

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

SUSTAINABILITY REPORT 2025



01	► Carta del Consejero Delegado <i>Letter from the CEO</i>	04
	► 2025 en cifras <i>2025 in figures</i>	06
	► Ética e integridad como motor del desarrollo sostenible <i>Ethics and integrity as drivers of sustainable development</i>	09
	Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa <i>Who we are: Aldesa's identity and business model</i>	10
	• El alma de Aldesa: valores que guían nuestra actuación <i>The soul of Aldesa: values that guide our actions</i>	18
	• Sostenibilidad integrada: política y principios rectores <i>Integrated sustainability: policy and guiding principles</i>	20
	• Lo que importa: cómo identificamos nuestros asuntos materiales <i>What matters: how we identify our material topics</i>	22
	• Nuestra hoja de ruta ESG: estrategia y líneas de acción <i>Our ESG roadmap: strategy and lines of action</i>	24
	• Pacto Mundial: diez principios, un compromiso renovado <i>Global Compact: ten principles, a renewed commitment</i>	28
	• Nuestra contribución a los ODS <i>Our contribution to the SDGs</i>	31
	• Diálogo permanente con nuestros grupos de interés <i>Ongoing dialogue with our stakeholders</i>	32
	• Innovación al servicio de la sostenibilidad <i>Innovation in the service of sustainability</i>	38
02	► Medioambiente: gestión responsable y mejora continua <i>Environment: responsible management and continuous improvement</i>	41
	Acción climática: energía, emisiones y descarbonización <i>Climate action: energy, emissions and decarbonisation</i>	43
	• Energía eléctrica: eficiencia y origen renovable <i>Electricity: efficiency and renewable sourcing</i>	43
	• Combustibles: transición hacia alternativas limpias <i>Fuels: transition towards clean alternatives</i>	43
	• Huella de carbono: medición, control y verificación <i>Carbon footprint: measurement, control and verification</i>	45
	• Camino a la neutralidad climática <i>Path to climate neutrality</i>	46
	Gestión eficiente de los recursos naturales <i>Efficient management of natural resources</i>	50
	• Materiales de construcción: uso eficiente y aprovechamiento <i>Construction materials: efficient use and optimisation</i>	50
	• Agua: gestión cuidadosa de un bien escaso <i>Water: careful stewardship of a scarce resource</i>	51
	• Residuos: minimización, reutilización y economía circular <i>Waste: minimisation, reuse and circular economy</i>	52
	Prevención y control del impacto sobre el entorno <i>Prevention and control of environmental impact</i>	54
	• Nuestro sistema de gestión ambiental certificado <i>Our certified environmental management system</i>	54
	• Principios que guían nuestra política ambiental <i>Principles guiding our environmental policy</i>	55
	• Biodiversidad: protección activa de los ecosistemas <i>Biodiversity: active protection of ecosystems</i>	56

03	► Las personas en el centro de todo lo que hacemos <i>People at the heart of everything we do</i>	59
	Talento, bienestar y desarrollo profesional <i>Talent, well-being and professional development</i>	61
	• Cómo atraemos, integramos y desarrollamos a las personas <i>How we attract, integrate and develop our people</i>	63
	• Aprendizaje continuo: nuestra apuesta por la formación <i>Continuous learning: our commitment to training</i>	65
	• Flexibilidad y conciliación: trabajar bien para vivir mejor <i>Flexibility and work-life balance: working well to live better</i>	70
	• Una empresa diversa, igualitaria e inclusiva <i>A diverse, equal and inclusive company</i>	72
	• Retribución justa y transparencia salarial <i>Fair pay and pay transparency</i>	74
	• Seguridad y salud: objetivo cero accidentes <i>Health and safety: zero accidents goal</i>	75
	• Relaciones laborales: diálogo, acuerdo y respeto <i>Labour relations: dialogue, agreement and respect</i>	78
	Una cadena de suministro responsable y sostenible <i>A responsible and sustainable supply chain</i>	79
	Calidad y confianza en la relación con nuestros clientes <i>Quality and trust in our relationship with clients</i>	81
	Creando valor en las comunidades donde operamos <i>Creating value in the communities where we operate</i>	83
04	► Gobierno corporativo: transparencia, ética y control <i>Corporate governance: transparency, ethics and control</i>	89
	Estructura y composición de los órganos de gobierno <i>Structure and composition of the governance bodies</i>	92
	Cómo identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos <i>How we identify, assess and manage risks</i>	94
	Código Ético, canal de denuncias y Derechos Humanos <i>Code of Ethics, whistleblowing channel and Human Rights</i>	100
	Tolerancia cero ante la corrupción y el soborno <i>Zero tolerance for corruption and bribery</i>	102
	Seguridad digital y privacidad de los datos <i>Digital security and data privacy</i>	105
05	► Acerca de esta memoria <i>About this report</i>	109
06	► Anexos <i>Annexes</i>	113
	Información adicional <i>Additional information</i>	114
	Índices de respuesta a requerimientos <i>Rates of response to requests</i>	124
	• Tabla de contenidos de la Ley de Información No Financiera <i>Table of contents for the Non-Financial Reporting Act</i>	124
	• Tabla de contenidos GRI <i>GRI table of contents</i>	138

Carta del Consejero Delegado

Letter from the CEO



JAVIER LAMAS

Presentamos la quinta edición consecutiva de nuestra Memoria de Sostenibilidad, un ejercicio de transparencia que en Aldesa entendemos como mucho más que un cumplimiento normativo: es una oportunidad para rendir cuentas a nuestros grupos de interés sobre cómo integramos la sostenibilidad en cada una de las decisiones que tomamos.

El año 2025 ha sido un ejercicio especialmente significativo para la compañía. Hemos consolidado nuestro Marco ESG, reforzado nuestra estrategia climática y avanzado en la preparación de nuestros sistemas de reporte ante el horizonte regulatorio europeo marcado por la Directiva CSRD y los estándares ESRS.

2025 ha sido también un año de reconocimientos que reflejan el conjunto de nuestro compromiso con la sostenibilidad. Tres sociedades del Grupo —Aldesa Energías Renovables, Marina Islas Menores y Grupo Aldesa S.A.— han obtenido la certificación de neutralidad en sus emisiones otorgada por el Ministerio para la Transición Ecológica de España, a lo que se suma la Bandera Azul lograda por Marina Salinas, un reconocimiento que distingue el compromiso de nuestras instalaciones portuarias con la calidad ambiental y la gestión sostenible del litoral. Estos avances reflejan la madurez de nuestro plan de transición hacia la neutralidad climática en alcances 1 y 2, y nuestra apuesta por la descarbonización progresiva del alcance 3 con horizonte 2045.

Nuestra filial Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS) ha alcanzado además la puntuación máxima posible —100 sobre 100— en la evaluación GRESB, que valora de forma integral nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza. Este resultado, junto con nuestro compromiso constante con la diversidad, la inclusión y la seguridad de las personas —piedra angular de nuestra cultura corporativa—, consolida a Aldesa como un referente indiscutible en sostenibilidad dentro del sector de infraestructuras.

Aldesa, como socia del Pacto Mundial de la ONU desde 2015, continúa firmemente alineada con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, integrándolos en nuestra estrategia como hoja de ruta para generar valor económico, social y ambiental.

Confiamos en que esta memoria refleje fielmente el compromiso de Aldesa con un desarrollo sostenible, justo y responsable. Seguimos mirando al futuro con ambición, convencidos de que la ingeniería y la innovación son palancas esenciales para construir un entorno mejor para todos. Esa

visión queda recogida en nuestro lema, Engineering with purpose, que expresa nuestra forma de entender la actividad de Aldesa: desarrollar infraestructuras con rigor técnico, responsabilidad y un impacto positivo y duradero en las personas, los territorios y el entorno.

Atentamente,

We are pleased to present the fifth consecutive edition of our Sustainability Report, an exercise in transparency that at Aldesa we understand as far more than regulatory compliance: it is an opportunity to be accountable to our stakeholders for how we embed sustainability in every decision we make.

2025 has been a particularly significant year for the company. We have consolidated our ESG Framework, reinforced our climate strategy, and advanced the preparation of our reporting systems for the European regulatory horizon set by the CSRD Directive and the ESRS standards.

2025 was also a year of recognitions that reflect the full breadth of our commitment to sustainability. Three Group companies —Aldesa Energías Renovables, Marina Islas Menores and Grupo Aldesa S.A.— obtained carbon-neutrality certification awarded by Spain's Ministry for Ecological Transition, joined by the Blue Flag awarded to Marina Salinas, a distinction recognising our port facilities' commitment to environmental quality and sustainable coastal management. This progress reflects the maturity of our transition plan towards climate neutrality in Scopes 1 and 2, and our commitment to the progressive decarbonisation of Scope 3 by 2045.

Our subsidiary Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS) also achieved the maximum possible score —100 out of 100— in the GRESB assessment, which evaluates our environmental, social and governance performance as a whole. This result, together with our ongoing commitment to diversity, inclusion and the safety of our people —the cornerstone of our corporate culture—, establishes Aldesa as an unmistakable benchmark in sustainability within the infrastructure sector.

Aldesa, a signatory of the UN Global Compact since 2015, remains firmly aligned with the Ten Principles of the United Nations Global Compact and with the Sustainable Development Goals, integrating them into our strategy as a roadmap for generating economic, social and environmental value.

We trust that this report faithfully reflects Aldesa's commitment to fair, responsible and sustainable development. We continue to look to the future with ambition, convinced that engineering and innovation are essential levers for building a better environment for all. This vision is embodied in our motto, Engineering with purpose, which expresses Aldesa's understanding of its activity: developing infrastructure with technical rigour, responsibility and a positive, lasting impact on people, territories and the environment.

Sincerely,

▼
15

Países con presencia activa
Countries with active presence

▼
135

Proyectos gestionados
Projects managed

▼
156

Clientes atendidos
Clients served

▼
3

Empresas con emisiones netas cero
Companies with net-zero emissions

▼
100%

Electricidad de origen renovable
en sedes principales (España)
*Renewable-source electricity
in main offices (Spain)*

▼
50%

Energía de procedencia renovable
con GdO (España)
*Renewable-origin electricity with
GoO (Spain)*

▼
2.517

Plantilla total
Total workforce

▼
22,8%

Mujeres en plantilla
Women in workforce

▼
42.312

Horas totales de formación
Total training hours

▼
-4,5%

Brecha salarial España
Spain pay gap

▼
100/100

Puntuación GRESB (CAS)
GRESB score (CAS)

▼
96%

Proveedores locales
Local suppliers

11,9%

Brecha salarial Grupo
Group pay gap

2025

en cifras

2025 in figures

Una visión sintética del desempeño
de Aldesa durante el ejercicio 2025 en
los tres pilares de nuestro Marco ESG:
ambiental, social y de buen gobierno:

A snapshot of Aldesa's performance
during 2025 across the three
pillars of our ESG Framework:
environmental, social and
governance:

01 ▶

Ética e integridad como valor sostenible

Working with integrity towards
a sustainable future

Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa <i>Who we are: Aldesa's identity and business model</i>	10
• El alma de Aldesa: valores que guían nuestra actuación <i>The soul of Aldesa: values that guide our actions</i>	18
• Sostenibilidad integrada: política y principios rectores <i>Integrated sustainability: policy and guiding principles</i>	20
• Lo que importa: cómo identificamos nuestros asuntos materiales <i>What matters: how we identify our material topics</i>	22
• Nuestra hoja de ruta ESG: estrategia y líneas de acción <i>Our ESG roadmap: strategy and lines of action</i>	24
• Cacto Mundial: diez principios, un compromiso renovado <i>Global Compact: ten principles, a renewed commitment</i>	28
• Nuestra contribución a los ODS <i>Our contribution to the SDGs</i>	31
• Diálogo permanente con nuestros grupos de interés <i>Ongoing dialogue with our stakeholders</i>	32
• Innovación al servicio de la sostenibilidad <i>Innovation in the service of sustainability</i>	38



Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa

Who we are: Aldesa's identity and business model

Aldesa es una compañía con proyección internacional, especializada en la construcción y el desarrollo de infraestructuras civiles e industriales. Cuenta además con una presencia consolidada en sectores estratégicos como las energías renovables, el real estate y las concesiones. Con más de cinco décadas de trayectoria y actividad en 15 países de tres continentes, Aldesa se distingue por su capacidad de ofrecer soluciones integrales y a medida, adaptadas a las necesidades de cada cliente.

La estructura del Grupo se articula en cinco grandes áreas:

- **Infraestructuras:** Desarrollamos proyectos integrales de obra civil y edificación singular con una alta especialización técnica. Nuestra experiencia abarca la ejecución de carreteras y autopistas, infraestructuras ferroviarias (a través de Coalvi), puertos y aeropuertos, así como obras subterráneas de gran complejidad (de la mano de Proacon) y actuaciones hidráulicas para la gestión eficiente del agua. También llevamos a cabo edificaciones singulares, tanto públicas como privadas, que requieren altos estándares de calidad, funcionalidad y diseño.
- **Industrial:** Participamos en el diseño y construcción de proyectos de plantas

Aldesa is an internationally oriented company specialising in the construction and development of civil and industrial infrastructure. It also maintains an established presence in strategic sectors such as renewable energy, real estate and concessions. Drawing on more than five decades of experience and activity in 15 countries across three continents, Aldesa is distinguished by its ability to deliver comprehensive, bespoke solutions tailored to each client's needs.

The Group's structure is organised into five main areas:

- **Infrastructure:** We develop comprehensive civil works and landmark building projects with a high degree of technical specialisation. Our experience covers the construction of roads and motorways, railway infrastructure (through Coalvi), ports and airports, as well as highly complex underground works (led by Proacon) and hydraulic works for efficient water management. We also carry out landmark buildings, both public and private, that demand high standards of quality, functionality and design.
- **Industrial:** We take part in the design and construction of industrial plants, logistics centres and technical buildings, as well as

industriales, centros logísticos y edificios técnicos, así como en la instalación de sistemas hidráulicos, eléctricos y mecánicos. Aldesa Industrial tiene asimismo una gran experiencia en sectores especializados como Oil & Gas.

- **Energías:** Contamos con experiencia en plantas fotovoltaicas y parques eólicos, así como en infraestructuras eléctricas asociadas, incluyendo subestaciones y líneas de evacuación de alta, media y baja tensión. Nuestro enfoque integral garantiza la viabilidad técnica y operativa de los proyectos en todas sus fases, combinando innovación, eficiencia y compromiso con el entorno.
- **Soluciones tecnológicas:** Ofrecemos soluciones avanzadas en movilidad inteligente, gestionando sistemas de control de tráfico, túneles y transporte público; promovemos

the installation of hydraulic, electrical and mechanical systems. Aldesa Industrial also has extensive experience in specialised sectors such as Oil & Gas.

- **Energy:** We have experience in photovoltaic plants and wind farms, as well as in associated electrical infrastructure, including substations and high, medium and low-voltage evacuation lines. Our comprehensive approach ensures the technical and operational viability of projects at every stage, combining innovation, efficiency and commitment to the environment.
- **Technology Solutions:** We offer advanced smart mobility solutions, managing traffic control, tunnel and public transport systems; we promote energy efficiency through solar self-consumption projects, smart grids and efficient public lighting; we integrate



la eficiencia energética mediante proyectos de autoconsumo solar, redes inteligentes y alumbrado público eficiente; integramos sistemas de automatización en entornos industriales, incluyendo el control de plantas e instalaciones; y desarrollamos soluciones de seguridad tecnológica, como sistemas de vigilancia, control de accesos y protección contra incendios.

Asimismo, somos expertos en la implementación de Centros de Datos, donde aportamos soluciones adaptadas a los más altos requerimientos de seguridad, eficiencia y continuidad operativa. Todo ello con una visión centrada en la innovación, digitalización y la gestión inteligente de los recursos.

• **Inversiones:** Las principales líneas de inversión en las que nos focalizamos son:

- Infraestructuras viarias, portuarias y ferroviarias: Participación en proyectos de concesiones, desarrollo y mantenimiento de autopistas, túneles, puertos y líneas ferroviarias, tanto en España como a nivel internacional.

- Desarrollo de suelos y proyectos inmobiliarios: Promoción de suelo urbano y desarrollo de proyectos residenciales y hoteleros, con enfoque en ubicaciones estratégicas y activos de alta calidad.

automation systems in industrial settings, including plant and facility control; and we develop technological security solutions, such as surveillance systems, access control and fire protection.

We are also experts in the implementation of Data Centers, providing solutions tailored to the highest requirements of security, efficiency and operational continuity. All of this with a focus on innovation, digitalisation and the smart management of resources.

• **Investments:** Our main lines of investment are focused on:

- Road, port and rail infrastructure: Participation in concession projects, and the development and maintenance of motorways, tunnels, ports and railway lines, both in Spain and internationally.

- Land and real estate development: Promotion of urban land and development of residential and hotel projects, with a focus on strategic locations and high-quality assets.

Aldesa se basa en el desarrollo de proyectos integrales y multidisciplinarios, fomentando la colaboración con otros agentes del sector y priorizando la rentabilidad, la sostenibilidad y el impacto positivo sobre sus grupos de interés. En 2025, la compañía gestionó una cartera de **135 proyectos** y prestó servicios a **156 clientes**, tanto del sector público como privado.

Aldesa's approach is based on integrated, multidisciplinary projects, fostering collaboration with other sector players and prioritising profitability, sustainability and positive impact on its stakeholders. In 2025, the company managed a portfolio of **135 projects** and served **156 clients**, both in the public and private sectors.

Infraestructuras Infrastructure

Edificación singular
Singular building

Obra civil
Civil works

Industrial Industrial

Plantas industriales
Industrial plants

Centros logísticos
Logistic centers

Edificios técnicos
Technical buildings

Energía Energy

Plantas fotovoltaicas
Photovoltaic plants

Parques eólicos
Wind farms

Infraestructuras eléctricas asociadas
Associated electrical infrastructure

Soluciones Tecnológicas Technology Solutions

Movilidad inteligente
Smart mobility

Centros de datos
Data centers

Inversiones Investments

Infraestructuras viarias,
portuarias y ferroviarias
Road, port and rail infrastructures

Desarrollo de suelos
y proyectos inmobiliarios
Land and real estate development

Con presencia activa en 15 países y un foco especial en Europa y América Latina, Aldesa se ha afianzado como un actor de referencia en el sector de las infraestructuras.

With an active presence in 15 countries and a particular focus on Europe and Latin America, Aldesa has established itself as a leading player in the infrastructure sector.

► Proyectos en 15 países de tres continentes

Projects in 15 countries across three continents



TIPOLOGÍA DE CLIENTES

CLIENT TIPOLOGY



67%

Empresas privadas
Private companies



33%

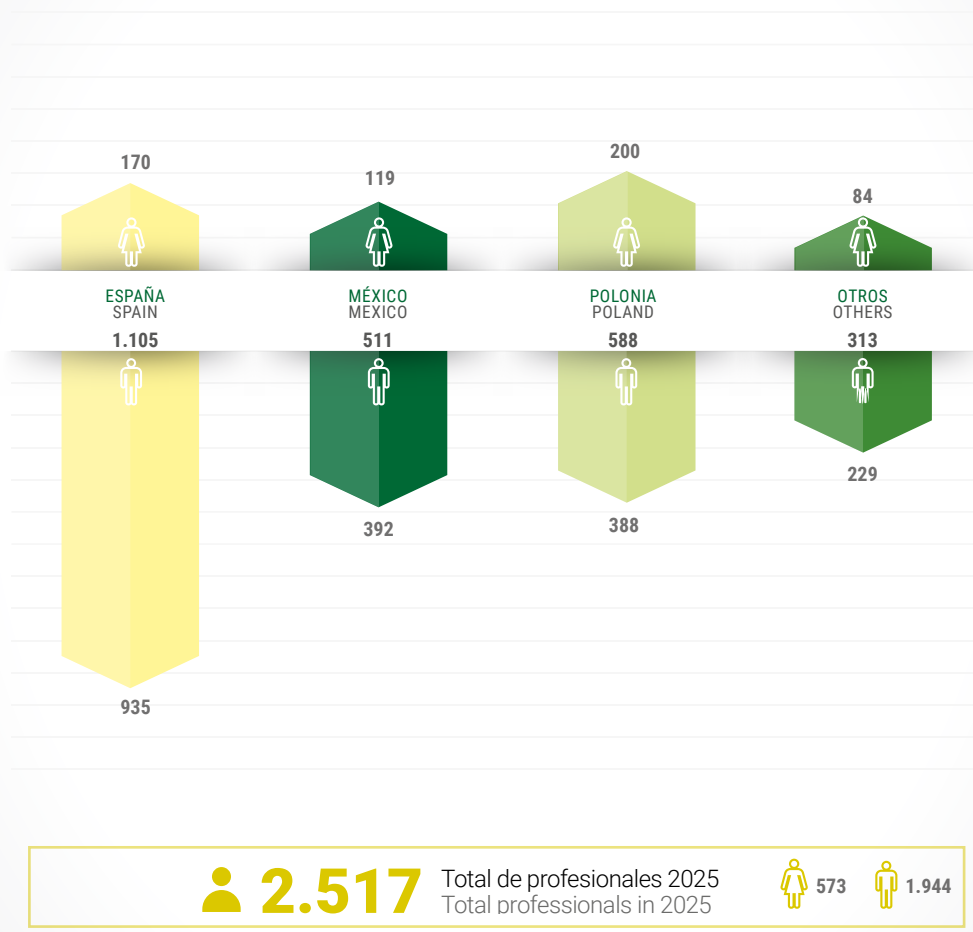
Empresas públicas
Public companies



El desarrollo de la actividad de Aldesa se sustenta en el compromiso de las personas que la integran: un equipo de 2.517 profesionales en 2025.

Aldesa's activity is underpinned by the dedication of the people who make up the company: a team of 2,517 professionals in 2025.

COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y PAÍS⁽¹⁾ COMPOSITION OF THE WORKFORCE BY GENDER AND COUNTRY

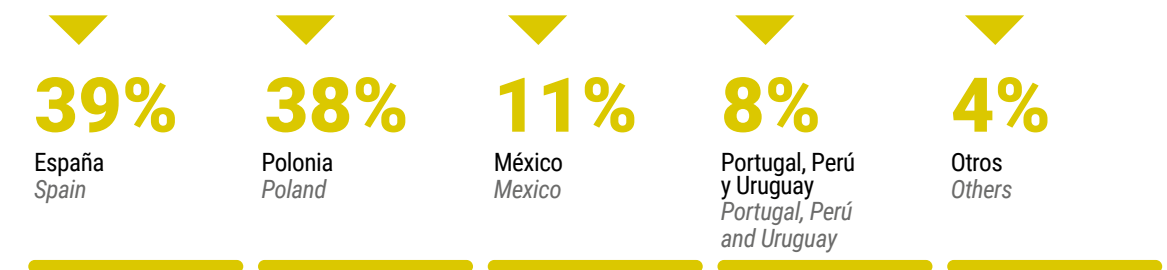


(1) Ver información completa de plantilla en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.
For full information on our staff, see Annex 6.1. – Social impact information

Distribución de proveedores Supplier distribution

En coherencia con su apuesta por el desarrollo local, Aldesa favorece, en la medida en que las circunstancias lo posibilitan, la colaboración con proveedores del entorno en las comunidades donde desarrolla su actividad. **En 2025 trabajamos con un 96% de proveedores locales.**

True to its commitment to local development, Aldesa promotes, whenever conditions allow, collaboration with local suppliers in the communities where it operates. **In 2025 we worked with 96% local suppliers.**



El alma de Aldesa: valores que guían nuestra actuación

The soul of Aldesa: values that guide our actions

Nuestra visión última pasa por contribuir a un mundo mejor. Por eso apostamos por infraestructuras sostenibles que conjugan innovación y eficiencia, con respeto al medioambiente y a las personas en el presente, de cara a proteger a las generaciones venideras.

Nuestra actuación profesional se guía por los principios y valores que recoge nuestro Código Ético, disponible en <https://aldesa.com/etica-y-buen-gobierno/>.

Our ultimate purpose is to help create a better world. That is why we champion sustainable infrastructure that brings together innovation and efficiency, respecting the environment and people today in order to protect generations yet to come.

Our professional conduct is guided by the principles and values set out in our Code of Ethics, available at <https://aldesa.com/en/ethics-and-governance/>.



