000 de Gestión de Riesgos.

In order to appraise and subsequently manage any risks, Aldesa follows international standards of reference such as ISO 31000 Risk Management.

Tal y como sugiere dicha norma, Aldesa tiene desarrollado el "Ciclo de Gestión del Riesgo", constituido por distintas fases:

As indicated in this standard, Aldesa has implemented a "Risk Management Cycle", consisting of the following stages:



Los objetivos de este proceso son:

1. Identificar los riesgos relacionados que pueden afectar negativamente a la consecución los objetivos de la organización.
2. Estimar la probabilidad de que dichos riesgos se materialicen.

At the end of the cycle, the following objectives are pursued:

1. ~To identify any risks related to each specific area, which could be detrimental to achievement of the organisation's objectives.
2. To estimate the probability of such risks materialising.

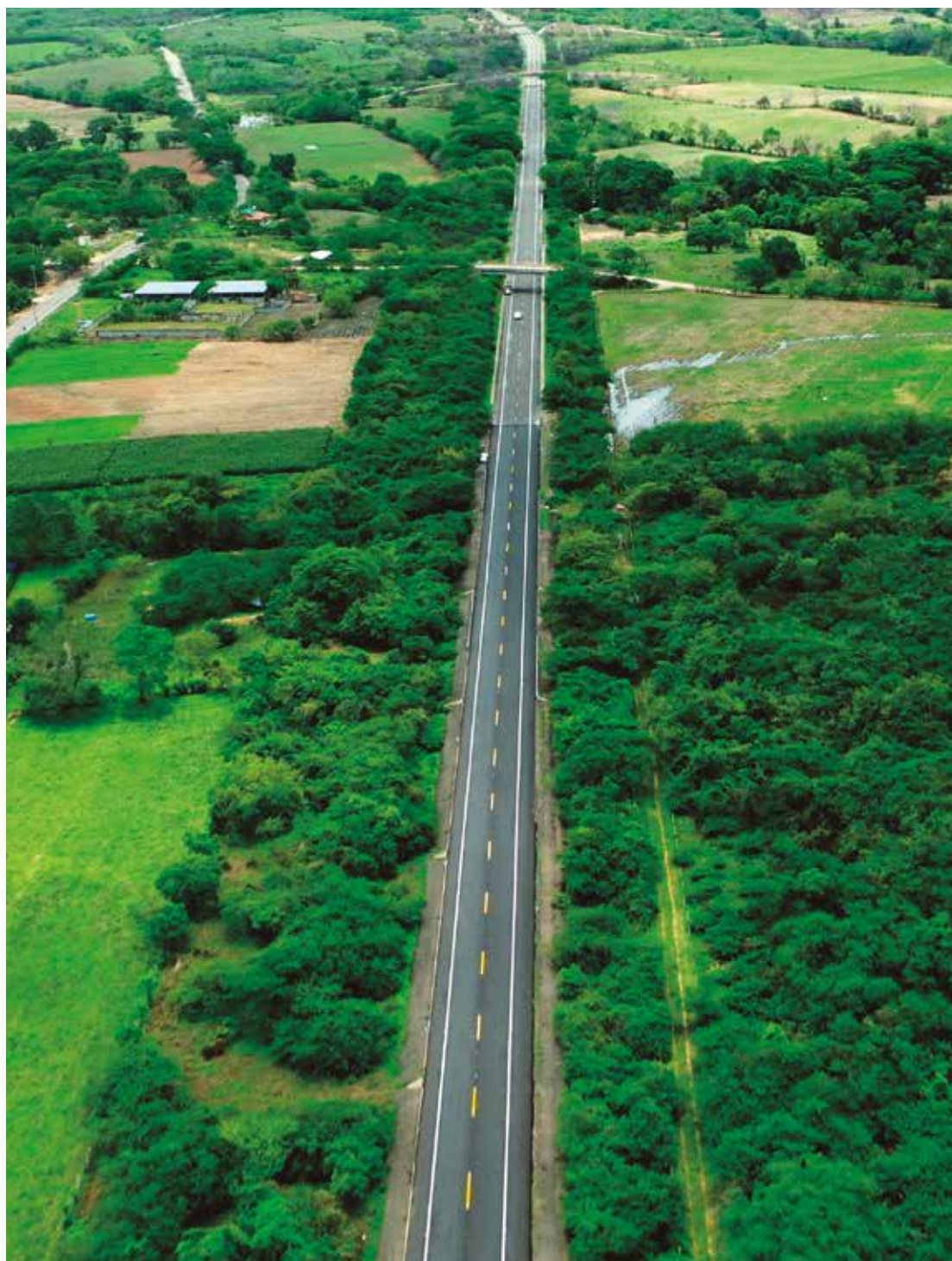
- | | |
|--|---|
| <p>3. Valorar y clasificar la criticidad de las operaciones que podrían verse afectados en caso de que dichos riesgos se materialicen, así como los costes de recuperación.</p> <p>4. Identificar qué acciones y/o planes correctivos o preventivos puede implementar la compañía para mitigar o reducir dichos riesgos sin que los costes superen a las pérdidas.</p> <p>5. Desarrollar un plan de comunicación que permita el establecimiento de consultas y comunicaciones efectivas con las partes interesadas.</p> <p>6. Establecimiento de un sistema de revisión y evaluación periódica de los riesgos.</p> | <p>3. To appraise and classify the criticality of any operations that could be affected if such risks materialise, as well as any recovery costs.</p> <p>4. To identify which actions and/or corrective or preventive plans may be structurally implemented to mitigate or reduce such risks, without the cost exceeding any losses.</p> <p>5. To launch a communication plan that is able to establish consultations and effective communications with all interested parties.</p> <p>6. To establish a system with which to review and periodically evaluate the risks.</p> |
|--|---|

La gestión de riesgos del Grupo opera en cuatro niveles, considerando los riesgos políticos, económicos, los relativos a personas, y sociales.

The Group's risk management runs at four levels, based on political, economic, people and social risks.

	RIESGOS RISKS	EFEECTO POTENCIAL POTENTIAL EFFECT
POLÍTICOS POLITICAL	Aumento de la competencia en los mercados	Aldesa opera en mercados altamente competitivos. Si nuestros competidores están en mejores condiciones de hacer frente a los desafíos competitivos o de reaccionar ante los cambios en los factores que afectan a la competencia en nuestra industria, podríamos experimentar una pérdida de cuota de mercado que podría tener un efecto adverso importante en nuestro negocio.
	Greater market competition	Aldesa operates on highly competitive markets. If our competitors are in a better position to face competitive challenges or to react to changes in factors affecting competition in our sector, we could suffer a loss of market share, with a material adverse effect on our business.
	Seguridad física	Aun adoptando políticas y procedimientos de salud y seguridad para minimizar riesgos, no se puede garantizar que no se produzca un fallo en dichas políticas y procedimientos. Cualquier fallo en la seguridad puede resultar un daño grave para el personal de la empresa, subcontratistas, sector público o el medioambiente.
	Physical safety	Even if health & safety policies and procedures are implemented to minimise risks, there is no guarantee that a failure will not arise in such policies and procedures. Any security breach could seriously harm the company's staff, subcontractors, the public sector or the environment.
	Cambio legislación	En cada una de las jurisdicciones en las que operamos, las dificultades e incertidumbres en la aplicación de leyes, reglamentos, términos y condiciones, pueden dar lugar a litigios, y pueden tener un impacto en nuestra planificación financiera y de operaciones que puede tener un efecto adverso significativo en nuestro negocio.
	Legislative change	In each jurisdiction where we operate, any difficulties and uncertainties when applying the law, regulations, terms and conditions may result in litigation and may have an impact on our financial and operative planning, with a material adverse impact on our business.

	RIESGOS RISKS	EFFECTO POTENCIAL POTENTIAL EFFECT
ECONÓMICOS ECONOMIC	Paralización obras	El incumplimiento de ciertos términos y condiciones contractuales podría exponernos a penalidades contractuales, ajustes en el precio del contrato y/o una obligación de devolver parte del precio pagado bajo el contrato. En caso de incumplimiento grave, la consecuencia puede ser la paralización del proyecto e incluso rescisión del contrato, así como la constitución de fianzas de cumplimiento y garantías de cumplimiento asociadas.
	Inactive works	A breach of certain contractual terms and conditions could expose us to contractual penalties, adjustments in the contractual price and/or an obligation to return part of the price paid as agreed. In the event of a serious breach, the project in question may be stopped and, even, contractual termination, as well as the loss of compliance collateral and other associated security.
PERSONAS PEOPLE	Pérdida personal clave	Si ciertos miembros clave de nuestra alta gerencia o personal técnico terminaran sus relaciones con nosotros y no pudiéramos encontrar un reemplazo adecuado de manera oportuna, nuestro negocio, condición financiera y resultados de operaciones podrían verse afectados negativamente.
	Loss of key staff	If certain key members belonging to our senior management or technical staff were to end their relationship with us, and an adequate replacement cannot be found in a timely manner, our business, financial position and operating results could be negatively affected.
	Falta de personal operativo	Nuestro negocio puede verse comprometido por falta de un compromiso significativo de recursos, en términos de mano de obra, gestión del tiempo y recursos operativos, junto con la inadecuada selección de personal.
	Lack of operative staff	Our business may be compromised due to a lack of significantly committed resources, in terms of labour, time management and operative resources, along with an inadequate selection of staff.
SOCIALES SOCIAL	Actividades consolidadas con cambios	Si no somos capaces de reaccionar ante los cambios en los factores que afectan a la competencia en nuestras industrias, es posible que no podamos ser competitivos en la licitación de proyectos o que nos veamos obligados a aceptar proyectos en condiciones financieras menos favorables.
	Consolidated activities following change	If we are unable to react to change in factors affecting competition in our sectors of activity, we may not be competitive when bidding for projects, or may be obliged to accept projects in less favourable financial conditions.
	Pérdida de licencia para operar	Si un contratista no cumple con los requisitos establecidos en un acuerdo celebrado con una autoridad pública, puede finalizar con la descalificación de dicho contratista para participar en licitaciones de nuevos contratos públicos en el futuro dentro de una jurisdicción determinada.
	Loss of an operating licence	If a contractor fails to meet the requirements established in an agreement formalised with a public authority, such contractor may be disqualified and prevented from bidding for new public contracts in the future, in a certain jurisdiction.
	Corrupción / Credibilidad	Estamos expuestos al riesgo de violaciones de las leyes anticorrupción, sanciones u otras regulaciones similares aplicables en los países en los que operamos o pretendemos operar. Si se produce alguna violación de las normas anticorrupción, sanciones o similares, podemos tener un efecto material adverso y reputacional.
	Corruption / Credibility	We are exposed to the risk of infringements of anticorruption laws, sanctions or similar regulations applicable in those countries where we are actually or potentially operating. In the event of a breach of anticorruption rules, sanctions or similar regulations, this could have an adverse and reputational material effect.
	Continuidad operativa	La ocurrencia de un caso de fuerza mayor u otro evento impredecible que afecte a un proyecto en el que estamos trabajando puede causar retrasos, suspensiones y cancelaciones o impedirnos completar dichos proyectos. Es posible que no siempre podamos incluir términos de fuerza mayor en los contratos con nuestros clientes u obtener cobertura para dichos eventos.
	Operative continuity	An event of force majeure or other unpredictable event affecting an ongoing project may cause delay, suspensions and cancellations, or may prevent us from completing the project in question. We may not be able to always include force majeure clauses in our client contracts, or obtain coverage for such events.