Valores Values



Integridad
Integrity



Eficacia
Efficiency



Ética
Ethics



Transparencia
Transparency



Honradez
Honesty



Espíritu de superación
Self-achievement



Lealtad responsable
Responsible loyalty

Principios Principles



Respeto a la legalidad
Respect for legality



Integridad ética
Ethical integrity



Respeto de los Derechos Humanos
Respect for Human Rights

Sostenibilidad integrada: política y principios rectores

Integrated sustainability: policy and guiding principles

Para Aldesa, la sostenibilidad constituye un eje estratégico fundamental para impulsar el desarrollo económico y social, con la mirada puesta en generar un impacto positivo y perdurable en las comunidades donde desarrollamos nuestra actividad. Esta visión orienta la toma de decisiones en toda la compañía y refuerza nuestro compromiso con una gestión empresarial responsable, en sintonía con los principios del desarrollo sostenible.

Disponemos de una Política de Sostenibilidad que fija los principios de actuación en torno a tres grandes ejes: el fomento de una conducta ética y de un gobierno corporativo transparente; el cuidado y la protección del medioambiente, con una lucha activa contra el cambio climático; y el impulso de la equidad, la inclusión y la justicia social.

At Aldesa, sustainability is a core strategic pillar driving economic and social development, with a focus on delivering a positive, lasting impact on the communities where we are present. This vision shapes decision-making across the company and strengthens our commitment to responsible business management in line with the principles of sustainable development.

We have a Sustainability Policy setting out principles of action built around three main pillars: fostering ethical conduct and transparent corporate governance; protecting the environment, including actively tackling climate change; and advancing equity, inclusion and social justice.



Principios de actuación Principles of action



Ambiental Environmental

- Gestión ambiental eficiente y lucha contra el cambio climático: buscar y emplear materiales y técnicas de construcción más eficientes y sostenibles. Avanzar hacia el compromiso de neutralidad climática.
- Fomento de la economía circular.
- Mitigación de los impactos sobre la biodiversidad: planes de protección del entorno.
- Efficient environmental management and fight against climate change: seeking and use more efficient and sustainable construction materials and techniques. Move towards the commitment to climate neutrality.
- Promotion of the circular economy.
- Mitigation of impacts on biodiversity: environmental protection plans.



Social Social

- Salud y seguridad de los empleados: objetivo cero accidentes.
- Diversidad e igualdad de oportunidades: planes de acción, políticas y procedimientos que faciliten la conciliación y promuevan la igualdad.
- Promoción de los principios de sostenibilidad entre los proveedores y subcontratistas.
- Compromiso con las comunidades locales.
- Employee health and safety: goal of zero accidents.
- Diversity and equal opportunities: action plans, policies and procedures that facilitate conciliation and promote equality.
- Promotion of sustainability principles among suppliers and subcontractors.
- Commitment to local communities.



Gobierno Governance

- Cumplimiento de la legislación vigente en todos los países.
- Ética y transparencia con los grupos de interés.
- Responsabilidad fiscal y valor financiero.
- Integración de la sostenibilidad en la gestión de riesgos y oportunidades.
- Respeto y protección de los Derechos Humanos.
- Compliance with current legislation in all countries in which Aldesa is present.
- Ethics and transparency with stakeholders.
- Fiscal responsibility and financial value.
- Integration of sustainability in risk and opportunity management.
- Respect and protection of Human Rights.

Lo que importa: cómo identificamos nuestros asuntos materiales

What matters: how we identify our material topics

Comprender las expectativas de nuestros grupos de interés y analizar el contexto social, económico y ambiental en el que operamos resultan elementos determinantes a la hora de construir estrategias corporativas sólidas. Por este motivo, en Aldesa llevamos a cabo de forma periódica un análisis de materialidad que nos permite revisar y ajustar nuestra estrategia de sostenibilidad, asegurando que nuestras decisiones respondan a las prioridades reales de nuestro entorno y de nuestros grupos de interés.

Understanding our stakeholders' expectations, together with an analysis of the social, economic and environmental context in which we operate, are decisive factors in shaping robust corporate strategies. For this reason, Aldesa regularly conducts a materiality analysis that allows us to review and adjust our sustainability strategy, ensuring our decisions respond to the real priorities of our environment and our stakeholders.



Temas relevantes en materia de ESG para Aldesa

Relevant topics in ESG matters for Aldesa



Cambio climático y eficiencia energética
Climate change and energy efficiency



Gestión de riesgos y oportunidades
Risk and opportunity management



Igualdad de oportunidades y no discriminación
Equal opportunities and no discrimination



Cumplimiento normativo
Regulatory compliance



Seguridad y salud
Health & Safety



Circularidad en el uso y gestión de recursos
Circular use and management of resources



Protección del medioambiente
Protection of the environment



Transparencia y diálogo con los grupos de interés
Transparency and dialogue with stakeholders



Solvencia financiera y generación de valor
Financial solvency and value creation

Nuestra hoja de ruta ESG: estrategia y líneas de acción

Our ESG roadmap: strategy and lines of action

El Marco ESG constituye la columna vertebral de nuestra estrategia de sostenibilidad, construido a partir de los asuntos clave que arroja el análisis de materialidad. A través de él definimos 10 prioridades estratégicas y 26 líneas de actuación que encauzan nuestra toma de decisiones hacia un modelo de negocio más sostenible, transparente y comprometido.

The ESG Framework forms the backbone of our sustainability strategy, built on the key issues identified through the materiality analysis. It sets out 10 strategic priorities and 26 lines of action that steer our decision-making towards a more sustainable, transparent and committed business model.



Marco ESG

ESG Framework

10

Prioridades
Priorities

26

Líneas de actuación
Lines of action



Ambiental
Environmental

NUESTRA ASPIRACIÓN

Adoptar las principales prácticas de mercado en materia ambiental para no perder competitividad.

- Neutralidad climática (alcances 1 y 2) y descarbonización progresiva (alcance 3) para 2045.
- Ampliar el alcance de los sistemas de gestión para evitar, mitigar y compensar impactos ambientales.
- Aplicar criterios de circularidad a todas nuestras operaciones.

OUR WISH

To adopt leading market practices in environmental matters in order to not lose our competitiveness.

- Climate neutrality by 2045 (Scope 1 and 2) and progressive decarbonisation (Scope 3) by 2045
- To extend the scope of our management systems in order to avoid, mitigate and compensate any environmental impact.
- To apply circularity criteria to all our operations.



Social
Social

NUESTRA ASPIRACIÓN

Ser un referente de empresa socialmente responsable en el sector con el que el nuevo talento quiera trabajar.

- Mejores índices de atracción y retención de talento.
- Incrementar la presencia de mujeres directivas.
- Acompañar a nuestra cadena de valor para extender nuestras buenas prácticas en seguridad en el trabajo.
- Aumentar el impacto positivo en la sociedad y nuestros grupos de interés.

OUR WISH

To become a reference as a socially responsible company in the sector, attracting new talent.

- Better rates of talent attraction and retention
- Larger presence of female executives.
- To support our value chain in order to extend our good practices in occupational safety.
- To increase our positive impact on society and our stakeholders.



Gobierno
Governance

NUESTRA ASPIRACIÓN

Establecer las bases de Gobierno ESG para abordar las exigencias normativas del corto plazo y de los grupos de interés.

- Integrar la sostenibilidad en la gestión de riesgos y oportunidades.
- Incrementar la transparencia con los stakeholders a través del reporting y la comunicación.
- Impulsar la innovación para las infraestructuras sostenibles.

OUR WISH

To establish the grounds of ESG Governance in order to cover short-term regulatory requirements and of our stakeholders

- To integrate sustainability into risk and opportunity management.
- To increase transparency with our stakeholders through reporting and communication.
- To promote innovation in order to move forward in sustainable infrastructures.



Pacto Mundial: diez principios, un compromiso renovado

Global Compact: ten principles, a renewed commitment

En Aldesa entendemos que alcanzar un futuro sostenible solo es posible si avanzamos todos en la misma dirección. Por eso, desde 2015 somos parte activa de la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo. En 2025 hemos renovado nuevamente nuestro compromiso como socio participante con sus **Diez Principios Universales**, que promueven el respeto a los Derechos Humanos, los derechos laborales, la protección medioambiental y la lucha contra la corrupción.

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
2. Asegurar la no vulneración de los Derechos Humanos.
3. Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso.
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

At Aldesa we understand that achieving a sustainable future is only possible if we all move in the same direction. Since 2015 we have been an active member of the United Nations Global Compact initiative, which leads corporate sustainability worldwide. In 2025 we have renewed our commitment as a participating partner to its **Ten Universal Principles**, which promote respect for human rights, labour rights, environmental protection and the fight against corruption.

1. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.
2. Make sure that they are not complicit in human rights abuses.
3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.
4. The elimination of all forms of forced and compulsory labour.
5. The effective abolition of child labour.
6. The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.

8. Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Favorecer el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

A lo largo del año, participamos activamente en diversas iniciativas promovidas por el Pacto Mundial España, incluyendo:

- **Climate Ambition Accelerator:** programa de seis meses enfocado en los Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi), concebido para proporcionar a las empresas las herramientas, conocimientos y capacidades necesarios para definir metas de reducción de emisiones alineadas con la ciencia climática. Además de facilitar el establecimiento de estos objetivos, el programa promueve la integración de los compromisos climáticos en la estrategia empresarial, identificando oportunidades de negocio asociadas a la acción climática.



- **Grupo de Trabajo de Construcción e Ingeniería:** se trata de una iniciativa que reúne a empresas del ámbito de la construcción e ingeniería, estructurada bajo un enfoque integral de sostenibilidad. Con una hoja de ruta ambiciosa y una proyección mínima de tres años, esta línea de trabajo tiene como objetivo abordar de forma colaborativa los principales

8. Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.
9. Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
10. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

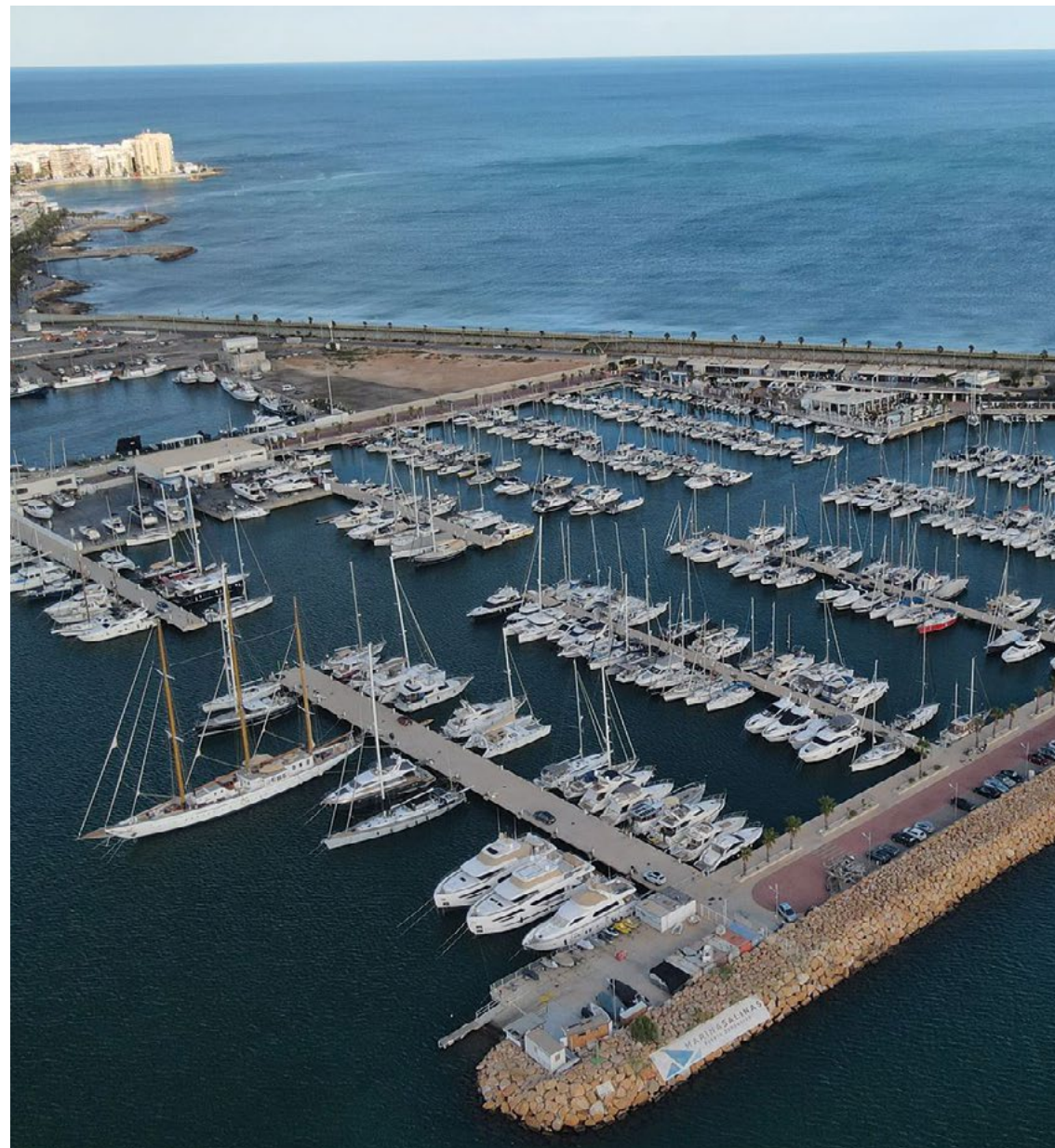
Throughout the year, we actively participated in various initiatives promoted by the Global Compact Spain, including:

- **Climate Ambition Accelerator:** a six-month programme focused on Science Based Targets (SBTi), designed to provide companies with the tools, knowledge and capabilities necessary to set emissions reduction targets aligned with climate science. In addition to facilitating the establishment of these targets, the programme promotes the integration of climate commitments into business strategy, identifying business opportunities associated with climate action.

- **Construction and Engineering Working Group:** an initiative that brings together companies in the construction and engineering sector, structured around a comprehensive approach to sustainability. With an ambitious roadmap and a minimum three-year timeframe, this line of work

retos ambientales y sociales que enfrenta la industria, promoviendo la transformación sostenible del sector a través del intercambio de conocimiento, la innovación y la adopción de buenas prácticas.

aims to collaboratively address the main environmental and social challenges facing the industry, promoting the sustainable transformation of the sector through knowledge sharing, innovation and the adoption of good practices.



Nuestra contribución a los ODS

Our contribution to the SDGs

Dentro de nuestro Marco ESG, hemos priorizado 13 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como aquellos donde Aldesa tiene mayor capacidad de generar un impacto positivo, tanto en el plano social como en el ambiental. Estos objetivos guían nuestras decisiones estratégicas, se reflejan en nuestras líneas de acción y sirven de referencia en nuestros indicadores de progreso, lo que nos permite hacer seguimiento de nuestra aportación a la Agenda 2030.

Under our ESG Framework, we have prioritised 13 Sustainable Development Goals (SDGs) as the areas where Aldesa is best positioned to drive positive impact, both socially and environmentally. These goals shape our strategic decisions, are embedded in our lines of action, and inform our progress indicators, allowing us to track our contribution to the 2030 Agenda.



Diálogo permanente con nuestros grupos de interés

Ongoing dialogue with our stakeholders

Entendemos que nuestros grupos de interés son actores clave en la consolidación de un modelo de negocio responsable y comprometido con la sostenibilidad. Por ello, apostamos por una comunicación constante, transparente y adaptada a las particularidades de cada uno de estos colectivos.

Aldesa pone a disposición de todos sus grupos de interés distintos canales de comunicación, entre los que se incluyen: páginas web corporativas, correo electrónico, eventos, redes sociales corporativas, chats, publicaciones corporativas, buzones (Ético, Comunicación, RR. HH., Atención al Inversor), teléfono y reuniones presenciales o virtuales.

We recognise that our stakeholders are key players in consolidating a responsible business model committed to sustainability. For this reason, we are committed to ongoing, transparent communication tailored to the particular characteristics of each of these groups.

Aldesa provides all its stakeholders with a range of communication channels, including: corporate websites, email, events, corporate social media, chats, corporate publications, mailboxes (Ethics, Communications, HR, Investor Assistance), telephone, and in-person or virtual meetings.



CLASIFICACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS DE ALDESA CLASSIFICATION OF ALDESA STAKEHOLDERS



01

Accionistas, inversores y entidades financieras
Shareholders, investor and financial institutions

02

Medios de comunicación
Media

03

Proveedores, contratistas y colaboradores
Suppliers, contractors and collaborators

04

Personas de la organización
Persons inside the organisation

05

Socios, competidores, asociaciones empresariales y organizaciones análogas
Partners, competitors, business associations and equivalent organisations.

06

Clientes
Clients

07

Comunidades locales y sociedad
Local communities and society

08

Organismos, instituciones y autoridades públicas
Bodies, institutions and public authorities

Contar con mecanismos de comunicación eficaces con estos colectivos resulta esencial para conocer sus expectativas, reforzar la transparencia y forjar relaciones sustentadas en la confianza mutua. En esta línea, Aldesa trabaja de forma activa en identificar, desarrollar y perfeccionar canales específicos de diálogo, concebidos como vías estructuradas para el intercambio de información y la participación activa.

Entre los canales de comunicación definidos por la organización se incluyen, como mínimo, los siguientes:

Having effective communication mechanisms in place with these groups is essential to understanding their expectations, strengthening transparency and building relationships founded on mutual trust. In this regard, Aldesa works actively to identify, develop and refine specific dialogue channels, understood as structured means for exchanging information and enabling active participation.

The communication channels defined by the organisation include, as a minimum, the following:



Canales de comunicación

Communication channels



Clientes
Clients

- Páginas web
- Correos electrónicos
- Eventos
- Redes sociales corporativas
- Chats
- Publicaciones corporativas
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor
- Teléfono
- Reuniones

- Websites
- E-mail
- Events
- Corporate social networks
- Chats
- Corporate publications
- Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox
- Telephone
- Meetings



Medios de Comunicación
Media

- Páginas web
- Correos electrónicos
- Eventos
- Redes sociales corporativas
- Chats
- Publicaciones corporativas
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor
- Teléfono
- Reuniones

- Websites
- E-mail
- Events
- Corporate social networks
- Chats
- Corporate publications
- Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox
- Telephone
- Meetings



Accionistas, inversores y entidades financieras
Shareholders, investor and financial institutions

- Páginas web
- Correos electrónicos
- Eventos
- Redes sociales corporativas
- Chats
- Publicaciones corporativas
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor
- Teléfono
- Reuniones

- Websites
- E-mail
- Events
- Corporate social networks
- Chats
- Corporate publications
- Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox
- Telephone
- Meetings

Canales de comunicación

Communication channels



Socios, competidores, asociaciones empresariales y organizaciones análogas
Suppliers, contractors and collaborators

- Páginas web
- Correos electrónicos
- Eventos
- Redes sociales corporativas
- Chats
- Publicaciones corporativas
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor
- Teléfono
- Reuniones

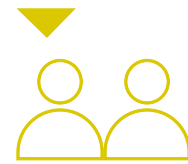
- Websites
- E-mail
- Events
- Corporate social networks
- Chats
- Corporate publications
- Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox
- Telephone
- Meetings



Proveedores, contratistas y colaboradores
partners, competitors, Business associations and equivalent organisations

- Páginas web
- Correos electrónicos
- Eventos
- Redes sociales corporativas
- Chats
- Publicaciones corporativas
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor
- Teléfono
- Reuniones

- Websites
- E-mail
- Events
- Corporate social networks
- Chats
- Corporate publications
- Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox
- Telephone
- Meetings



Personas de la organización
persons inside the organisation

- Páginas web
- Correos electrónicos
- Eventos
- Redes sociales corporativas
- Chats
- Publicaciones corporativas
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor
- Teléfono
- Reuniones

- Websites
- E-mail
- Events
- Corporate social networks
- Chats
- Corporate publications
- Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox
- Telephone
- Meetings

Canales de comunicación

Communication channels



Organismos, instituciones y autoridades públicas
Bodies, institutions and public authorities

- Páginas web
- Redes sociales corporativas
- Chats
- Publicaciones corporativas
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor
- Websites
- Corporate social networks
- Chats
- Corporate publications
- Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox



Comunidades locales y sociedad
Local communities and society

- Páginas web
- Correos electrónicos
- Eventos
- Redes sociales corporativas
- Chats
- Publicaciones corporativas
- Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor
- Teléfono
- Reuniones
- Websites
- E-mail
- Events
- Corporate social networks
- Chats
- Corporate publications
- Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox
- Telephone
- Meetings

Innovación al servicio de la sostenibilidad

Innovation in the service of sustainability

En Aldesa concebimos la innovación como una palanca clave de nuestro modelo de gestión, que nos impulsa hacia una organización cada vez más sostenible, optimizando el uso de los recursos y elevando la calidad y eficiencia de nuestros productos y servicios.

En este contexto, Aldesa afronta el futuro con el propósito final de “innovar con responsabilidad para generar valor”, contribuyendo hacia un mundo mejor a través de la búsqueda de la excelencia en sus actividades de construcción, ingeniería y desarrollo tecnológico dentro de nuestras áreas de actividad.

En el ámbito de la construcción, la innovación se ha enfocado principalmente en:

- Desarrollo de infraestructuras cada vez más sostenibles.
- Mitigación del impacto medioambiental en nuestra cartera de proyectos.
- Soluciones que impulsan la transición energética.

En 2025, en su compromiso con la innovación, Aldesa Construcciones certificó su Sistema de Gestión de I+D+i bajo la nueva norma internacional ISO 56001:2024.

Aldesa va más allá, la innovación no es un fin en sí mismo, sino el medio para reinventar cómo construimos. Nuestra misión es transformar la forma en que pensamos, colaboramos y llevamos adelante cada proyecto, combinando

At Aldesa, we view innovation as a key lever within our management model, driving us towards an increasingly sustainable organisation while optimising resource use and raising the quality and efficiency of our products and services.

In this context, Aldesa looks to the future with the ultimate purpose of “innovating responsibly to generate value,” contributing to a better world by pursuing excellence in its construction, engineering and technological development activities across our areas of business.

In construction, innovation has centred mainly on:

- Developing increasingly sustainable infrastructure.
- Mitigating the environmental impact of our project portfolio.
- Solutions that drive the energy transition.

In 2025, reflecting its commitment to innovation, Aldesa Construcciones certified its R&D&I Management System under the new international standard ISO 56001:2024.

Aldesa goes further still: innovation is not an end in itself, but the means to reinvent how we build. Our mission is to transform the way we think, collaborate and carry forward every project, combining agile processes, transparency and a digital culture, allowing us

procesos ágiles, transparencia y cultura digital, permitiéndonos apostar por soluciones de ingeniería basadas en los últimos avances (Cloud Computing, MaaS, IIoT, V2X e IA) en el mercado global dentro de cinco sectores clave: energías renovables, movilidad, eficiencia energética, industria y seguridad.

Durante este año, Aldesa ha continuado con la identificación, desarrollo y gestión de proyectos innovadores en áreas prioritarias como son las infraestructuras civiles, desarrollo software y comunicaciones:

- “Nuevas soluciones de ingeniería aplicadas a procesos constructivos para estructuras con grandes luces”, proyecto que hace frente a las limitaciones actuales en el proceso de ejecución de viaductos singulares.
- “Nuevo sistema de control independiente y desatendido para desvíos ferroviarios”, desarrollado por Aldesa Construcciones y cofinanciado por el CDTI.
- “Desarrollo de estructuras espaciales complejas de luz libre completa con geometría de gran magnitud”, proyecto que hace frente a las limitaciones actuales en ingeniería estructural.
- “Safe, Accurate & Virtualized Edge Solutions for V2X services”, desarrollado por Acisa y cofinanciado por ACCIÓ, dependiente de la Generalitat de Catalunya.
- “The creation of a Cognitive Serverless Framework for the Cloud-Edge Continuum”, proyecto cooperativo a nivel europeo que cuenta con la participación de Acisa y está financiado por HorizonEurope - Unión Europea.
- “Gemelos digitales vehiculares habilitados por la tecnología 6G”, proyecto que permiten la creación de gemelos digitales para la movilidad conectada y autónoma (CCAM) en entornos urbanos e interurbanos.

to commit to engineering solutions built on the latest advances (Cloud Computing, MaaS, IIoT, V2X and AI) in the global market across five key sectors: renewable energy, mobility, energy efficiency, industry and security.