Nuestro **Código ético** y los **derechos humanos**

Our code of ethics and human rights:

El Código Ético de Aldesa establece los principios y valores que conforman su cultura corporativa y representa una guía de comportamiento y actuación para todos sus grupos de interés. Su objetivo es promover el respeto a los Derechos Humanos y laborales, así como evitar posibles comportamientos delictivos. El presente código ético y sus actualizaciones deben ser aprobadas por el Consejo de Administración.

Asimismo, este código se materializa en la Política de Conducta de Empleados y la Política de Conducta de Socios de Negocio, ambos documentos son de obligado conocimiento y cumplimiento para dichos grupos.

La implantación y supervisión del Código recae en el Comité de Cumplimiento. Este pone a disposición de todos los grupos de interés un canal ético, habilitando la cuenta de correo electrónico corporativa etica@aldesa.es, a la que cualquier persona puede remitir dudas, reclamaciones o quejas relacionadas. Se garantiza total confidencialidad y anonimato a cualquier persona que emita una

Aldesa's Code of Ethics lays down the principles and values underlying its corporate culture, as a conduct and action guide for all its stakeholders. It seeks to promote respect for human and labour rights, and to prevent potential criminal behaviour. This Code of Ethics (as updated) must be approved by the Board of Directors.

Furthermore, this Code is endorsed by the Employee Conduct Policy and Business Partners Conduct Policy, both of which are mandatory and must be known by such groups.

The Code's implementation and supervision rests on the Compliance Committee. An ethical channels has been put in place for all stakeholders, as well as a corporate e-mail account etica@aldesa.es, which anyone may address if in doubt, to bring a claim or related complaint. Total confidentiality and anonymity is guaranteed to any complainant using this channel, which is also accessible on the corporate website.

denuncia a través de esa vía. Este canal es también accesible a través de la página web corporativa.

En 2023, se han recibido un total de 20 comunicaciones en este buzón, siendo todas denuncias, que han supuesto la apertura de expedientes de investigación interna. Ninguna de las comunicaciones ha estado relacionada con casos de corrupción ni de blanqueo de capitales

Además, en materia de Derechos Humanos, Aldesa cuenta con políticas de cumplimiento y procedimientos de control específicos frente a posibles casos de vulneración, que pueden derivar en imposición de sanciones, y que deben ser conocidos por la totalidad de empleados y directivos de la compañía. Durante el año 2023 (y el anterior, 2022) Aldesa no ha recibido ninguna denuncia por casos de vulneración de derechos humanos.

In 2023, a total of 20 communications have been received in this mailbox, all of which are complaints, which have led to the opening of internal investigation files. None of the communications have been related to cases of corruption or money laundering.

Furthermore, in Human Rights matters, Aldesa has compliance policies and specific control procedures to handle potential breaches, which may result in the ordering of sanctions and of which all of the company's employees and executives should be aware. During 2023 (and 2022, the previous year), Aldesa had no record of any complaint for an infringement of human rights.

Lucha contra la corrupción

The fight against corruption

Aldesa cuenta con un Modelo de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales, el cual tiene como finalidad mitigar cualquier riesgo al que pudiera estar expuesto el Grupo. Además, tiene el objetivo de evitar cualquier conducta que pueda considerarse ilícita y pueda suponer un riesgo para la organización. De igual forma, este Modelo está compuesto por un Sistema Anticorrupción que se basa en estándares y normativas internacionales:

- Foreign Corrupt Public Act norteamericana
- UK Bribery Act
- Convenio de Lucha Contra la Corrupción de la OCDE
- Estándares australianos anticorrupción 3806-2006
- Convención Contra la Corrupción de la ONU
- Código Penal español
- ISO 19600
- UNE 19601

Asimismo, está formado por siete instrumentos complementarios:

Aldesa has a Compliance and Criminal Risk Prevention Model, aimed at mitigating any risk to which the Group may be exposed. Furthermore, it seeks to avoid any potentially illegal conduct that could pose a risk for the organisation. Likewise, it consists of an Anticorruption System based on international standards and regulations:

- The US Foreign Corrupt Practices Act
- UK Bribery Act
- The OECD Anti-Bribery Convention
- Australia's 3806-2006 anticorruption standards
- The UN Convention Against Corruption
- The Spanish Criminal Code
- ISO 19600
- UNE 19601

It also consists of seven complementary instruments:



POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

ANTICORRUPTION POLICY

Muestra el compromiso expreso de Aldesa en la lucha contra la corrupción, tanto en las relaciones públicas como privadas. Es de obligado cumplimiento para todos los miembros del grupo, incluyendo consejeros y equipo directivo.

Evidence of Aldesa's express commitment to the fight against corruption, both in public and private relations. Mandatory for all group members, including its directors and executive team.



POLÍTICA DE GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CONFLICT OF INTEREST POLICY

Desarrolla los principios generales de integridad, honestidad y confianza de Aldesa, garantizando la ética y transparencia en las relaciones profesionales de todos los componentes del Grupo. Tiene como objeto establecer y regular los principios y el procedimiento a seguir ante un potencial conflicto de interés.

This policy implements general principles of integrity, honesty and trust in Aldesa, guaranteeing transparency in professional relations held by all Group members.



PROCEDIMIENTO DE DILIGENCIA DEBIDA DE TERCEROS

THIRD PARTY DUE DILIGENCE

Procedimiento a seguir con carácter previo a la formación de acuerdos con Terceras Partes. Pretende evitar cualquier comportamiento ilícito o casos de corrupción y soborno.

A procedure completed before any agreements are formalised with Third Parties, seeking to avoid any illegal behaviour or corruption and bribery.



POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES

COMPLIANCE AND CRIMINAL RISK PREVENTION POLICY

Manifiesta la voluntad de Aldesa de asentar una cultura de cumplimiento normativo que permita el desarrollo de una conducta profesional diligente, así como mostrar la firme condena del Grupo ante la comisión de cualquier clase de ilícito, penal o de cualquier otra índole, sin que en ningún caso se pueda justificar sobre la base de un beneficio para la organización.

A manifestation of Aldesa's wish to lay down a regulatory compliance culture that is able to further diligent professional conduct; it also demonstrates the Group's firm condemnation of any kind of criminal or other illegality, in no event justifiable on the grounds that it benefits the organisation.



PROCEDIMIENTO DE DILIGENCIA DEBIDA DE M&A

M&A DUE DILIGENCE

Procedimiento a seguir con carácter previo a la realización de modificaciones estructurales consecuencia de procesos de fusión y adquisición de nuevas entidades. Pretende evitar cualquier comportamiento ilícito o casos de corrupción y soborno.

A procedure completed before any structural changes derived from mergers and acquisitions of new companies, seeking to avoid any illegal behaviour or corruption and bribery.



PROCEDIMIENTO DE ASIGNACIÓN DE MEDIOS

RESOURCES ALLOCATION PROCEDURE

Se ha procedido a una actualización de la norma vigente, en el que se establecen las directrices de la asignación de medios, herramientas y/o elementos accesorios al puesto de trabajo.

We have updated the current rule, establishing guidelines on how to allocate resources, tools and/or accessories for each work post.



CLAUSULADO ANTICORRUPCIÓN

ANTICORRUPTION CLAUSES

Se han diseñado e implantado distintos modelos de clausulado anticorrupción a incluir en los modelos de contratos de Aldesa.

We have designed and implemented various standard anticorruption clauses to be included in Aldesa's template contracts.

Cuenta, además, con controles específicos para la prevención del blanqueo de capitales, destacando el órgano de Control Interno, el Manual de Prevención de Blanqueo de Capitales y la auditoría externa, realizada anualmente.

Es relevante señalar que dicho Modelo se encuentra certificado en la norma UNE 19601 de Sistemas de Gestión de Cumplimiento Penal, certificado que cuenta además con la acreditación de ENAC (Entidad Nacional de Acreditación).

Para elevar el compromiso de toda la organización respecto a la lucha contra la corrupción, se realizan cursos de formación en materia de ética, corrupción y soborno, cumplimiento e integridad, dirigidos a toda la plantilla.

En el caso de los proveedores y subcontratistas, Aldesa les facilita su Código Ético y les plantea el requisito de su firma para la homologación. A esto se suman obligaciones contractuales de cumplimiento normativo y lucha contra la corrupción que, de incumplirse, son causa de resolución del contrato.

Specific controls are also in place to prevent money laundering, to include Internal Control, the Money Laundering Prevention Manual and the company's external audits, completed each year.

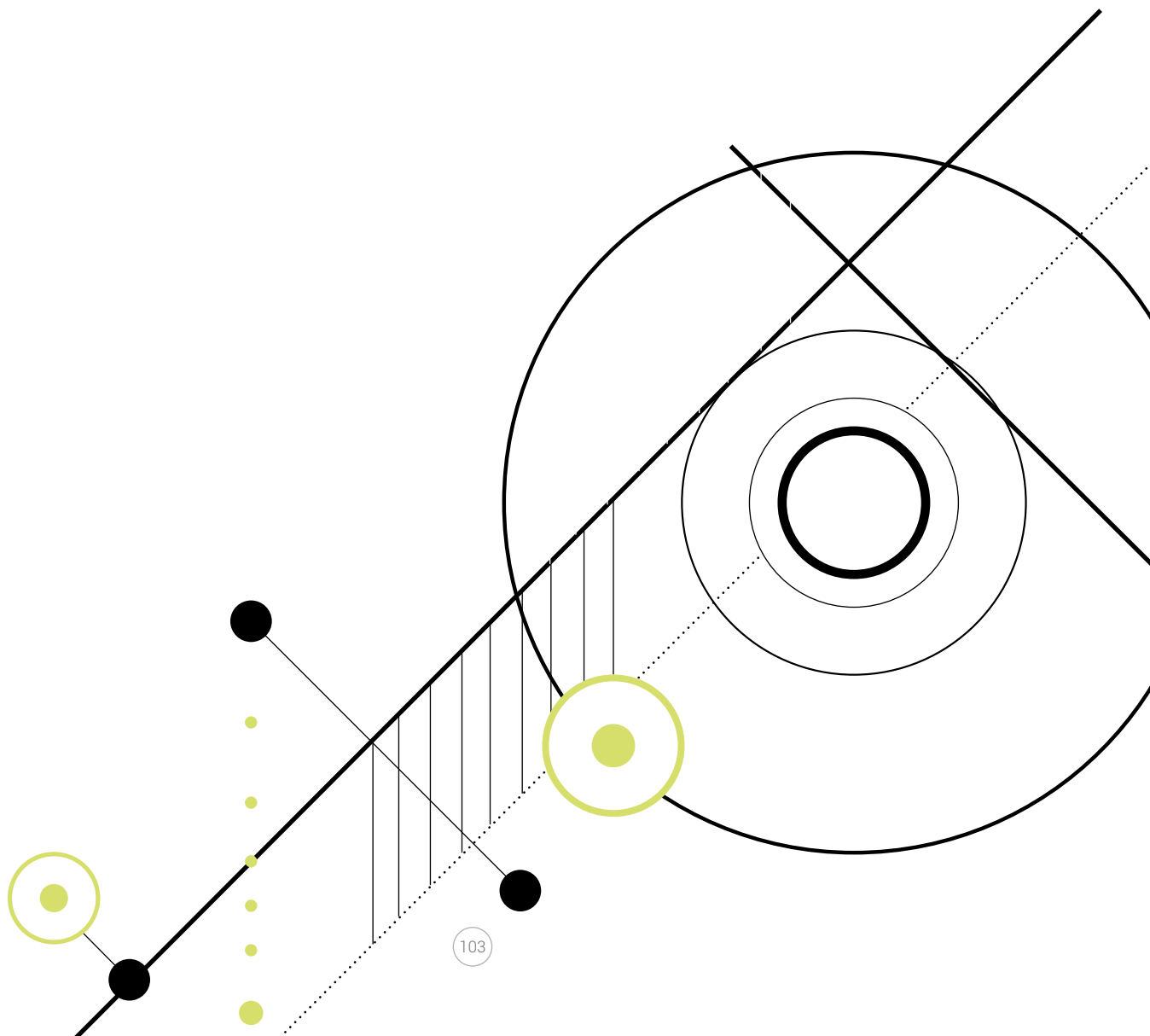
Of interest is the fact that such Model is certified under standard UNE 19.601 Criminal Compliance Management Systems. This certification is also ENAC-accredited (Entidad Nacional de Acreditación) [Spanish Accreditation Entity].

In order to raise the commitment of the entire organisation to the fight against corruption, training courses on ethics, corruption and bribery, compliance and integrity are conducted for all staff.

As regards its suppliers and subcontractors, Aldesa provides them with its Code of Ethics and considers requiring its signature before their validation. In addition, there are contractual obligations for regulatory compliance and the fight against corruption which, if not fulfilled, may lead to contractual termination.

Además, para garantizar el cumplimiento de la normativa vigente y luchar contra la corrupción, la organización se somete a auditorías internas y externas con carácter anual. Cuenta también con un plan de auditoría interna que verifica la idoneidad del sistema de gestión de cumplimiento y recoge medidas de detección de desviaciones del sistema como el testeo de un tercio de los controles preventivos. En 2023, como medida adicional de supervisión, se auditó internamente y con una periodicidad mensual a áreas clave de la organización y se superó satisfactoriamente una auditoría externa enmarcada en la norma UNE 19601 de Gestión de Compliance penal.

Furthermore, in order to guarantee compliance with current law and to fight against corruption, the organisation undergoes internal and external audits each year. It also has an internal auditing plan to check the compliance management system's suitability and gathers measures to detect departures from the system, such as testing a third of all preventive controls. In 2023, as an additional supervisory measures, key areas in the organisation were audited internally on a monthly basis, satisfactorily completing an external audit as part of standard ISO 19601 Criminal Compliance Management.



Ciberseguridad y protección de datos personales

Cybersecurity and personal data protection

CIBERSEGURIDAD

Articulada a través de la Política de Seguridad de la Información y del Plan Director de Seguridad, principalmente. La Política de Seguridad de la Información establece las líneas base de la estrategia de seguridad de la información de la compañía y fija como objetivos:

- Garantizar la implicación directa de la Dirección de la compañía en la definición y en el seguimiento de los procedimientos y acciones de seguridad.
- Reforzar e impulsar dentro de la empresa la formación continua y la concienciación del personal.
- Minimizar los riesgos de seguridad y al mismo tiempo maximizar la productividad de las diferentes líneas de negocio.

En cuanto al Plan Director de Seguridad, define las medidas y las acciones concretas dirigidas a garantizar la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de la información. Ente sus metas se incluyen:

CYBERSECURITY

It is essentially structured through the Data Safety Policy and Master Security Plan. The Data Safety Policy lays down the grounds of the company's data safety strategy and sets the following objectives:

- To guarantee the company Management's direct involvement in defining and following up on safety procedures and actions.
- To reinforce and promote inside the company continuous training and staff awareness.
- To minimise safety risks whilst at the same time maximising productivity in our various lines of business.

The Master Security Plan defines specific measures and actions to guarantee data confidentiality, integrity and availability. Its goals include the following:

- To define a data safety risk map and to keep it up to date.

- Definir y mantener actualizado un mapa de riesgos de seguridad de la información.
- Definir las acciones orientadas a la prevención de incidentes de seguridad.
- Definir las acciones sistemáticas de control y monitorización tanto a nivel técnico como organizativo.
- Definir y gestionar los planes de concienciación/cultura de la ciberseguridad en la compañía.
- Establecer las medidas necesarias para maximizar la continuidad del negocio.

PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Aldesa tiene entre sus compromisos garantizar que todas las unidades organizativas del grupo, así como sus empleados, proveedores, clientes y otras partes interesadas que registren o procesen datos personales, actúen de forma adecuada y con los mayores estándares de diligencia en

- To define actions targeted at preventing safety incidents.
- To define systematic control and monitoring actions, both in technical and organisational terms.
- To define and manage awareness plans/ cybersecurity culture in the company.
- To establish the necessary measures to maximise business continuity.

PERSONAL DATA PROTECTION

Aldesa's commitments include the need to guarantee that all of the group's organisational units, as well as their employees, suppliers, clients and other interested parties registering or processing personal data act adequately and with the highest standard of care regarding the protection, processing and privacy of such information.

lo que se refiere a la protección, tratamiento y privacidad de dicha información.

Cuenta con políticas y protocolos en materia de protección de datos personales, adaptadas al Reglamento Europeo de Protección de Datos Personales (RGPD) con la finalidad de garantizar el derecho a la protección de datos de todas las personas físicas que se relacionan con las sociedades pertenecientes a la organización, asegurando el respeto del derecho al honor y a la intimidad en el tratamiento de los datos personales y, en particular, estableciendo los principios y pautas comunes de actuación que deben regir, garantizando el cumplimiento de la legislación aplicable en esta materia.

En este sentido, se ha establecido un marco integrado de gestión del riesgo, que dispone de controles, políticas y métricas que se implementan de forma consistente en toda la organización para proteger los datos personales y los sistemas utilizados, con el fin de asegurar el cumplimiento, sistemático y continuado en el tiempo, tanto del RGPD como del resto de legislación aplicable. Por otro lado, se realizan campañas periódicas de formación y sensibilización entre los empleados y auditorías internas anuales.

Asimismo, para garantizar el cumplimiento de las obligaciones en esta materia, la organización cuenta con un Delegado de Protección de Datos (DPD) independiente que supervisa el cumplimiento de la normativa, informa y asesora en materia de protección de datos y sirve de punto de contacto con las diferentes autoridades de control, entre otras funciones.

En 2023, la organización no ha registrado reclamaciones ni denuncias relacionadas con vulneraciones de la privacidad o pérdida de datos de los clientes.