During this year, Aldesa has continued identifying, developing and managing innovative projects in priority areas such as civil infrastructure, software development and communications:

- “New engineering solutions applied to construction processes for large-span structures,” a project addressing current limitations in the execution of landmark viaducts.
- “New independent, unattended control system for railway switches,” developed by Aldesa Construcciones and co-financed by the CDTI.
- “Development of complex, large-scale free-span spatial structures,” a project addressing current limitations in structural engineering.
- “Safe, Accurate & Virtualized Edge Solutions for V2X services,” developed by Acisa and co-financed by ACCIÓ, under the Generalitat de Catalunya.
- “The creation of a Cognitive Serverless Framework for the Cloud-Edge Continuum,” a European cooperative project involving Acisa and funded by Horizon Europe – European Union.
- “6G-enabled vehicular digital twins,” a project enabling the creation of digital twins for connected and autonomous mobility (CCAM) in urban and interurban environments.



02 ▶

Medioambiente: gestión responsable y mejora continua

Environment: responsible management
and continuous improvement

Acción climática: energía, emisiones y descarbonización <i>Climate action: energy, emissions and decarbonisation</i>	43
• Energía eléctrica: eficiencia y origen renovable <i>Electricity: efficiency and renewable sourcing</i>	43
• Combustibles: transición hacia alternativas limpias <i>Fuels: transition towards clean alternatives</i>	43
• Huella de carbono: medición, control y verificación <i>Carbon footprint: measurement, control and verification</i>	45
• Camino a la neutralidad climática <i>Path to climate neutrality</i>	46
Gestión eficiente de los recursos naturales <i>Efficient management of natural resources</i>	50
• Materiales de construcción: uso eficiente y aprovechamiento <i>Construction materials: efficient use and optimisation</i>	50
• Agua: gestión cuidadosa de un bien escaso <i>Water: careful stewardship of a scarce resource</i>	51
• Residuos: minimización, reutilización y economía circular <i>Waste: minimisation, reuse and circular economy</i>	52
Prevención y control del impacto sobre el entorno <i>Prevention and control of environmental impact</i>	54
• Nuestro sistema de gestión ambiental certificado <i>Our certified environmental management system</i>	54
• Principios que guían nuestra política ambiental <i>Principles guiding our environmental policy</i>	55
• Biodiversidad: protección activa de los ecosistemas <i>Biodiversity: active protection of ecosystems</i>	56



Medioambiente: gestión responsable y mejora continua

Environment: responsible management
and continuous improvement

El respeto por el medioambiente forma parte de la manera de operar de Aldesa desde hace años, integrándose de manera transversal en la operativa diaria, en la toma de decisiones y en la cultura de la compañía. Esta orientación se traduce tanto en la práctica cotidiana como en la propia arquitectura del Marco ESG del Grupo, que articula su actuación ambiental en torno a tres ejes prioritarios:

- Combatir el cambio climático.
- Hacer un uso responsable y sostenible de los recursos.
- Prevenir y mitigar los impactos ambientales.

Para garantizar una gestión ambiental rigurosa y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés, Aldesa dispone de un sistema de gestión ambiental certificado conforme a la norma **ISO 14001**, aplicable a todas las áreas del Grupo. Esta herramienta nos permite operar bajo criterios de eficiencia, cumplimiento normativo y mejora continua, facilitando la integración de la sostenibilidad ambiental en cada fase de nuestros proyectos.

For years, respect for the environment has been part of the way Aldesa operates, woven into day-to-day activity, decision-making and the company's culture. This is reflected both in everyday practice and in the very architecture of the Group's ESG Framework, which structures its environmental action around three priority pillars:

- Combating climate change.
- Making responsible and sustainable use of resources.
- Preventing and mitigating environmental impacts.

To ensure rigorous environmental management aligned with our stakeholders' expectations, Aldesa has an environmental management system certified to the **ISO 14001** standard, applicable to all areas of the Group. This tool allows us to operate under criteria of efficiency, regulatory compliance and continuous improvement, facilitating the integration of environmental sustainability into every phase of our projects

Acción climática: energía, emisiones y descarbonización

Climate action: energy, emissions and decarbonisation

La acción climática ocupa un lugar central en el desempeño ambiental de Aldesa, a través del impulso de las energías renovables, la mejora constante de la eficiencia energética y una reducción progresiva de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Estas líneas de trabajo responden a la Política Energética del Grupo, al Marco ESG y a los compromisos internacionales asumidos en materia de sostenibilidad.

Climate action sits at the heart of Aldesa's environmental performance, through the promotion of renewable energy, ongoing improvements in energy efficiency and a progressive reduction in greenhouse gas (GHG) emissions. These efforts respond to the Group's Energy Policy, its ESG Framework and the international sustainability commitments it has taken on.

Energía eléctrica: eficiencia y origen renovable

Electricity: efficiency and renewable sourcing

La certificación **ISO 50001** en gestión energética respalda las medidas que Aldesa despliega para optimizar el consumo de energía en sus instalaciones, entre las que destacan:

- Sustitución progresiva de la iluminación convencional por sistemas de bajo consumo con detección de presencia.
- Revisión periódica y ajuste de la potencia eléctrica contratada.
- Mantenimiento preventivo de los equipos de climatización y refrigeración.
- Campañas internas de formación y sensibilización sobre el ahorro de energía.

ISO 50001 certification in energy management underpins the measures Aldesa rolls out to optimise energy consumption at its facilities, among which the following stand out:

- Gradual replacement of conventional lighting with low-consumption, presence-detection systems.
- Regular review and adjustment of contracted electrical power.
- Preventive maintenance of air-conditioning and refrigeration equipment.
- Internal training and awareness campaigns on energy saving.

En sus principales sedes españolas, el Grupo contrata electricidad procedente al 100% de fuentes renovables, contribuyendo así a reducir las emisiones de alcance 2. A esto se suma la instalación de puntos de recarga fijos para vehículos eléctricos en varios centros, que impulsan la electrificación de la movilidad corporativa.

At its main sites in Spain, the Group procures electricity sourced 100% from renewables, helping to cut Scope 2 emissions. This is complemented by fixed electric-vehicle charging points at several sites, driving forward the electrification of corporate mobility.

CONSUMO ELÉCTRICO (KWH) ELECTRICITY (KWH)		
	2024	2025
España Spain	2.043.594	2.463.546
México Mexico	598.357	579.992
Polonia Poland	1.145.389	2.415.656
Otros* Others*	1.285.407	217.575
Total	5.072.747	5.676.769

* Eslovaquia, Perú y Uruguay / Slovakia, Peru and Uruguay

Combustibles: transición hacia alternativas limpias

Fuels: transition towards clean alternatives

El sector de la construcción e ingeniería requiere un uso intensivo de recursos, por lo que el consumo de combustibles fósiles sigue siendo, hoy por hoy, necesario. Aldesa trabaja no obstante en un plan de transición energética que contempla la renovación gradual de su flota hacia modelos híbridos y eléctricos, junto con la instalación de puntos de recarga en sus centros operativos.

Este plan responde a los objetivos del Acuerdo de París y a los compromisos de descarbonización de la compañía, e incorpora criterios de eficiencia en la planificación de rutas, el mantenimiento periódico y el control del consumo de carburante.

The construction and engineering sector is resource-intensive by nature, meaning fossil fuels remain necessary for now. Aldesa is nonetheless carrying out an energy transition plan that includes the gradual renewal of its fleet towards hybrid and electric models, together with the installation of charging points at its operating centres.

This plan responds to the goals of the Paris Agreement and the company's decarbonisation commitments, and incorporates efficiency criteria in route planning, regular maintenance and fuel-consumption control.

COMBUSTIBLE FUEL				
	Gasóleo 2024 (L)	Gasóleo 2025 (L)	Gasolina 2024 (L)	Gasolina 2025 (L)
España Spain	1.271.516	1.132.033	280.927	286.540
México Mexico	1.836.185	483.118	345.736	332.722
Polonia Poland	443.272	795.511	318.273	373.281
Otros* Others*	146.107	3.131.273	65.531	110.462
Total	3.697.080	5.541.935	1.010.467	1.103.005

* Eslovaquia, Perú y Uruguay / Slovakia, Peru and Uruguay

Huella de carbono: medición, control y verificación

Carbon footprint: measurement, control and verification

Aldesa cuenta con un sistema de cálculo de emisiones de GEI certificado según la norma **ISO 14064** y verificado anualmente por Bureau Veritas, que permite identificar, contabilizar y auditar las emisiones generadas y fijar metas de reducción.

En España, la compañía reporta estos objetivos al Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, obteniendo los distintivos institucionales "Cálculo y Reduzco" y "Cálculo, Reduzco y Compenso". En 2025 Aldesa Energías Renovables, Marina Islas Menores y Grupo Aldesa S.A. cuentan con el distintivo "Cálculo, Reduzco y Compenso", tras compensar el 100% de sus emisiones correspondientes al ejercicio 2024, lo que valida nuestro desempeño en materia de gestión climática.

El alcance 3 avanza mediante un proceso progresivo de identificación y cálculo que, en 2025, ha sumado las categorías de transporte, productos utilizados por la organización, uso de los productos de la organización y otras

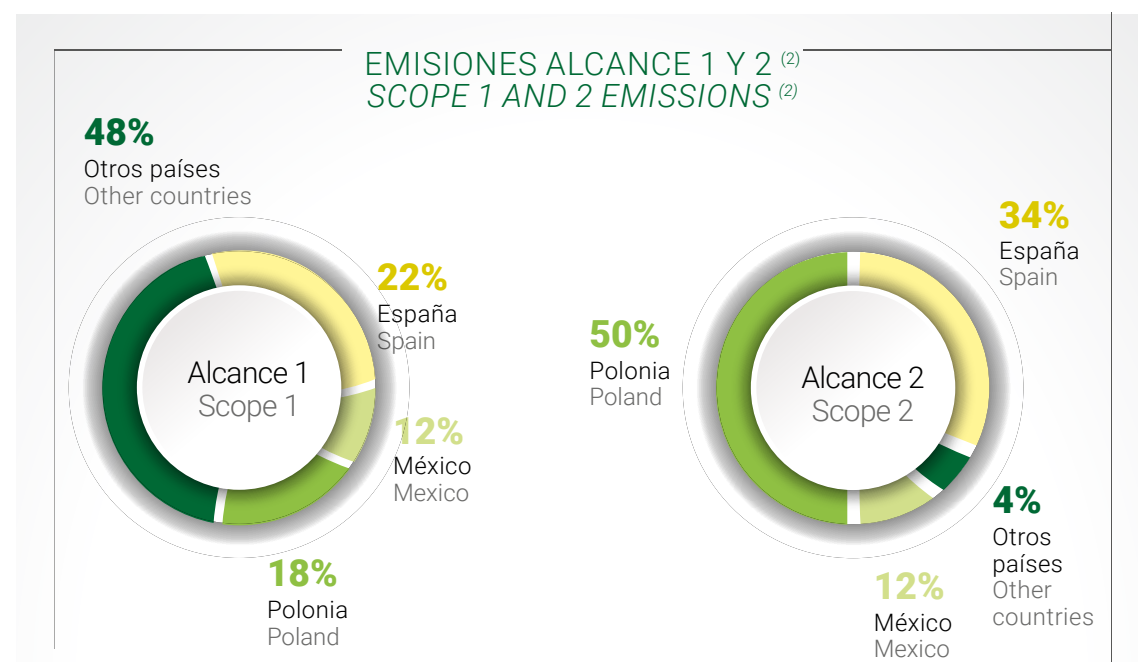
Aldesa has a GHG emissions calculation system certified to the **ISO 14064** standard and verified annually by Bureau Veritas, enabling the identification, accounting and auditing of emissions generated and the setting of reduction targets.

In Spain, the company reports these targets to the Ministry for Ecological Transition and Demographic Challenge, obtaining the "Calculate and Reduce" and "Calculate, Reduce and Offset" institutional seals. In 2025 Aldesa Energías Renovables, Marina Islas Menores and Grupo Aldesa S.A. hold the "Calculate, Reduce and Offset" seal, having offset 100% of their emissions for fiscal year 2024, validating our climate management performance.

Scope 3 progresses through a gradual process of identification and calculation which, in 2025, added the categories of transport, products used by the organisation, use of the organisation's products and other indirect sources, as part of the secondversion of

fuentes indirectas, dentro de la segunda versión de nuestro cálculo de huella de carbono, un paso más hacia una visión integral de nuestras emisiones.

our carbon footprint calculation, one more step towards a comprehensive view of our emissions.



(2) Ver información detallada en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto ambiental
For more information, see Annex 6.1. - Environmental impact information

Camino a la neutralidad climática

Path to climate neutrality

La hoja de ruta climática de Aldesa fija como prioridad alcanzar la neutralidad de carbono en los alcances 1 y 2, y avanzar hacia la descarbonización progresiva del alcance 3 de cara a 2045. Este objetivo forma parte del Marco ESG del Grupo, que articula las estrategias y planes de mejora sujetos a revisión periódica.

Entre las acciones contempladas en este plan destacan:

- Formación al personal en buenas prácticas ambientales.

Aldesa's climate roadmap sets achieving carbon neutrality in Scopes 1 and 2 as a priority, while advancing the progressive decarbonisation of Scope 3 towards 2045. This goal is embedded in the Group's ESG Framework, which sets out strategies and improvement plans subject to periodic review.

Actions included in this plan include:

- Staff training on good environmental practices.

- Prioridad al uso de equipos eficientes desde el punto de vista energético (portátiles, iluminación de bajo consumo).
- Gestión centralizada de climatización e iluminación mediante sensores de presencia que optimizan el consumo.
- Ajuste de los contratos eléctricos y de las potencias instaladas en función de los patrones de consumo.
- Mantenimiento de los sistemas térmicos para prevenir fugas y minimizar pérdidas de energía.
- Compra de electricidad con certificado de origen renovable.
- Seguimiento digital del consumo de carburante en las flotas.
- Incorporación progresiva de vehículos eléctricos en operaciones urbanas.
- Priority given to energy-efficient equipment (laptops, low-consumption lighting).
- Centralised management of HVAC and lighting through presence sensors that optimise consumption.
- Adjustment of electricity contracts and installed power according to consumption patterns.
- Maintenance of thermal systems to prevent leaks and minimise energy losses.
- Procurement of certified renewable-source electricity.
- Digital monitoring of fleet fuel consumption.
- Gradual incorporation of electric vehicles for urban operations.

Empresas del Grupo neutras en emisiones

Carbon-neutral companies in the Group

En 2025, Aldesa cuenta con 3 compañías del Grupo con emisiones netas cero: Aldesa Energías Renovables S.A., Marina Islas Menores S.A. y Grupo Aldesa S.A. (neutras en emisiones del ejercicio 2024)

In 2025, Aldesa has 3 Group companies with net-zero emissions: Aldesa Energías Renovables S.A., Marina Islas Menores S.A. and Grupo Aldesa S.A. (net-zero for fiscal year 2024)

Esto ha sido posible gracias a la compensación de emisiones de CO₂ mediante proyectos de reforestación certificados por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico de España.



This has been possible thanks to CO₂ offsetting through reforestation projects certified by the Spanish Ministry for Ecological Transition and Demographic Challenge.

► Vivero forestal y reforestación: acción climática con impacto ambiental y social

Forest nursery and reforestation: climate action with environmental and social impact

Desde 2012, Aldesa impulsa en el Estado de Chiapas (México) una iniciativa de restauración ecológica a través de un vivero forestal situado en el activo de la Autopista Tuxtla-San Cristóbal y Arriaga-Ocozocoautla, gestionado por su filial Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS), con capacidad para producir hasta 35.000 plantas al año destinadas sobre todo a la reforestación.

Since 2012, Aldesa has driven an ecological restoration initiative in the State of Chiapas (Mexico) through a forest nursery located within the Tuxtla-San Cristóbal and Arriaga-Ocozocoautla Highway asset, managed by its subsidiary Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS), with the capacity to produce up to 35,000 plants a year, used mainly for reforestation.



En 2025

In 2025



3.297

Árboles plantados en los márgenes de la autopista
Trees planted on the side of the motorway



4,57

Hectáreas reforestadas en los márgenes de la autopista
Hectares reforested alongside the motorway



9.830

Árboles donados y plantados en jornadas de reforestación
Trees donated and planted in reforestation events



13,62

Hectáreas reforestadas en municipios del área de influencia
Hectares reforested in municipalities within the motorway's area of influence



Desde 2012

Since 2012



+41

Km derecho de vía reforestados
Km reforested along the right of way



78.000

Plantas donadas
Plants donated



3.882

Toneladas de CO₂ absorbidas por la repoblación en los márgenes de la autopista
Tons of CO₂ absorbed by reforestation on the side of the motorway

Gestión eficiente de los recursos naturales

Efficient management of natural resources

La gestión sostenible de los recursos constituye uno de los pilares de la estrategia ambiental de Aldesa recogidos en su Marco ESG. El Grupo aplica un enfoque integral centrado en el uso eficiente de los materiales, la transición hacia modelos circulares, el aprovisionamiento responsable y la implicación de las personas en una cultura de conservación, prestando una atención singular al agua como recurso estratégico.

Sustainable resource management is one of the pillars of Aldesa's environmental strategy, as set out in its ESG Framework. The Group takes an integrated approach centred on efficient use of materials, the transition to circular models, responsible procurement and employee involvement in a culture of conservation, paying particular attention to water as a strategic resource.

Materiales de construcción: uso eficiente y aprovechamiento

Construction materials: efficient use and optimisation

Aldesa fomenta un uso racional de las materias primas que necesita su actividad, con el fin de reducir la extracción de recursos naturales, sacarles el máximo rendimiento y favorecer su reutilización siempre que sea viable, desde las primeras fases de planificación y diseño hasta la ejecución final de cada proyecto.

Aldesa promotes the rational use of the raw materials its activity requires, aiming to reduce the extraction of natural resources, get the most out of them and favour their reuse wherever feasible, from the earliest stages of planning and design through to the final execution of each project.



CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS RAW MATERIALS CONSUMPTION			
	Unidad / Unit	2024	2025
Acero Steel	t	12.153	4.986
Aglomerantes Binder	t	500.912	366.732
Áridos Aggregates	t	1.636.402	1.158.206
Hormigones Concrete	m³	535.185	269.955
Ladrillos Brick	ud	851.941	200.807
Morteros y adhesivos Mortar & adhesive	t	2.061	360
Solados y alicatados Flooring & tiling	m²	267.089	53.952

Agua: gestión cuidadosa de un bien escaso

Water: careful stewardship of a scarce resource

La Política Ambiental de la compañía otorga un papel destacado a la gestión del agua. Un protocolo interno regula la captación y el vertido de aguas en todos los centros y proyectos, garantizando así el cumplimiento normativo y una gestión eficiente de todo el ciclo hídrico.

Entre las iniciativas más relevantes figuran la planificación y el control del agua empleada en el mantenimiento de las obras, la protección activa de los puntos de captación y las fuentes naturales cercanas, la puesta en marcha de sistemas de reutilización en la actividad constructiva y acciones de formación dirigidas al personal y a los grupos de interés.

Water management holds a prominent place in the company's Environmental Policy. An internal protocol governs water abstraction and discharge at all centres and projects, ensuring regulatory compliance and efficient management of the entire water cycle.

Among the most notable initiatives are the planning and control of water used in site maintenance, active protection of abstraction points and nearby natural sources, the rollout of reuse systems in construction activity, and training actions aimed at staff and stakeholders.

CONSUMO DE AGUA (M³) WATER CONSUMPTION (M³)		
	2024	2025
España Spain	28.889	23.942
México Mexico	18.807	5.897
Polonia Poland	12.461	13.919
Otros* Others*	11.420	910
Total	71.577	44.668

* Eslovaquia, Perú y Uruguay / Slovakia, Peru and Uruguay

Residuos: minimización, reutilización y economía circular
Waste: minimisation, reuse and circular economy

Buena parte de los residuos del Grupo procede de la actividad constructiva. Por eso, Aldesa ha definido procedimientos para prevenir impactos ambientales, evitar la contaminación de suelos y masas de agua, y proteger la salud de las personas y de los ecosistemas, aplicando en toda su operativa los principios de la economía circular: reducir, reutilizar y reciclar antes que eliminar.

A significant share of the Group's waste comes from construction activity. For this reason, Aldesa has put in place procedures to prevent environmental impacts, avoid soil and water contamination, and protect the health of people and ecosystems, applying circular-economy principles throughout its operations: reduce, reuse and recycle before disposal.



Planificación de las obras incorporando criterios de minimización de residuos
Planning of works by incorporating waste minimisation criteria

Reutilización y aprovechamiento de materiales en obras distintas
Recycling and use of materials in various worksite

Utilización de materiales sobrantes para fincas agrícolas degradadas
Use of excess materials in damaged agricultural land

Disposición de contenedores para la segregación de residuos según su tipología
Dumpsters laid out to separate waste by type

Almacenamiento de residuos peligrosos acorde a legislación vigente
Storage of hazardous waste according to current law

Recogida y tratamiento de residuos peligrosos a través de empresas autorizadas
Collection and treatment of hazardous waste through authorised companies

Mantenimiento y renovación de maquinaria
Maintenance and renewal of machinery

Ver información detallada en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto ambiental
For more information, see Annex 6.1. – Environmental impact information

Prevención y control del impacto sobre el entorno

Prevention and control of environmental impact

Nuestro sistema de gestión ambiental certificado

Our certified environmental management system

La actuación ambiental de Aldesa se articula a través de una Política Ambiental corporativa, que fija los principios que guían sus operaciones en clave de desarrollo sostenible, cumplimiento normativo y respeto por el entorno en cada país donde el Grupo está presente.

Muestra de ello es que las principales sociedades del Grupo cuentan con un Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme a la norma **UNE-EN ISO 14001**, que asegura un enfoque sistemático a la hora de identificar, evaluar y controlar los aspectos e impactos ambientales de sus actividades.

Aldesa cuenta además con coberturas específicas frente a contingencias ambientales: una póliza de contaminación accidental con un límite asegurado de 15 millones de euros y una cobertura de responsabilidad ambiental de hasta 1 millón de euros, ambas integradas en su seguro de responsabilidad civil corporativa.

Aldesa's environmental performance is structured through a corporate Environmental Policy, which sets out the principles guiding its operations towards sustainable development, regulatory compliance and respect for the environment in every country where the Group is present.

As proof of this, the Group's main companies hold an Environmental Management System certified to the **UNE-EN ISO 14001** standard, ensuring a systematic approach to identifying, assessing and controlling the environmental aspects and impacts of their activities.

Aldesa also holds specific cover for environmental contingencies: an accidental-pollution policy with an insured limit of €15 million and environmental liability cover of up to €1 million, both built into its corporate civil liability insurance.

Principios que guían nuestra política ambiental

Principles guiding our environmental policy



Compromiso Commitment

- Asumir el compromiso de la protección del medioambiente.
- To undertake a commitment to protect the environment.



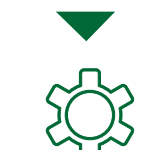
Comunicación Communication

- Comunicar e implicar al personal afectado.
- To inform and ensure the involvement of all affected staff.



Regulaciones Regulations

- Cumplir con la legislación y reglamentación ambiental aplicable.
- To comply with applicable environmental laws and regulations.



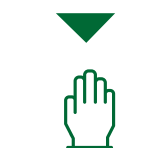
Gestión Management

- Intensificar de manera continua la gestión ambiental, para obtener mejoras en el desempeño del Grupo.
- To continuously intensify environmental management, in order to improve Aldesa's environmental performance.



Objetivos Objectives

- Establecer y revisar regularmente los objetivos y metas ambientales.
- To establish and regularly update environmental objectives and goals.



Prevención Prevention

- Utilizar procesos, prácticas o materiales que eviten, reduzcan o controlen la contaminación.
- To use processes, practices or materials that avoid, reduce or keep a check on pollution.

Biodiversidad: protección activa de los ecosistemas

Biodiversity: active protection of ecosystems

La preservación de la biodiversidad atraviesa de forma transversal la ejecución de los proyectos de Aldesa, mediante un enfoque preventivo y correctivo orientado a proteger los ecosistemas en los que la compañía interviene. Este trabajo se apoya en un conjunto estructurado de actuaciones clave:

- Cumplimiento riguroso de las Declaraciones de Impacto Ambiental.
- Programas de Vigilancia Ambiental a lo largo de todo el ciclo de vida del proyecto.
- Medidas de restauración ecológica, como reforestaciones, obras de drenaje y presas filtrantes.
- Rehabilitación de las instalaciones provisionales una vez finalizadas las obras.
- Colaboración activa con organismos públicos en la conservación de flora y fauna.
- Planificación bajo criterios de precaución, evitando la intervención en zonas sensibles siempre que es posible.
- Traslado y cuidado en viveros rústicos de las especies en peligro afectadas por las obras.
- Construcción de pasos de fauna que preservan la conectividad ecológica.
- Señalización de las zonas de obra con fines informativos y de sensibilización.