It has policies and protocols in personal data protection matters, adapted to the European General Data Protection Regulation (GDPR), in order to guarantee the right to data protection held by any natural person holding a relationship with the organisation's companies, ensuring respect for the right to one's honour and privacy in any personal data processing, to particularly include common principles and guidelines for action, guaranteeing compliance with applicable legislation on the matter.

Consequently, an integrated risk management framework has been established with controls, policies and metrics, consistently implemented throughout the organisation in order to protect personal data and the systems used. This ensures systematic and continuous compliance over time with both the GDPR and other applicable laws. In turn, campaigns are periodically launched to provide training and to promote employee awareness, in addition to annual internal audits.

Furthermore, in order to guarantee compliance with obligations in the matter, the organisation has an independent Data Protection Officer (DPO) to supervise regulatory compliance, who reports and provides advice in data protection matters and acts as a liaison with various supervisory authorities (amongst other duties).

In 2023, the organisation had no record of any claims or complaints related to a breach of privacy or client data loss.





Acerca de **esta memoria**

About this report

Principios que rigen el informe

Principles governing the report

En respuesta a los requerimientos y expectativas de los diferentes grupos de interés y, en línea con el compromiso de la compañía de establecer unos pilares básicos de sostenibilidad sobre los que trabajar para una mejor gestión del negocio respecto al entorno que lo rodea, Aldesa ha elaborado y publicado su segunda memoria de sostenibilidad.

La información y los datos financieros y no financieros de Grupo Aldesa presentados en el presente informe son consolidados y hacen referencia a todas las actividades llevadas a cabo en 2023.

La elaboración del informe se ha basado en los requerimientos de la Ley 11/2018 y ha utilizado como referencia los estándares GRI (*Global Reporting Initiative*). La inclusión en el informe de los principios requeridos por GRI relativos a la definición del contenido y calidad del informe, garantiza el cumplimiento con las exigencias de este marco de reporte.

En el seguimiento de las pautas que establece el estándar de *reporting* GRI se da cumplimiento a los principios que se exponen a continuación, garantizando, de esta manera, los requisitos exigidos por el estándar:

In response to our various stakeholder requests and expectations, and in line with the company's commitment to establish sustainability cornerstones with which to work towards better business management in its surroundings, Aldesa has drawn up and published its second sustainability report.

Aldesa Group's financial and non-financial data, reported herein, are consolidated and refer to all activities carried out in 2023.

The drafting of this Report, as already indicated, has been based on the requirements of Act 11/2018 and has used the GRI (Global Reporting Initiative) standards as a reference. The fact that the Report includes GRI requirements regarding content and quality guarantees compliance with the requirements of this reporting framework.

When following the guidelines laid down by the GRI standard, we have applied the following principles, thereby meeting the requirements expected of the standard:

- **Inclusión de los grupos de interés:** la compañía establece diferentes canales de comunicación bidireccional con sus grupos de interés, tal y como se describe en el apartado "Diálogo con los grupos de interés" del capítulo "1.1) Identidad de Aldesa".
- **Contexto de sostenibilidad:** el presente informe integrado está concebido como un instrumento que refleje la actividad y el desempeño de la compañía con un prisma integrador de los tres ámbitos de la sostenibilidad: ambiental, social y de gobierno.
- **Materialidad:** para la identificación de los asuntos relevantes se ha realizado un estudio de materialidad, el cual se explica en el apartado "Análisis de materialidad" del capítulo "1.1) Identidad de Aldesa".
- **Exhaustividad:** la elaboración de este informe ha contado con la colaboración de las principales áreas de gestión de la compañía con el fin de recoger todos los asuntos relevantes y estratégicos de la organización.

Adicionalmente, se han tenido en cuenta la aplicación de los principios de GRI que determinan la calidad del informe:

- **Precisión:** Aldesa ha reportado toda la información disponible, y ha añadido todas las anotaciones y aclaraciones que se han considerado necesarias para explicar el alcance y el detalle de los datos.
- **Equilibrio:** se han reflejado los contenidos de manera transparente y rigurosa, tanto de los aspectos positivos como en las áreas donde la organización reconoce que tiene capacidad de mejora.

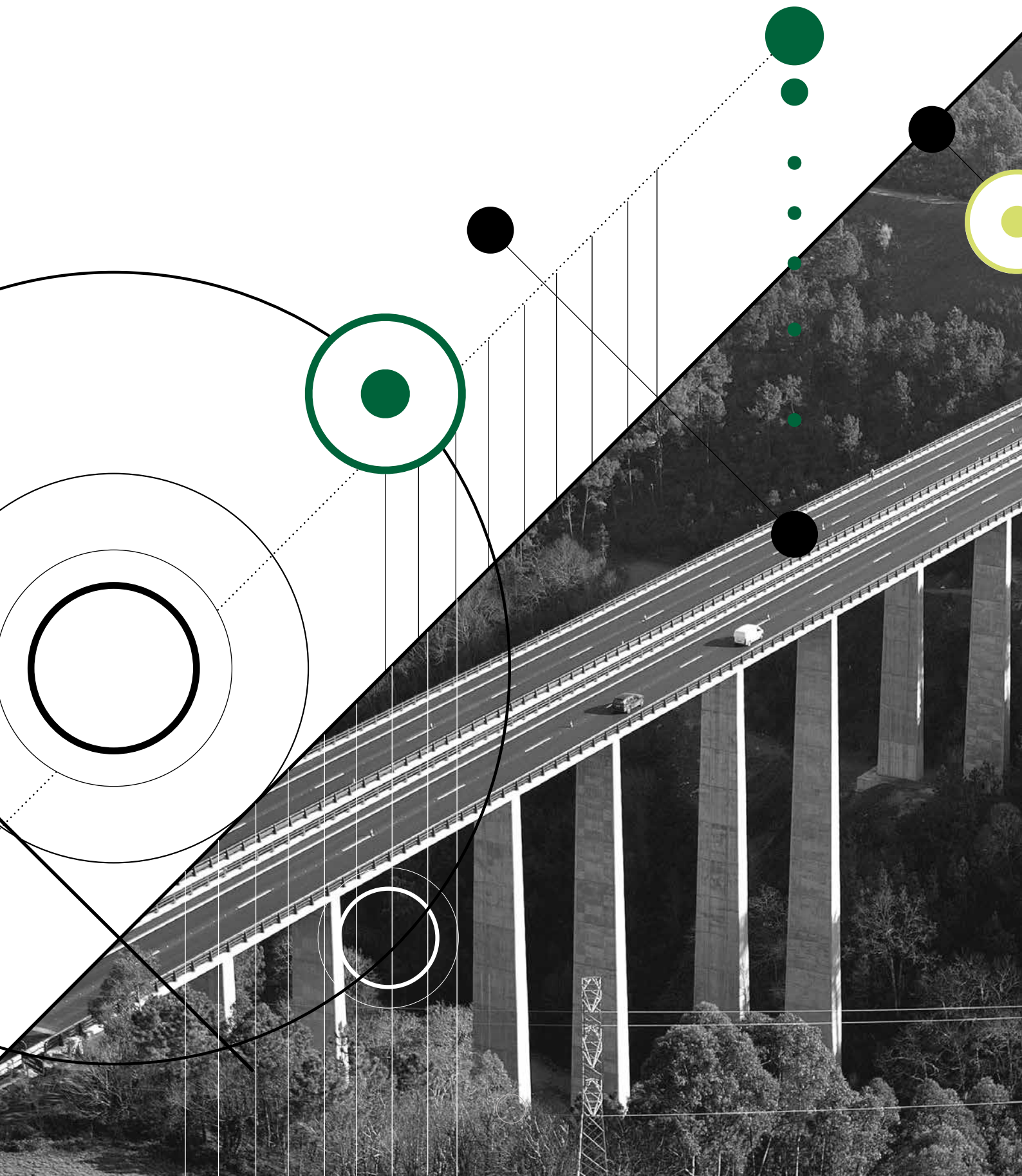
- **Inclusion of stakeholders:** the company establishes various bidirectional communication channels with its stakeholders, as described in "Stakeholder dialogue", Chapter 1.1) Aldesa identity.
- **Sustainability context:** this integrated Report has been conceived as an instrument to reflect the company's activity and performance with an integrating approach, with respect to three sustainability matters: environmental, social and governance.
- **Materiality:** when identifying any relevant issues, we have used a materiality study, explained under "Materiality Analysis", Chapter 1.1) Aldesa identity.
- **Exhaustiveness:** this Report was assisted by the company's key management areas, in order to gather all of the organisation's relevant and strategic matters.

In addition, we have taken into account the GRI principles on which the Report's quality is based:

- **Accuracy:** Aldesa has reported all available information, and has added any entries and clarifications considered necessary to explain the scope and breakdown of its data.
- **Balance:** all contents have been reflected transparently and rigorously, to include both positive points and others where the organisation is aware that it needs to improve.

- **Claridad:** se ha elaborado para la comprensión de todos los grupos de interés de la organización, utilizando un lenguaje claro y accesible, así como incluyendo las notas informativas necesarias para evitar ambigüedades o dobles interpretaciones.
- **Comparabilidad:** se ha incluido información de todos aquellos datos cuantitativos comparativos de los que se disponía información actualizada y fiable.
- **Fiabilidad:** Aldesa es consciente de la necesidad de reportar información transparente, fiable y trazable. Por ello, el informe contiene únicamente información cuya fuente se puede contrastar con las áreas de las que procede.
- **Puntualidad:** Aldesa cree que es relevante publicar un informe integrado de manera regular, por lo que se compromete con su publicación anual.
- **Clarity:** it has been drafted in order to be understood by all of the organisation's stakeholders, using clear and reader-friendly language, and includes the necessary footnotes to avoid any ambiguity or misinterpretation.
- **Comparability:** information has been included on all comparative quantitative data that were available, in an updated and reliable manner.
- **Reliability:** Aldesa is aware of the need to report transparent, reliable and traceable information. This is why the Report only contains information with a source that is able to be checked against its source areas.
- **Timeliness:** Aldesa considers that an integrated report needs to be regularly published, which is why it has undertaken to publish it each year.