Biodiversity preservation runs across the execution of Aldesa's projects, through a preventive and corrective approach aimed at protecting the ecosystems in which the company operates. This work rests on a structured set of key actions:

- Rigorous compliance with Environmental Impact Statements.
- Environmental Monitoring Programmes throughout the project life cycle.
- Ecological restoration measures, such as reforestation, drainage works and filter dams.
- Rehabilitation of temporary facilities once works are completed.
- Active collaboration with public bodies on flora and fauna conservation.
- Planning under precautionary criteria, avoiding intervention in sensitive areas wherever possible.
- Relocation and safekeeping in rustic nurseries of endangered species affected by the works.
- Construction of wildlife crossings that preserve ecological connectivity.
- Signage at work sites for information and awareness purposes.

Renovación Bandera Azul en Marina Salinas

Renewal of the Blue Flag at Marina Salinas

Marina Salinas Puerto Deportivo Torrevieja, gestionado por Aldesa, renueva un año más su Bandera Azul, reconocimiento que refleja tanto el cumplimiento de sus exigencias como el impulso de actividades alineadas con la gestión ambiental y la sensibilización.

En 2025 destacan:

- Sesión informativa para el equipo del puerto sobre espacios protegidos, posidonia y biodiversidad
- Campaña “Conserva el mar, disfruta Marina Salinas”, con pautas de fondeo responsable y reducción de microplásticos
- Material divulgativo sobre los espacios protegidos del entorno de Torrevieja
- Jornada de recogida de basura marina junto al club náutico polaco Miejski Klub Żeglarski ARKA, protagonizada por niños y adolescentes deportistas.

Con más de 130.000 m² y 724 amarres, Marina Salinas se consolida como un referente de sostenibilidad en la Costa Blanca.

Marina Salinas in Torrevieja, managed by Aldesa, has once again renewed its Blue Flag, a recognition that reflects both compliance with its requirements and its drive for activities aligned with environmental management and awareness.

Highlights in 2025:

- Informative session for the marina's team on protected areas, seagrass meadows and biodiversity
- “Protect the sea, enjoy Marina Salinas” campaign, promoting responsible anchoring and reduced microplastic use
- Informational material on the protected areas around Torrevieja
- A marine litter clean-up day held with the Polish sailing club Miejski Klub Żeglarski ARKA, featuring children and young athletes.

With over 130,000 m² and 724 berths, Marina Salinas stands out as a benchmark for sustainability on the Costa Blanca.





03 ▶

Las personas en el centro de todo lo que hacemos

People at the heart of everything we do

Talento, bienestar y desarrollo profesional <i>Talent, well-being and professional development</i>	61
• Cómo atraemos, integramos y desarrollamos a las personas <i>How we attract, integrate and develop our people</i>	63
• Aprendizaje continuo: nuestra apuesta por la formación <i>Continuous learning: our commitment to training</i>	65
• Flexibilidad y conciliación: trabajar bien para vivir mejor <i>Flexibility and work-life balance: working well to live better</i>	70
• Una empresa diversa, igualitaria e inclusiva <i>A diverse, equal and inclusive company</i>	72
• Retribución justa y transparencia salarial <i>Fair pay and pay transparency</i>	74
• Seguridad y salud: objetivo cero accidentes <i>Health and safety: zero accidents goal</i>	75
• Relaciones laborales: diálogo, acuerdo y respeto <i>Labour relations: dialogue, agreement and respect</i>	78
Una cadena de suministro responsable y sostenible <i>A responsible and sustainable supply chain</i>	79
Calidad y confianza en la relación con nuestros clientes <i>Quality and trust in our relationship with clients</i>	81
Creando valor en las comunidades donde operamos <i>Creating value in the communities where we operate</i>	83

Las personas constituyen el eje central de la estrategia de sostenibilidad de Aldesa. El Grupo entiende la dimensión social como un compromiso transversal, orientado a generar valor compartido y a construir relaciones de confianza con quienes forman parte de su actividad: profesionales, clientes, proveedores, colaboradores estratégicos y comunidades de los territorios donde está presente.

Esta estrategia se despliega a través de cuatro líneas de actuación:

- Equipo humano: promoción de un entorno de trabajo seguro, inclusivo y equitativo, con condiciones laborales dignas y programas integrales de bienestar.
- Cadena de suministro: acompañamiento a proveedores, contratistas y colaboradores en el desarrollo de capacidades y en la incorporación de criterios ESG en la cadena de valor.
- Clientes: garantía de los máximos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad en cada servicio y proyecto.
- Comunidades y sociedad: contribución al progreso social y económico de los territorios, mediante iniciativas propias o en colaboración con entidades especializadas.

People sit at the heart of Aldesa's sustainability strategy. The Group approaches the social dimension as a cross-cutting commitment, aimed at generating shared value and building relationships of trust with everyone connected to its activity: employees, customers, suppliers, strategic partners and the communities in the territories where it operates.

This strategy is deployed through four lines of action:

- Workforce: promoting a safe, inclusive and equitable working environment, with decent working conditions and comprehensive well-being programmes.
- Supply chain: supporting suppliers, contractors and partners in building capacity and adopting ESG criteria throughout the value chain.
- Customers: ensuring the highest standards of quality, safety and sustainability in every service and project.
- Communities and society: contributing to the social and economic progress of local territories, through own initiatives or partnerships with specialised organisations.



Talento, bienestar y desarrollo profesional

Talent, well-being and professional development

El compromiso de Aldesa con las personas se sustenta en su Política Corporativa de Recursos Humanos, que fija los principios de una gestión ética, inclusiva y sostenible del equipo humano. Su despliegue corresponde a la Dirección General de Personas y Cultura, bajo la aprobación y supervisión del Consejo de Administración del Grupo.

Esta política se traduce en el Plan Estratégico de Personas y Cultura, apoyado en siete pilares: atracción y retención del talento, desarrollo de capacidades, diversidad e inclusión, compensación y beneficios, salud y bienestar integral, transformación digital y evaluación del desempeño.

A cierre de 2025, la plantilla de Aldesa se situó en **2.517** profesionales, de los cuales **573** fueron mujeres, un **22,8%**, porcentaje que se mantiene por encima de la media del sector de la construcción y confirma el compromiso del Grupo con la equidad y la igualdad de oportunidades.

Aldesa's commitment to people rests on its Corporate HR Policy, which sets out the principles for ethical, inclusive and sustainable workforce management. Its rollout is led by the General Directorate of People and Culture, under the approval and oversight of the Group's Board of Directors.

This policy is implemented through the Strategic People and Culture Plan, built on seven pillars: talent attraction and retention, skills development, diversity and inclusion, compensation and benefits, comprehensive health and well-being, digital transformation, and performance evaluation.

At year-end 2025, Aldesa's workforce stood at **2,517** professionals, of whom **573** were women, **22.8%**, a figure that remains above the construction sector average and reflects the Group's ongoing commitment to equity and equal opportunities.

Cómo atraemos, integramos y desarrollamos a las personas

How we attract, integrate and develop our people

Fiel a su compromiso con la sostenibilidad social, Aldesa sitúa a las personas en el centro de su estrategia organizativa e impulsa iniciativas que acompañan todo el recorrido profesional del talento. Desde la incorporación hasta la desvinculación, se da prioridad a la inclusión, la igualdad de oportunidades, el desarrollo continuo y la escucha activa de los equipos.

True to its commitment to social sustainability, Aldesa places people at the centre of its organisational strategy and drives initiatives that accompany the entire talent journey. From onboarding to departure, priority is given to inclusion, equal opportunities, continuous development and active listening.

Atracción de talento diverso y cualificado

Attracting diverse and qualified talent

- Publicación mensual de vacantes internas y externas a escala global, para impulsar la movilidad dentro de la organización.
- Talent Club: programa de recomendación de candidatos por parte de la plantilla, con incentivos económicos reforzados cuando la persona recomendada es mujer y/o tiene más de 50 años.
- Engineering Academy: vía de incorporación para jóvenes ingenieros que combina prácticas, formación rotacional por distintas áreas y, al término del programa, un puesto estable en la compañía.
- Programa de Talento Senior: incorporación de profesionales de más de 50 años, en favor de una plantilla generacionalmente diversa.
- Monthly global publication of internal and external vacancies, encouraging mobility within the organisation.
- Talent Club: employee-referral programme offering enhanced financial incentives when the person referred is a woman and/or aged over 50.
- Engineering Academy: entry pathway for young engineers combining internships, rotational training across different areas and, on completion, a permanent position with the company.
- Senior Talent Programme: recruitment of professionals over 50, fostering generational diversity within the workforce.

► Aldesa Engineering Academy: impulsando el talento del futuro

Aldesa Engineering Academy: fostering the talent of the future

Itinerario que combina formación, experiencia práctica y desarrollo profesional, acompañando a jóvenes ingenieros desde los últimos cursos de su carrera hasta su incorporación definitiva a la compañía:

An itinerary that combines training, hands-on experience and professional development, accompanying young engineers from the final years of their degree through to their permanent incorporation into the company:

1. PRÁCTICAS: prácticas de seis meses en áreas estratégicas: construcción, renovables y soluciones tecnológicas.

1. INTERNSHIP: a six-month internship in strategic areas: construction, renewables and technological solutions.

2. FORMACIÓN ESTRUCTURADA: un año con contrato indefinido, con rotación por oficina técnica, planificación, ejecución de obra y una experiencia internacional.

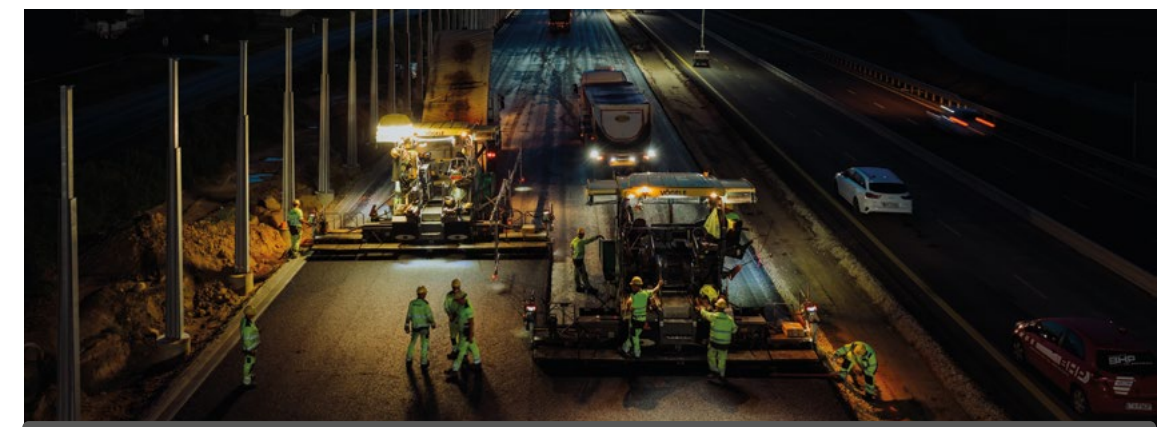
2. STRUCTURED TRAINING: one year under a permanent contract, with rotation through the technical office, planning, project execution and an international experience.

3. INTEGRACIÓN: incorporación a un puesto estable, alineado con el perfil y la vocación de cada persona, con posibilidades reales de progresión.

3. INTEGRATION: appointment to a stable position, aligned with each person's profile and vocation, with genuine opportunities for progression.

Esta iniciativa busca atraer perfiles con actitud proactiva, capacidad de adaptación, mentalidad abierta y orientación al trabajo en equipo. No solo valoramos los conocimientos técnicos, sino también la capacidad de afrontar desafíos con compromiso, iniciativa y visión de futuro.

This initiative seeks to attract candidates with a proactive attitude, adaptability, an open mindset and a team-oriented approach. We value not only technical knowledge, but also the ability to face challenges with commitment, initiative and a forward-looking vision.



Integración, fidelización y escucha activa

Integration, loyalty and active listening

- Aplicación de onboarding con encuestas automatizadas al cabo de una semana, un mes y seis meses, para detectar posibles dificultades de adaptación.
- Presentación formal de cada nueva incorporación, con un comunicado mensual dirigido a todo el Grupo.
- Renovación de la plataforma corporativa de empleo, para facilitar su accesibilidad.
- Entrevistas de salida estructuradas, que permiten detectar áreas de mejora y capitalizar el aprendizaje organizativo.

El Grupo dispone de un sistema global de Evaluación del Talento, a través del cual los responsables de equipo valoran el desempeño y el potencial de cada colaborador; el sistema incorpora además una autoevaluación conectada con la identificación de necesidades formativas.

- Onboarding app with automated surveys at one week, one month and six months, to identify any adaptation difficulties.
- Formal introduction of each new hire, with a monthly Group-wide announcement.
- Renewed corporate careers platform, designed for greater accessibility.
- Structured exit interviews, used to identify areas for improvement and strengthen organisational learning.

The Group operates a global Talent Assessment system through which managers evaluate the performance and potential of their team members; the system also includes a self-assessment component linked to identifying training needs.



Aprendizaje continuo: nuestra apuesta por la formación

Continuous learning: our commitment to training

Aldesa concibe la formación como una inversión estratégica. Su Plan Estratégico de Personas y Cultura convierte el aprendizaje continuo en un motor de mejora de capacidades y de preparación del talento interno ante los desafíos, presentes y futuros, del sector. Este enfoque atraviesa los siete pilares del Plan, que sitúan la formación como palanca esencial para la sostenibilidad de la organización.

En 2025, la actividad formativa priorizó cinco frentes:

- Refuerzo de competencias, elevando el nivel técnico, personal y de gestión de los equipos.
- Mejora de la productividad, optimizando procesos y elevando el rendimiento tanto individual como colectivo.
- Fomento de la innovación, estimulando la creatividad y la búsqueda de soluciones transformadoras.
- Garantía de cumplimiento normativo, con formación sobre requisitos legales, estándares y buenas prácticas.
- Desarrollo del talento propio, favoreciendo el crecimiento profesional y la movilidad dentro del Grupo.

Aldesa treats training as a strategic investment. Its Strategic People and Culture Plan turns continuous learning into a driver for building capability and preparing internal talent for the sector's present and future challenges. This approach runs through all seven pillars of the Plan, which position training as an essential lever for organisational sustainability.

In 2025, training activity prioritised five areas:

- Building competencies, raising the technical, personal and managerial level of teams.
- Improving productivity, streamlining processes and raising both individual and collective performance.
- Encouraging innovation, stimulating creativity and the pursuit of transformative solutions.
- Ensuring regulatory compliance, through training on legal requirements, standards and good practice.
- Developing in-house talent, supporting professional growth and mobility within the Group.

Todo ello se sostiene sobre la Política Corporativa de Recursos Humanos y Gestión de Personas, que descansa en tres pilares:

- Un acceso universal, de modo que cada profesional encuentra oportunidades de aprendizaje ajustadas a sus necesidades.
- Una oferta diversa en formatos y contenidos, que cubre desde materias técnicas y de gestión hasta habilidades blandas.
- Una gestión unificada del sistema formativo, con planificación, ejecución y evaluación estructuradas en todo el Grupo.

Un procedimiento interno completa este modelo: cada año se elabora un plan formativo ligado a las evaluaciones de desempeño, lo que permite detectar fortalezas y márgenes de mejora en los equipos, conectar el aprendizaje con los objetivos estratégicos de la compañía, y tomar decisiones fundamentadas en materia de promoción, compensación y formación. El reconocimiento del esfuerzo y el *feedback* continuo entre managers y colaboradores completan un sistema orientado a reforzar la motivación y el compromiso.

Junto a ello, el Grupo impulsó programas dirigidos al liderazgo inclusivo y a la equidad de género. Entre los más destacados:

- **Crossmentoring:** un programa de *mentoring* cruzado entre perfiles diversos, pensado para impulsar el desarrollo profesional y personal de sus participantes.
- **Empowering Women's Talent:** orientado a impulsar la igualdad de género, la autonomía y la visibilidad del talento femenino, un programa que ha recibido el sello homónimo de Equipos&Talento en reconocimiento a su impacto.

All of this rests on the Corporate HR and People Management Policy, built on three pillars:

- Universal access, so that every professional finds learning opportunities suited to their needs.
- A diverse range of formats and content, spanning technical and management subjects through to soft skills.
- Unified management of the training system, with structured planning, delivery and evaluation across the Group.

An internal procedure completes this model: a training plan is drawn up each year and linked to performance evaluations, making it possible to spot strengths and room for improvement across teams, connect learning with the company's strategic objectives, and support well-founded decisions on promotion, compensation and training. Recognition of effort and ongoing feedback between managers and employees round out a system designed to reinforce motivation and commitment.

Alongside this, the Group drove forward programmes focused on inclusive leadership and gender equity. Among the most notable:

- **Crossmentoring:** a cross-mentoring programme between diverse profiles, designed to drive participants' professional and personal development.
- **Empowering Women's Talent:** aimed at advancing gender equality and the autonomy and visibility of female talent, a programme recognised with the eponymous seal from Equipos&Talento for its impact.

- **Diversity:** iniciativa centrada en construir entornos de trabajo inclusivos, poniendo en valor la diversidad cultural, generacional y de género.
- **Mujer e Ingeniería,** que se recoge con más detalle en el recuadro siguiente.

• **Diversity:** an initiative focused on building inclusive workplaces by valuing cultural, generational and gender diversity.

• **Women and Engineering,** covered in more detail in the box below.

► Mujer e Ingeniería: apostando por el talento femenino en STEM

Women and Engineering: backing female talent in STEM

Aldesa cumple ya cuatro años de colaboración con la Real Academia de Ingeniería en el programa "Mujer e Ingeniería", una alianza que confirma su apuesta por la igualdad de oportunidades en el ámbito STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas). A través de becas dirigidas a jóvenes ingenieras y de un programa de mentoring con profesionales del Grupo, esta iniciativa —alineada con el ODS 5— trabaja por una mayor presencia femenina en la ingeniería y la construcción.

Aldesa has now completed four years of collaboration with the Royal Academy of Engineering on the "Women and Engineering" programme, an alliance that confirms its commitment to equal opportunities in STEM (science, technology, engineering and mathematics). Through scholarships for young female engineers and a mentoring programme with Group professionals, this initiative —aligned with SDG 5— works towards a greater female presence in engineering and construction.



Los datos de 2025 en cifras:

- El volumen de formación alcanzó las 42.312 horas en 2025, un 17% por encima del ejercicio anterior.
- Por países, el crecimiento más marcado se dio en México y en el bloque formado por Portugal, Perú, Chile, Uruguay y Colombia, si bien España mantuvo el mayor peso formativo del Grupo.
- Según la tipología, la prevención y el cumplimiento normativo concentraron el mayor volumen, con un crecimiento del 55% sobre 2024, por delante de la formación técnica y de herramientas; las habilidades transversales (soft skills) se dispararon un 163%, y la formación en igualdad también avanzó respecto al año anterior.
- Por categoría profesional, fueron los oficiales y operarios quienes más crecieron en horas de formación, un 42% más que en 2024, en línea con la apuesta del Grupo por cualificar al personal de obra.
- La plataforma de formación online del Grupo, EducaPharos, ofrece a sus profesionales un catálogo de 1.252 cursos agrupados en 33 categorías.

2025 training in figures:

- Training volume reached 42,312 hours in 2025, 17% above the previous year.
- By country, the sharpest growth came from Mexico and the group made up of Portugal, Peru, Chile, Uruguay and Colombia, although Spain retained the largest share of the Group's training.
- By type, prevention and regulatory compliance training accounted for the largest share, up 55% on 2024, ahead of technical and tools training; soft-skills training surged 163%, and training on equality also grew compared with the previous year.
- By professional category, skilled workers and operatives saw the biggest rise in training hours, up 42% on 2024, in line with the Group's drive to upskill site-based staff.
- The Group's online training platform, EducaPharos, offers professionals a catalogue of 1,252 courses grouped into 33 categories.



Formación en cumplimiento normativo

Training in regulatory compliance

En 2025 se destinaron 18.461 horas a formación específica en cumplimiento, cubriendo las siguientes normativas clave:

- Compliance: UNE 19601:2017 e ISO 37001.
- Conducción eficiente: ISO 50001.
- Igualdad y no discriminación: Real Decreto-ley 6/2019.
- Protección de datos personales: Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

Con estas acciones, Aldesa consolida un modelo de formación alineado con los retos actuales del sector y con las expectativas de sus grupos de interés.

In 2025, 18,461 hours were devoted to specific compliance training, covering the following key regulations:

- Compliance: UNE 19601:2017 and ISO 37001.
- Efficient driving: ISO 50001.
- Equality and non-discrimination: Royal Decree-Law 6/2019.
- Personal data protection: General Data Protection Regulation (GDPR).

Through these actions, Aldesa consolidates a training model aligned with the sector's current challenges and the expectations of its stakeholders.



Flexibilidad y conciliación: trabajar bien para vivir mejor

Flexibility and work-life balance: working well to live better

Aldesa organiza el trabajo conforme a la normativa laboral de cada país en el que opera, si bien va más allá impulsando medidas adicionales que favorecen la conciliación de la vida personal, laboral y familiar y el respeto a la desconexión digital. El Plan Corporativo de Conciliación recoge, entre otras, las siguientes medidas:

- Horarios flexibles, con entrada y salida adaptables a las necesidades de cada persona.
- Jornada reducida en verano y los viernes a lo largo de todo el año.
- Trabajo híbrido: posibilidad de teletrabajar dos tardes por semana o, alternativamente, una jornada completa.
- Desconexión digital: respeto de los periodos de descanso y del derecho a no estar disponible fuera del horario laboral.
- Retribución flexible: tarjeta restaurante, ayuda al transporte, guardería y seguro médico privado.
- Corresponsabilidad parental: impulso activo al disfrute de los permisos vinculados al nacimiento de hijos e hijas.

En 2025 el Grupo ha consolidado la aplicación de esta Guía en el conjunto de sus filiales, reforzando un modelo de organización del trabajo alineado con los ODS 5 (Igualdad de género) y 8 (Trabajo decente).

Aldesa organises work in line with local labour regulations in each country, while going further with additional measures that foster work-life balance and respect for digital disconnection. The Corporate Work-Life Balance Plan includes, among others:

- Flexible working hours, with adaptable start and finish times.
- Reduced working hours during summer and on Fridays year-round.
- Hybrid working: the option to work remotely two afternoons a week, or one full day.
- Digital disconnection: respecting rest periods and the right to be unavailable outside working hours.
- Flexible remuneration: restaurant card, transport allowance, childcare and private health insurance.
- Shared parental responsibility: actively encouraging the take-up of birth-related leave.

In 2025 the Group consolidated the application of this Guide across all its subsidiaries, reinforcing a work-organisation model aligned with SDGs 5 (Gender equality) and 8 (Decent work).

► Aldesa, reconocida como Best Company for All Talent 2025

Aldesa recognised as a Best Company for All Talent 2025

En 2025, Aldesa fue distinguida como una de las Best Company for All Talent por la revista Equipos & Talento, en una gala celebrada en el Teatro Real de Madrid a la que asistieron más de 220 directivos de Recursos Humanos. El galardón reconoce a más de un centenar de compañías por sus políticas de integración, gestión y desarrollo de todo tipo de talento —mujeres y hombres, perfiles junior, y personas de distintas edades, culturas y capacidades—, así como por su contribución a la generación de valores compartidos y un mayor compromiso con las personas y la sociedad. En representación de Aldesa recogieron el reconocimiento José María Guerrero Cordero, director de Recursos Humanos en España, y Lara Jiménez Ávila, responsable de Formación y Desarrollo.

In 2025, Aldesa was named one of the Best Companies for All Talent by Equipos & Talento magazine, at a ceremony held at Madrid's Teatro Real attended by more than 220 HR executives. The award recognises over a hundred companies for their policies on integrating, managing and developing all forms of talent —women and men, junior profiles, and people of different ages, cultures and abilities— as well as their contribution to shared values and a stronger commitment to people and society. Aldesa was represented by José María Guerrero Cordero, HR Director for Spain, and Lara Jiménez Ávila, Head of Training and Development.