Anexos

Annexes

6.1	Información adicional Additional information	116
6.2	Índices de respuesta a requerimientos Rates of response to requests	123
	• Tabla de contenidos de la Ley de Información No Financiera • Table of contents for the Non-Financial Reporting Act	123
	• Tabla de contenidos GRI • GRI table of contents	136

Información adicional

Additional information

Información relacionada con el impacto ambiental

Environmental impact information

RESIDUOS WASTE

	CANTIDAD (t) DE RESIDUOS GENERADOS AMOUNT (t) OF GENERATED WASTE					
	INERTES INERT		PELIGROSOS HAZARDOUS		SÓLIDOS URBANOS SOLID WASTE	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	376.698	957.210	88	363	0	0
MÉXICO MEXICO	3.323	4	372	989	591	131
POLONIA POLAND	520	570	1	0	0	0
OTROS OTHERS	16.560	89.435	2	128	1	1
TOTAL TOTAL	397.101	1.047.219	463	1.480	592	131

CONSUMO ENERGÉTICO: COMBUSTIBLE Y ELECTRICIDAD ENERGY CONSUMED: FUEL AND ELECTRICITY

	CONSUMO GASÓLEO (L) DIESEL OIL CONSUMED (L)		CONSUMO GASOLINA (L) GASOLINE CONSUMED (L)		CONSUMO ELECTRICIDAD (kWh) ELECTRICITY CONSUMED (kWh)	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	1.524.313	3.453.012	82.963	106.534	1.112.346	1.630.508
MÉXICO MEXICO	1.940.509	669.753	444.434	330.761	1.764.127	972.746
POLONIA POLAND	85.235	156.247	262.450	215.059	276.512	927.821
OTROS OTHERS	142.097	2.369.252	17.438	103.937	181.384	1.112.806
TOTAL TOTAL	3.692.154	6.648.264	807.285	756.291	3.334.369	4.643.881

EMISIONES DE CO₂
CO₂ EMISSIONS

CANTIDAD (t) DE RESIDUOS GENERADOS CANTIDAD (t) DE RESIDUOS GENERADOS				
	EMISIONES ALCANCE 1 (t CO ₂ eq) SCOPE 1 EMISSIONS ((t CO ₂ eq))		EMISIONES ALCANCE 2 (t CO ₂ eq) SCOPE 2 EMISSIONS (t CO ₂ eq)	
	2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	4.166	9.442	89	436
MÉXICO MEXICO	4.172	2.431	457	266
POLONIA POLAND	822	875	72	240
OTROS OTHERS	398	6.220	47	304
TOTAL TOTAL	9.558	18.968	665	1.246

Información relacionada con el impacto social

Social impact information

PLANTILLA STAFF

	MASCULINO MALE		FEMENINO FEMALE		TOTAL TOTAL	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	880	976	159	161	838	838
MÉXICO MEXICO	463	537	132	161	710	678
POLONIA POLAND	155	255	139	158	242	413
OTROS (12) OTHERS	318	265	51	58	201	323
TOTAL TOTAL	1.816	2.033	481	518	1.991	2.551

	DIRECCIÓN(13) MANAGEMENT (13)		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO (14) REST (14)		TOTAL TOTAL	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	77	70	436	508	526	559	1.039	1.039
MÉXICO MEXICO	19	12	285	273	291	393	595	595
POLONIA POLAND	32	24	195	331	67	58	294	294
OTROS (12) OTHERS (12)	17	14	175	186	177	123	369	369
TOTAL TOTAL	145	120	1.091	1.298	1.061	1.133	2.297	2.551

	18-35 18-35		36-50 36-50		+50 +50		TOTAL TOTAL	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	193	221	475	582	275	334	1.039	1.137
MÉXICO MEXICO	332	372	253	242	47	334	595	678
POLONIA POLAND	146	191	113	180	18	42	294	413
OTROS(12) OTHERS(12)	152	117	103	157	47	49	369	323
TOTAL TOTAL	823	901	944	1.161	387	489	2.297	2.551

	DIRECCIÓN MANAGEMENT		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO REST		TOTAL TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ESPAÑA SPAIN	58	12	381	125	535	23	976	161
MÉXICO MEXICO	10	2	202	71	325	68	537	141
POLONIA POLAND	20	4	184	147	51	7	255	158
OTROS (12) OTHERS(12)	12	2	132	54	95	2	265	58
TOTAL TOTAL	100	20	899	397	1.032	100	2.033	518

12 Portugal, Eslovaquia, Noruega, Perú, Colombia, Chile y Uruguay

13 Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Grupo Aldesa

14 Se integran oficiales y operarios

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO EMPLOYEES BY TYPE OF CONTRACT:

		INDEFINIDO INDEFINITE		TEMPORAL TEMPORARY	
		2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	A TIEMPO COMPLETO FULL-TIME	951	1.074	79	45
	A TIEMPO PARCIAL PART-TIME	7	8	2	-
MÉXICO MEXICO		336	271	259	407
POLONIA POLAND		140	227	154	186
OTROS (15) OTHERS (15)		88	115	281	208

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - GÉNERO AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - GENDER						
2022 2022				2023 2023		
	Masculino / Male	Femenino/ Female	Total	Masculino / Male	Femenino/ Female	Total
INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO INDEFINITE AND FULL-TIME	1.130	319	1.449	1.299	342	1.661
INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL INDEFINITE AND PART-TIME	5	4	9	2	6	8
TEMPORAL A TIEMPO COMPLETO TEMPORARY AND FULL-TIME	684	148	832	598	150	748
TEMPORAL A TIEMPO PARCIAL TEMPORARY AND PART-TIME	6	148	7	1	1	2

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - CATEGORÍA PROFESIONAL AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - PROFESSIONAL CATEGORY								
2022 2022					2023 2023			
	Dirección(16) Management(16)	Personal técnico Technical Staff	Resto(17) Resto(17)	Total	Dirección(16) Management(16)	Personal técnico Technical Staff	Resto(17) Resto(17)	Total
INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO INDEFINITE AND FULL-TIME	140	679	630	1.449	119	830	692	1.641
INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL INDEFINITE AND PART-TIME	-	4	5	9	-	6	2	8
TEMPORAL A TIEMPO COMPLETO TEMPORARY AND FULL-TIME	11	379	442	832	8	382	358	748
TEMPORAL A TIEMPO PARCIAL TEMPORARY AND PART-TIME	-	2	5	7	-	2	-	2

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - EDAD AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - AGE								
2022 2022					2023 2023			
	18-35	36-50	+50	Total	18-35	36-50	+50	Total
INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO INDEFINITE AND FULL-TIME	415	746	288	1.449	462	810	369	1.641
INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL INDEFINITE AND PART-TIME	2	4	3	9	1	3	4	8
TEMPORAL A TIEMPO COMPLETO TEMPORARY AND FULL-TIME	400	336	96	832	348	298	102	748
TEMPORAL A TIEMPO PARCIAL TEMPORARY AND PART-TIME	1	1	5	7	-	2	-	2

15 Portugal, Eslovaquia, Noruega, Perú, Colombia, Chile y Uruguay

16 Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Grupo Aldesa

17 Se integran oficiales y operarios

REMUNERACIONES Y BRECHA SALARIAL

REMUNERATION AND SALARY GAP

REMUNERACIÓN MEDIA - CATEGORÍA PROFESIONAL				
AVERAGE REMUNERATION - PROFESSIONAL CATEGORY				
	ESPAÑA SPAIN		TOTAL ⁽²⁰⁾ TOTAL ⁽²⁰⁾	
	2022	2023	2022	2023
DIRECCIÓN ⁽¹⁸⁾ MANAGEMENT ⁽¹⁸⁾	91.788	87.437	79.492	85.503
PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF	37.708	39.217	30.615	33.695
RESTO ⁽¹⁹⁾ REST ⁽¹⁹⁾	23.759	24.651	16.425	17.729
TOTAL TOTAL	34.683	35.036	26.753	28.961

REMUNERACIÓN MEDIA - EDAD				
AVERAGE REMUNERATION - AGE				
	ESPAÑA SPAIN		TOTAL ⁽²⁰⁾ TOTAL ⁽²⁰⁾	
	2022	2023	2022	2023
18-35	26.866	29.481	16.373	20.465
36-50	35.951	34.805	29.784	32.622
+50	37.515	39.002	40.622	36.127
TOTAL TOTAL	34.683	35.036	26.753	28.961

REMUNERACIÓN MEDIA - GÉNERO				
AVERAGE REMUNERATION - GENDER				
	ESPAÑA SPAIN		TOTAL ⁽²⁰⁾ TOTAL ⁽²⁰⁾	
	2022	2023	2022	2023
MASCULINO MALE	34.246	34.682	27.499	29.291
FEMENINO FEMALE	37.108	37.130	23.960	27.703
TOTAL TOTAL	34.683	35.036	26.753	28.961
	-8,4%	-7,1%	12,9%	5,42%

18 Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Aldesa

19 Se integran oficiales y operarios

20 Portugal no se incluye dentro de la remuneración media "Total" al no ser un dato material

* En relación al Consejo de Administración, el importe de la remuneración media asciende en 2023 a 191 miles de euros (224 miles de euros en 2022). La remuneración media de las dieciséis personas (nueve personas en 2022) que integran el Comité de Dirección al cierre del ejercicio 2023 asciende a 260 miles de euros (219 miles de euros en 2022). / * Regarding the Board of Directors, average remuneration totalled 191,000 euros in 2023 (224,000 euros in 2022). The average remuneration paid to the sixteen members (nine members in 2022) of the Management Committee amounted to 260,000 euros in 2023 (219,000 euros in 2022).

DESPIDOS

DISMISSALS

Nº DE DESPIDOS NO. OF DISMISSALS															
GÉNERO GENDER				EDAD AGE						CATEGORÍA PROFESIONAL PROFESSIONAL CATEGORY					
HOMBRES MALE		MUJERES FEMALE		18-35		36-50		50		DIRECCIÓN MANAGEMENT		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO REST	
2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
218	100	50	25	149	58	92	43	28	24	3	8	89	42	176	75

EMPLEADOS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL EMPLOYEES WITH FUNCTIONAL DIVERSITY

	Nº HOMBRES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL NO. OF MEN WITH FUNCTIONAL DIVERSITY						Nº MUJERES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL NO. OF WOMEN WITH FUNCTIONAL DIVERSITY					
	DIRECCIÓN ⁽²¹⁾ MANAGEMENT ⁽²¹⁾		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO ⁽²²⁾ REST ⁽²²⁾		DIRECCIÓN ⁽²¹⁾ MANAGEMENT ⁽²¹⁾		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO ⁽²²⁾ REST ⁽²²⁾	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	0	0	5	4	2	52	0	0	3	2	1	1
POLONIA POLAND	1	1	0	0	0	0	0	0	1	12	0	0

ABSENTISMO Y ACCIDENTABILIDAD: ABSENTEEISM AND ACCIDENT RATE:

	Nº HORAS ABSENTISMO TOTAL ABSENTEEISM (NO. HOURS)		ÍNDICE ABSENTISMO ABSENTEEISM RATE	
	2022	2023	2022	2023
TOTAL TOTAL	142.868	184.083	3%	4%

NÚMERO DE ACCIDENTES NUMBER OF ACCIDENTS					
TOTAL TOTAL		MUJERES FEMALE		HOMBRES MALE	
2022	2023	2022	2023	2022	2023
54	51	3	3	51	48

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES ⁽²³⁾ ACCIDENT FREQUENCY RATE ⁽²³⁾				ÍNDICE DE GRAVEDAD DE ACCIDENTES ⁽²⁴⁾ ACCIDENT SERIOUSNESS RATE ⁽²⁴⁾			
MUJERES FEMALE		HOMBRES MALE		MUJERES FEMALE		HOMBRES MALE	
2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
3,21	3,01	14,94	13,70	0,12	0,05	0,37	0,49

DÍAS O JORNADAS PERDIDAS POR ACCIDENTE DE TRABAJO ⁽²⁵⁾ DAYS OR WORK DAYS LOST DUE TO OCCUPATIONAL ACCIDENTS ⁽²⁵⁾	
2022	2023
1.365	1.810

21 Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Grupo Aldesa

22 Se integran oficiales y operarios

23 Frecuencia: (nº de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 1.000.000

24 Gravedad: (nº de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 1.000

25 La variación observada conforme al año pasado se debe a un aumento de accidentes con bajas médicas de larga duración

FORMACIÓN TRAINING

N° DE HORAS DE FORMACIÓN IMPARTIDAS ⁽²⁶⁾ NO. OF HOURS' TRAINING TAUGHT ⁽²⁶⁾		
	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	23.305	23.389
MÉXICO MEXICO	2.967	3.870
POLONIA POLAND	1.509	4.178
OTROS ⁽²⁷⁾ OTHERS ⁽²⁷⁾	131	6.251
TOTAL TOTAL	25.433	37.688

N° DE HORAS POR TIPO DE FORMACIÓN NO. OF HOURS BY TYPE OF TRAINING										
	OBLIGATORIA MANDATORY		HABILIDADES SKILLS		HERRAMIENTAS TOOLS		IDIOMAS LANGUAGES		TÉCNICA TECHNICAL	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	9.637	11.353	0	289	1.070	1.480	5.650	1.327	6.948	8.940
MÉXICO MEXICO	0	0	1.568	992	293	89	25	0	1.071	2.789
POLONIA POLAND	172	870	742	541	235	1.708	286	915	74	144
OTROS ⁽²⁷⁾ OTHERS ⁽²⁷⁾	0	4.064	0	44	40	60	10	25	81	2.058
TOTAL TOTAL	9.809	16.287	2.310	1.866	1.638	3.337	5.971	2.267	8.184	13.931

N° DE HORAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL NO. OF HOURS' TRAINING BY PROFESSIONAL CATEGORY						
	DIRECCIÓN MANAGEMENT		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO ⁽²⁸⁾ REST ⁽²⁸⁾	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
ESPAÑA SPAIN	4.000	3.031	16.921	16.827	3.402	3.447
MÉXICO MEXICO	0	0	920	1.284	155	1.683
POLONIA POLAND	0	840	0	276	0	393
OTROS ⁽²⁷⁾ OTHERS ⁽²⁷⁾	0	0	0	131	0	0
TOTAL TOTAL	4.000	3.871	17.876	18.518	3.557	5.523

26 Las variaciones observadas conforme al año pasado se deben a la disminución de las restricciones por COVID y a la vuelta a la presencialidad en las oficinas

27 Perú, Chile y Uruguay

28 Se integran oficiales y operarios

Índice de respuesta a los requerimientos

Rates of response to requests

TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA TABLE OF CONTENTS FOR THE NON-FINANCIAL REPORTING ACT

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Modelo de negocio Business Model			
Descripción del modelo de negocio Description of the business model	• Descripción del modelo de negocio. • Presencia geográfica. • Objetivos y estrategias. • Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura. • Description of the business model. • Geographical presence. • Objectives and strategies. • Main factors and trends affecting future performance.	10-14	• 1.1. Identidad de Aldesa • 1.1. Aldesa identity
Políticas de gestión de riesgos y dirección Risk Policies and Management			
Principales riesgos Main risks	Principales riesgos e impactos derivados de las actividades de la empresa, así como la gestión de los mismos. Main risks and impacts derived from the company's activities, and how these are managed.	94-96	• 4. Gobierno responsable • 4. Responsible government

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Políticas Policies	Políticas que aplica la empresa, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	44-46 76-77 98-103 104-106	• 4. Gobierno responsable • 4. Responsible government
	Policies applied by the company, including any due diligence procedures to identify, evaluate, prevent and mitigate any significant risks and impacts, as well as verification and control and any measures adopted.		

Información sobre cuestiones medioambientales
Information on environmental issues

General General	Efectos de la actividad de la empresa en el medioambiente, la salud y la seguridad.	31-49	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros – Mitigación del impacto ambiental • 2. Environmental management: performance and achievements – Mitigation of environmental impact
	Effects of the company's activity on the environment, health and safety.		
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	31-49	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros – Mitigación del impacto ambiental • 2. Environmental management: performance and achievements – Mitigation of environmental impact
	Procedures for environmental evaluation or certification		
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	31-49	• 2. Desempeño ambiental – Mitigación del impacto ambiental • 2. Environmental management: performance and achievements – Mitigation of environmental impact
	Resources used for environmental risk prevention		
	Aplicación del principio de precaución.	31-49	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros – Mitigación del impacto ambiental • 2. Environmental management: performance and achievements – Mitigation of environmental impact
	Application of the principle of caution		
	Provisiones y garantías para riesgos ambientales.	31-49	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros – Mitigación del impacto ambiental • 2. Environmental management: performance and achievements – Mitigation of environmental impact
	Provisions and guarantees for environmental risks		

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Contaminación Pollution Medidas para prevenir la contaminación. Measures to prevent pollution	32-38 44-49	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros- Lucha contra el cambio climático • 2. Gestión ambiental: desempeño y logros – Mitigación del impacto ambiental • 2. Environmental management: performance and achievements - Fight against climate change • 2. EEnvironmental management: performance and achievements – Mitigation of environmental impact
Economía Circular y prevención y gestión de residuos Circular economy and waste prevention & management Medidas de prevención y gestión de residuos. Measures for waste prevention and management	42	• 2.Gestión ambiental: desempeño y logrosI - Gestión sostenible de los recursos – Residuos • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Residuos • 2. Environmental management: performance and achievements - Sustainable management of resources – Waste • 6.1. Additional information - Environmental impact information – Waste
Uso sostenible de los recursos Sustainable use of resources Consumo de agua. Water consumed Consumo de materias primas. Commodities consumed	41 40	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Gestión sostenible de los recursos - Agua • 2. Environmental management: performance and achievements - Sustainable management of resources - Water • 2.Gestión ambiental: desempeño y logros - Gestión sostenible de los recursos • 2. Environmental management: performance and achievements – Sustainable management of resources

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Uso sostenible de los recursos Sustainable use of resources • Consumo, directo e indirecto de energía. • Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. • Uso de energías renovables. • Energy directly and indirectly consumed • Measures taken to improve energy efficiency • Use of renewable energy	32-38	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Lucha contra el cambio climático - Electricidad • 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto ambiental - Consumo energético: combustible y electricidad • 2. Environmental management: performance and achievements - Fight against climate change - Electricity • 6.1. Additional information - Environmental impact information - Energy consumption: fuel and electricity
Cambio Climático Climate Change Emissiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Greenhouse Gas (GHG) emissions	35, 117	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Lucha contra el cambio climático - Cálculo de emisiones de CO2 • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO2 • 2. Environmental management: performance and achievements - Fight against climate change - Calculation of CO2 emissions • 6.1. Additional information - Environmental impact information - CO2 emissions
Medidas para adaptarse al Cambio Climático. Measures to adapt to Climate Change	32-38 48-49	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Lucha contra el cambio climático • 2. Environmental management: performance and achievements - Fight against climate change
Metas de reducción de emisiones GEI. Goals to reduce GHG emissions	19, 37	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Lucha contra el cambio climático - Cálculo de emisiones de CO2 • 2. Environmental management: performance and achievements - Fight against climate change - Calculation of CO2 emissions