Una empresa diversa, igualitaria e inclusiva

A diverse, equal and inclusive company

La igualdad y la diversidad son principios esenciales que orientan la gestión de personas en Aldesa y forman parte del núcleo de su cultura corporativa. La Política de Igualdad, Diversidad, Inclusión y Prevención del Acoso, aprobada en 2024, sostiene el compromiso del Grupo con la equidad, la inclusión y la no discriminación en todos los países en los que está presente.

Durante 2025 el Grupo ha seguido avanzando en su despliegue, tomando como referencia los planes de igualdad ya implantados en sus principales filiales españolas para su extensión progresiva al resto de geografías.

Aldesa dispone de planes de igualdad ya implantados en sus principales filiales españolas, que actúan como modelo para su despliegue progresivo en el resto de geografías. Estos planes cubren la selección y contratación, la política retributiva, la formación y el desarrollo, la conciliación, la prevención del acoso y de la violencia de género, y la igualdad de oportunidades en el tiempo de trabajo y la promoción interna.

El Grupo cuenta además con herramientas específicas para su aplicación: el Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso, la Guía de Ayuda y Protección a las Víctimas de Violencia de Género, y la Guía Informativa de Medidas de Conciliación.

Equality and diversity are essential principles guiding people management at Aldesa and form part of the core of its corporate culture. The Equality, Diversity, Inclusion and Anti-Harassment Policy, approved in 2024, underpins the Group's commitment to equity, inclusion and non-discrimination across every country in which it operates.

During 2025 the Group continued its rollout, using the equality plans already implemented at its main Spanish subsidiaries as a reference for their progressive extension to other regions.

Aldesa has equality plans already in place at its main Spanish subsidiaries, which act as a model for their gradual rollout to other regions. These plans cover recruitment and hiring, remuneration policy, training and development, work-life balance, prevention of harassment and gender violence, and equal opportunities in working hours and internal promotion.

The Group also has specific tools in place: the Protocol for the Prevention of and Response to Harassment, the Assistance and Protection Guide for Victims of Gender Violence, and the Information Guide on Work-Life Balance Measures.

En materia de inclusión sociolaboral, Aldesa mantiene una colaboración activa con Centros Especiales de Empleo, a los que se suma la contratación directa de personas con discapacidad.

Regarding social and labour inclusion, Aldesa actively collaborates with Special Employment Centres, alongside the direct employment of people with disabilities.



Retribución justa y transparencia salarial

Fair pay and pay transparency

Aldesa aplica una política retributiva justa y competitiva, construida sobre los principios de equidad interna, competitividad externa y reconocimiento del desempeño, con una remuneración compuesta por una parte fija y una parte variable ligada al cumplimiento de objetivos.

En 2025, la brecha salarial global del Grupo se situó en el 11,9%, mientras que en España volvió a ser negativa, en el -4,5%. Ambos resultados mantienen a Aldesa por debajo de la media del sector de la construcción y confirman el compromiso del Grupo con la igualdad retributiva.

Además, Aldesa ofrece a sus empleados un sistema de retribución flexible que permite destinar hasta el 25% del salario a conceptos con ventajas fiscales —cheque restaurante, transporte, guardería o seguro médico—, junto con acceso a descuentos en servicios externos.

Aldesa applies a fair and competitive remuneration policy built on the principles of internal equity, external competitiveness and performance recognition, with pay made up of a fixed component and a variable component linked to the achievement of objectives.

In 2025, the Group's overall pay gap stood at 11.9%, while in Spain it was once again negative, at -4.5%. Both figures keep Aldesa below the construction sector average and confirm the Group's commitment to pay equality.

Aldesa also gives employees access to a flexible remuneration scheme allowing up to 25% of salary to be allocated to tax-advantaged items —restaurant vouchers, transport, childcare or health insurance—, together with discounts on external services.



Seguridad y salud: objetivo cero accidentes

Health and safety: zero accidents goal

La salud y la seguridad de las personas son una prioridad absoluta para Aldesa. Este compromiso se plasma en la Política de Seguridad y Salud, gestionada a través de un Servicio de Prevención Propio Mancomunado y certificada bajo la norma ISO 45001 en las principales empresas del Grupo, con el objetivo de minimizar los riesgos propios de la actividad y avanzar hacia la meta de "Cero Accidentes".

Este enfoque preventivo alcanza también a proveedores, subcontratistas y colaboradores, que deben incorporar la Política de Seguridad y Salud del Grupo en los Planes de Seguridad de cada obra.

En 2025 se desarrollaron distintas campañas de promoción de la salud: vacunación antigripal, evaluación de riesgos psicosociales, reconocimiento médico anual y publicaciones internas periódicas sobre buenas prácticas en seguridad y salud laboral. En el marco del programa Aldesa Bienestar, con motivo del Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama se organizó un taller de autoexploración mamaria impartido por personal sanitario especializado, orientado a fomentar la detección precoz.

The health and safety of people is an absolute priority for Aldesa. This commitment is embodied in the Health and Safety Policy, managed through a Joint In-house Prevention Service and certified to ISO 45001 at the Group's main companies, with the aim of minimising activity-related risks and progressing towards the "Zero Accidents" goal.

This preventive approach also reaches suppliers, subcontractors and partners, who are required to incorporate the Group's Health and Safety Policy into the safety plans for each project.

Throughout 2025 various health-promotion campaigns took place: flu vaccination, psychosocial risk assessment, annual medical check-ups, and regular internal publications on health and safety good practices. As part of the Aldesa Bienestar (Wellness) programme, a breast self-examination workshop led by a specialist healthcare professional was held to mark World Cancer Day, aimed at encouraging early detection.

► Programa Aldesa Bienestar

Aldesa Bienestar Programme



En Aldesa, el bienestar de las personas está en el centro de todo lo que hacemos. El programa Aldesa Bienestar nace con ese propósito: acompañar a todo el equipo con talleres, webinars y campañas que cultivan la salud física y el equilibrio emocional.

Así se tradujo este compromiso en acciones concretas a lo largo de 2025:

Salud física

- Taller de autoexploración mamaria: detección temprana del cáncer de mama, impartido por personal sanitario especializado.
- Taller "Por una espalda sana": sesión práctica con un fisioterapeuta sobre hábitos posturales y ejercicios para el día a día (dos ediciones).
- Webinar "Actividad física y salud": pautas para mantener una vida activa y saludable.
- Prevención de trastornos musculoesqueléticos: ergonomía en el trabajo con pantallas y ante posturas forzadas.
- Reconocimiento médico anual: analíticas de sangre y orina y chequeo completo en las oficinas centrales de Madrid.
- Campaña de vacunación frente a la gripe: acceso a la vacuna mediante inscripción previa.

Salud emocional y bienestar personal

- Webinar "Mindfulness para la reducción del estrés en el trabajo": técnicas de atención plena para el día a día laboral.
- E-learning "Gestión emocional para promover el cuidado de la salud mental": herramientas para identificar y gestionar las propias emociones.
- Webinar "Bienestar Psicoemocional": claves para el equilibrio emocional en el entorno laboral.

At Aldesa, people's well-being is at the heart of everything we do. The Aldesa Well-being program was created with this purpose in mind: to support the entire team through workshops, webinars, and campaigns that foster physical health and emotional balance.

Here is how this commitment translated into concrete actions throughout 2025:

Physical health

- Breast Self-Examination Workshop: early detection of breast cancer, led by specialised healthcare staff.
- "For a Healthy Back" workshop: a hands-on session with a physiotherapist on postural habits and daily exercises (two editions).
- "Physical Activity and Health" webinar — guidance for staying active and healthy.
- Musculoskeletal disorder prevention: ergonomics for screen-based work and forced postures.
- Annual medical check-up: blood and urine tests plus a full examination at the Madrid head offices.
- Flu vaccination campaign: access to the vaccine through prior registration.

Emotional health and personal well-being

- "Mindfulness for Stress Reduction at Work" webinar: mindfulness techniques for daily working life.
- "Emotional Management to Promote Mental Health Care" e-learning: tools to identify and manage one's own emotions.

- Webinar "Alimentación y nutrición": hábitos alimentarios saludables aplicados al día a día.
- Webinar "Habilidades comunicacionales y gestión de conflictos": recursos para una comunicación eficaz en equipo.
- E-learning "Conducción emocional: consciencia plena para una conducción segura": mindfulness aplicado a la seguridad vial.

Seguridad y prevención de riesgos laborales

- E-learning sobre Equipos de Protección Individual: uso correcto de los EPIs en el puesto de trabajo.
- E-learning "Coordinación de Actividades Empresariales": aspectos básicos de coordinación entre empresas concurrentes.
- Seminario "Criterios de actuación para jefes de emergencia": protocolos de respuesta ante situaciones de emergencia.
- Webinar sobre riesgo biológico: prevención en el manejo de agentes cortantes y punzantes.
- E-learning "Trabajos a la intemperie": aspectos básicos frente al calor.
- Webinar "Posturas forzadas y movimientos repetitivos": factores de riesgo de enfermedad profesional.

- "Psycho-emotional Wellbeing" webinar: keys to emotional balance in the workplace.
- "Nutrition and Diet" webinar: healthy eating habits for everyday life.
- "Communication Skills and Conflict Management" webinar: resources for effective team communication.
- "Emotional Driving: Mindfulness for Safe Driving" e-learning: mindfulness applied to road safety.

Occupational safety and risk prevention

- Personal Protective Equipment e-learning: correct use of PPE in the workplace.
- "Coordination of Business Activities" e-learning: basics of coordination between companies sharing a worksite.
- "Action Criteria for Emergency Officers" seminar: response protocols for emergency situations.
- Biological risk webinar: prevention when handling sharp and pointed objects.
- "Outdoor Work" e-learning — basics on heat exposure.
- "Forced Postures and Repetitive Movements" webinar: risk factors for occupational disease.



Relaciones laborales: diálogo, acuerdo y respeto

Labour relations: dialogue, agreement and respect

Las relaciones laborales son un eje estratégico de la gestión de personas en Aldesa, cuya regulación y supervisión corresponde a los departamentos de Recursos Humanos y, en concreto, a las áreas de Relaciones Laborales de cada país. El Grupo fomenta un diálogo abierto y constructivo, tanto a nivel individual como colectivo. El Grupo dispone de una Política de Negociación con Sindicatos y Comités de Empresa, aplicable con carácter general en todas las geografías, que impulsa un modelo de diálogo social basado en la participación directa de la representación legal de los trabajadores y de la representación empresarial. En España, el 100% de la plantilla del Grupo está cubierta por regulaciones colectivas laborales. En todos los proyectos y obras se suscriben convenios colectivos o acuerdos de condiciones laborales, excepto en aquellos países donde esta práctica no está legalmente regulada; en esos casos, mecanismos internos garantizan el cumplimiento de los estándares laborales de Aldesa.

Labour relations are a strategic pillar of people management at Aldesa, with regulation and oversight delegated to HR departments and, specifically, to the Labour Relations areas in each country. The Group fosters open, constructive dialogue, both individually and collectively. The Group has a Policy on Negotiation with Trade Unions and Works Councils, generally applicable across all geographies, which promotes a social dialogue model based on the direct participation of workers' legal representatives and company representatives. In Spain, 100% of the Group's workforce is covered by collective labour regulations. Collective agreements or working-condition agreements are signed on all projects and works, except in countries where this practice is not legally regulated; in those cases, internal mechanisms ensure compliance with Aldesa's labour standards.

► Aldesa Runners: unidos por el deporte y la solidaridad

Aldesa Runners: united through sport and solidarity

En 2025, el equipo Aldesa Runners cumplió su cuarto aniversario, consolidado como una iniciativa que une bienestar, trabajo en equipo y solidaridad. Sus integrantes participaron en carreras solidarias en apoyo a causas como la protección del medioambiente, la infancia, la igualdad de género, la seguridad y salud laboral y la seguridad vial, entre ellas la Carrera Madrid en Marcha Contra el Cáncer 2025.

In 2025, the Aldesa Runners team celebrated its fourth anniversary, consolidated as an initiative combining well-being, teamwork and solidarity. Its members took part in charity races in support of causes such as environmental protection, children's rights, gender equality, occupational health and safety, and road safety — among them, the Madrid Race Against Cancer 2025.

Una cadena de suministro responsable y sostenible

A responsible and sustainable supply chain

Aldesa mantiene un compromiso firme con la gestión ética y sostenible de su cadena de suministro, favoreciendo relaciones comerciales responsables con proveedores y subcontratistas que compartan los principios del Grupo en materia de respeto a los derechos humanos, cumplimiento normativo y protección ambiental.

Aldesa is firmly committed to the ethical and sustainable management of its supply chain, fostering responsible business relationships with suppliers and subcontractors who share the Group's principles on human rights, regulatory compliance and environmental protection.

Con carácter previo a la contratación, todos los proveedores pasan por un proceso de evaluación inicial en el marco del Procedimiento de Evaluación de Proveedores del Grupo, que incorpora criterios ambientales —como la certificación ISO 14001 o el uso de productos certificados— y criterios sociales. Aldesa exige, además, que todos sus proveedores y subcontratistas conozcan y acepten el Código Ético del Grupo.

Before any service is contracted, suppliers undergo an initial assessment under the Group's Supplier Evaluation Procedure, which incorporates environmental criteria —such as ISO 14001 certification or the use of certified products— and social criteria. Aldesa also requires all suppliers and subcontractors to acknowledge and accept the Group's Code of Ethics.

En función de su nivel de cumplimiento, los proveedores se clasifican en cuatro categorías (A, B, C y D). Durante la ejecución de los proyectos, Aldesa lleva a cabo auditorías e inspecciones periódicas para comprobar que se mantienen los estándares exigidos, y realiza una reevaluación al finalizar cada relación comercial. En 2025, el Grupo gestionó un total de 4.143 proveedores activos, de los que el 6,98% se situaba en la categoría A y el 29,74% en la categoría B, frente al 3,14% y 25,83%, respectivamente, en 2024, lo que refleja una mejora progresiva en el grado de homologación de la cadena de suministro.

Suppliers are classified into four categories (A, B, C and D) according to their level of compliance. During project execution, Aldesa carries out periodic audits and inspections to verify that standards are maintained, and a reassessment is conducted at the end of each business relationship. In 2025, the Group managed a total of 4,143 active suppliers, of which 6.98% were rated Category A and 29.74% Category B, up from 3.14% and 25.83% respectively in 2024, reflecting steady progress in the qualification of the supply chain.



Categoría
Category

- Empresas con Sist. Calidad o Gestión Ambiental certificado y empresas con productos certificados.
- Companies with a certified Quality or Environmental Management System, and companies with certified products.



Categoría
Category

- Empresas con Sist. Calidad o Gestión Ambiental no certificado y empresas con experiencia previa satisfactoria.
- Companies without a certified Quality or Environmental Management System and companies with satisfactory prior experience.



Categoría
Category

- Empresas que no disponen de Sist. Calidad y/o Gestión Ambiental y sin experiencia previa, o aquellas que no se dispone de información sobre su Sist. de Gestión.
- Companies lacking a Quality and/or Environmental Management System, without prior experience, or those lacking information on their Management System.



Categoría
Category

- Empresas no aceptables, que no pueden mantenerse siquiera en la categoría C.
- Unacceptable companies, not even eligible for category C.

Calidad y confianza en la relación con nuestros clientes

Quality and trust in our relationship with clients

Los clientes son uno de los grupos de interés clave para el desarrollo y la sostenibilidad de Aldesa. Desde hace casi dos décadas, el Grupo mantiene certificado su Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la norma ISO 9001, lo que garantiza el cumplimiento de las especificaciones de cada proyecto, de los requisitos legales y reglamentarios, y de las normas y códigos que resulten de aplicación.

Como parte de este proceso de mejora continua, Aldesa realiza cada año encuestas y entrevistas de satisfacción a clientes y usuarios. En los proyectos de explotación de carreteras se mantiene además un registro exhaustivo de las reclamaciones recibidas: en 2025, el Grupo gestionó un total de **58** reclamaciones, de las que 57 quedaron cerradas, lo que supone un índice de resolución del **98,3%**.

Customers are a key stakeholder group for Aldesa's development and sustainability. For nearly two decades, the Group has held ISO 9001 Quality Management System certification, ensuring compliance with each project's specifications, legal and regulatory requirements, and applicable standards and codes.

As part of this continuous improvement process, Aldesa conducts annual customer and user satisfaction surveys and interviews. In road operation projects, a comprehensive record of complaints received is also kept: in 2025, the Group handled a total of **58** complaints, 57 of which were closed, representing a resolution rate of **98.3%**.

Objetivos de la Política de Calidad

Quality policy objectives



Compromiso

Commitment

- Fortalecer la identificación y el compromiso de todo el personal con la Política de Calidad.
- To strengthen the entire staff's identification with and commitment to the Quality Policy.



Cultura

Culture

- Consolidar la calidad como un elemento básico en la cultura de las empresas de Aldesa.
- To consolidate quality as a basic component of Aldesa company culture.



Negocio

Business

- Optimizar permanentemente el proceso global de negocio.
- To permanently optimise the global business process.



Gestión

Management

- Reforzar la gestión de la calidad participativa que aproveche las capacidades de toda la plantilla.
- To reinforce participative quality management, taking advantage of all staff capacities.



Creando valor en las comunidades donde operamos

Creating value in the communities where we operate

Aldesa asume con responsabilidad su impacto en cada territorio, impulsando el desarrollo económico y social y generando beneficios tangibles para personas y comunidades locales.

La estrategia social del Grupo se guía por cuatro principios: acceso a servicios básicos e infraestructuras; formación, empleo y desarrollo local; participación en iniciativas educativas, deportivas y sociales; y promoción de la gestión sostenible de los recursos naturales.

Estas actuaciones se enmarcan en la Política de Donativos, Patrocinios, Convenios de Colaboración y Mecenazgo, supervisada por Asuntos Corporativos, bajo el CEO del Grupo.

Entre las iniciativas de 2025 destacan:

- Nueva edición de "Operación Kilo: lo damos todo", con la Fundación Banco de Alimentos de Madrid, que recaudó el equivalente a 160 kg de alimentos para personas vulnerables.
- Por el Día Internacional del Niño, recogida de juguetes, cuentos y productos de higiene y alimentación con Ningún Niño Sin Sonrisa.
- Continuidad de colaboraciones estables: tapones solidarios con Fundación Seur, donación de placas solares y convenios con centros especiales de empleo para personas con discapacidad intelectual.

Aldesa takes seriously its impact in every territory where it operates, driving economic and social development and generating tangible benefits for local people and communities.

The Group's social strategy rests on four principles: access to basic services and infrastructure; training, employment and local development; participation in educational, sporting and social initiatives; and promoting the sustainable management of natural resources.

These actions fall under the Policy on Donations, Sponsorship, Collaboration Agreements and Patronage, overseen by Corporate Affairs, reporting to the Group CEO.

Highlights from 2025 include:

- A new edition of "Operación Kilo: lo damos todo", with Fundación Banco de Alimentos de Madrid, raising the equivalent of 160 kg of food for vulnerable people.
- For World Children's Day, a toy, book and hygiene/food product drive with Ningún Niño Sin Sonrisa.
- Continued partnerships: a bottle-cap drive with Fundación Seur, solar-panel donations, and agreements with special employment centres for people with intellectual disabilities.

Liderazgo global en infraestructura sostenible

Global leadership in sustainable infrastructure

Aldesa reafirma, otro año más, su papel como referente de sostenibilidad en el sector de las infraestructuras. En 2025, la Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS) volvió a situarse a la cabeza del índice GRESB en la categoría de proyectos de transporte, con el primer puesto entre las compañías del continente americano y, por tercer año consecutivo, la puntuación máxima de 100 sobre 100. Dentro de esta evaluación, CAS lideró además el componente de Management Score —que mide la estrategia, las políticas y la gestión de riesgos y grupos de interés a nivel organizativo—, situándose en primera posición entre 652 activos de infraestructura evaluados a nivel mundial.

GRESB se ha consolidado como uno de los indicadores ESG más reconocidos por el mercado de capitales: inversores de todo el mundo lo utilizan para valorar el desempeño ambiental, social y de gobernanza de los activos, a partir de datos estandarizados y verificados que dan fe de un compromiso real con la sostenibilidad.

A este resultado se suman otros reconocimientos relevantes obtenidos por CAS durante el año. Por segundo año consecutivo, la compañía revalidó su distinción como Empresa Socialmente Responsable (ESR), otorgada por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) en reconocimiento a su gestión ética, su vínculo con el entorno y su aportación positiva a la comunidad. Asimismo, renovó por quinto año su adhesión a la Carta de la Tierra, marco de referencia que promueve valores universales de desarrollo sostenible y que refuerza el alineamiento de CAS con los criterios ESG.

Aldesa reaffirms, for another year, its role as a sustainability benchmark in the infrastructure sector. In 2025, Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS) once again topped the GRESB index in the Transport Projects category, ranking first among companies in the Americas and achieving the maximum score of 100 out of 100 for the third consecutive year. Within this assessment, CAS also led the Management Score component —which measures strategy, policies, and risk and stakeholder management at the organisational level— ranking first among 652 infrastructure assets assessed worldwide.

GRESB has become one of the most widely recognised ESG indicators in the capital markets: investors around the world use it to assess the environmental, social and governance performance of assets, based on standardised, verified data that reflects a genuine commitment to sustainability.

CAS also secured other notable recognitions during the year. For the second consecutive year, the company retained its distinction as a Socially Responsible Company (ESR), awarded by the Mexican Centre for Philanthropy (CEMEFI) in recognition of its ethical management, its ties to the local environment and its positive contribution to the community. It also renewed, for the fifth year running, its commitment to the Earth Charter, a reference framework promoting universal values for sustainable development that reinforces CAS's alignment with ESG criteria.

Por último, los edificios bajo gestión de la concesionaria conservan la certificación EDGE, que acredita su eficiencia en el consumo de energía, agua y materiales, y confirma la apuesta de CAS por infraestructuras responsables con el medioambiente.

Lastly, the buildings managed by the concessionaire retain EDGE certification, confirming their efficient use of energy, water and materials and underscoring CAS's commitment to environmentally responsible infrastructure.



1ª posición en el índice GRESB para nuestra autopista del sur de México entre las compañías de carreteras en América.

2025 GRESB Benchmark Report Asset

Concesionaria de Autopistas del Sureste

Concesionaria Autopistas del Sureste - Autopista Tuxtla - San Cristobal y Arriaga - Ocozacoautla

GRESB Rating: 5/5



Participation & Score



GRESB Score within Transport: Road Companies / Americas

Out of 22



Latin America and the Caribbean | Dual-Carriage Way Roads | Maintenance and operation

Out of 12



Management Score

Out of 652



Alianzas estratégicas y presencia en el sector

Strategic alliances and sector presence

Aldesa participa activamente en la vida del sector, desarrollando campañas internas de sensibilización sobre desarrollo sostenible y tomando parte en congresos, jornadas y seminarios. El Grupo mantiene presencia en diversas asociaciones y organizaciones sectoriales, entre ellas:

- Asociación Nacional de Constructores Independientes de España (ANCI)
- Asociación Española de la Carretera (AEC)
- Unión Española Fotovoltaica (UNEF)
- Cámara de Comercio Polaco-Española/ Polsko - Hiszpańska Izba Gospodarcza
- Asociación Polaca de Empresarios de la Industria de la Construcción/ Polski Związek Pracodawców Budowlanych (PZPB)
- Cámara Polaca de Productores de Equipos y Servicios Ferroviarios/ Polska Izba Kolei
- ITS Polonia/ITS Polska
- Asociación Polaca de Energía Eólica/Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej (PSEW)
- Cámara de Comercio de Transporte Terrestre/ Izba Gospodarcza Transportu Lądowego (IGTL).

Entre los eventos clave de 2025 destacan el patrocinio de la XVII edición de los Premios Caminos Madrid y la VIII Semana de la Ingeniería de Caminos en Madrid.

Aldesa takes an active part in sector life, running internal awareness campaigns on sustainable development and taking part in conferences, workshops and seminars. The Group maintains a presence in various sectoral associations and organisations, including:

- National Association of Independent Builders of Spain (ANCI)
- Spanish Road Association (AEC)
- Spanish Photovoltaic Union (UNEF)
- Polish-Spanish Chamber of Commerce / Polsko-Hiszpańska Izba Gospodarcza
- Polish Association of Construction Industry Employers / Polski Związek Pracodawców Budowlanych (PZPB)
- Polish Chamber of Railway Equipment and Service Producers / Polska Izba Kolei
- ITS Poland / ITS Polska
- Polish Wind Energy Association / Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej (PSEW)
- Land Transport Chamber of Commerce / Izba Gospodarcza Transportu Lądowego (IGTL)

Key events in 2025 include sponsorship of the 17th Premios Caminos Madrid awards and the 8th Madrid Civil Engineering Week.



04 ► Gobierno corporativo: transparencia, ética y control

Corporate governance:
transparency, ethics and control

Estructura y composición de los órganos de gobierno <i>Structure and composition of the governance bodies</i>	92
Cómo identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos <i>How we identify, assess and manage risks</i>	94
Código Ético, canal de denuncias y Derechos Humanos <i>Code of Ethics, whistleblowing channel and Human Rights</i>	100
Tolerancia cero ante la corrupción y el soborno <i>Zero tolerance for corruption and bribery</i>	102
Seguridad digital y privacidad de los datos <i>Digital security and data privacy</i>	105

Aldesa entiende el buen gobierno corporativo como un pilar estructural de su estrategia ESG, sustentado en la ética, la integridad y una gestión responsable en todas las sociedades que lo integran. Este compromiso se traduce en compromisos fundamentales como:

- El respeto de los Derechos Humanos.
- La prevención y lucha activa contra la corrupción y el soborno.
- La protección rigurosa de los datos personales e información corporativa y la garantía de la ciberseguridad.

Para hacer efectivos estos compromisos, la compañía se apoya en políticas y procedimientos alineados con referentes internacionales como la UNE 19601 de compliance penal y la ISO 31000 de gestión de riesgos.

La estructura de gobierno de Aldesa define con precisión las funciones que corresponden a sus órganos de dirección y control, contando para ello con la implicación directa de los consejeros, los comités delegados y el resto de instancias de supervisión.

Este esquema garantiza que las decisiones se adopten conforme a criterios éticos y al marco normativo aplicable. Asimismo, la compañía hace públicos documentos de referencia como el Código Ético, la Política Anticorrupción, la Política de Conducta para Socios de Negocio y la Política de Gestión de Conflictos de Interés.

La actividad de Aldesa se desarrolla en cumplimiento de la normativa vigente, sus propios estatutos y el conjunto interno de normas y valores corporativos, lo que permite una gestión eficiente, transparente y orientada

Aldesa understands good corporate governance as a structural pillar of its ESG strategy, underpinned by ethics, integrity and responsible management across all the companies that make it up. This commitment translates into fundamental commitments such as:

- Respect for Human Rights.
- The prevention of and active fight against corruption and bribery.
- The rigorous protection of personal data and corporate information, and the guarantee of cybersecurity.

To make these commitments effective, the company relies on policies and procedures aligned with international benchmarks such as UNE 19601 on criminal compliance and ISO 31000 on risk management.

Aldesa's governance structure precisely defines the roles of its management and oversight bodies, drawing on the direct involvement of board members, delegated committees and other supervisory bodies.

This framework ensures that decisions are made in accordance with ethical criteria and the applicable regulatory framework. The company also makes reference documents publicly available, such as the Code of Ethics, the Anti-Corruption Policy, the Business Partner Conduct Policy and the Conflict of Interest Management Policy.

Aldesa carries out its activities in compliance with current regulations, its own bylaws and its internal set of corporate rules and values, enabling efficient, transparent management geared towards achieving the Group's objectives. The Compliance Policy, in turn,

al logro de los objetivos del Grupo. Por su parte, la Política de Cumplimiento contribuye a mantener elevados estándares de gobernanza, transparencia y conducta profesional, reforzando la cultura ética y de cumplimiento en toda la organización.

helps maintain high standards of governance, transparency and professional conduct, reinforcing the ethics and compliance culture across the organisation.

Comisión de Sostenibilidad Sustainability Committee

La Comisión de Sostenibilidad actúa como catalizador del desarrollo sostenible en Aldesa, trasladando el compromiso en materia social, ambiental y de buen gobierno a todos los niveles del Grupo. Entre sus funciones destacan:

- Identificar y orientar las políticas, planes y estrategias en materia de sostenibilidad del Grupo.
- Supervisar y revisar que el desempeño del Grupo en sostenibilidad responda a la estrategia definida.
- Asegurar que los principios de sostenibilidad estén alineados con el propósito, visión y valores.
- Promover y revisar los procesos de relación con los grupos de interés para analizar los asuntos materiales.
- Colaborar en la recogida de información para el seguimiento de los planes de actuación y la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad.

The Sustainability Committee acts as the catalyst for sustainable development at Aldesa, extending its commitment on social, environmental and good-governance matters to every level of the Group. Its main functions include:

- Identifying and guiding the Group's sustainability policies, plans and strategies.
- Supervising and reviewing the Group's sustainability performance against the defined strategy.
- Ensuring that sustainability principles are aligned with the company's purpose, vision and values.
- Promoting and reviewing stakeholder engagement processes to analyse material topics.
- Collaborating in information gathering to monitor action plans and prepare the Sustainability Report.

Estructura y composición de los órganos de gobierno

Structure and composition of the governance bodies

El Consejo de Administración es el órgano rector de Aldesa y el eje central de su estructura de gobierno. Su capital se reparte entre Euroinfra Inversión S.L.U. (98,97%) y Holding de Inversiones Favifam, S.L. (1,03%). Compuesto por seis miembros, el Consejo tiene encomendada la definición de las líneas estratégicas y generales para la gestión y supervisión de Grupo Aldesa, S.A.

Sus principales competencias son:

- Definir la estrategia corporativa y las políticas clave del Grupo.
- Establecer las pautas generales para la gestión operativa.
- Supervisar la ejecución y el seguimiento de dichas directrices.

En 2025, el **19%** de los puestos directivos del Grupo estuvo ocupado por mujeres, lo que supone un incremento respecto al año pasado, en línea con el compromiso del Marco ESG de seguir incrementando progresivamente esta representación.

The Board of Directors is Aldesa's governing body and the backbone of its governance structure. Its capital is held by Euroinfra Inversión S.L.U. (98.97%) and Holding de Inversiones Favifam, S.L. (1.03%). Comprising six members, the Board is responsible for setting the strategic and general guidelines for the management and oversight of Grupo Aldesa, S.A.

Its main responsibilities include:

- Defining the corporate strategy and key policies of the Group.
- Establishing general guidelines for operational management.
- Supervising the implementation and monitoring of these guidelines.

In 2025, **19%** of the Group's management positions were held by women, representing an increase on the previous year, in line with the ESG Framework's commitment to progressively increase this representation.

Comités especializados del Consejo

Specialised Board Committees

El Consejo refuerza su labor de control y seguimiento apoyándose en cinco comités especializados:

- Comité de Auditoría: vela por la integridad de la información financiera y la independencia de las auditorías internas y externas, y supervisa directamente al Comité de Cumplimiento.
- Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente: supervisa y actualiza la estrategia de seguridad y salud del Grupo, filiales y subcontratistas, así como las líneas estratégicas medioambientales.
- Comité de Nombramientos y Retribuciones: evalúa los ratios retributivos de los órganos de gobierno, define los planes de sucesión y revisa las políticas de remuneración.
- Comité de Cumplimiento: desarrolla e implanta el modelo de cumplimiento del Grupo y adapta las políticas internas a la normativa vigente en cada país.
- Comité de Estrategia, Presupuestos y ESG: supervisa los planes estratégicos, el plan de negocio trienal, el presupuesto anual y el plan de sostenibilidad.

The Board strengthens its control and monitoring role through five specialised committees:

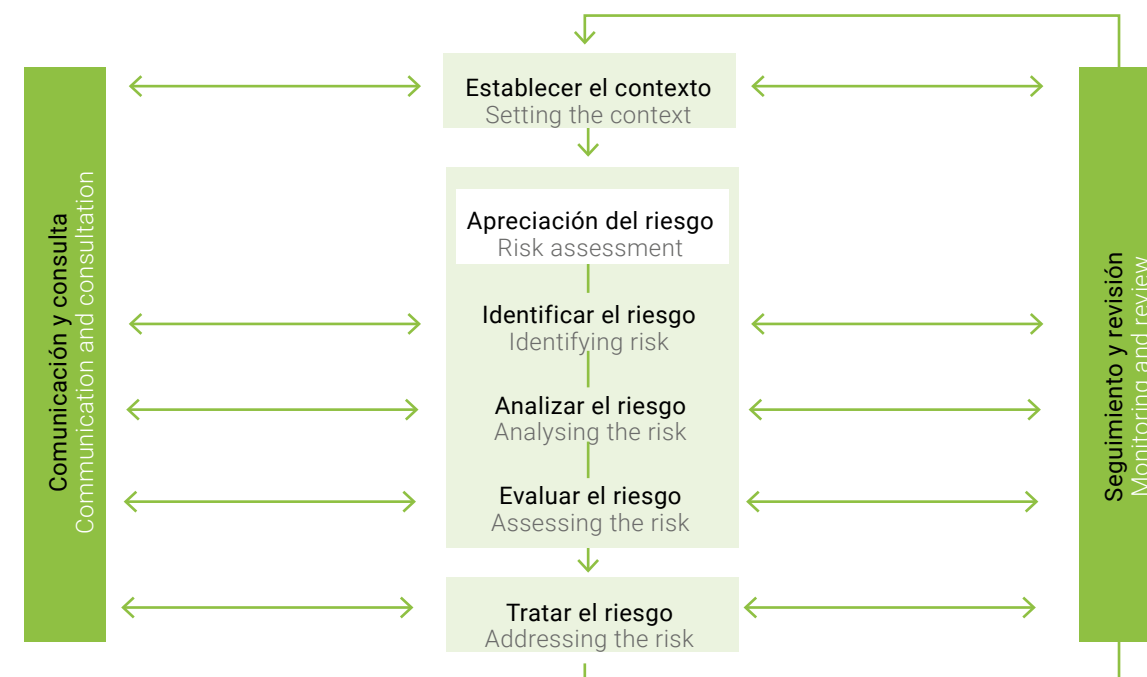
- Audit Committee: safeguards the integrity of financial information and the independence of internal and external audits, and directly oversees the Compliance Committee.
- Health, Safety and Environment Committee: supervises and updates the health and safety strategy of the Group, its subsidiaries and subcontractors, as well as environmental strategic lines.
- Appointments and Remuneration Committee: assesses the remuneration ratios of governing bodies, defines succession plans and reviews remuneration policies.
- Compliance Committee: develops and implements the Group's compliance model and adapts internal policies to the regulations in force in each country.
- Strategy, Budget and ESG Committee: oversees strategic plans, the three-year business plan, the annual budget and the sustainability plan.

Cómo identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos

How we identify, assess and manage risks

Aldesa fundamenta su valoración y gestión de riesgos en estándares internacionales de referencia, como la **ISO 31000** de Gestión de Riesgos. Sobre esta base, la compañía ha diseñado su propio "Ciclo de Gestión del Riesgo", que articula el establecimiento del contexto, la apreciación del riesgo (identificación, análisis y evaluación), su tratamiento, la comunicación y consulta, y el seguimiento y revisión periódicos:

Aldesa bases its risk assessment and management on leading international standards, such as **ISO 31000** on Risk Management. Building on this framework, the company has designed its own "Risk Management Cycle", which comprises context setting, risk appraisal (identification, analysis and evaluation), treatment, communication and consultation, and periodic monitoring and review:



Con este proceso, Aldesa persigue los siguientes objetivos:

- Identificar los riesgos relacionados que pueden afectar negativamente a la consecución de los objetivos de la organización.
- Estimar la probabilidad de que dichos riesgos se materialicen.
- Valorar y clasificar la criticidad de las operaciones que podrían verse afectadas en caso de que dichos riesgos se materialicen, así como los costes de recuperación.
- Identificar qué acciones y/o planes correctivos o preventivos puede implementar la compañía para mitigar o reducir dichos riesgos sin que los costes superen a las pérdidas.
- Desarrollar un plan de comunicación que permita el establecimiento de consultas y comunicaciones efectivas con las partes interesadas.
- Establecimiento de un sistema de revisión y evaluación periódica de los riesgos.

La gestión de riesgos del Grupo se articula en cuatro niveles: políticos, económicos, de personas y sociales.

Through this process, Aldesa pursues the following objectives:

- Identifying the related risks that could negatively affect the achievement of the organisation's objectives.
- Estimating the probability of such risks materialising.
- Assessing and classifying the criticality of the operations that could be affected should such risks materialise, as well as the associated recovery costs.
- Identifying what corrective and/or preventive actions and/or plans the company can implement to mitigate or reduce such risks without the costs exceeding the losses.
- Developing a communication plan that enables effective consultation and communication with stakeholders.
- Establishing a system for the periodic review and assessment of risks.

The Group's risk management is structured on four levels: political, economic, people and social.

Políticos Political

RIESGOS RISKS

EFFECTO POTENCIAL POTENTIAL EFFECT

Aumento de la competencia en los mercados

Greater market competition

Aldesa opera en mercados altamente competitivos. Si nuestros competidores están en mejores condiciones de hacer frente a los desafíos competitivos o de reaccionar ante los cambios en los factores que afectan a la competencia en nuestra industria, podríamos experimentar una pérdida de cuota de mercado que podría tener un efecto adverso importante en nuestro negocio.

Aldesa operates on highly competitive markets. If our competitors are in a better position to face competitive challenges or to react to changes in factors affecting competition in our sector, we could suffer a loss of market share, with a material adverse effect on our business.

Seguridad física

Physical safety

Aun adoptando políticas y procedimientos de salud y seguridad para minimizar riesgos, no se puede garantizar que no se produzca un fallo en dichas políticas y procedimientos. Cualquier fallo en la seguridad puede resultar un daño grave para el personal de la empresa, subcontratistas, sector público o el medioambiente.

Even if health & safety policies and procedures are implemented to minimise risks, there is no guarantee that a failure will not arise in such policies and procedures. Any security breach could seriously harm the company's staff, subcontractors, the public sector or the environment.

Cambio en la legislación

Legislative change

En cada una de las jurisdicciones en las que operamos, las dificultades e incertidumbres en la aplicación de leyes, reglamentos, términos y condiciones pueden dar lugar a litigios y tener un impacto en nuestra planificación financiera y operativa, lo que podría afectar negativamente a nuestro negocio.

In each jurisdiction where we operate, any difficulties and uncertainties when applying the law, regulations, terms and conditions may result in litigation and may have an impact on our financial and operative planning, with a material adverse impact on our business.

Económicos Economics

RIESGOS RISKS

EFFECTO POTENCIAL POTENTIAL EFFECT

Paralización de obras

Inactive works

El incumplimiento de ciertos términos y condiciones contractuales podría exponernos a penalidades contractuales, ajustes en el precio del contrato y/o una obligación de devolver parte del precio pagado bajo el contrato. En caso de incumplimiento grave, la consecuencia puede ser la paralización del proyecto e incluso rescisión del contrato, así como la constitución de fianzas de cumplimiento y garantías de cumplimiento asociadas.

A breach of certain contractual terms and conditions could expose us to contractual penalties, adjustments in the contractual price and/or an obligation to return part of the price paid as agreed. In the event of a serious breach, the project in question may be stopped and, even, contractual termination, as well as the loss of compliance collateral and other associated security.



►

Personas

People

RIESGOS RISKS	EFFECTO POTENCIAL POTENTIAL EFFECT
Pérdida de personal clave Loss of key staff	Si ciertos miembros clave de nuestra alta gerencia o personal técnico terminaran sus relaciones con nosotros y no pudiéramos encontrar un reemplazo adecuado de manera oportuna, nuestro negocio, condición financiera y resultados de operaciones podrían verse afectados negativamente. If certain key members belonging to our senior management or technical staff were to end their relationship with us, and an adequate replacement cannot be found in a timely manner, our business, financial position and operating results could be negatively affected.
Falta de personal operativo Lack of operative staff	Nuestro negocio puede verse comprometido por falta de un compromiso significativo de recursos, en términos de mano de obra, gestión del tiempo y recursos operativos, junto con la inadecuada selección de personal. Our business may be compromised due to a lack of significantly committed resources, in terms of labour, time management and operative resources, along with an inadequate selection of staff.
Actividades consolidadas con cambios Consolidated activities following change	Si no somos capaces de reaccionar ante los cambios en los factores que afectan a la competencia en nuestras industrias, es posible que no podamos ser competitivos en la licitación de proyectos o que nos veamos obligados a aceptar proyectos en condiciones financieras menos favorables. If we are unable to react to change in factors affecting competition in our sectors of activity, we may not be competitive when bidding for projects, or may be obliged to accept projects in less favourable financial conditions.

►

Sociales

Social

RIESGOS RISKS	EFFECTO POTENCIAL POTENTIAL EFFECT
Pérdida de licencia para operar Loss of an operating licence	Si un contratista no cumple con los requisitos establecidos en un acuerdo celebrado con una autoridad pública, puede finalizar con la descalificación de dicho contratista para participar en licitaciones de nuevos contratos públicos en el futuro dentro de una jurisdicción determinada. If a contractor fails to meet the requirements established in an agreement formalised with a public authority, such contractor may be disqualified and prevented from bidding for new public contracts in the future, in a certain jurisdiction.
Corrupción / Credibilidad Corruption / Credibility	Estamos expuestos al riesgo de violaciones de las leyes anticorrupción, sanciones u otras regulaciones similares aplicables en los países en los que operamos o tenemos previsto operar. En caso de producirse alguna infracción de estas normas, podríamos sufrir un impacto adverso significativo, tanto a nivel material como reputacional. We are exposed to the risk of infringements of anticorruption laws, sanctions or similar regulations applicable in those countries where we are actually or potentially operating. In the event of a breach of anticorruption rules, sanctions or similar regulations, this could have an adverse and reputational material effect.
Continuidad operativa Operative continuity	La ocurrencia de un caso de fuerza mayor u otro evento impredecible que afecte a un proyecto en el que estamos trabajando puede causar retrasos, suspensiones y cancelaciones o impedirnos completar dichos proyectos. Es posible que no siempre podamos incluir términos de fuerza mayor en los contratos con nuestros clientes u obtener cobertura para dichos eventos. An event of force majeure or other unpredictable event affecting an ongoing project may cause delay, suspensions and cancellations, or may prevent us from completing the project in question. We may not be able to always include force majeure clauses in our client contracts, or obtain coverage for such events.

Código Ético, canal de denuncias y Derechos Humanos

Code of Ethics, whistleblowing channel and Human Rights

El Código Ético de Aldesa condensa los principios y valores que definen la cultura corporativa del Grupo y constituye la guía de conducta aplicable a todos sus grupos de interés. Su propósito es promover el respeto a los Derechos Humanos y laborales, y prevenir cualquier comportamiento que pudiera derivar en conductas delictivas. Su aprobación y actualización corresponden al Consejo de Administración.

Este marco se completa con documentos como la Política de Conducta de Empleados y la Política de Conducta de Socios de Negocio. Su implantación y supervisión recaen en el Comité de Cumplimiento, responsable de gestionar el Canal Ético, disponible tanto para empleados como para el resto de grupos de interés a través de <https://app.laworatory.com/multi-channel/aldesa-y-etica@aldesa.es>, y que garantiza el anonimato y la confidencialidad de todas las comunicaciones recibidas.

A lo largo de 2025, el Canal Ético recibió un total de seis comunicaciones, de las cuales cuatro constituyeron denuncias formales, dando lugar a la apertura de cuatro expedientes de investigación interna. Ninguna de estas comunicaciones estuvo vinculada a casos de corrupción ni de blanqueo de capitales.

Aldesa's Code of Ethics brings together the principles and values that shape the Group's corporate culture and serves as the code of conduct for all its stakeholders. Its purpose is to promote respect for human and labour rights and to prevent any behaviour that could give rise to criminal conduct. Its approval and updating fall to the Board of Directors.

This framework is complemented by documents such as the Employee Conduct Policy and the Business Partner Conduct Policy. Their implementation and oversight fall to the Compliance Committee, which is responsible for managing the Ethics Channel, available to both employees and other stakeholders at <https://app.laworatory.com/multi-channel/aldesa-y-etica@aldesa.es>, and which guarantees the anonymity and confidentiality of all communications received.

Throughout 2025, the Ethics Channel received a total of six communications, four of which constituted formal complaints, leading to the opening of four internal investigation files. None of these communications were linked to cases of corruption or money laundering.

En el ámbito de los Derechos Humanos, Aldesa mantiene políticas y procedimientos específicos de control y prevención, de obligado conocimiento para toda la plantilla y el equipo directivo. En 2025 no se registró ninguna denuncia relacionada con violaciones de Derechos Humanos.

In the field of Human Rights, Aldesa maintains specific control and prevention policies and procedures, which all staff and management are required to know. In 2025, no complaints were recorded relating to Human Rights violations.



Tolerancia cero ante la corrupción y el soborno

Zero tolerance for corruption and bribery

Aldesa cuenta con un Modelo de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales orientado a reducir la exposición del Grupo a riesgos legales y a prevenir conductas ilícitas. Este modelo integra un Sistema Anticorrupción diseñado conforme a referentes internacionales de primer nivel, entre ellos:

- Foreign Corrupt Practices Act estadounidense
- UK Bribery Act
- Convenio Anticorrupción de la OCDE
- Convención de Naciones Unidas contra la Corrupción
- Código Penal español

Este modelo se articula a través de seis instrumentos adicionales:

- **Política Anticorrupción:** muestra el compromiso expreso de Grupo Aldesa en la lucha contra la corrupción, tanto en las relaciones públicas como privadas. Es de obligado cumplimiento para todos los miembros del grupo, incluyendo consejeros y equipo directivo.
- **Política de Gestión de Conflictos de Interés:** desarrolla los principios generales de

Aldesa has a Criminal Risk Prevention and Compliance Model aimed at reducing the Group's exposure to legal risks and preventing unlawful conduct. This model incorporates an Anti-Corruption System designed in line with leading international benchmarks, including:

- US Foreign Corrupt Practices Act
- UK Bribery Act
- OECD Anti-Bribery Convention
- UN Convention against Corruption
- Spanish Criminal Code

This model is structured around six additional instruments:

- **Anti-Corruption Policy:** demonstrates Grupo Aldesa's express commitment to fighting corruption in both public and private relations. It is mandatory for all members of the Group, including directors and management.
- **Conflict of Interest Management Policy:** develops the general principles of integrity, honesty and trust of Grupo Aldesa,

integridad, honestidad y confianza de Grupo Aldesa, garantizando la ética y transparencia en las relaciones profesionales de todos los componentes del Grupo. Tiene como objeto establecer y regular los principios y el procedimiento a seguir ante un potencial conflicto de interés.

- **Procedimiento de Diligencia Debida de Terceros:** procedimiento a seguir con carácter previo a la formación de acuerdos con Terceras Partes. Pretende evitar cualquier comportamiento ilícito o casos de corrupción y soborno.
- **Política de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales:** manifiesta la voluntad de Grupo Aldesa de asentar una cultura de cumplimiento normativo que permita el desarrollo de una conducta profesional diligente, así como mostrar la firme condena del Grupo ante la comisión de cualquier clase de ilícito, penal o de cualquier otra índole, sin que en ningún caso se pueda justificar sobre la base de un beneficio para la organización.
- **Procedimiento de Diligencia Debida de M&A:** procedimiento a seguir con carácter previo a la realización de modificaciones estructurales consecuencia de procesos de fusión y adquisición de nuevas entidades. Pretende evitar cualquier comportamiento ilícito o casos de corrupción y soborno.
- **Procedimiento de Asignación de Medios:** norma en la que se establecen las directrices de la asignación de medios, herramientas y/o elementos accesorios al puesto de trabajo.
- **Clausulado Anticorrupción:** se han diseñado e implantado distintos modelos de clausulado anticorrupción a incluir en los modelos de contratos de Grupo Aldesa.

guaranteeing ethics and transparency in the professional relationships of all members of the Group. Its purpose is to establish and regulate the principles and procedures to be followed in the event of a potential conflict of interest.