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Protección de la biodiversidad Protection of biodiversity	Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad.	44-46	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros – Mitigación del impacto ambiental
	Measures to preserve or restore biodiversity		• 2. Environmental management: performance and achievements – Mitigation of environmental impact
	Impactos causados por la actividad.	44-46	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros – Mitigación del impacto ambiental
	Impacts of our activity		• 2. Environmental management: performance and achievements – Mitigation of environmental impact
Información sobre cuestiones relativas al personal Information on issues related to staff			
Políticas Policies	Enfoque de gestión.	52-60	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización
	Management approach		• 3.1. Commitment to the people of the organization
Empleo Employment	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	54, 118	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización
	Total number and distribution of employees by gender, age, country and professional classification		• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Plantilla
			• 3.1. Commitment to the people of the organization
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	119	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Empleados por tipo de contrato
	Total number and distribution of types of employment contract		• 6.1. Additional information – Social impact information - Employees by type of contract
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	119	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Empleados por tipo de contrato
Annual average of indefinite, temporary and part-time contracts by gender, age and professional classification	• 6.1. Additional information – Social impact information - Employees by type of contract		

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Empleo Employment	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional. Number of dismissals by gender, age and professional classification	120	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Despidos • 6.1. Additional information – Social impact information – Dismissals
	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor. Average remuneration by gender, age and professional classification or equal value	120	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial • 6.1. Additional information – Social impact information – Remuneration and salary gap
	Brecha Salarial. Salary gap	55, 67, 120	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial • 6.1. Additional information – Social impact information – Remuneration and salary gap
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad. Remuneration for equal jobs or average remuneration in the company	120	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial • 6.1. Additional information – Social impact information – Remuneration and salary gap
	Remuneración media de los consejeros y directivos, desagregada por sexo. Average remuneration of directors and executives, broken down by gender	120	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Remuneraciones y brecha salarial • 3.1. Commitment to the people of the organization – Remuneration and salary gap
	Medidas de desconexión laboral. Labour disconnection measures	61-63	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización – Organización del trabajo • 3.1. Commitment to the people of the organization – Work organization

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Empleo Employment	Empleados con discapacidad. Disabled employees	62-63 121	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Empleados con diversidad funcional • 3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity • 6.1. Additional information – Social impact information – Employees with functional diversity
	Organización del tiempo de trabajo. Work time organisation.	53-60	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización – Organización del trabajo • 3.1. Commitment to the people of the organization – Work organization
Organización del trabajo Work organisation	Número de horas de absentismo. Total absenteeism (hours)	121	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad • 6.1. Additional information – Social impact information - Absenteeism and accident rate
	Medidas para facilitar la conciliación. Measures to facilitate a balance between work/family life	61-63	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización – Organización del trabajo • 3.1. Commitment to the people of the organization – Work organization
Salud y seguridad Health & safety	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Occupational health & safety conditions	68-71 121	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
	Indicadores de siniestralidad desagregados por sexo. Accident indicators, broken down by gender	121	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad • 6.1. Additional information – Social impact information - Absenteeism and accident rate
	Enfermedades profesionales. Professional illness	68-70 121	N/A
	Organización del diálogo social. Organisation of labour dialogue	72-73	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización – Relaciones laborales • 3.1. Commitment to the people of the organization – Labour relations
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo. Percentage of employees covered by a CBA	72-73	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización – Relaciones laborales • 3.1. Commitment to the people of the organization – Labour relations
Relaciones Sociales Labour Relations	Balance de los convenios colectivos en el campo de la salud y seguridad en el trabajo. Appraisal of CBAs in occupational health & safety matters	72-73	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety
Formación Training	Políticas de formación. Training policies	53-60	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Formación • 3.1. Commitment to the people of the organization - Training
	Horas totales de formación por categorías profesionales. Total hours' training by professional category	122	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Formación • 6.1. Additional information – Social impact information - Training

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Accesibilidad Accessibility	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Universal accessibility for the disabled	62-63	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity
	Medidas de igualdad entre hombres y mujeres. Measures to ensure equality between men and women	53-65	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity
	Planes de igualdad. Equality plans	53-65	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity
Igualdad Equality	Medidas para promover el empleo. Measures to promote employability	53-65	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Formación • 3.1. Commitment to the people of the organization - Training
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo. Protocols to fight sexual harassment and on the grounds of sex	53-65	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Universal accessibility for the disabled	53-65	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Igualdad Equality	Política contra la discriminación y gestión de la diversidad.	53-65	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad
	Policy against discrimination and diversity management		• 3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity
Información sobre el respeto de los Derechos Humanos Information on respect for Human Rights			
Políticas Policies	Enfoque de gestión.	88-90	• 4. Gobierno responsable - Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos
	Management approach	98-99	• 4. Responsible government – Our Code of Ethics and Human Rights
Derechos Humanos Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia.	15	• 4. Gobierno responsable - Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos
	Application of due diligence procedures	22-24	• 4. Responsible government – Our Code of Ethics and Human Rights
		53-70	
		98-103	
	Medidas de prevención y gestión de los posibles abusos cometidos.	15	• 4. Gobierno responsable - Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos
	Measures to prevent and manage possible abuse	22-24	• 4. Responsible government – Our Code of Ethics and Human Rights
		53-70	
		98-103	
	Denuncias por casos de vulneraciones de Derechos Humanos.	15	• 4. Gobierno responsable - Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos
	Complaints for a breach of Human Rights	22-24	• 4. Responsible government – Our Code of Ethics and Human Rights
		53-70	
		98-103	
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de la OIT.	15	• 1.1. Somos Grupo Aldesa	
Promotion and compliance with ILO provisions	22-24	• 1.1. We are Aldesa Group	
	53-70		
	98-103		

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno Information on the fight against corruption and bribery			
Políticas Policies	Enfoque de gestión.	100-103	• 4. Gobierno responsable - Lucha contra la corrupción
	Management approach		• 4. Responsible government – Fight against corruption
Corrupción y soborno Corruption and bribery	Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	100-103	• 4. Gobierno responsable - Lucha contra la corrupción
	Measures to prevent corruption and bribery		• 4. Responsible government – Fight against corruption
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	100-103	• 4. Gobierno responsable - Lucha contra la corrupción
	Measures to fight against money laundering		• 4. Responsible government – Fight against corruption
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	78-79	• 3.4. Compromiso con las comunidades locales
	Contributions to foundations and NGOs		• 3.4. Commitment to local the community
Información sobre la sociedad Company information			
Políticas Policies	Enfoque de gestión.	10-26	• 1.1. Somos Grupo Aldesa
	Management approach	88-93	• 1.1. We are Aldesa Group • 4. Gobierno responsable • 4. Responsible government
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible Company commitments to sustainable development	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	78-84	• 3.4. Compromiso con las comunidades locales
	Impact of the company's activity on employment and local development		• 3.4. Commitment to local the community
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.	78-84	• 3.4. Compromiso con las comunidades locales
	Impact of the company's activity on the local population and territory		• 3.4. Commitment to local the community
	Relaciones mantenidas las comunidades locales.	78-84	• 3.4. Compromiso con las comunidades locales
	Relations with the local community		• 3.4. Commitment to local the community
	Acciones de asociación o patrocinio.	78-84	• 3.4. Compromiso con las comunidades locales
Membership or sponsorship	• 3.4. Commitment to local the community		

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Subcontratación y proveedores Outsourcing and suppliers	Inclusión de cuestiones ESG en la política de compras	74-75	• 3.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro
	Inclusion of ESG issues in the purchasing policy		• 3.2. Commitment to sustainable management of the supply chain
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	74-75	• 3.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro
	Consideration in supplier relations of their social and environmental responsibility		• 3.2. Commitment to sustainable management of the supply chain
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	74-75	• 3.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro
	Supervision and auditing systems and their results		• 3.2. Commitment to sustainable management of the supply chain
Consumidores Consumers	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.	76-77	• 3.3. Compromiso con los clientes
	Consumer health & safety measures.		• 3.3. Commitment to our clients
	Sistema de gestión de reclamaciones y quejas recibidas.	76-77	• 3.3. Compromiso con los clientes
	System to manage claims and complaints		• 3.3. Commitment to our clients



TABLA DE CONTENIDOS GRI

GRI TABLE OF CONTENTS

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 1: Fundamentos 2021 GRI 1: Foundation 2021			
GRI 2: Contenidos Generales 2021 GRI 2: General Disclosures 2021			
2-1	Detalles organizacionales Organisation details	10-13	• Grupo Aldesa S.A. • Bahía de Pollensa, 13, Madrid, España • 1.1. Identidad de Grupo Aldesa • 1.1. Aldesa Group identity
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad Entities included in the organization's sustainability report		Grupo Aldesa S.A. y sociedades dependientes Grupo Aldesa S.A. and subsidiaries
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto Reporting period, frequency and contact		El período objeto del informe es el ejercicio 2023 (1 de enero a 31 de diciembre), siendo la frecuencia de este anual. Punto de contacto: esg@aldesa.es The reporting period is the financial year 2023 (1 January to 31 December), the frequency of reporting being annual. Contact point: esg@aldesa.es
2-4	Actualización de la información Restatements of information		N/A
2-5	Verificación externa External assurance		Este documento se ha basado en la información reportada y verificada en el Estado de Información No Financiera de Euroinfra sobre el periodo de 2023. This document has been based on the information reported and verified in Euroinfra's Statement of Non-Financial Information for the period 2023.

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales Activities, value chain and other business relationships	10-28	• 1.1. Identidad de Aldesa • 1.1. Aldesa identity
2-7	Empleados Employees	14 118-122	• 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto social • 6.1. Additional information - Social impact information • 1.1. Identidad de Aldesa • 1.1. Aldesa identity
2-9	Estructura de gobernanza y composición Governance structure and composition	91-93	• 4. Gobierno responsable • 4. Responsible government
2-15	Conflictos de interés Conflicts of interest	100-103	• 4. Gobierno responsable • 4. Responsible government
2-19	Políticas de remuneración Remuneration policies	67-68 91-93	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Remuneraciones y brecha salarial • 3.1. Commitment to the people of the organization - Remuneration and salary gap
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible Statement on sustainable development strategy	4-6	Carta del CEO Letter from the CEO
2-23	Compromisos y políticas Commitments and policies	116-17 32 44-45 53-73 76 79 88-89 98-99 101 104	• 1.1. Identidad de Aldesa • 2. Gestión ambiental: desempeño y logros • 3. Compromiso humano • 4. Gobierno responsable • 1.1. Aldesa identity • 2. Environmental management: performance and achievements • 3. Human commitment • 4. Responsible government
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas Compliance with laws and regulations		Ningún incumplimiento registrado para el año 2023. No non-compliance recorded for the year 2023.

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
2-28	Afiliación a asociaciones Membership associations	20-23 82-84	• 1.1. Identidad de Aldesa • 3.4. Compromiso con las comunidades locales • 1.1. Aldesa identity • 3.4. Commitment to the local community
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés Approach to stakeholder engagement	23-26	• 1.1. Identidad de Aldesa - Atendiendo a nuestros grupos de interés • 1.1. Aldesa identity - Serving our stakeholders
2-30	Convenios de negociación colectiva Collective bargaining agreements	72-73	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Relaciones laborales • 3.1. Commitment to the people of the organization - Labour relations
GRI 3: Temas Materiales 2021 GRI 3: Material Topics 2021			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales Process to determine material topics	18 25-26	• 1.1. Identidad de Aldesa – Análisis de Materialidad • 1.1. Aldesa identity – Materiality Analysis
3-2	Lista de temas materiales List of material topics	18	• 1.1. Identidad de Aldesa – Análisis de Materialidad • 1.1. Aldesa identity – Materiality Analysis
3-3	Gestión de los temas materiales Management of material topics	18 19-26	• 1.1. Identidad de Aldesa • 2. Gestión ambiental: desempeño y logros • 3. Compromiso humano • 4. Gobierno responsable • 1.1. Aldesa identity • 2. Environmental management: performance and achievements • 3. Human commitment • 4. Responsible governance

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 201: Desempeño económico 2016 GRI 201: Economic Performance 2016			
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático Financial implications and other risks and opportunities due to climate change		En el periodo objeto de este informe no se ha realizado un análisis de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático, no obstante, y dentro de las líneas de actuación del Marco ESG, se está trabajando en la actualización del sistema de gestión de riesgos, teniendo en cuenta los riesgos climáticos. In the period covered by this report, an analysis of risks and opportunities arising from climate change was not carried out, however, and within the lines of action of the ESG Framework, work is being carried out to update the risk management system, considering climate risks.
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno Financial assistance received from government		A 31 de diciembre de 2023, el importe de subvenciones públicas recibidas asciende a 420 miles de euros (ninguna en 2022), todas ellas recibidas en España As of December 31, 2023, the amount of public subsidies received amounts to 420 thousand euros (none in 2022), all of them received in Spain
GRI 205: Anticorrupción 2016 GRI 205: Anti-Corruption 2016			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción Operations assessed for risks related to corruption	100-103	• 4. Gobierno responsable - Lucha contra la corrupción • 4. Responsible government – Fight against corruption
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción Communication and training about anti-corruption policies and procedures	100-103	• 4. Gobierno responsable - Lucha contra la corrupción • 4. Responsible government – Fight against corruption
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas Confirmed incidents of corruption and actions taken		• No ha habido incidentes relativos a este asunto durante el curso 2023. • There have been no incidents relating to this issue during 2023.

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 301: Materiales 2016 GRI 301: Materials 2016			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen Materials used by weight or volume	40	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Gestión sostenible de los recursos • 2. Environmental management: performance and achievements – Sustainable management of resources
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados Reclaimed products and their packaging materials		• Aldesa no produce bienes destinados a la venta con embalajes ni materiales de envasado. • Aldesa does not produce goods for sale with packaging or packaging materials.
GRI 302: Energía 2016 GRI 302: Energy 2016			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización Energy consumption within the organisation	32-36 116	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Lucha contra el cambio climático - Electricidad • 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto ambiental - Consumo energético: combustible y electricidad • 2. Environmental management: performance and achievements - Fight against climate change - Electricity • 6.1. Additional information - Environmental impact information – Energy consumption: fuel and electricity.
GRI 303: Agua y efluentes 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018			
303-5	Consumo de agua Water consumption	41	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Gestión sostenible de los recursos - Agua • 2. Environmental management: performance and achievements - Sustainable management of resources - Water

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 305: Emisiones 2016 GRI 305: Emissions 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	35, 117	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Lucha contra el cambio climático - Cálculo de emisiones de CO₂ • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO₂ • 2. Environmental management: performance and achievements - Fight against climate change - Calculation of CO₂ emissions • 6.1. Additional information - Environmental impact information - CO₂ emissions
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	35, 117	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Lucha contra el cambio climático - Cálculo de emisiones de CO₂ • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO₂ • 2. Environmental management: performance and achievements - Fight against climate change - Calculation of CO₂ emissions • 6.1. Additional information - Environmental impact information - CO₂ emissions
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)		• Aldesa no utiliza sustancias que agotan la capa de ozono. • Aldesa does not use ozone-depleting substances.
GRI 306: Residuos 2020 GRI 306: Waste 2020			
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos Management of significant waste-related impacts	42	• 2. Gestión ambiental: desempeño y logros - Gestión sostenible de los recursos – Residuos • 2. Environmental management: performance and achievements - Sustainable management of resources - Waste

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
306-3	Residuos generados Waste generated	116	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Residuos • 6.1. Additional information - Environmental impact information - Waste
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales New suppliers that were screened using environmental criteria		• El 100% de nuevos proveedores ha sido evaluado mediante el Procedimiento de Evaluación de Proveedores de Aldesa, el cual tiene en cuenta aspectos ambientales. • 100% of new suppliers have been evaluated using Aldesa Group's Supplier Evaluation Procedure, which takes into account environmental aspects.
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	74-75	• 3.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro • 3.2. Commitment to sustainable management of the supply chain
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo Occupational health and safety management system	68-70	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety
403-3	Servicios de salud en el trabajo Occupational health services	68-70	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo Worker participation, consultation and communication on occupational health and safety	68-70	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad • Los trabajadores están representados en el Comité de Seguridad y Salud • 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety • Workers are represented in the Health and Safety Committee.
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo Worker training on occupational health and safety	68-70	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores Promotion of workers' health	68-71	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety
403-9	Lesiones por accidente laboral Work-related injuries	121	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad • 6.1. Additional information – Social impact information - Absenteeism and accident rate
GRI 404: Formación y educación 2016 GRI 404: Training and Education 2016			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleados Average hours of training per year per employee	55-60 122	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Formación • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Formación • 3.1. Commitment to the people of the organization – Training • 6.1. Additional information – Social impact information - Training

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición Programmes for upgrading employee skills and transition assistance programmes	53-60	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Formación • 3.1. Commitment to the people of the organization - Training
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	57	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Atracción y consolidación del talento • 3.1. Commitment to the people of the organization - Attraction and consolidation of talent
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity			
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados Diversity of governing bodies and employees	62-63 91-92 120	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad • 3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity • 4. Gobierno responsable • 4. Responsible government • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social • 6.1. Additional information – Social impact information
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres Ratio of basic salary and remuneration of women to men	55, 69	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Remuneraciones y brecha salarial • 3.1. Commitment to the people of the organization - Remuneration and salary gap
GRI 406: No discriminación 2016 GRI 406: No Discrimination 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas Cases of discrimination and corrective measures undertaken	98-99	• 4. Gobierno responsable - Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos • 4. Responsible government – Our Code of Ethics and Human Rights

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016 GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016			
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas Incidents of violations involving rights of indigenous peoples		• Durante el año 2023, Grupo Aldesa no presenta casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas. Tampoco en 2022. • During 2023, Aldesa Group has no cases of violations of the rights of indigenous peoples. Nor in 2022.
GRI 413: Comunidades locales 2016 GRI 413: Local Communities			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo Operations with local community engagement, impact assessments and development programmes	68-71 78-84	• 3.1. Compromiso con las personas de la organización • 3.1. Commitment to the people of the organization • 3.4. Compromiso con las comunidades locales • 3.4. Commitment to local the community
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016 GRI 414: Supplier Social Assessment 2016			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales New suppliers that were screened using social criteria		• El 100% de nuevos proveedores ha sido evaluado mediante el Procedimiento de Evaluación de Proveedores de Aldesa, el cual tiene en cuenta aspectos sociales. • 100% of new suppliers have been evaluated using Aldesa's Supplier Evaluation Procedure, which takes into account social aspects.
GRI 418: Privacidad del cliente 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	104-106	• 4. Gobierno responsable - Ciberseguridad y protección de datos • Durante 2023 no se han recibido reclamaciones relacionadas con la privacidad y la pérdida de datos del cliente. • 4. Responsible government – Cybersecurity and data protection • No complaints related to privacy and loss of customer data have been received during 2023.



Chile
Colombia
Dinamarca | Denmark
Eslovaquia | Slovakia
España | Spain
Guatemala
Hungría | Hungary
India
México | Mexico
Noruega | Norway
Perú | Peru
Polonia | Poland
Portugal
Rumanía | Romania
Uruguay

www.grupoaldesa.com