- **Third Party Due Diligence Procedure:** procedure to be followed prior to entering into agreements with third parties. It aims to prevent any illegal behaviour or cases of corruption and bribery.
- **Criminal Risk Prevention and Compliance Policy:** expresses Aldesa's commitment to establishing a culture of regulatory compliance that allows for the development of diligent professional conduct, as well as demonstrating the Group's firm condemnation of the commission of any type of illegal, criminal or other act, which can in no case be justified on the basis of a benefit to the organisation.
- **M&A Due Diligence Procedure:** procedure to be followed prior to making structural changes as a result of mergers and acquisitions of new entities. It aims to prevent any illegal behaviour or cases of corruption and bribery.
- **Resource Allocation Procedure:** rule establishing guidelines for the allocation of resources, tools and/or accessories to the workplace.
- **Anti-Corruption Clauses:** various models of anti-corruption clauses have been designed and implemented for inclusion in the Aldesa Group's model contracts.

En materia de prevención del blanqueo de capitales, Aldesa dispone de controles específicos, entre los que destacan la labor del Órgano de Control Interno, el Manual de Prevención de Blanqueo de Capitales y la auditoría externa anual, realizada por un experto conforme a la Ley 10/2010.

Para consolidar una cultura de ética y cumplimiento, Aldesa imparte formación periódica en ética empresarial, prevención de la corrupción y el soborno, cumplimiento normativo e integridad.

En relación con la cadena de suministro, proveedores y subcontratistas reciben el Código Ético de Aldesa y firman su aceptación como requisito de homologación, quedando además sujetos a cláusulas contractuales específicas en materia de cumplimiento normativo y lucha anticorrupción, cuyo incumplimiento puede conllevar la resolución del contrato.

La eficacia de este sistema se revisa de forma constante a través de auditorías internas y externas anuales. En 2025, Aldesa reforzó este control con auditorías y un Plan de Monitorización, que incluyó una auditoría externa específica conforme a la norma UNE 19601 y la ISO 37001 de Compliance Penal.

Regarding the prevention of money laundering, Aldesa has specific controls in place, notably the work of the Internal Control Body, the Money-Laundering Prevention Manual and the annual external audit carried out by an expert in accordance with Law 10/2010.

To consolidate a culture of ethics and compliance, Aldesa provides regular training in business ethics, anti-corruption and anti-bribery, regulatory compliance and integrity.

With regard to the supply chain, suppliers and subcontractors receive Aldesa's Code of Ethics and sign their acceptance of it as a requirement for approval, and are also subject to specific contractual clauses on regulatory compliance and anti-corruption, the breach of which may result in contract termination.

The effectiveness of this system is reviewed continuously through annual internal and external audits. In 2025, Aldesa reinforced this control with audits and a Monitoring Plan, which included a specific external audit under the UNE 19601 and ISO 37001 Criminal Compliance standards..

Seguridad digital y privacidad de los datos

Digital security and data privacy

Ciberseguridad Cybersecurity

La ciberseguridad en Aldesa se gestiona a través de la Política de Seguridad de la Información y el Plan Director de Seguridad. La política sienta las bases estratégicas de esta gestión, con los siguientes objetivos principales garantizar la implicación directa de la Dirección en la definición y supervisión de las acciones de seguridad, impulsar la formación y concienciación continuas, y reducir los riesgos de seguridad sin comprometer la productividad.

El Plan Director de Seguridad concreta las medidas orientadas a proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, entre las que se incluyen mantener actualizado el mapa de riesgos, implementar acciones preventivas frente a incidentes, establecer controles y mecanismos de monitorización técnicos y organizativos, impulsar planes de concienciación, y garantizar las medidas necesarias para la continuidad del negocio.

Cybersecurity at Aldesa is managed through the Information Security Policy and the Security Master Plan. The policy lays the strategic foundations for this management, with objectives such as ensuring the direct involvement of management in defining and overseeing security actions, driving continuous training and awareness, and reducing security risks without compromising productivity.

The Security Master Plan sets out the measures aimed at protecting the confidentiality, integrity and availability of information, including keeping the risk map up to date, implementing preventive actions against incidents, establishing technical and organisational controls and monitoring mechanisms, driving awareness plans, and guaranteeing the measures needed for business continuity.

Protección de datos personales

Personal data protection

Aldesa mantiene un firme compromiso con la protección y el tratamiento responsable de los datos personales, con políticas y procedimientos alineados con el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), orientados a salvaguardar el derecho a la privacidad, el honor y la intimidad de las personas vinculadas a la compañía.

La compañía cuenta con un marco de gestión de riesgos que incluye controles, políticas y métricas aplicados de manera homogénea en toda la organización, garantizando el cumplimiento constante del RGPD y de la normativa aplicable. Este marco se refuerza con campañas de formación y sensibilización dirigidas a los empleados, junto con auditorías internas anuales que verifican su cumplimiento.

La supervisión y el asesoramiento en materia de protección de datos corresponden al Delegado de Protección de Datos (DPD), figura independiente que actúa asimismo como interlocutor ante las autoridades de control. Durante 2025, no se han registrado reclamaciones ni incidencias relacionadas con la privacidad o la pérdida de datos de clientes.

Aldesa maintains a firm commitment to the protection and responsible processing of personal data, with policies and procedures aligned with the General Data Protection Regulation (GDPR), aimed at safeguarding the right to privacy, honour and personal intimacy of individuals connected to the company.

The company has a risk-management framework that includes controls, policies and metrics applied consistently across the organisation, ensuring ongoing compliance with the GDPR and applicable regulations. This framework is reinforced with employee training and awareness campaigns, together with annual internal audits that verify compliance.

Oversight and advisory functions on data protection fall to the Data Protection Officer (DPO), an independent role that also acts as the point of contact with supervisory authorities. During 2025, no complaints or incidents related to privacy or loss of customer data were recorded.





05 ▶

Acerca de esta memoria

About this report

En respuesta a los requerimientos y expectativas de los diferentes grupos de interés, y en línea con el compromiso de la compañía de establecer unos pilares básicos de sostenibilidad sobre los que trabajar para una mejor gestión del negocio respecto al entorno que lo rodea, Aldesa ha elaborado y publicado su quinta memoria de sostenibilidad.

La información y los datos financieros y no financieros de Aldesa presentados en este informe son consolidados y hacen referencia a todas las actividades llevadas a cabo en 2025.

La elaboración del informe se ha basado en los requerimientos de la **Ley 11/2018** de información no financiera y diversidad, y ha utilizado como referencia los estándares **GRI (Global Reporting Initiative)**. Se mantiene también la alineación con los **Diez Principios del Pacto Mundial** y con los Objetivos de **Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas**.

Además, en preparación para la futura aplicación de la Directiva CSRD y los estándares ESRS, Aldesa ha iniciado en 2025 trabajos preparatorios.

En el seguimiento de las pautas que establece el estándar de reporting GRI se da cumplimiento a los principios que se exponen a continuación:

- Inclusión de los grupos de interés: la compañía mantiene diferentes canales bidireccionales de comunicación con sus grupos de interés (ver capítulo 1.1).
- Contexto de sostenibilidad: el informe refleja la actividad y desempeño de la compañía con un prisma integrador de los tres ámbitos ESG.
- Materialidad: para la identificación de los asuntos relevantes se ha realizado un análisis de materialidad descrito en el capítulo 1.1.

In response to the requirements and expectations of different stakeholders, and in line with the company's commitment to establishing basic sustainability pillars for better business management with regard to the surrounding environment, Aldesa has prepared and published its fifth sustainability report.

The financial and non-financial information and data presented in this report are consolidated and refer to all activities carried out in 2025.

This report has been prepared in accordance with the requirements of **Law 11/2018** on non-financial information and diversity, and using the **GRI (Global Reporting Initiative)** Standards as a reference. Alignment with the **Ten Principles of the Global Compact** and with the **United Nations Sustainable Development Goals** is also maintained.

In addition, in preparation for the future application of the CSRD Directive and the ESRS standards, Aldesa has begun preparatory work in 2025.

Following the guidelines of the GRI reporting standard, the principles set out below are met:

- Stakeholder inclusion: the company maintains various two-way communication channels with stakeholders (see chapter 1.1).
- Sustainability context: the report reflects the company's activity and performance from an integrated ESG perspective.
- Materiality: relevant matters have been identified through a materiality analysis described in chapter 1.1.

- Exhaustividad: el informe ha contado con la colaboración de las principales áreas de gestión para recoger todos los asuntos relevantes.
- Adicionalmente, se han tenido en cuenta los principios de GRI que determinan la calidad del informe: precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad. Aldesa se compromete a la publicación anual de este informe.

Para cualquier consulta o aclaración sobre el contenido de esta memoria, los grupos de interés pueden dirigirse a **esg@aldesa.es**.

- Completeness: the report has been prepared with the collaboration of the main management areas to capture all relevant matters.
- Additionally, the GRI principles determining report quality have been considered: accuracy, balance, clarity, comparability, reliability and timeliness. Aldesa is committed to publishing this report annually.

For any queries or clarifications regarding this report, stakeholders may contact **esg@aldesa.es**.



06 ▶
Anexos
Annexes

Información adicional <i>Additional information</i>	114
Índices de respuesta a requerimientos <i>Rates of response to requests</i>	124
• Tabla de contenidos de la Ley de Información No Financiera <i>Table of contents for the Non-Financial Reporting Act</i>	124
• Tabla de contenidos GRI <i>GRI table of contents</i>	138

Información adicional

Additional information

INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL IMPACTO AMBIENTAL ENVIRONMENTAL IMPACT INFORMATION

RESIDUOS WASTE

	Inertes Inert		Peligrosos Hazardous		Sólidos urbanos Solid waste	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
España Spain	250.377	126.892	388	369	0	0
México Mexico	8	0	8	11	136	135
Polonia Poland	258.098	686.155	0	24	0	0
Otros (3) Others(3)	4.595	24	2	4	0	0
Total	513.078	813.071	298	408	136	135

CONSUMO ENERGÉTICO: COMBUSTIBLE Y ELECTRICIDAD ENERGY CONSUMPTION: FUEL AND ELECTRICITY

	Consumo Gasóleo (L) Diesel Consumed (L)		Consumo Gasolina (L) Gasoline Consumed (L)		Consumo Electricidad (Kwh) Electricity Consumed (Kwh)		Consumo GLP (L) LPG Consumed (L)	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
España Spain	1.271.516	1.132.033	280.927	286.540	2.043.594	2.463.546	0	8.371
México Mexico	1.836.185	483.118	345.736	332.722	598.357	579.992	0	0
Polonia Poland	443.272	795.511	318.273	373.281	1.145.389	2.415.656	0	5.787
Otros (3) Others(3)	146.107	3.131.273	65.531	110.462	1.285.407	217.575	0	0
Total	3.697.080	5.541.935	1.010.467	1.103.005	5.072.747	5.676.769	0	14.158

(3) Eslovaquia, Perú y Uruguay.

EMISIONES DE CO₂ CO₂ EMISSIONS

	Emisiones de alcance 1 (tCO ₂ e) Scope 1 emissions (tCO ₂ e)		Emisiones de alcance 2 (tCO ₂ e) Scope 2 emissions (tCO ₂ e)	
	2024	2025	2024	2025
España Spain	3.857	3.693	408	468
México Mexico	5.397	1.964	156	164
Polonia Poland	1.893	2.940	298	684
Otros (3) Others(3)	519	8.130	334	61
Total	11.666	16.727	1.196	1.377



(3) Eslovaquia, Perú y Uruguay.

INFORMACIÓN RELACIONADA CON EL IMPACTO SOCIAL
SOCIAL IMPACT INFORMATION

PLANTILLA
STAFF

	Masculino Male		Femenino Female		Total Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
España Spain	1.048	935	180	170	1.228	1.105
México Mexico	674	392	135	119	809	511
Polonia Poland	305	388	179	200	484	588
Otros (3) Others(3)	207	229	53	84	260	313
Total	2.234	1.944	547	573	2.781	2.517

	Dirección Management		Personal Técnico Technical Staff		Resto Rest		Total Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
España Spain	79	87	482	433	667	585	1.228	1.105
México Mexico	15	15	305	120	489	376	809	511
Polonia Poland	20	22	363	416	101	150	484	588
Otros (3) Others(3)	16	24	175	121	69	168	260	313
Total	130	148	1.325	1.090	1.326	1.279	2.781	2.517

	18-35		36-50		+50		Total Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
España Spain	281	223	600	521	347	361	1.228	1.105
México Mexico	431	255	307	209	71	47	809	511
Polonia Poland	193	237	230	272	61	79	484	588
Otros (3) Others(3)	106	130	111	126	43	57	260	313
Total	1.011	845	1.248	1.128	522	544	2.781	2.517

(3) Portugal, Eslovaquia, Noruega, Perú, Colombia, Chile y Uruguay. / Portugal, Slovakia, Norway, Peru, Colombia, Chile and Uruguay.
(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia/ Senior management includes workers who hold management and executive positions.
(5) Se integran oficiales y operarios./ Includes officers and operators.

	Dirección(4) Management(4)		Personal técnico Technical staff		Resto(5) Rest (5)		Total	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
España Spain	70	20	328	118	484	28	882	166
México Mexico	14	2	129	45	291	67	434	114
Polonia Poland	14	2	290	185	78	12	382	199
Otros (3) Others(3)	10	1	191	76	21	0	222	77
Total	108	25	938	424	874	107	1.920	556

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO
EMPLOYEES BY TYPE OF CONTRACT

		Indefinido Indefinite		Temporal Temporary	
		2024	2025	2024	2025
España Spain	A tiempo completo / Full-time	1.206	1.078	12	15
	A tiempo parcial / Partial-time	10	11	0	1
México Mexico		237	293	572	218
Polonia Poland		261	278	223	210
Otros (3) Others(3)		141	60	119	253

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - GÉNERO
AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - GENDER

	2024			2025		
	Masculino Male	Femenino Female	Total Total	Masculino Male	Femenino Female	Total Total
Indefinido a tiempo completo Indefinite and full-time	1.488	380	1.868	1.404	395	1.799
Indefinido a tiempo parcial Indefinite and part-time	4	9	13	3	7	10
Temporal a tiempo completo Temporal and full-time	788	154	942	671	155	826
Temporal a tiempo parcial Temporal and part-time	2	1	4	1	0	1

(3) Portugal, Eslovaquia, Noruega, Perú, Colombia, Chile y Uruguay. / Portugal, Slovakia, Norway, Peru, Colombia, Chile and Uruguay.
(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia/ Senior management includes workers who hold management and executive positions.
(5) Se integran oficiales y operarios./ Includes officers and operators.

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - CATEGORÍA PROFESIONAL
AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - PROFESSIONAL CATEGORY

	2024				2025			
	Dirección(4) Management(4)	Personal técnico Technical staff	Resto(5) Rest (5)	Total Total	Dirección(4) Management(4)	Personal técnico Technical staff	Resto(5) Rest (5)	Total Total
Indefinido a tiempo completo Indefinite and full-time	128	924	816	1.868	145	832	822	1.799
Indefinido a tiempo parcial Indefinite and part-time	0	7	6	13	0	5	5	10
Temporal a tiempo completo Temporal and full-time	2	421	519	942	6	249	571	826
Temporal a tiempo parcial Temporal and part-time	0	1	3	4	0	0	1	1

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - EDAD
AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - AGE

	2024				2025			
	18-35	36-50	+50	Total	18-35	36-50	+50	Total
Indefinido a tiempo completo Indefinite and full-time	541	903	424	1.868	507	836	456	1.799
Indefinido a tiempo parcial Indefinite and part-time	4	6	3	13	2	5	3	10
Temporal a tiempo completo Temporal and full-time	455	375	112	942	354	337	135	826
Temporal a tiempo parcial Temporal and part-time	2	1	1	4	1	0	0	1

(3) Portugal, Eslovaquia, Noruega, Perú, Colombia, Chile y Uruguay. / Portugal, Slovakia, Norway, Peru, Colombia, Chile and Uruguay.
(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia/ Senior management includes workers who hold management and executive positions.
(5) Se integran oficiales y operarios. / Includes officers and operators.

REMUNERACIONES Y BRECHA SALARIAL
REMUNERATION AND SALARY GAP

REMUNERACIÓN MEDIA - CATEGORÍA PROFESIONAL
AVERAGE REMUNERATION – PROFESSIONAL CATEGORY

	España Spain		Total Total	
	2024	2025	2024	2025
Dirección (4) Management(4)	90.512	94.206	82.651	88.767
Personal técnico Technical staff	39.949	41.441	30.999	30.846
Resto (5) Rest(5)	25.335	25.135	18.320	18.792
Total	35.283	36.967	27.389	28.820

REMUNERACIÓN MEDIA - EDAD
AVERAGE REMUNERATION – AGE

	España Spain		Total Total	
	2024	2025	2024	2025
18-35	28.662	29.089	18.937	19.979
35-50	35.350	36.492	30.462	31.472
+50	40.529	41.894	36.477	36.866
Total	35.283	36.967	27.389	28.820

REMUNERACIÓN MEDIA - GÉNERO
AVERAGE REMUNERATION – GENDER

	España Spain		Total Total	
	2024	2025	2024	2025
Masculino Male	35.044	36.712	27.731	29.595
Femenino Female	36.670	38.434	25.999	26.063
Total	35.283	36.967	27.389	28.820
Total	-4,4%	-4,5%	6,2%	11,9%

(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia/ Senior management includes workers who hold management and executive positions.
(5) Se integran oficiales y operarios. / Includes officers and operators.
(6) Portugal no se incluye dentro de la remuneración media "Total" al no ser un dato material. Portugal is not included in the "Total" average remuneration as it is not a material figure.
* En relación al Consejo de Administración, el importe de la remuneración media (sueldos, dietas y remuneraciones de cualquier clase devengados en el ejercicio) asciende en 2025 a 329 miles de euros (227 miles de euros en 2024). La remuneración media (sueldos, dietas y remuneraciones de cualquier clase devengados en el ejercicio) de las doce personas (once personas en 2024) que integran el Comité de Dirección al cierre del ejercicio 2025 asciende a 198 miles de euros (212 miles de euros en 2024). / * Regarding the Board of Directors, average remuneration (salaries, allowances and remunerations of any kind accrued during the year) totalled 329,000 euros in 2025 (227,000 euros in 2024). The average remuneration (salaries, allowances and remunerations of any kind accrued during the year) paid to the twelve members (eleven members in 2024) of the Management Committee amounted to 198,000 euros in 2025 (212,000 euros in 2024).

DESPIDOS
DISMISSALS

Género Gender		Edad Age						Categoría profesional Professional category							
Hombres Male		Mujeres Female		18-35		36-50		+50		Dirección (4) Management (4)		Personal técnico Technical staff		Resto(5) Rest(5)	
2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
79	93	25	26	50	39	36	45	18	35	5	8	49	45	50	66

EMPLEADOS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL
EMPLOYEES WITH FUNCTIONAL DIVERSITY

	Nº hombres con diversidad funcional No. Of men with functional diversity						Nº mujeres con diversidad funcional No. Of women with functional diversity					
	Dirección (4) Management (4)		Personal Técnico Technical Staff		Resto(5) Rest(5)		Dirección (4) Management (4)		Personal Técnico Technical Staff		Resto(5) Rest(5)	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
España Spain	0	0	4	3	8	6	0	0	1	1	0	0
Polonia Poland	1	0	0	1	0	0	0	0	3	4	0	0

(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia/ Senior management includes workers who hold management and executive positions.
(5) Se integran oficiales y operarios/ Includes officers and operators.

ABSENTISMO Y ACCIDENTABILIDAD
ABSENTEEISM AND ACCIDENT RATE

	Nº horas absentismo total Absenteeism (no. Hours)		Índice absentismo Absenteeism rate	
	2024	2025	2024	2025
Total	231.986	147.848	5%	3%

NÚMERO DE ACCIDENTES
NUMBER OF ACCIDENTS

Total		Mujeres <i>Female</i>		Hombres <i>Men</i>	
2024	2025	2024	2025	2024	2025
74	65	8	5	66	60

Índice de frecuencia de accidentes(7) Accident frequency rate(7)				Índice de gravedad de accidentes(8) Accident seriousness rate(8)			
Mujeres Female		Hombres Men		Mujeres Female		Hombres Men	
2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
6,94	3,99	15,52	14,72	6,94	3,99	15,52	14,72

DÍAS O JORNADAS PERDIDAS POR ACCIDENTE DE TRABAJO
DAYS LOST DUE TO OCCUPATIONAL ACCIDENTS

2024	2025
1.776	1.675

(7) Frecuencia: (nº de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 1.000.000. / Frequency: (number of accidents with loss of work/hours worked) x 1,000,000.
(8) Gravedad: (nº de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 1.000. / Severity: (number of days lost due to work-related accidents/hours worked) x 1,000.

FORMACIÓN
TRAINING

Nº DE HORAS DE FORMACIÓN IMPARTIDAS
NO. OF HOURS TRAINING TAUGHT

	2024	2025
España Spain	22.111	22.467
México Mexico	5.782	7.599
Polonia Poland	3.943	3.602
Otros (3) Others(3)	4.274	8.644
Total	36.110	42.312

Nº DE HORAS POR TIPO DE FORMACIÓN
NO. OF HOURS BY TYPE OF TRAINING

	Prevención/compliance Prevention/compliance		Habilidades Skills		Técnica y herramientas Technical and tools		Idiomas Languages	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
España Spain	9.018	9.128	777	399	10.202	9.762	2.114	2.815
México Mexico	2.329	2.347	0	1.738	3.453	3.391	0	120
Polonia Poland	96	0	600	2.807	1.556	795	1.691	0
Otros (3) Others(3)	473	6.986	523	57	3.118	1.432	160	155
Total	11.916	18.461	1.900	5.001	18.329	15.380	3.965	3.090

(3) Eslovaquia, Perú, Portugal y Uruguay./ Slovakia, Peru, Portugal, and Uruguay.

Nº DE HORAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL
NO. OF HOURS' TRAINING BY PROFESSIONAL CATEGORY

	Dirección (4) Management (4)		Personal Técnico Technical Staff		Resto(5) Rest(5)	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
España Spain	7.509	5.971	6.427	7.665	8.175	8.831
México Mexico	568	725	1.784	2.996	3.430	3.878
Polonia Poland	1.800	1.531	1.513	1.598	630	473
Otros (3) Others(3)	825	789	1.820	1.348	1.629	6.507
Total	10.702	9.016	11.544	13.607	13.864	19.689

(4) Se integran alta dirección trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia./ Senior management includes workers who hold management and executive positions.
(5) Se integran oficiales y operarios./ Includes officers and operators.

Índices de respuesta a requerimientos

Rates of response to requests

TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
TABLE OF CONTENTS FOR THE NON-FINANCIAL REPORTING ACT

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Modelo de negocio Business Model		
Descripción del modelo de negocio Description of the business model	10-17	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model
Políticas de gestión de riesgos y dirección Risk Policies and Management		
Principales riesgos Main risks	94-99	• 4. Gobierno corporativo: transparencia, ética y control • 4. Corporate governance: transparency, ethics and control
Políticas Policies	80-81 100-104 105-106	• 4. Gobierno corporativo: transparencia, ética y control • 4. Corporate governance: transparency, ethics and control

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Información sobre cuestiones medioambientales Information on environmental issues		
General General	41-57	• 2. Medioambiente: gestión responsable y mejora continua • 2. Environment: responsible management and continuous improvement
	41-57	• 2. Medioambiente: gestión responsable y mejora continua • 2. Environment: responsible management and continuous improvement
	41-57	• 2. Medioambiente: gestión responsable y mejora continua • 2. Environment: responsible management and continuous improvement
	41-57	• 2. Medioambiente: gestión responsable y mejora continua • 2. Environment: responsible management and continuous improvement
	41-57	• 2. Medioambiente: gestión responsable y mejora continua • 2. Environment: responsible management and continuous improvement
	41-57	• 2. Medioambiente: gestión responsable y mejora continua • 2. Environment: responsible management and continuous improvement
Contaminación Pollution	43-49 54-57	• 2.1. Acción climática: energía, emisiones y descarbonización • 2.3. Prevención y control del impacto sobre el entorno • 2.1. Climate action: energy, emissions and decarbonisation • 2.3. Prevention and control of environmental impact

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Economía Circular y prevención y gestión de residuos Circular economy and waste prevention & management	Medidas de prevención y gestión de residuos. Measures for waste prevention and management	50-53 114	• 2.2. Gestión eficiente de los recursos naturales - Residuos: minimización, reutilización y economía circular • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Residuos • 2.2. Efficient management of natural resources - Waste: minimisation, reuse and circular economy • 6.1. Additional information - Environmental impact information – Waste
	Consumo de agua. Water consumed	52	• 2.2. Gestión eficiente de los recursos naturales - Agua: gestión cuidadosa de un bien escaso • 2.2. Efficient management of natural resources - Water: careful stewardship of a scarce resource
Uso sostenible de los recursos Sustainable use of resources	Consumo de materias primas. Commodities consumed	51	• 2.2. Gestión eficiente de los recursos naturales - Materiales de construcción: uso eficiente y aprovechamiento • 2.2. Efficient management of natural resources - Construction materials: efficient use and optimisation
Uso sostenible de los recursos Sustainable use of resources	• Consumo, directo e indirecto de energía. • Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. • Uso de energías renovables.	43-49 114	• 2.1. Acción climática: energía, emisiones y descarbonización • 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto ambiental - Consumo energético: combustible y electricidad • 2.1. Climate action: energy, emissions and decarbonisation • 6.1. Additional information - Environmental impact information – Energy consumption: fuel and electricity
	• Energy directly and indirectly consumed • Measures taken to improve energy efficiency • Use of renewable energy		

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Cambio Climático Climate Change	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Greenhouse Gas (GHG) emissions	46 117	• 2. Acción climática: energía, emisiones y descarbonización - Huella de carbono: medición, control y verificación • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO2 • 2.1. Climate action: energy, emissions and decarbonisation - Carbon footprint: measurement, control and verification • 6.1. Additional information - Environmental impact information - CO2 emissions
	Medidas para adaptarse al Cambio Climático. Measures to adapt to Climate Change	43-49 48-49	• 2.1. Acción climática: energía, emisiones y descarbonización • 2.1. Climate action: energy, emissions and decarbonisation
Protección de la biodiversidad Protection of biodiversity	Metas de reducción de emisiones GEI. Goals to reduce GHG emissions	26 46-47	• 2.1. Acción climática: energía, emisiones y descarbonización - Huella de carbono: medición, control y verificación • 2.1. Climate action: energy, emissions and decarbonisation - Carbon footprint: measurement, control and verification
	Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Measures to preserve or restore biodiversity	54-56	• 2.3. Prevención y control del impacto sobre el entorno • 2.3. Prevention and control of environmental impact
Protección de la biodiversidad Protection of biodiversity	Impactos causados por la actividad. Impacts of our activity	54-56	• 2.3. Prevención y control del impacto sobre el entorno • 2.3. Prevention and control of environmental impact

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Información sobre cuestiones relativas al personal Information on issues related to staff		
Políticas Policies	61-68	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional • 3.1. Talent, well-being and professional development
Empleo Employment	61	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional
	116	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Plantilla • 3.1. Talent, well-being and professional development • 6.1. Additional information – Social impact information - Staff
	117-118	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Empleados por tipo de contrato • 6.1. Additional information – Social impact information - Employees by type of contract
	117-118	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Empleados por tipo de contrato • 6.1. Additional information – Social impact information - Employees by type of contract
	120	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Despidos • 6.1. Additional information – Social impact information - Dismissals

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Empleo Employment	119	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial • 6.1. Additional information – Social impact information - Remuneration and salary gap
	74	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial
	119	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial • 6.1. Additional information – Social impact information - Remuneration and salary gap
	119	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial • 6.1. Additional information – Social impact information - Remuneration and salary gap
	119	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Retribución justa y transparencia salarial • 3.1. Talent, well-being and professional development - Fair pay and pay transparency

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Empleo Employment	Medidas de desconexión laboral. Labour disconnection measures	70-71	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Flexibilidad y conciliación: trabajar bien para vivir mejor • 3.1. Talent, well-being and professional development - Flexibility and work-life balance: working well to live better
	Empleados con discapacidad. Disabled employees	72-73 120	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Una empresa diversa, igualitaria e inclusiva • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Empleados con diversidad funcional • 3.1. Talent, well-being and professional development - A diverse, equal and inclusive company • 6.1. Additional information – Social impact information – Employees with functional diversity
Organización del trabajo Work organisation	Organización del tiempo de trabajo. Work time organisation.	70-71	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Flexibilidad y conciliación: trabajar bien para vivir mejor • 3.1. Talent, well-being and professional development - Flexibility and work-life balance: working well to live better

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Organización del trabajo Work organisation	Medidas de desconexión laboral. Labour disconnection measures	70-71	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Flexibilidad y conciliación: trabajar bien para vivir mejor • 3.1. Talent, well-being and professional development - Flexibility and work-life balance: working well to live better • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad
	Número de horas de absentismo. Total absenteeism (hours)	121	• 6.1. Additional information – Social impact information - Absenteeism and accident rate
	Medidas para facilitar la conciliación. Measures to facilitate a balance between work/family life	70-73	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional • 3.1. Talent, well-being and professional development
Salud y seguridad Health & safety	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Occupational health & safety conditions	75-77 121	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Seguridad y salud: objetivo cero accidentes • 3.1. Talent, well-being and professional development - Health and safety: zero accidents goal
	Indicadores de siniestralidad desagregados por sexo. Accident indicators, broken down by gender	121	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad • 6.1. Additional information – Social impact information - Absenteeism and accident rate

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Relaciones Sociales Labour Relations	Organización del diálogo social. Organisation of labour dialogue	78	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Relaciones laborales: diálogo, acuerdo y respeto • 3.1. Talent, well-being and professional development - Labour relations: dialogue, agreement and respect
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo. Percentage of employees covered by a CBA	78	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Relaciones laborales: diálogo, acuerdo y respeto • 3.1. Talent, well-being and professional development - Labour relations: dialogue, agreement and respect
	Balance de los convenios colectivos en el campo de la salud y seguridad en el trabajo. Appraisal of CBAs in occupational health & safety matters	78	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Relaciones laborales: diálogo, acuerdo y respeto • 3.1. Talent, well-being and professional development - Labour relations: dialogue, agreement and respect
Formación Training	Políticas de formación. Training policies	60-69	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Aprendizaje continuo: nuestra apuesta por la formación • 3.1. Talent, well-being and professional development - Continuous learning: our commitment to training
	Horas totales de formación por categorías profesionales. Total hours' training by professional category	122	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Formación • 6.1. Additional information - Social impact information - Training

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Accesibilidad Accessibility	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Universal accessibility for the disabled	72-73	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Una empresa diversa, igualitaria e inclusiva • 3.1. Talent, well-being and professional development - A diverse, equal and inclusive company
Igualdad Equality	Medidas de igualdad entre hombres y mujeres. Measures to ensure equality between men and women	60-74	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional • 3.1. Talent, well-being and professional development
	Planes de igualdad. Equality plans	60-74	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional • 3.1. Talent, well-being and professional development
	Medidas para promover el empleo. Measures to promote employability	60-69	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Aprendizaje continuo: nuestra apuesta por la formación • 3.1. Talent, well-being and professional development - Continuous learning: our commitment to training
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo. Protocols to fight sexual harassment and on the grounds of sex	72-73 100-101	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Una empresa diversa, igualitaria e inclusiva • 4.3. Código Ético y compromiso con los Derechos Humanos • 3.1. Talent, well-being and professional development - A diverse, equal and inclusive company • 4.3. Code of Ethics and commitment to human rights

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Información sobre el respeto de los Derechos Humanos Information on respect for Human Rights			
Igualdad Equality	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	60-69	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional • 3.1. Talent, well-being and professional development
	Universal accessibility for the disabled		
	Política contra la discriminación y gestión de la diversidad.	60-74	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional • 3.1. Talent, well-being and professional development
	Policy against discrimination and diversity management		
Políticas Policies	Enfoque de gestión.	90-91	• 4. Gobierno corporativo: transparencia, ética y control • 4.3. Código Ético, canal de denuncias y Derechos Humanos
	Management approach	100-101	• 4. Corporate governance: transparency, ethics and control • 4.3. Code of Ethics, whistleblowing channel and human rights
Derechos Humanos Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia.	18-21 28-34 61-80 100-104	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 3. Las personas en el centro de todo lo que hacemos • 4. Gobierno corporativo: transparencia, ética y control • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model • 3. People at the heart of everything we do • 4. Corporate governance: transparency, ethics and control
	Application of due diligence procedures		

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Información sobre el respeto de los Derechos Humanos Information on respect for Human Rights			
Derechos Humanos Derechos Humanos	Medidas de prevención y gestión de los posibles abusos cometidos.	18-21 28-34 61-80 100-104	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 3. Las personas en el centro de todo lo que hacemos • 4. Gobierno corporativo: transparencia, ética y control • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model • 3. People at the heart of everything we do • 4. Corporate governance: transparency, ethics and control
	Measures to prevent and manage possible abuse		
	Denuncias por casos de vulneraciones de Derechos Humanos.	18-21 28-34 61-80 100-104	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 3. Las personas en el centro de todo lo que hacemos • 4. Gobierno corporativo: transparencia, ética y control • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model • 3. People at the heart of everything we do • 4. Corporate governance: transparency
	Complaints for a breach of Human Rights		

TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Información sobre el respeto de los Derechos Humanos Information on respect for Human Rights			
Derechos Humanos Derechos Humanos	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de la OIT.	18-21 28-34 61-80 100-104	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 3. Las personas en el centro de todo lo que hacemos • 4. Gobierno corporativo: transparencia, ética y control
	Promotion and compliance with ILO provisions		• 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model • 3. People at the heart of everything we do • 4. Corporate governance: transparency,ethics and control
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno Information on the fight against corruption and bribery			
Políticas Policies	Enfoque de gestión.	102-104	• 4.4. Tolerancia cero ante la corrupción y el soborno
	Management approach		• 4.4. Zero tolerance for corruption and bribery
Corrupción y soborno Corruption and bribery	Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	102-104	• 4.4. Tolerancia cero ante la corrupción y el soborno
	Measures to prevent corruption and bribery		• 4.4. Zero tolerance for corruption and bribery
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	102-104	• 4.4. Tolerancia cero ante la corrupción y el soborno
	Measures to fight against money laundering		• 4.4. Zero tolerance for corruption and bribery
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	83	• 3.4. Creando valor en las comunidades donde operamos
	Contributions to foundations and NGOs		• 3.4. Creating value in the communities where we operate

Información sobre la sociedad Company information			
TEMÁTICA TOPIC		PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Consumidores Consumers	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.	81-82	• 3.3. Calidad y confianza en la relación con nuestros clientes
	Consumer health & safety measures.		• 3.3. Quality and trust in our relationship with clients
	Sistema de gestión de reclamaciones y quejas recibidas.	81-82	• 3.3. Calidad y confianza en la relación con nuestros clientes
	System to manage claims and complaints		• 3.3. Quality and trust in our relationship with clients
Políticas Policies	Enfoque de gestión.	10-37 90-93	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model
	Management approach		• 4. Gobierno corporativo: transparencia, ética y control • 4. Corporate governance: transparency, ethics and control
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible Company commitments to sustainable development	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	83-86	• 3.4. Creando valor en las comunidades donde operamos
	Impact of the company's activity on employment and local development		• 3.4. Creating value in the communities where we operate
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.	83-86	• 3.4. Creando valor en las comunidades donde operamos
	Impact of the company's activity on the local population and territory		• 3.4. Creating value in the communities where we operate
	Relaciones mantenidas las comunidades locales.	83-86	• 3.4. Creando valor en las comunidades donde operamos
	Relations with the local community		• 3.4. Creating value in the communities where we operate

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible Company commitments to sustainable development	Acciones de asociación o patrocinio.	83-86	• 3.4. Creando valor en las comunidades donde operamos
	Membership or sponsorship		• 3.4. Creating value in the communities where we operate
Subcontratación y proveedores Outsourcing and suppliers	Inclusión de cuestiones ESG en la política de compras	79-80	• 3.2. Una cadena de suministro responsable y sostenible
	Inclusion of ESG issues in the purchasing policy		• 3.2. A responsible and sustainable supply chain
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	79-80	• 3.2. Una cadena de suministro responsable y sostenible
	Consideration in supplier relations of their social and environmental responsibility		• 3.2. A responsible and sustainable supply chain
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	79-80	• 3.2. Una cadena de suministro responsable y sostenible
	Supervision and auditing systems and their results		• 3.2. A responsible and sustainable supply chain

TABLA DE CONTENIDOS GRI
GRI TABLE OF CONTENTS

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 1: Fundamentos 2021 GRI 1: Foundation 2021			
GRI 2: Contenidos Generales 2021 GRI 2: General Disclosures 2021			
2-1	Detalles organizacionales Organisation details	10-16	• Grupo Aldesa S.A. • Bahía de Pollensa, 13, Madrid, España • 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad Entities included in the organization's sustainability report		Grupo Aldesa S.A. y sociedades dependientes Grupo Aldesa S.A. and subsidiaries
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto Reporting period, frequency and contact		El período objeto del informe es el ejercicio 2025 (1 de enero a 31 de diciembre), siendo la frecuencia de este anual. Punto de contacto: esg@aldesa.es The reporting period is the financial year 2025 (1 January to 31 December), the frequency of reporting being annual. Contact point: esg@aldesa.es
2-4	Actualización de la información Restatements of information		N/A
2-5	Verificación externa External assurance		Este documento se ha basado en la información reportada y verificada en el Estado de Información No Financiera de Euroinfra sobre el periodo de 2025. This document has been based on the information reported and verified in Euroinfra's Statement of Non-Financial Information for the period 2025.

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales Activities, value chain and other business relationships	10-33	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model
2-7	Empleados Employees	16 116-121	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model • 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto social • 6.1 Additional information - Social impact information
2-9	Estructura de gobernanza y composición Governance structure and composition	92-93	• 4.1. Estructura y composición de los órganos de gobierno • 4.1. Structure and composition of the governance bodies
2-15	Conflictos de interés Conflicts of interest	102-104	• 4.4. Tolerancia cero ante la corrupción y el soborno • 4.4. Zero tolerance for corruption and bribery
2-19	Políticas de remuneración Remuneration policies	74	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Retribución justa y transparencia salarial • 4.1. Estructura y composición de los órganos de gobierno • 3. People at the heart of everything we do -Fair pay and pay transparency • 4.1. Structure and composition of the governance bodies
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible Statement on sustainable development strategy	4-5	Carta del CEO Letter from the CEO

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
2-23	Compromisos y políticas Commitments and policies	54-55 41-78 81-82 83 90-91 100-101 102-104 105-106	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 2. Medioambiente: gestión responsable y mejora continua • 3. Las personas en el centro de todo lo que hacemos • 4. Gobierno corporativo: transparencia, ética y control • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model • 2. Environment: responsible management and continuous improvement • 3. People at the heart of everything we do • 4. Corporate governance: transparency, ethics and control
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas Compliance with laws and regulations		Ningún incumplimiento registrado para el año 2025. No non-compliance recorded for the year 2025.
2-28	Afiliación a asociaciones Membership associations	28-30 84-86	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 3.4. Creando valor en las comunidades donde operamos • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model • 3.4. Creating value in the communities where we operate
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés Approach to stakeholder engagement	32-37	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa - Diálogo permanente con nuestros grupos de interés • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model - Ongoing dialogue with our stakeholders

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 3: Temas Materiales 2021 GRI 3: Material Topics 2021			
2-30	Convenios de negociación colectiva Collective bargaining agreements	78	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Relaciones laborales: diálogo, acuerdo y respeto • 3.1. Talent, well-being and professional development - Labour relations: dialogue,agreement and respect
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales Process to determine material topics	22-23 32-37	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa - Lo que importa: cómo identificamos nuestros asuntos materiales • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model - What matters: how we identify our material topics
3-2	Lista de temas materiales List of material topics	23	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa - Lo que importa: cómo identificamos nuestros asuntos materiales • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model - What matters: how we identify our material topics
3-3	Gestión de los temas materiales Management of material topics	22-37 41-57 60-86 90-106	• 1.1. Quiénes somos: identidad y modelo de negocio de Aldesa • 2. Medioambiente: gestión responsable y mejora continua • 3. Las personas en el centro de todo lo que hacemos • 4. Gobierno corporativo: transparencia, ética y control • 1.1. Who we are: Aldesa's identity and business model • 2. Environment: responsible management and continuous improvement • 3. People at the heart of everything we do • 4. Corporate governance: transparency, ethics and control

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 201: Desempeño económico 2016 GRI 201: Economic Performance 2016			
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático Financial implications and other risks and opportunities due to climate change		En el periodo objeto de este informe no se ha realizado un análisis de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático, no obstante, y dentro de las líneas de actuación del Marco ESG, se está trabajando en la actualización del sistema de gestión de riesgos, teniendo en cuenta los riesgos climáticos. In the period covered by this report, an analysis of risks and opportunities arising from climate change was not carried out, however, and within the lines of action of the ESG Framework, work is being carried out to update the risk management system, considering climate risks.
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno Financial assistance received from government		A 31 de diciembre de 2025, el importe de subvenciones públicas recibidas asciende a 15 miles de euros (56 miles de euros en2024), todas ellas recibidas en España. As of December 31, 2025, the amount of public subsidies received amounts to 15 thousand euros (56 thousand euros in 2024), all of them received in Spain..
GRI 205: Anticorrupción 2016 GRI 205: Anti-Corruption 2016			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción Operations assessed for risks related to corruption	102-104	• 4.4. Tolerancia cero ante la corrupción y el soborno • 4.4. Zero tolerance for corruption and bribery
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción Communication and training about anti-corruption policies and procedures	102-104	• 4.4. Tolerancia cero ante la corrupción y el soborno • 4.4. Zero tolerance for corruption and bribery
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas Confirmed incidents of corruption and actions taken		• No ha habido incidentes relativos a este asunto durante el curso 2025. • There have been no incidents relating to this issue during 2025.

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 301: Materiales 2016 GRI 301: Materials 2016			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen Materials used by weight or volume	51	• 2.2. Gestión eficiente de los recursos naturales - Materiales de construcción: uso eficiente y aprovechamiento • 2.2. Efficient management of natural resources - Construction materials: efficient use and optimisation
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados Reclaimed products and their packaging materials		• Aldesa no produce bienes destinados a la venta con embalajes ni materiales de envasado. • Aldesa does not produce goods for sale with packaging or packaging materials.
GRI 302: Energía 2016 GRI 302: Energy 2016			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización Energy consumption within the organisation	43-44 114	• 2.1. Acción climática: energía, emisiones y descarbonización • 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto ambiental - Consumo energético: combustible y electricidad • 2.1. Climate action: energy, emissions and decarbonisation • 6.1. Additional information - Environmental impact information – Energy consumption: fuel and electricity.
GRI 303: Agua y efluentes 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018			
303-5	Consumo de agua Water consumption	51-52	• 2.2. Gestión eficiente de los recursos naturales - Agua: gestión cuidadosa de un bien escaso • 2.2. Efficient management of natural resources - Water: careful stewardship of a scarce resource

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 305: Emisiones 2016 GRI 305: Emissions 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	46 115	• 2.1. Acción climática: energía, emisiones y descarbonización - Huella de carbono: medición, control y verificación • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO2 • 2.1. Climate action: energy, emissions and decarbonisation - Carbon footprint: measurement, control and verification • 6.1. Additional information - Environmental impact information - CO2 emissions
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions)	46 115	• 2.1. Acción climática: energía, emisiones y descarbonización - Huella de carbono: medición, control y verificación • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO2 • 2.1. Climate action: energy, emissions and decarbonisation - Carbon footprint: measurement, control and verification • 6.1. Additional information - Environmental impact information - CO2 emissions
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)		• Aldesa no utiliza sustancias que agotan la capa de ozono. • Aldesa does not use ozone-depleting substances.

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 306: Residuos 2020 GRI 306: Waste 2020			
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos Management of significant waste-related impacts	52-53	• 2.2. Gestión eficiente de los recursos naturales - Residuos: minimización, reutilización y economía circular • 2.2. Efficient management of natural resources - Waste: minimisation, reuse and circular economy
306-3	Residuos generados Waste generated	114	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Residuos • 6.1. Additional information - Environmental impact information - Waste
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales New suppliers that were screened using environmental criteria		• El 100% de nuevos proveedores ha sido evaluado mediante el Procedimiento de Evaluación de Proveedores de Aldesa, el cual tiene en cuenta aspectos ambientales. • 100% of new suppliers have been evaluated using Aldesa Group's Supplier Evaluation Procedure, which takes into account environmental aspects.
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	79-80	• 3.2. Una cadena de suministro, responsable y sostenible • 3.2. A responsible and sustainable supply chain
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo Occupational health and safety management system	75-77	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Seguridad y salud: objetivo cero accidentes • 3.1. Talent, well-being and professional development - Health and safety: zero accidents goal

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
403-3	Servicios de salud en el trabajo Occupational health services	75-77	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Seguridad y salud: objetivo cero accidentes • 3.1. Talent, well-being and professional development - Health and safety: zero accidents goal
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo Worker participation, consultation and communication on occupational health and safety	75-77	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Seguridad y salud: objetivo cero accidentes • Los trabajadores están representados en el Comité de Seguridad y Salud • 3.1. Talent, well-being and professional development - Health and safety: zero accidents goal • Workers are represented in the Health and Safety Committee.
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo Worker training on occupational health and safety	75-77	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Seguridad y salud: objetivo cero accidentes • 3.1. Talent, well-being and professional development - Health and safety: zero accidents goal
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores Promotion of workers' health	75-78	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Seguridad y salud: objetivo cero accidentes • 3.1. Talent, well-being and professional development - Health and safety: zero accidents goal
403-9	Lesiones por accidente laboral Work-related injuries	121	• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad • 6.1. Additional information - Social impact information - Absenteeism and accident rate

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 404: Formación y educación 2016 GRI 404: Training and Education 2016			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleados Average hours of training per year per employee	65-69 122-123	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Aprendizaje continuo: nuestra apuesta por la formación • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Formación • 3.1. Talent, well-being and professional development - Continuous learning: our commitment to training • 6.1. Additional information – Social impact information - Training
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición Programmes for upgrading employee skills and transition assistance programmes	62-69	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Aprendizaje continuo: nuestra apuesta por la formación • 3.1. Talent, well-being and professional development - Continuous learning: our commitment to training
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity			
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados Diversity of governing bodies and employees	72-73 92-93 119	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Una empresa diversa, igualitaria e inclusiva • 3.1. Talent, well-being and professional development - A diverse, equal and inclusive company • 4.1. Estructura y composición de los órganos de gobierno • 4.1. Structure and composition of the governance bodies • 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social • 6.1. Additional information – Social impact information

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016 GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016			
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres Ratio of basic salary and remuneration of women to men	74	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional - Retribución justa y transparencia salarial• • 3.1. Talent, well-being and professional development - Fair pay and pay transparency
GRI 406: No discriminación 2016 GRI 406: No Discrimination 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas Cases of discrimination and corrective measures undertaken	100-101	• 4.3. Código Ético, canal de denuncias y Derechos Humanos • 4.3. Code of Ethics, whistleblowing channel and Human Rights
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas Incidents of violations involving rights of indigenous peoples		• Durante el año 2025, Grupo Aldesa no presenta casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas. Tampoco en 2024. • During 2025, Aldesa Group has no cases of violations of the rights of indigenous peoples. Nor in 2024.
GRI 413: Comunidades locales 2016 GRI 413: Local Communities			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo Operations with local community engagement, impact assessments and development programmes	75-78 83-86	• 3.1. Talento, bienestar y desarrollo profesional • 3.1. Talent, well-being and professional development • 3.4. Creando valor en las comunidades donde operamos • 3.4. Creating value in the communities where we operate
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016 GRI 414: Supplier Social Assessment 2016			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales New suppliers that were screened using social criteria		• El 100% de nuevos proveedores ha sido evaluado mediante el Procedimiento de Evaluación de Proveedores de Aldesa, el cual tiene en cuenta aspectos sociales. • 100% of new suppliers have been evaluated using Aldesa's Supplier Evaluation Procedure, which takes into account social aspects.

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
GRI 418: Privacidad del cliente 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	105-106	• 4.5. Seguridad digital y privacidad de los datos • Durante 2025 no se han recibido reclamaciones relacionadas con la privacidad y la pérdida de datos del cliente. • 4.5. Digital security and data privacy • No complaints related to privacy and loss of customer data have been received during 2025.



www.grupoaldesa.com

Chile

Colombia

Dinamarca

Eslovaquia

España

Guatemala

Hungría

India

México

Noruega

Perú

Polonia

Portugal

Rumanía

Uruguay